

<b>1</b>	<b>Ältere Fachkräfte</b>	<b>5</b>
1.1	Ältere Fachkräfte haben besondere Stärken	11
1.1.1	Aufgaben und die Stärken älterer Fachkräfte	19
1.1.2	Arbeitsbeziehungen und die Stärken älterer Fachkräfte	21
1.1.3	Engagement und Motivation älterer Fachkräfte	21
1.2	Schwächen der Älteren	23
1.2.1	Körperkräfte und Reaktionsgeschwindigkeit	24
1.2.2	Krankheit	27
1.2.3	Weiterbildung	30
1.3	Der demografische Wandel erzwingt die Beschäftigung älterer Fachkräfte	35
<b>2</b>	<b>Ältere beschäftigen</b>	<b>38</b>
2.1	Wie ermittelt man den Bedarf an älteren Fachkräften?	38
2.1.1	Allgemeine Darstellung, Fakten, Grundlagen	38
2.1.2	Betriebsbeispiel	40
2.1.3	Checkliste	43
2.2	Ältere Fachkräfte gezielt anwerben	46
2.2.1	Allgemeine Darstellung, Fakten, Grundlagen	46
2.2.2	Betriebsbeispiel	57
2.2.3	Checkliste	59
2.3	Arbeitsplätze für ältere Fachkräfte	62
2.3.1	Allgemeine Darstellung, Fakten, Grundlagen	62
2.3.2	Betriebsbeispiel	66
2.3.3	Checkliste	66
2.4	Ältere Fachkräfte im Betrieb halten	68
2.4.1	Allgemeine Darstellung, Fakten, Grundlagen	68
2.4.2	Betriebsbeispiel	77
2.4.3	Checkliste	78
2.5	Den Ausstieg so gestalten, dass Wissen und Erfahrung im Betrieb bleiben	81
2.5.1	Allgemeine Darstellung, Fakten, Grundlagen	81
2.5.2	Betriebsbeispiel	88
2.5.3	Checkliste	91
<b>3</b>	<b>Besondere Handlungsfelder</b>	<b>93</b>
3.1	Alters- und Qualifikationsstrukturanalyse	93
3.1.1	Allgemeine Darstellung, Fakten, Grundlagen	93

3. 1. 2 Betriebsbeispiel	101
3. 1. 3 Checkliste	107
3. 2 Produktivität älterer Belegschaften	110
3. 2. 1 Allgemeine Darstellung, Fakten, Grundlagen	110
3. 2. 2 Betriebsbeispiel	115
3. 2. 3 Checkliste	118
3. 3 Innovation mit älteren Belegschaften	120
3. 3. 1 Allgemeine Darstellung, Fakten, Grundlagen	120
3. 3. 2 Zusammenfassung der Ratschläge	137
3. 4 Teamstrukturen: „Ältere unter sich“ oder „Altersgemischte Teams“?	138
3. 4. 1 Allgemeine Darstellung, Fakten, Grundlagen	138
3. 4. 2 Betriebsbeispiel	141
3. 4. 3 Checkliste	142
3. 5 Qualifizierung älterer Fachkräfte	143
3. 5. 1 Allgemeine Darstellung, Fakten, Grundlagen	143
3. 5. 2 Betriebsbeispiel	153
3. 5. 3 Checkliste	154
3. 6 Beratung durch ältere Fachkräfte	155
3. 7 Projektorganisation: „Ältere Fachkräfte beschäftigen“	158
<b>4 Anhang</b>	<b>160</b>
4. 1 Abbildungen	160
4. 2 Literatur- und Quellenangaben	164
4. 3 Register	171