

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	VII
Auszug aus dem Vorwort zur 1. Auflage – zugleich eine Arbeitsanleitung –	IX
Verzeichnis der Übersichten	XIX
Nützliche Internetadressen	XXI
Abkürzungsverzeichnis	XXIII
Literaturverzeichnis	XXIX

1. Teil. Einführung	1
I. Begriff und Bedeutung des Arbeitsrechts	1
II. System des Arbeitsrechts	2
III. Entstehung(sgeschichte) des Arbeitsrechts	4
IV. Rechtliche Grundlagen und Rechtsquellen des Arbeitsrechts . . .	6
Exkurs: Das Arbeitsrecht nach der »Wieder- und Rechtsvereinigung«	6
1. Gesetze	8
2. Rechtsverordnungen	8
3. Satzungen und Gesamtvereinbarungen	9
4. Gewohnheitsrecht	9
5. Richterrecht	9
6. Arbeitsrecht »international«	10
a) Zwischenstaatliches Arbeitsrecht und völkerrechtliche Vereinbarungen	10
b) Recht der Europäischen Union	11
c) Kollisionsrecht	12

2. Teil. Individuelles Arbeitsrecht	17
--	----

1. Kapitel. Arbeitnehmer und Arbeitgeber	17
I. Arbeitnehmerbegriff	17
1. Privatrechtlicher Vertrag	19
2. Leistung von Diensten gegen Entgelt	20
3. Persönliche Abhängigkeit (Unselbstständigkeit)	21
a) Weisungsgebundenheit	22
b) Fremdbestimmtheit	23
c) Hilfsmerkmale	23
aa) Konzentrierung der Arbeitskraft	24
bb) Bezeichnung der Tätigkeit	24
cc) Art der Vergütungszahlung	24
dd) Abführung von Lohnsteuer und Sozialversicherungs- beiträgen	25

4. Arbeitnehmerähnliche Personen	25
5. Arbeiter und Angestellte	25
II. Arbeitgebereigenschaft	26
III. Unternehmer und Verbraucher	27
 2. Kapitel. Entstehung des Arbeitsverhältnisses	 32
I. Abschluss des Arbeitsvertrags	32
1. Anwendbarkeit der Regelungen des bürgerlichen Rechts	32
2. Vertragsanbahnung	36
a) Nebenpflichten	36
b) Ersatz der Vorstellungskosten	36
c) Fragerecht des Arbeitgebers und Beantwortungspflicht des Arbeitnehmers, Datenschutz	36
II. Mängel des Arbeitsvertrags und ihre Folgen	37
1. Kündigung des Arbeitsvertrags	37
2. Zulässigkeit von Fragen des Arbeitgebers.	38
a) Gewerkschaftszugehörigkeit	38
b) Bisher ausgeübte berufliche Tätigkeiten, bisheriges Gehalt, Vermögensverhältnisse	39
c) Vorstrafen	39
d) Fragebogen	40
e) Schwangerschaft und Gesundheitszustand	42
3. Kündigungsschutz	46
4. Anfechtung des Arbeitsvertrags	47
a) Anfechtung wegen arglistiger Täuschung	48
b) Anfechtung wegen Irrtums über verkehrswesentliche Eigenschaften	48
5. Nichtigkeit des Arbeitsvertrages aus anderen Gründen	49
a) Fehlende Vertretungsmacht bei Handeln im Namen des Arbeitgebers	49
b) Faktisches Arbeitsverhältnis	50
aa) Voraussetzungen	50
bb) Rechtsfolgen	50
c) Fehlende oder beschränkte Geschäftsfähigkeit	51
d) Nichtigkeit wegen Verstoßes gegen die §§ 125, 134 oder 138 BGB	51
 3. Kapitel. Pflichten und Rechte des Arbeitnehmers	 54
I. Arbeitspflicht	54
1. Art der Arbeit	54
2. Ort der Arbeit	54
Exkurs: Arbeitnehmerüberlassung	55
3. Arbeitszeit	56
II. Befreiung von der Arbeitspflicht (Lohn ohne Arbeit)	59
1. Weder vom Arbeitgeber noch vom Arbeitnehmer zu vertretende Unmöglichkeit oder Unzumutbarkeit	59

2. Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers	60
3. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit	61
4. Krankheit des Arbeitnehmers	63
a) Entgeltfortzahlung bei unverschuldeter Krankheit	63
b) Verschuldensmaßstab in Einzelfällen	64
c) Dauer der Entgeltfortzahlung	66
d) Höhe der Entgeltfortzahlung	66
5. Annahmeverzug des Arbeitgebers	66
6. Urlaub	67
a) Rechtsnatur und Mindestdauer	68
b) Zeitpunkt, Übertragbarkeit und Abgeltung	69
c) Wartezeit und Teilurlaub, Ausschluss von Doppelansprüchen	70
d) Urlaubsentgelt, Urlaubsgeld	71
7. Mutterschutz und Elternzeit	72
8. Pflegezeit, Familienpflegezeit und pflegebedingte Kurzzeitverhinderung	73
9. Arbeitsausfall aus betrieblichen Gründen (Betriebsstörungen)	74
10. Rechtmäßiger Arbeitskampf	74
III. Nebenpflichten des Arbeitnehmers	76
1. Allgemeine Treuepflicht	76
2. Mitteilungspflichten	76
3. Verschwiegenheitspflicht	76
4. Unterlassung von Wettbewerbstätigkeiten	77
5. Unterlassung von Schmiergeldannahme	77
IV. Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers und ihre Rechtsfolgen	78
1. Verletzung der Arbeitspflicht	78
a) Nichtleistung der Arbeit	78
b) Schlechtleistung der Arbeit	79
c) Beschränkte Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber	79
aa) Problemstellung	79
bb) Die Entwicklung der Rechtsprechung zur Haftungsbeschränkung des Arbeitnehmers	82
Exkurs: Der Große Senat des BAG	83
cc) Regelung der Haftungsbeschränkung	84
d) Schädigung Dritter durch den Arbeitnehmer	87
e) Mankohaftung	89
f) Abmahnung und Betriebsbuße	89
aa) Abmahnung	90
bb) Betriebsbuße	91
2. Verletzung von Nebenpflichten	91
V. Haftung für Arbeitsunfall	93
1. Ausschluss der Schadensersatzpflicht (des Arbeitgebers) nach § 104 SGB VII	94
2. Ausschluss der Schadensersatzpflicht (des Arbeitnehmers) nach § 105 SGB VII	96

4. Kapitel. Pflichten und Rechte des Arbeitgebers	100
I. Entgeltzahlungspflicht	100
1. Gesetzlicher Mindestlohn	100
2. Arten des Entgelts	101
a) Geld- oder Sachbezüge	101
b) Zeitentgelt und Akkordlohn	101
c) Sondervergütungen	102
3. Ort und Zeit der Entgeltzahlung	104
a) Ort	104
b) Zeit	104
4. Entgeltschutz	105
II. Befreiung von der Entgeltzahlungspflicht	105
III. Nebenpflichten des Arbeitgebers	105
1. Fürsorgepflicht	105
a) Pflicht zum Schutz von Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers	106
b) Pflicht zum Schutz von persönlichen Belangen des Arbeitnehmers	106
c) Pflicht zur Sorge für eingebrachte Sachen und das Vermögen des Arbeitnehmers	106
2. Beschäftigungspflicht	106
3. Pflicht zur Urlaubsgewährung	107
4. Pflicht zur betrieblichen Altersversorgung	107
5. Pflicht zur Zeugniserteilung	107
Exkurs: Das Arbeitszeugnis	108
I. Gesetzliche Grundlagen und allgemeine Grundsätze	108
1. Gesetzliche Grundlagen	108
2. Allgemeine Grundsätze	108
II. Zeugnisarten	109
1. Einfaches Zeugnis	109
2. Qualifiziertes Zeugnis	109
III. Mindestformerfordernisse	109
IV. Inhalt	110
1. Art des Arbeitsverhältnisses	110
2. Dauer des Arbeitsverhältnisses	110
3. Beurteilung von Leistung und Verhalten	110
a) Wahrheitspflicht und verständiges Wohlwollen	111
b) Beurteilung der Leistung	111
c) Beurteilung des Verhaltens	112
V. Zeugnissprache	112
1. Entwicklung und Problematik	112
2. Zeugnisfloskeln zur Leistung	113
3. Zeugnisfloskeln zum Verhalten	115
4. Beendigungsformel	116
5. Dankesformel und Schlussformel	116
6. Resümee	117
VI. Rechtsfolgen bei unrichtiger Zeugniserteilung	117
1. Haftung gegenüber dem Arbeitnehmer	117
a) Vertragliche Pflichtverletzung (§ 280 I BGB)	117

b) Verletzung des Persönlichkeitsrechts (§ 823 I BGB)	118
c) Sittenwidrige Schädigung (§ 826 BGB)	118
d) Schmerzensgeld (§ 253 II BGB, Art. 1, 2 GG)	118
e) Schadensersatz wegen Verzögerung der Leistung (§§ 280 I und II, 286 BGB)	118
2. Haftung gegenüber dem neuen Arbeitgeber	118
a) Rechtsgeschäftliche Haftung	118
b) Sittenwidrige Schädigung (§ 826 BGB)	119
6. Weitere Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	119
7. Gleichbehandlungspflicht	120
IV. Pflichtverletzungen des Arbeitgebers und ihre Rechtsfolgen	121
1. Verletzung der Entgeltzahlungspflicht	121
2. Verletzung von Nebenpflichten	122
a) Allgemeines	122
b) Beschäftigungspflicht	122
V. Haftung für Arbeitsunfall	122
 5. Kapitel. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	125
I. Beendigungsgründe	125
1. Schuldverhältnisse allgemein	125
2. Arbeitsverhältnis	125
II. Kündigung	127
1. Außerordentliche Kündigung	127
a) Kündigungserklärung	127
b) Kündigungsgrund	128
c) Kündigungserklärungsfrist	130
2. Ordentliche Kündigung	130
a) Kündigungserklärung	131
b) Kündigungsfristen	131
aa) Gesetzliche Kündigungsfristen	132
bb) Vertraglich vereinbarte Kündigungsfristen	133
c) Anhörung des Betriebsrats	133
d) Sonstige Unwirksamkeitsgründe	133
III. Allgemeiner Kündigungsschutz	134
1. Anwendbarkeit des KSchG	135
a) Mindestanzahl von Arbeitnehmern	135
b) Arbeitsverhältnis von mehr als sechs Monaten Dauer	136
2. Soziale Rechtfertigung der ordentlichen Kündigung	136
a) Personenbedingte Kündigungsgründe	136
b) Verhaltensbedingte Gründe	136
c) Betriebsbedingte Gründe	137
3. Sozialwidrigkeit von Kündigungen im Einzelfall	138
a) Prognoseprinzip	138
b) Ultima-ratio-Prinzip	138
c) Interessenabwägung und Sozialauswahl	139
aa) Interessenabwägung	139
bb) Sozialauswahl	139

