

Inhaltsübersicht

- I. Beendigungsformen von Arbeitsverhältnissen**
Fragen 1–3
- II. Die Kündigung – Einführung**
Fragen 4–11
- III. Kündigungsarten**
Fragen 12–26
- IV. Das Beteiligungsverfahren nach § 102 BetrVG**
Fragen 27–59
- V. Fristen des § 102 BetrVG**
Fragen 60–68
- VI. Übersicht über die Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats auf eine Anhörung gem. § 102 BetrVG**
Fragen 69–81
- VII. Widerspruchsgrund nach § 102 Abs. 3 Nr. 1 BetrVG, wenn der Arbeitgeber bei der Auswahl des zu kündigenden Arbeitnehmers soziale Gesichtspunkte nicht oder nicht ausreichend berücksichtigt hat**
Fragen 82–90
- VIII. Widerspruchsgrund nach § 102 Abs. 3 Nr. 2 BetrVG, wenn die Kündigung gegen eine Richtlinie nach § 95 BetrVG verstößt**
Fragen 91–94
- IX. Widerspruchsgrund nach § 102 Abs. 3 Nr. 3 BetrVG, wenn der zu kündigende Arbeitnehmer an einem anderen freien Arbeitsplatz im selben Betrieb oder in einem anderen Betrieb des Unternehmens weiterbeschäftigt werden kann**
Fragen 95–99
- X. Widerspruchsgrund nach § 102 Abs. 3 Nr. 4 BetrVG, wenn die Weiterbeschäftigung des Arbeitnehmers nach zumutbaren Umschulungs- oder Fortbildungsmaßnahmen möglich ist**
Fragen 100–103
- XI. Widerspruchsgrund nach § 102 Abs. 3 Nr. 5 BetrVG, wenn eine Weiterbeschäftigung des Arbeitnehmers unter geänderten Vertragsbedingungen möglich ist und der Arbeitnehmer sein Einverständnis hiermit erklärt hat**
Fragen 104–105
- XII. Allgemeine Fragen zu § 102 BetrVG**
Fragen 106–111
- XIII. Weiterbeschäftigungsantrag gem. § 102 Abs. 5 BetrVG**
Fragen 112–119
- XIV. § 102 Abs. 6 und Abs. 7 BetrVG**
Fragen 120–121
- XV. § 103 BetrVG: Kündigung von Betriebsratsmitgliedern, Wahlbewerbern und Wahlvorständen – ein Überblick**
Fragen 122–128
- XVI. Das Anhörungsverfahren nach § 103 BetrVG**
Fragen 129–142
- XVII. Das Zustimmungsersetzungsverfahren nach § 103 Abs. 2 BetrVG**
Fragen 143–154
- XVIII. Ordentliche Kündigung von Mandatsträgern (§ 15 Abs. 4 und Abs. 5 KSchG)**
Fragen 155–157

Muster