

Inhalt

Berufliche Inklusion: Einführung in die Thematik <i>Andrea Riecken, Mirko Eikötter und Katrin Jöns-Schnieder</i>	7
---	---

Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben <i>Mirko Eikötter</i>	18
--	----

Teil I

Inklusionssituation der Unternehmen

A Forschung

Der Beitrag flexibler HR-Strukturen zur erfolgreichen Inklusion von Menschen mit Behinderung <i>David J. G. Dwertmann, Miriam K. Baumgärtner und Stephan A. Böhm</i>	58
--	----

Inklusion in Unternehmen – Status Quo und Quo Vadis. Ergebnisse einer bundesweiten Erhebung <i>Andrea Riecken, Katrin Jöns-Schnieder und Marlene Walk</i>	71
---	----

Auf die Werte kommt es an. Zum Zusammenhang von Organisationskultur und Einstellungen zu Diversität <i>Regina Kempen, Rike Wolters und Tammo Straatmann</i>	117
--	-----

B Praxis

Unterstützung von Arbeitgebern bei der Realisierung von Inklusion im Betrieb <i>Petra Künsemüller</i>	142
---	-----

Ist Inklusion machbar? – Erfahrungsberichte von Unternehmen <i>Katrin Jöns-Schnieder und Andrea Riecken</i>	164
--	-----

Teil II

Inklusionssituation von Beschäftigten mit Beeinträchtigung

A Forschung

Berufliche Rehabilitation bei der Bundesagentur für Arbeit
Angela Rauch 180

„Gute Arbeit“ im Sinne der Inklusion: Die Sicht der Beschäftigten
Vanessa Kubek 203

Inklusionszufriedenheit von Menschen
mit Beeinträchtigung auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt
Katrin Jöns-Schnieder und Andrea Riecken 221

B Praxis

Beratung und Begleitung von Menschen
mit Behinderung im Arbeitsleben
durch Integrationsfachdienste – Das Beispiel Osnabrück
*Katrin Jöns-Schnieder, Heinz Walczak, Alice Meyer,
Anette Ostendorf, Olaf Pieck und Mounir Wojtun* 270

Inklusion erleben – Erfahrungsberichte von Menschen
mit Beeinträchtigungen
Katrin Jöns-Schnieder und Sarina Fecke 288

Berufliche Inklusion als Forschungs- und Gestaltungsfeld:
Aufgaben und Perspektiven
Andrea Riecken, Katrin Jöns-Schnieder und Mirko Eikötter 301

Die Autorinnen und Autoren 313