

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort .....</b>	<b>V</b>
<b>Abkürzungs- und Literaturverzeichnis .....</b>	<b>XIII</b>
<b>1. Kapitel. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens .....</b>	<b>1</b>
A. Allgemeines .....	1
B. Aufbau der Arbeitsgerichte .....	1
C. Zuständigkeit .....	1
I. Arbeitnehmereigenschaft .....	1
II. Rechtswegzuständigkeit .....	4
III. Örtliche Zuständigkeit .....	5
IV. Verweisung bei Unzuständigkeit .....	6
D. Prozessvertretung .....	7
E. Besonderheiten bei Lohnklagen .....	7
F. Ablauf des Verfahrens .....	8
G. Besondere Verfahren .....	9
I. Versäumnisurteil .....	9
II. Mahnverfahren .....	10
H. Kosten .....	10
J. Arbeitsgerichtliches Urteil .....	10
<b>2. Kapitel. Der Arbeitsvertrag .....</b>	<b>13</b>
A. Vertragsanbahnung .....	13
B. Abschluss und Änderung des Arbeitsvertrags .....	13
C. Inhaltskontrolle des Arbeitsvertrags .....	15
D. Teilzeitarbeitsverhältnisse .....	17
E. Faktisches Arbeitsverhältnis .....	20
<b>3. Kapitel. Lohnzahlungspflicht .....</b>	<b>21</b>
A. Allgemeines .....	21
I. Zusammenhangstätigkeit .....	21
II. Mindestlohngesetz .....	22
1. Berechnung und Fälligkeit des Mindestlohnes .....	22
2. Abweichende Vereinbarungen .....	23
3. Anrechenbare Leistungen .....	23
4. Arbeitszeitkonto .....	24
III. Anwendung von Tarifverträgen .....	24
IV. Berechnung des Lohns .....	25
V. Lohnpfändung .....	26
VI. Ausschlussfristen .....	26
VII. Ausgleichsquittung .....	29
B. Betriebliche Übung – Gleichbehandlungsgrundsatz .....	30
I. Betriebliche Übung .....	30
II. Gleichbehandlungsgrundsatz .....	32
C. Flexible Gestaltung von Lohnzahlungen .....	35
I. Freiwilligkeitsvorbehalt bei Leistungen mit Entgeltcharakter .....	36
II. Freiwilligkeitsvorbehalt bei Leistungen ohne Entgeltcharakter .....	37
III. Stichtagsklausel .....	38

VII

IV. Widerrufsvorbehalt .....	39
V. Anrechnungsvorbehalt .....	39
<b>D. Kürzung und Rückzahlung von Jahressonderzahlungen .....</b>	<b>39</b>
I. Vertragsgestaltungen ohne Kürzungsvereinbarung .....	40
II. Kürzungsvereinbarung wegen Krankheit .....	41
III. Rückzahlungsvereinbarung .....	41
E. Überstundenvergütung .....	42
<b>4. Kapitel. Urlaub und Elternzeit .....</b>	<b>45</b>
A. Allgemeines zum Urlaubsanspruch .....	45
B. Urlaubsgewährung .....	46
C. Höhe des Urlaubsanspruchs .....	48
D. Verfall des Urlaubsanspruchs .....	51
I. Höhe des Urlaubsanspruchs .....	52
II. Erlöschen des Urlaubsanspruchs .....	53
III. Mitwirkungsobligieheit des AG – Hinweis auf Verfall des Urlaubs .....	53
IV. Anspruchsgrundlage – Ersatzurlaub .....	55
E. Urlaubsentgelt .....	56
F. Urlaubsabgeltung .....	58
I. Anspruchsvoraussetzungen .....	58
1. Höhe des bestehenden Resturlaubs .....	59
2. Erlöschen des Urlaubsanspruchs .....	59
II. Berechnung der Urlaubsabgeltung .....	60
G. Abweichende Vereinbarungen .....	61
H. Prozessuale Besonderheiten .....	62
J. Elternzeit .....	63
<b>5. Kapitel. Entgeltfortzahlung bei Krankheit und Feiertagen .....</b>	<b>65</b>
A. Entgeltfortzahlung bei Krankheit .....	65
I. Anspruchsvoraussetzungen .....	66
1. Zusammentreffen von Krankheit und Feiertagen .....	66
2. Wartezeit .....	66
3. Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit .....	66
4. Verschulden .....	68
5. Beendigung des Arbeitsverhältnisses und Krankheit .....	69
II. Zeitliche Dauer des Anspruchs .....	69
III. Höhe des Anspruchs .....	69
1. Krankheitszeiten ohne Feiertage .....	69
2. Krankheitszeiten und Feiertage .....	70
IV. Anzeigepflicht und Vorlage ärztliches Attest .....	70
V. Fremdverschuldete Arbeitsunfähigkeit .....	71
VI. Krankheit als alleinige Ursache .....	71
VII. Einheitlichkeit der Verhinderung und Fortsetzungserkrankung .....	72
B. Entgeltfortzahlung an Feiertagen .....	74
C. Abweichende Vereinbarungen .....	75
<b>6. Kapitel. Sonstige Lohnansprüche ohne Arbeit .....</b>	<b>77</b>
A. Arbeitsausfall aus persönlichen Gründen .....	77
B. Betriebsrisiko .....	78
C. Arbeitskampf .....	78
D. Annahmeverzug .....	80
E. Mutterschutz .....	82

