

Inhaltsangabe

Einleitung	08
01 Führung und Kultur im Wandel	16
02 Führen bedeutet Kommunizieren	24
03 Evolutionäre Modelle zu Führung und Unternehmenskultur	36
04 Das Modell der sechs Haltungen	52
4.1 Die selbstorientiert-impulsive Haltung	64
4.2 Die gemeinschaftsbestimmt-konformistische Haltung	72
4.3 Die rationalistisch-funktionale Haltung	82
4.4 Die eigenbestimmt-souveräne Haltung	88
4.5 Die relativierend-individualistische Haltung	96
4.6 Die systemisch-autonome Haltung	106
05 Die sechs Haltungen im Überblick	114
06 Unser Weltbild und unser Führungsverhalten	130
07 Die evolutionäre Denkweise	154
08 Die eigene Haltung erkennen	164
09 Haltung und Selbstentwicklung	208
10 Haltung und Teamentwicklung	246
11 Haltung und Werteentwicklung	284
12 Die kulturhistorische Entwicklung	316
13 Haltungen in der jüngeren deutschen Geschichte	330
14 Die vier Entwicklungsperspektiven	344
15 Nachwort	356
Über den Autor	359
Literaturempfehlungen	360
Personenregister	362
Stichwortverzeichnis	364
Bildnachweis	372