

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	VII
Auszug aus dem Vorwort zur 1. Auflage – zugleich eine Arbeitsanleitung –	IX
Verzeichnis der Übersichten	XIX
Nützliche Internetadressen	XXI
Abkürzungsverzeichnis	XXIII
Literaturverzeichnis	XXIX
1. Teil. Einführung	1
I. Begriff und Bedeutung des Arbeitsrechts	1
II. System des Arbeitsrechts	2
III. Entstehung(sgeschichte) des Arbeitsrechts	4
IV. Rechtliche Grundlagen und Rechtsquellen des Arbeitsrechts	6
Exkurs: Das Arbeitsrecht nach der »Wieder- und Rechtsvereinigung«	6
1. Gesetze	8
2. Rechtsverordnungen	9
3. Satzungen und Kollektivvereinbarungen	9
4. Gewohnheitsrecht	10
5. Richterrecht	10
6. Arbeitsrecht »international«	11
a) Zwischenstaatliches Arbeitsrecht und völkerrechtliche Vereinbarungen	11
b) Recht der Europäischen Union	11
c) Kollisionsrecht	13
2. Teil. Individuelles Arbeitsrecht	17
1. Kapitel. Arbeitnehmer und Arbeitgeber	17
I. Arbeitnehmerbegriff	17
1. Privatrechtlicher Vertrag	19
Exkurs: Kirchliches Arbeitsrecht	20
2. Leistung von Diensten gegen Entgelt	21
3. Persönliche Abhängigkeit (Unselbstständigkeit)	22
a) Weisungsgebundenheit	23
b) Fremdbestimmtheit	24
c) Hilfsmerkmale	25
aa) Konzentrierung der Arbeitskraft	25
bb) Bezeichnung der Tätigkeit	25
cc) Art der Vergütungszahlung	26

Inhaltsverzeichnis

dd) Abführung von Lohnsteuer und Sozialversicherungsbeiträgen	26
4. Arbeitnehmerähnliche Personen	26
5. Arbeiter und Angestellte	27
II. Arbeitgebereigenschaft	28
III. Unternehmer und Verbraucher	28
2. Kapitel. Entstehung des Arbeitsverhältnisses	33
I. Abschluss des Arbeitsvertrags	33
1. Anwendbarkeit der Regelungen des bürgerlichen Rechts	33
2. Vertragsanbahnung	37
a) Nebenpflichten	37
b) Ersatz der Vorstellungskosten	37
c) Fragerecht des Arbeitgebers und Beantwortungspflicht des Arbeitnehmers, Datenschutz	37
II. Mängel des Arbeitsvertrags und ihre Folgen	39
1. Kündigung des Arbeitsvertrags	39
2. Zulässigkeit von Fragen des Arbeitgebers.	40
a) Gewerkschaftszugehörigkeit	40
b) Bisher ausgeübte berufliche Tätigkeiten, bisheriges Gehalt, Vermögensverhältnisse	41
c) Vorstrafen	41
d) Fragebogen	42
Exkurs: Testverfahren im Personalbereich	43
e) Schwangerschaft und Gesundheitszustand	44
3. Kündigungsschutz	49
4. Anfechtung des Arbeitsvertrags	50
a) Anfechtung wegen arglistiger Täuschung	51
b) Anfechtung wegen Irrtums über verkehrswesentliche Eigenschaften	51
5. Nichtigkeit des Arbeitsvertrages aus anderen Gründen	52
a) Fehlende Vertretungsmacht bei Handeln im Namen des Arbeitgebers	52
b) Faktisches Arbeitsverhältnis	53
aa) Voraussetzungen	53
bb) Rechtsfolgen	53
c) Fehlende oder beschränkte Geschäftsfähigkeit	53
d) Nichtigkeit wegen Verstoßes gegen die §§ 125, 134 oder 138 BGB	54
3. Kapitel. Pflichten und Rechte des Arbeitnehmers	58
I. Arbeitspflicht	58
1. Art der Arbeit	58
2. Ort der Arbeit	58
Exkurs: Arbeitnehmerüberlassung	59
3. Arbeitszeit	60
II. Befreiung von der Arbeitspflicht (Lohn ohne Arbeit)	63
1. Weder vom Arbeitgeber noch vom Arbeitnehmer zu vertretende Unmöglichkeit oder Unzumutbarkeit	63
2. Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers	65

3. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit	66
4. Krankheit des Arbeitnehmers	68
a) Entgeltfortzahlung bei unverschuldeter Krankheit	68
b) Verschuldensmaßstab in Einzelfällen	69
c) Dauer der Entgeltfortzahlung	70
d) Höhe der Entgeltfortzahlung	70
5. Annahmeverzug des Arbeitgebers	71
6. Urlaub	72
a) Rechtsnatur und Mindestdauer	72
b) Zeitpunkt, Übertragbarkeit und Abgeltung	73
c) Wartezeit und Teilurlaub, Ausschluss von Doppel- ansprüchen	75
d) Urlaubsentgelt, Urlaubsgeld	76
7. Mutterschutz und Elternzeit	77
8. Pflegezeit, Familienpflegezeit und pflegebedingte Kurzzeitverhinderung	77
9. Arbeitsausfall aus betrieblichen Gründen (Betriebsstörungen) ..	79
10. Rechtmäßiger Arbeitskampf	79
III. Nebenpflichten des Arbeitnehmers	81
1. Allgemeine Treuepflicht	81
2. Mitteilungspflichten	81
3. Verschwiegenheitspflicht	81
4. Unterlassung von Wettbewerbstätigkeiten	82
5. Unterlassung von Schmiergeldannahme	82
IV. Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers und ihre Rechtsfolgen ..	83
1. Verletzung der Arbeitspflicht	83
a) Nichtleistung der Arbeit	84
b) Schlechteistung der Arbeit	84
c) Beschränkte Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber	85
aa) Problemstellung	85
bb) Die Entwicklung der Rechtsprechung zur Haftungs- beschränkung des Arbeitnehmers	87
Exkurs: Der Große Senat des BAG	88
cc) Regelung der Haftungsbeschränkung	90
d) Schädigung Dritter durch den Arbeitnehmer	92
e) Mankohaftung	94
f) Abmahnung und Betriebsbuße	95
aa) Abmahnung	95
bb) Betriebsbuße	96
2. Verletzung von Nebenpflichten	96
V. Haftung für Arbeitsunfall	98
1. Ausschluss der Schadensersatzpflicht (des Arbeitgebers) nach § 104 SGB VII	99
2. Ausschluss der Schadensersatzpflicht (des Arbeitnehmers) nach § 105 SGB VII	101
4. Kapitel. Pflichten und Rechte des Arbeitgebers	105
I. Entgeltzahlungspflicht	105