IV. Betriebsübergang	140
V. Besonderer Kündigungsschutz	142
VI. Rechtsschutz des Arbeitnehmers	142
VII. Weiterbeschäftigungsanspruch	143
VIII. Aufhebungsvertrag	143
IX. Abwicklungsvertrag und Abfindungsanspruch nach Kündigung	144
Exkurs (Zur »Wiederholung«):	147
3. Teil. Kollektives Arbeitsrecht	151
1. Kapitel. Koalitionsrecht	152
I. Begriff und Bedeutung der Koalition	152
II. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände	152
1. Gewerkschaften	152
2. Arbeitgeberverbände	154
2. Kapitel. Tarifvertragsrecht	156
I. Voraussetzungen für das Vorliegen eines wirksamen Tarifvertrags	157
1. Vertragsabschluss	157
2. Tariffähigkeit und Tarifizständigkeit der Vertragsparteien	157
3. Inhalt des Tarifvertrags, Grenzen der Tarifautonomie	159
a) Schuldrechtlicher Teil	159
b) Normativer Teil	159
c) Aufbau von Tarifverträgen	160
d) Grenzen der Tarifautonomie	160
II. Individualrechtliche Ansprüche aus Tarifverträgen	161
1. Bindung der Arbeitsvertragsparteien an den Tarifvertrag	161
2. Vorgehende abweichende Regelungen	163
3. Kapitel. Arbeitskampfrecht	166
I. Grundgedanken	166
II. Streik	167
1. Begriff	167
2. Rechtmäßigkeit des Streiks	167
a) Ablauf des Tarifvertrags	167
b) Durchsetzung wirtschaftlicher Ziele	168
c) Gewerkschaftlicher Streik	168
d) Beachtung des Verhältnismäßigkeitsgrundsatzes	168
e) Warnstreik	168
3. Rechtsfolgen des Streiks	169
a) Rechtmäßiger Streik	169
b) Rechtswidriger Streik	169
III. Aussperrung	170
1. Abwehraussperrung	171
a) Rechtmäßigkeit	171
b) Rechtsfolgen	171
2. Angriffsaussperrung	171
IV. Betriebsstilllegung	171

V. Boykott, Flashmob	172
VI. Sonderproblem: Auswirkungen eines Schwerpunkt- bzw. Fernstreiks	174
1. Annahmeverzug des Arbeitgebers?	174
2. Vom Arbeitgeber zu tragendes Betriebsrisiko?	175
a) Voraussetzungen	176
b) Rechtsfolgen	176
c) Anwendung der Betriebsrisikolehre	177
3. Verteilung des Arbeitskampsrisikos	177
4. Arbeitslosengeld für den streikenden Arbeitnehmer?	178
4. Kapitel. Betriebsverfassungsrecht	181
I. Überblick und Entwicklung	181
II. Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes	182
1. Sachlicher Geltungsbereich	182
2. Persönlicher Geltungsbereich	182
III. Organe der Betriebsverfassung	183
1. Betriebsrat	183
a) Wahlberechtigung, Wählbarkeit, Zusammensetzung und Amtszeit	183
b) Wahlverfahren	184
c) Organisation und Geschäftsführung	184
2. Rechtsstellung des Betriebsrats und seiner Mitglieder	184
3. Aufgaben des Betriebsrats	187
a) Allgemeine Aufgaben	187
b) Volle Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	187
c) Grenzen des Mitbestimmungsrechts	188
d) Einigung des Betriebsrats mit dem Arbeitgeber	189
4. Betriebsversammlung	190
5. Gesamt- und Konzernbetriebsrat	190
IV. Ausübungsformen der Mitbestimmung	191
1. Betriebsabsprache	191
2. Betriebsvereinbarung	192
 4. Teil. Arbeitsgerichtsbarkeit	 195
I. Allgemeines	195
II. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	195
1. Rechtswegzuständigkeit	195
2. Örtliche Zuständigkeit	195
III. Aufbau, Instanzen und Besetzung der Arbeitsgerichte	196
IV. Verfahrensarten	197
1. Urteilsverfahren	197
2. Beschlussverfahren	198
V. Mediation	198
 Sachregister	 203