<b>7. Kapitel. Wettbewerbsverbote</b>	83
A. Vertragliches Wettbewerbsverbot während der Dauer des Arbeitsverhältnisses	83
B. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	83
<b>8. Kapitel. Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	87
A. Anfechtung des Arbeitsvertrags	87
I. Anfechtung wegen arglistiger Täuschung, § 123 BGB	87
II. Anfechtung nach § 119 BGB	89
III. Rechtsfolgen der Anfechtung	89
B. Kündigung	90
I. Klagefrist	91
II. Allgemeine Unwirksamkeitsgründe	95
1. Schriftform	95
2. Vertretungsmacht	95
3. Bedingte Kündigung	96
4. Sittenwidrige und treuwidrige Kündigung	96
III. Anhörung des Betriebsrats	97
1. Mitteilung der Gründe	97
2. Äußerung des Betriebsrats	98
3. Nachschieben von Kündigungsgründen	98
IV. Soziale Rechtfertigung der Kündigung	99
1. Erfordernis sozialer Rechtfertigung	99
2. Allgemeine Grundsätze zur Beurteilung der sozialen Rechtfertigung	100
V. Personenbedingte Kündigung	101
1. Negative Prognose	102
2. Erhebliche Auswirkungen	102
3. Verhältnismäßigkeit	103
4. Einzelfallbetrachtung	103
5. Langzeiterkrankung	104
6. Weitere personenbedingte Gründe	104
VI. Verhaltensbedingte Kündigung	106
1. Verhaltensbedingte Gründe	106
a) Rechtfertigung der Kündigung an sich	107
b) Verhältnismäßigkeit	107
aa) Abmahnung	107
bb) Sonstige Maßnahmen zur Vermeidung der Kündigung	109
c) Einzelfallbetrachtung	109
2. Einfluss von Grundrechten	111
VII. Betriebsbedingte Kündigung	112
1. Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit	114
2. Kündigung als ultima ratio	115
VIII. Sozialauswahl	116
1. Austauschbare Arbeitnehmer	117
2. Vergleich der Sozialdaten	117
3. Beweislast	117
IX. Kündigung wegen Betriebsübergangs	118
1. Betriebsübergang	119
2. Betriebsübergang als wesentliches Motiv	120
3. Widerspruch des Arbeitnehmers	121
X. Anspruch auf Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses – Wiedereinstellungsanspruch	122
XI. Auflösung des Arbeitsverhältnisses und Abfindung	123
1. Auflösung nach §§ 9, 10 KSchG	123
2. Abfindung nach § 1a KSchG	125

<b>XII. Änderungskündigung</b>	126
1. Rechtzeitige Annahme unter Vorbehalt	127
2. Annahme ohne Vorbehalt	127
3. Soziale Rechtfertigung	127
4. Besonderheiten	128
<b>XIII. Besondere Kündigungsfälle</b>	130
1. Verdachtskündigung	130
2. Druckkündigung	131
<b>XIV. Außerordentliche Kündigung</b>	132
1. Kündigungserklärungsfrist	132
2. Wichtiger Grund	134
3. Umdeutung in ordentliche Kündigung	135
4. Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	136
5. Außerordentliche Kündigung mit Auslauffrist	136
<b>XV. Prozessuale Probleme</b>	137
1. Allgemeiner Feststellungsantrag	137
2. Streitgegenstand des punktuellen Kündigungsschutzantrags	140
<b>XVI. Sonderkündigungsschutz</b>	141
1. Schwangerschaft und Elternzeit	141
2. Schwerbehinderte	143
a) Ordentliche Kündigung	143
b) Außerordentliche Kündigung	144
3. Betriebsräte	145
4. Wehrpflichtige	146
5. Beendigung von Ausbildungsverhältnissen	146
a) Ablauf der Ausbildungszeit	146
b) Kündigung	146
c) Prozessuale Besonderheiten	146
6. Massenentlassungen	147
<b>XVII. Kündigungsfrist</b>	147
<b>C. Befristetes Arbeitsverhältnis</b>	149
I. Schriftform	149
II. Befristung mit Sachgrund	151
III. Befristung ohne Sachgrund	153
IV. Beendigung des befristeten Arbeitsverhältnisses	154
V. Klagefrist	154
<b>D. Aufhebungsvertrag</b>	155
<b>E. Anspruch auf Weiterbeschäftigung</b>	157
I. Der allgemeine Weiterbeschäftigungsanspruch	157
1. Voraussetzungen	157
2. Lohnansprüche im Weiterbeschäftigungsverhältnis	159
II. Der Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG	159
<b>F. Zeugnis</b>	160
<b>G. Arbeitgeber-Darlehen</b>	161
<b>9. Kapitel. Ausbildungskosten</b>	163
<b>10. Kapitel. Haftung</b>	165
A. Haftung des Arbeitgebers – Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	165
B. Haftung des Arbeitnehmers – Innerbetrieblicher Schadensausgleich	168
C. Haftung des Arbeitgebers für Eigenschäden des Arbeitnehmers	171
D. Haftung des Arbeitnehmers für Schäden Dritter – Ausschluss nach § 105 SGB VII	173
E. Haftung des Arbeitgebers wegen Vorenthalterung eines Dienstwagens	173
F. Schadensersatz nach außerordentlicher Kündigung	174

<b>G. Vertragsstrafe</b> .....	<b>174</b>
<b>H. Mobbing</b> .....	<b>175</b>
<b>11. Kapitel. Klausur</b> .....	<b>177</b>
<b>Lösungsvorschlag</b> .....	<b>183</b>
Vorüberlegungen: .....	<b>183</b>
<b>Sachverzeichnis</b> .....	<b>189</b>