Inhaltsverzeichnis

1. Gesetzlicher Mindestlohn	105
2. Arten des Entgelts	106
a) Geld- oder Sachbezüge	106
b) Zeitentgelt und Akkordlohn	106
c) Sondervergütungen	107
3. Ort und Zeit der Entgeltzahlung	109
a) Ort	109
b) Zeit	110
4. Entgeltschutz	110
II. Befreiung von der Entgeltzahlungspflicht	110
III. Nebenpflichten des Arbeitgebers	111
1. Fürsorgepflicht	111
a) Pflicht zum Schutz von Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers	111
b) Pflicht zum Schutz von persönlichen Belangen des Arbeitnehmers	111
c) Pflicht zur Sorge für eingebrachte Sachen und das Vermögen des Arbeitnehmers	112
2. Beschäftigungspflicht	113
3. Pflicht zur Urlaubsgewährung	113
4. Pflicht zur betrieblichen Altersversorgung	113
5. Pflicht zur Zeugniserteilung	114
Exkurs: Das Arbeitszeugnis	114
I. Gesetzliche Grundlagen und allgemeine Grundsätze	114
1. Gesetzliche Grundlagen	114
2. Allgemeine Grundsätze	114
II. Zeugnisarten	115
1. Einfaches Zeugnis	115
2. Qualifiziertes Zeugnis	115
III. Mindestformerfordernisse	115
IV. Inhalt	116
1. Art des Arbeitsverhältnisses	116
2. Dauer des Arbeitsverhältnisses	116
3. Beurteilung von Leistung und Verhalten	117
a) Wahrheitspflicht und verständiges Wohlwollen	117
b) Beurteilung der Leistung	118
c) Beurteilung des Verhaltens	118
V. Zeugnissprache	119
1. Entwicklung und Problematik	119
2. Zeugnisfloskeln zur Leistung	119
3. Zeugnisfloskeln zum Verhalten	121
4. Beendigungsformel	122
5. Dankesformel und Schlussformel	123
6. Resümee	123
VI. Rechtsfolgen bei unrichtiger Zeugniserteilung	123
1. Haftung gegenüber dem Arbeitnehmer	124
a) Vertragliche Pflichtverletzung (§ 280 I BGB)	124
b) Verletzung des Persönlichkeitssrechts (§ 823 I BGB)	124

c) Sittenwidrige Schädigung (§ 826 BGB)	124
d) Schmerzensgeld (§ 253 II BGB, Art. 1, 2 GG)	124
e) Schadensersatz wegen Verzögerung der Leistung (§§ 280 I und II, 286 BGB)	124
2. Haftung gegenüber dem neuen Arbeitgeber	125
a) Rechtsgeschäftliche Haftung	125
b) Sittenwidrige Schädigung (§ 826 BGB)	125
6. Weitere Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	125
7. Gleichbehandlungspflicht	126
IV. Pflichtverletzungen des Arbeitgebers und ihre Rechtsfolgen	127
1. Verletzung der Entgeltzahlungspflicht	127
2. Verletzung von Nebenpflichten	128
a) Allgemeines	128
b) Beschäftigungspflicht	128
V. Haftung für Arbeitsunfall	128
5. Kapitel. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	131
I. Beendigungsgründe	131
1. Schuldverhältnisse allgemein	131
2. Arbeitsverhältnis	131
II. Kündigung	133
1. Außerordentliche Kündigung	134
a) Kündigungserklärung	134
b) Kündigungsgrund	135
c) Kündigungserklärungsfrist	137
2. Ordentliche Kündigung	137
a) Kündigungserklärung	138
b) Kündigungsfristen	138
aa) Gesetzliche Kündigungsfristen	139
bb) Vertraglich vereinbarte Kündigungsfristen, Probezeit ..	139
c) Anhörung des Betriebsrats	140
d) Sonstige Unwirksamkeitsgründe	140
III. Allgemeiner Kündigungsschutz	141
1. Anwendbarkeit des KSchG	141
a) Mindestanzahl von Arbeitnehmern	142
b) Arbeitsverhältnis von mehr als sechs Monaten Dauer ..	142
2. Soziale Rechtfertigung der ordentlichen Kündigung	143
a) Personenbedingte Kündigungsgründe	143
b) Verhaltensbedingte Gründe	143
c) Betriebsbedingte Gründe	144
3. Sozialwidrigkeit von Kündigungen im Einzelfall	145
a) Prognoseprinzip	145
b) Ultima-ratio-Prinzip	145
c) Interessenabwägung und Sozialauswahl	146
aa) Interessenabwägung	146
bb) Sozialauswahl	146
IV. Betriebsübergang	147
V. Besonderer Kündigungsschutz	148
VI. Rechtsschutz des Arbeitnehmers	149

