

Inhaltsübersicht

- | |
|---|
| <p>I. Beendigungsformen von Arbeitsverhältnissen
Fragen 1–3</p> <p>II. Die Kündigung – Einführung
Fragen 4–11</p> <p>III. Kündigungsarten
Fragen 12–26</p> <p>IV. Das Beteiligungsverfahren nach § 102 BetrVG
Fragen 27–59</p> <p>V. Fristen des § 102 BetrVG
Fragen 60–68</p> <p>VI. Übersicht über die Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats auf eine Anhörung gem. § 102 BetrVG
Fragen 69–81</p> <p>VII. Widerspruchsgrund nach § 102 Abs. 3 Nr. 1 BetrVG, wenn der Arbeitgeber bei der Auswahl des zu kündigenden Arbeitnehmers soziale Gesichtspunkte nicht oder nicht ausreichend berücksichtigt hat
Fragen 82–90</p> <p>VIII. Widerspruchsgrund nach § 102 Abs. 3 Nr. 2 BetrVG, wenn die Kündigung gegen eine Richtlinie nach § 95 BetrVG verstößt
Fragen 91–94</p> <p>IX. Widerspruchsgrund nach § 102 Abs. 3 Nr. 3 BetrVG, wenn der zu kündigende Arbeitnehmer an einem anderen freien Arbeitsplatz im selben Betrieb oder in einem anderen Betrieb des Unternehmens weiterbeschäftigt werden kann
Fragen 95–99</p> <p>X. Widerspruchsgrund nach § 102 Abs. 3 Nr. 4 BetrVG, wenn die Weiterbeschäftigung des Arbeitnehmers nach zumutbaren Umschulungs- oder Fortbildungsmaßnahmen möglich ist
Fragen 100–103</p> <p>XI. Widerspruchsgrund nach § 102 Abs. 3 Nr. 5 BetrVG, wenn eine Weiterbeschäftigung des Arbeitnehmers unter geänderten Vertragsbedingungen möglich ist und der Arbeitnehmer sein Einverständnis hiermit erklärt hat
Fragen 104–105</p> <p>XII. Allgemeine Fragen zu § 102 BetrVG
Fragen 106–111</p> <p>XIII. Weiterbeschäftigungsantrag gem. § 102 Abs. 5 BetrVG
Fragen 112–119</p> <p>XIV. § 102 Abs. 6 und Abs. 7 BetrVG
Fragen 120–121</p> <p>XV. § 103 BetrVG: Kündigung von Betriebsratsmitgliedern, Wahlbewerbern und Wahlvorständen – ein Überblick
Fragen 122–128</p> <p>XVI. Das Anhörungsverfahren nach § 103 BetrVG
Fragen 129–142</p> <p>XVII. Das Zustimmungsersetzungsverfahren nach § 103 Abs. 2 BetrVG
Fragen 143–154</p> <p>XVIII. Ordentliche Kündigung von Mandatsträgern (§ 15 Abs. 4 und Abs. 5 KSchG)
Fragen 155–157</p> <p>Muster</p> |
|---|