

<b>Vorwort</b> .....	<b>3</b>
<b>Unternehmensbeschreibung</b> .....	<b>5</b>
<b>Organigramm der Westfälischen Fahrradwerke AG (WFW AG)</b> .....	<b>6</b>
<b>Lernsituation 1: Einen Ausbildungsvertrag schließen – das Berufsbildungsgesetz</b> .....	<b>9</b>
<b>Lernsituation 2: Den Arbeitsschutz Jugendlicher berücksichtigen – das Jugendarbeitsschutzgesetz</b> ..	<b>22</b>
<b>Lernsituation 3: Personalbedarf ermitteln</b> .....	<b>32</b>
<b>Lernsituation 4: Personal beschaffen</b> .....	<b>42</b>
<b>Lernsituation 5: Personal auswählen</b> .....	<b>48</b>
<b>Lernsituation 6: Ein Vorstellungsgespräch planen und durchführen</b> .....	<b>63</b>
<b>Lernsituation 7: Einen Arbeitsvertrag schließen</b> .....	<b>70</b>
<b>Lernsituation 8: Personal leasen</b> .....	<b>81</b>
<b>Lernsituation 9: Im Betrieb mitbestimmen</b> .....	<b>90</b>
<b>Lernsituation 10: Einen Tarifvertrag verhandeln und abschließen</b> .....	<b>100</b>
<b>Lernsituation 11: Vollmachten erteilen – Prokura und Handlungsvollmacht</b> .....	<b>107</b>
<b>Lernsituation 12: Personal führen – Führungsstile und Führungstechniken</b> .....	<b>116</b>
<b>Lernsituation 13: Personal beurteilen</b> .....	<b>123</b>
<b>Lernsituation 14: Personal entwickeln</b> .....	<b>128</b>
<b>Lernsituation 15: Arbeitszeit gestalten</b> .....	<b>136</b>
<b>Lernsituation 16: Personal anforderungsgerecht entlohnen (Arbeitsbewertung)</b> .....	<b>143</b>
<b>Lernsituation 17: Personal leistungsgerecht entlohnen (Akkordlohn)</b> .....	<b>148</b>
<b>Lernsituation 18: Lohn und Gehalt berechnen</b> .....	<b>153</b>
<b>Lernsituation 19: Lohn und Gehalt buchen</b> .....	<b>163</b>
<b>Lernsituation 20: Personal freisetzen – die Kündigung</b> .....	<b>167</b>
<b>Lernsituation 21: Personalcontrolling durchführen</b> .....	<b>176</b>
<b>Aufgaben zur Vertiefung, Wiederholung und Klausur- bzw. Prüfungsvorbereitung</b> .....	<b>182</b>
<b>Bildquellenverzeichnis</b> .....	<b>210</b>