

# Inhalt

Berufliche Inklusion: Einführung in die Thematik  
*Andrea Riecken, Mirko Eikötter und Katrin Jöns-Schnieder* 7

Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben  
*Mirko Eikötter* 18

## Teil I Inklusionssituation der Unternehmen

### A Forschung

Der Beitrag flexibler HR-Strukturen  
zur erfolgreichen Inklusion von Menschen mit Behinderung  
*David J. G. Dwertmann, Miriam K. Baumgärtner  
und Stephan A. Böhm* 58

Inklusion in Unternehmen – Status Quo und Quo Vadis.  
Ergebnisse einer bundesweiten Erhebung  
*Andrea Riecken, Katrin Jöns-Schnieder und Marlene Walk* 71

Auf die Werte kommt es an.  
Zum Zusammenhang von Organisationskultur  
und Einstellungen zu Diversität  
*Regina Kempen, Rike Wolters und Tammo Straatmann* 117

### B Praxis

Unterstützung von Arbeitgebern  
bei der Realisierung von Inklusion im Betrieb  
*Petra Künsemüller* 142

Ist Inklusion machbar? – Erfahrungsberichte von Unternehmen  
*Katrin Jöns-Schnieder und Andrea Riecken* 164

## Teil II

### Inklusionssituation von Beschäftigten mit Beeinträchtigung

#### A Forschung

Berufliche Rehabilitation bei der Bundesagentur für Arbeit <i>Angela Rauch</i>	180
„Gute Arbeit“ im Sinne der Inklusion: Die Sicht der Beschäftigten <i>Vanessa Kubek</i>	203
Inklusionszufriedenheit von Menschen mit Beeinträchtigung auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt <i>Katrin Jöns-Schnieder und Andrea Riecken</i>	221

#### B Praxis

Beratung und Begleitung von Menschen mit Behinderung im Arbeitsleben durch Integrationsfachdienste – Das Beispiel Osnabrück <i>Katrin Jöns-Schnieder, Heinz Walczak, Alice Meyer, Anette Ostendorf, Olaf Pieck und Mounir Wojtun</i>	270
Inklusion erleben – Erfahrungsberichte von Menschen mit Beeinträchtigungen <i>Katrin Jöns-Schnieder und Sarina Fecke</i>	288
Berufliche Inklusion als Forschungs- und Gestaltungsfeld: Aufgaben und Perspektiven <i>Andrea Riecken, Katrin Jöns-Schnieder und Mirko Eikötter</i>	301
Die Autorinnen und Autoren	313