

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Arbeit und Gesundheit im 21. Jahrhundert .....</b>	<b>1</b>
	Arbeit 4.0 erfordert eine Führungskultur 4.0 .....	2
	Führung durch Kultur und Selbstorganisation .....	8
	Literatur .....	17
<b>2</b>	<b>Zur aktuellen Situation .....</b>	<b>19</b>
	Handlungsbedarf .....	22
	Arbeit und Gesundheit: vom Stress- zum Bindungsparadigma .....	26
	Auf die Bindung kommt es an .....	30
	Literatur .....	33
<b>3</b>	<b>Sozialkapital und Gesundheit .....</b>	<b>37</b>
	Das Bielefelder Unternehmensmodell .....	38
	Kultur und Gesundheit .....	41
	Führung und Gesundheit .....	54
	Beziehungsklima und Gesundheit .....	59
	Literatur .....	67
<b>4</b>	<b>Sozialkapital und Betriebsergebnisse .....</b>	<b>71</b>
	Fehlzeiten .....	72
	Präsentismus .....	78
	Qualitätsbewusstsein .....	83
	Literatur .....	86
<b>5</b>	<b>Auf dem Weg zur nachhaltigen Unternehmensführung .....</b>	<b>89</b>
	Mitarbeiterorientierung .....	90
	Wie Kulturwandel zu mehr Aufmerksamkeit für Gesundheit gelingen kann .....	92
	Einrichtung eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements .....	98
	Weiterentwicklung des Berichtswesens .....	100
	Befähigung zur Beteiligung und Selbstorganisation .....	103
	Projektentwicklung .....	104

Nachwort: Keine Angst vor Selbstorganisation .....	106
Literatur .....	107
<b>6 Qualitätsstandards im BGM .....</b>	<b>109</b>
Einleitung .....	109
30 Jahre Qualitätsentwicklung in der betrieblichen Prävention und Gesundheitsförderung .....	111
Ausgewählte Qualitätsstandards .....	115
Fazit .....	122
Literatur .....	123
<b>7 Präsentismus: Zum Zusammenhang von Gesundheit und Produktivität....</b>	<b>127</b>
Einleitung .....	128
Zielsetzung und Aufbau des Kapitels .....	129
Unternehmensbeispiel 1: Die Kosten für Präsentismus und Fehlzeiten in einem deutschen Unternehmen.....	130
Exkurs: Ein systematisches Review zur Wirksamkeit von Interventionen zur Reduktion von Präsentismus.....	137
Empfehlungen zur Entwicklung gesundheitsbezogener Kennzahlen.....	137
Unternehmensbeispiel 2: Zusammenhänge zwischen Treibern, Frühindikatoren und Präsentismus .....	141
Fazit .....	148
Literatur .....	148
<b>8 Burn-out und Sozialkapital – Konzepte und Ergebnisse vergleichender Organisationsforschung .....</b>	<b>153</b>
Hintergrund .....	153
Methodisches Vorgehen .....	157
Ergebnisse .....	162
Diskussion der Ergebnisse .....	167
Literatur .....	170
<b>9 Sozialkapital und Work-Life-Balance.....</b>	<b>175</b>
Einleitung .....	175
Fragestellung .....	176
Methodik .....	177
Ergebnisse .....	179
Diskussion .....	183
Literatur .....	186
<b>10 Unternehmenskultur, Mitarbeiterbindung und Gesundheit .....</b>	<b>189</b>
Hintergrund .....	189
Kultur (ver-)bindet, prägt und kontrolliert .....	191
Kultur orientiert, befähigt und begeistert .....	193

Konzeptionelle Eingrenzung und Untersuchungshypothesen . . . . .	195
Methodisches Vorgehen . . . . .	198
Ergebnisse . . . . .	202
Methodische Limitationen . . . . .	205
Diskussion und Fazit . . . . .	205
Literatur . . . . .	207