

Inhalt

I	New Work: Grundlagen und Modelle	1
1	New Work – selbstbestimmtes und selbstorganisiertes Arbeiten <i>Patrick Merke</i>	3
2	New Work: Zwischen Modewort und Gamechanger – eine definitorische Annäherung an ein vielschichtiges Konzept <i>Patrick Merke</i>	15
3	Warum ist Selbstbestimmung und Selbstorganisation für den Menschen so wichtig? Eine psychologische Erklärung des Wesenskerns von New Work <i>Lara Luisa Eder</i>	25
4	Reinvented PERMA – positive Psychologie als Katalysator einer stärkenorientierten Selbstorganisation <i>Sebastian Otte</i>	30
5	Organisationale Personalentwicklung <i>Marie-Luise Gaßmann und Michael Stephan</i>	41
6	Ist New Work im Krankenhaus anschlussfähig? <i>Gabriele Stilla-Bowman</i>	52
7	Wieviel New Work steckt im Magnetkrankenhaus? <i>Marie-Luise Schmitz</i>	59
8	Soziokratie – dezentralisierte Selbstorganisation mit Freude und System <i>Peter Richtsteig und Kathrin Schmitz</i>	75
9	New Work – zum zeitgemäßen Führungsverständnis im Gesundheitswesen <i>Jürgen Weibler</i>	87

II	New Work in der Praxis	97
1	PRAXISBERICHT: Eher Kompass als Kopie – das niederländische Buurtzorg-Modell in Deutschland <i>Julian Wendland</i>	99
2	PRAXISBERICHT: „Meine Station“ – eine Musterschülerin des New Work <i>Alessia Corsi-Sauer und Patrick Merke</i>	109
3	PRAXISBERICHT: Auf dem Weg zu New Work im Verbund der Niels-Stensen-Kliniken <i>Linda Fietz, Oliver Möschler und Ines Schulte</i>	120
4	PRAXISBERICHT: Unser Weg in Richtung New Work – Kulturwandel als kontinuierlicher Prozess. Erfahrungen der Diakonie Kropp zwischen Leitungsstärkung und Empowerment <i>Joachim Kretschmar</i>	134
5	PRAXISBERICHT: Das Gütersloher Modell (GüMo) – Loslassen und Vertrauen <i>Michael Löhr und Nele Buschsieweke</i>	146
6	INTERVIEW: „Be the Change“ – wie eine psychiatrische Klinik eine Empowerment-Arbeitskultur mit ESF-Förderung entwickelt <i>Interview mit Michael Eichhorst</i>	154
7	PRAXISBERICHT: Innovationsraum Pflege – mit Lean und Agilität zu einer neuen Arbeitskultur <i>Robin Krüger</i>	161
8	PRAXISBERICHT: New Work lebt durch Führung – ein Plädoyer für Vertrauen und Wandel <i>Judith Hantl-Merget</i>	175
9	PRAXISBERICHT: Energizing Leadership im Krankenhaus – lebendige Beziehungen für gute Arbeit <i>Constanze Zeller und Sarah Schäfer</i>	183
10	PRAXISBERICHT: New Work aus Sicht eines Klinikdirektors – der Spagat zwischen Anspruch und Wirklichkeit <i>Philipp Henßler</i>	191

III New Work lernen und umsetzen – Kompetenzen, Methoden und Tools	205
1 New Work starten – so könnte es gehen <i>Marion King</i>	207
2 Veränderung darf klein anfangen – wie Klinikplayer eigene Spielräume nutzen können, um Bewegung ins System zu bringen <i>Julia von Grundherr</i>	216
3 Selbstorganisiertes und informelles Lernen am Beispiel von Working Out Loud <i>Bettina Jung, Julia Schorlemmer und Constanze Zeller</i>	225
4 Health Design Thinking – ein neuer Ansatz um Gesundheitspersonal zu stärken und zu befähigen <i>Laura Mählmann, Hanna Martus und Lilith Boettcher</i>	238
5 PRAXISBERICHT: „Ich hätte nicht gedacht, dass ich so viele Möglichkeiten habe!“ – Die Anwendung von Führungsinstrumenten in der Pflege <i>Annemarie Fajardo</i>	246
6 Begleitung statt Beurteilung – Mitarbeitergespräche anders denken <i>Katharina Lutermann</i>	253
7 PRAXISBERICHT: Kein Job von der Stange: Wie New Work die Ausbildung von Gesundheitsfachberufen neu denkt. Erfahrungen aus einer Universitätsklinik <i>Ulrich Wirth</i>	261