

Inhalt

I New Work: Grundlagen und Modelle	<hr/>	1
1 New Work – selbstbestimmtes und selbstorganisiertes Arbeiten	<hr/>	3
<i>Patrick Merke</i>		
2 New Work: Zwischen Modewort und Gamechanger – eine definitorische Annäherung an ein vielschichtiges Konzept	<hr/>	15
<i>Patrick Merke</i>		
3 Warum ist Selbstbestimmung und Selbstorganisation für den Menschen so wichtig? Eine psychologische Erklärung des Wesenskerns von New Work	<hr/>	25
<i>Lara Luisa Eder</i>		
4 Reinvented PERMA – positive Psychologie als Katalysator einer stärkenorientierten Selbstorganisation	<hr/>	30
<i>Sebastian Otte</i>		
5 Organisationale Personalentwicklung	<hr/>	41
<i>Marie-Luise Gaßmann und Michael Stephan</i>		
6 Ist New Work im Krankenhaus anschlussfähig?	<hr/>	52
<i>Gabriele Stilla-Bowman</i>		
7 Wieviel New Work steckt im Magnetkrankenhaus?	<hr/>	59
<i>Marie-Luise Schmitz</i>		
8 Soziokratie – dezentralisierte Selbstorganisation mit Freude und System	<hr/>	75
<i>Peter Richtsteig und Kathrin Schmitz</i>		
9 New Work – zum zeitgemäßen Führungsverständnis im Gesundheitswesen	<hr/>	87
<i>Jürgen Weibler</i>		

II New Work in der Praxis	97
1 PRAXISBERICHT: Eher Kompass als Kopie – das niederländische Buurtzorg-Modell in Deutschland	99
<i>Julian Wendland</i>	
2 PRAXISBERICHT: „Meine Station“ – eine Musterschülerin des New Work	109
<i>Alessia Corsi-Sauer und Patrick Merke</i>	
3 PRAXISBERICHT: Auf dem Weg zu New Work im Verbund der Niels-Stensen-Kliniken	120
<i>Linda Fietz, Oliver Möschler und Ines Schulte</i>	
4 PRAXISBERICHT: Unser Weg in Richtung New Work – Kulturwandel als kontinuierlicher Prozess. Erfahrungen der Diakonie Kropp zwischen Leistungsstärkung und Empowerment	134
<i>Joachim Kretschmar</i>	
5 PRAXISBERICHT: Das Gütersloher Modell (GüMo) – Loslassen und Vertrauen	146
<i>Michael Löhr und Nele Buschsieweke</i>	
6 INTERVIEW: „Be the Change“ – wie eine psychiatrische Klinik eine Empowerment-Arbeitskultur mit ESF-Förderung entwickelt	154
<i>Interview mit Michael Eichhorst</i>	
7 PRAXISBERICHT: Innovationsraum Pflege – mit Lean und Agilität zu einer neuen Arbeitskultur	161
<i>Robin Krüger</i>	
8 PRAXISBERICHT: New Work lebt durch Führung – ein Plädoyer für Vertrauen und Wandel	175
<i>Judith Hantl-Merget</i>	
9 PRAXISBERICHT: Energizing Leadership im Krankenhaus – lebendige Beziehungen für gute Arbeit	183
<i>Constanze Zeller und Sarah Schäfer</i>	
10 PRAXISBERICHT: New Work aus Sicht eines Klinikdirektors – der Spagat zwischen Anspruch und Wirklichkeit	191
<i>Philipp Henßler</i>	

III New Work lernen und umsetzen – Kompetenzen, Methoden und Tools	<hr/>	205
1 New Work starten – so könnte es gehen	<hr/>	207
<i>Marion King</i>		
2 Veränderung darf klein anfangen – wie Klinikplayer eigene Spielräume nutzen können, um Bewegung ins System zu bringen	<hr/>	216
<i>Julia von Grundherr</i>		
3 Selbstorganisiertes und informelles Lernen am Beispiel von Working Out Loud	<hr/>	225
<i>Bettina Jung, Julia Schorlemmer und Constanze Zeller</i>		
4 Health Design Thinking – ein neuer Ansatz um Gesundheitpersonal zu stärken und zu befähigen	<hr/>	238
<i>Laura Mählmann, Hanna Martus und Lilith Boettcher</i>		
5 PRAXISBERICHT: „Ich hätte nicht gedacht, dass ich so viele Möglichkeiten habe!“ – Die Anwendung von Führungsinstrumenten in der Pflege	<hr/>	246
<i>Annemarie Fajardo</i>		
6 Begleitung statt Beurteilung – Mitarbeitergespräche anders denken	<hr/>	253
<i>Katharina Lutermann</i>		
7 PRAXISBERICHT: Kein Job von der Stange: Wie New Work die Ausbildung von Gesundheitsfachberufen neu denkt. Erfahrungen aus einer Universitätsklinik	<hr/>	261
<i>Ulrich Wirth</i>		