Inhaltsverzeichnis

VII. Weiterbeschäftigteanspruch	149
VIII. Aufhebungsvertrag	150
IX. Abwicklungsvertrag und Abfindungsanspruch nach Kündigung ..	151
Exkurs (Zur »Wiederholung«)	154
3. Teil. Kollektives Arbeitsrecht	157
1. Kapitel. Koalitionsrecht	158
I. Begriff und Bedeutung der Koalition	158
II. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände	158
1. Gewerkschaften	158
2. Arbeitgeberverbände	160
2. Kapitel. Tarifvertragsrecht	162
I. Voraussetzungen für das Vorliegen eines wirksamen Tarifvertrags	163
1. Vertragsabschluss	163
2. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit der Vertragsparteien	163
3. Inhalt des Tarifvertrags, Grenzen der Tarifautonomie	165
a) Schuldrechtlicher Teil	165
b) Normativer Teil	165
c) Aufbau von Tarifverträgen	166
d) Grenzen der Tarifautonomie	166
II. Individualrechtliche Ansprüche aus Tarifverträgen	167
1. Bindung der Arbeitsvertragsparteien an den Tarifvertrag	167
2. Vorgehende abweichende Regelungen	169
3. Kapitel. Arbeitskampfrecht	172
I. Grundgedanken	172
II. Streik	173
1. Begriff	173
2. Rechtmäßigkeit des Streiks	173
a) Ablauf des Tarifvertrags	173
b) Durchsetzung wirtschaftlicher Ziele	174
c) Gewerkschaftlicher Streik	174
d) Beachtung des Verhältnismäßigkeitsgrundsatzes	174
e) Warnstreik	174
3. Rechtsfolgen des Streiks	175
a) Rechtmäßiger Streik	175
b) Rechtswidriger Streik	175
III. Aussperrung	176
1. Abwehraussperrung	177
a) Rechtmäßigkeit	177
b) Rechtsfolgen	177
2. Angriffaussperrung	177
IV. Betriebsstilllegung, Streikbruchprämien	177
V. Boykott, Flashmob	178
VI. Sonderproblem: Auswirkungen eines Schwerpunkt- bzw. Fernstreiks	180

1. Annahmeverzug des Arbeitgebers?	180
2. Vom Arbeitgeber zu tragendes Betriebsrisiko?	181
a) Voraussetzungen	182
b) Rechtsfolgen	182
c) Anwendung der Betriebsrisikolehre	183
3. Verteilung des Arbeitskampfrisikos	183
4. Arbeitslosengeld für den streikenden Arbeitnehmer?	184
4. Kapitel. Betriebsverfassungsrecht	187
I. Überblick und Entwicklung	187
II. Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes	188
1. Sachlicher Geltungsbereich	188
2. Persönlicher Geltungsbereich	188
III. Organe der Betriebsverfassung	189
1. Betriebsrat	189
a) Wahlberechtigung, Wählbarkeit, Zusammensetzung und Amtszeit	189
b) Wahlverfahren	189
c) Organisation und Geschäftsführung	190
2. Rechtsstellung des Betriebsrats und seiner Mitglieder	190
3. Aufgaben des Betriebsrats	193
a) Allgemeine Aufgaben	193
b) Volle Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	193
c) Grenzen des Mitbestimmungsrechts	194
d) Einigung des Betriebsrats mit dem Arbeitgeber	195
4. Betriebsversammlung	196
5. Gesamt- und Konzernbetriebsrat	197
IV. Ausübungsformen der Mitbestimmung	198
1. Betriebsabsprache	198
2. Betriebsvereinbarung	198
4. Teil. Arbeitsgerichtsbarkeit	201
I. Allgemeines	201
II. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	201
1. Rechtswegzuständigkeit	201
2. Örtliche Zuständigkeit	201
III. Aufbau, Instanzen und Besetzung der Arbeitsgerichte	202
IV. Verfahrensarten	203
1. Urteilsverfahren	203
2. Beschlussverfahren	204
V. Mediation	204
Sachregister	209