

<b>1</b>	<b>Einleitung</b>	<b>1</b>
1.1	Forschungsfragen und Arbeitshypothesen	3
1.2	Forschungsstand	6
1.2.1	Ökonomische Forschungsansätze	8
1.2.2	Soziologische Forschungsansätze	10
1.2.3	Schnittstellen und Forschungslücken	12
1.3	Aufbau der Arbeit	14
<b>2</b>	<b>Sicherung von Arbeits- und Lebenskraft:</b>	
	<b>Ressourcentheoretische Perspektiven</b>	<b>17</b>
2.1	Begriffsbestimmungen	17
2.2	Ressourcen als Voraussetzungen des Grenzmanagements	20
2.2.1	Theoretische Ansätze: Ressourcen oder Kapital?	20
2.2.2	Ressourcenarten und ihre Transformation	30
2.3	Die Bedeutung der Ressourcenverteilung	35
<b>3</b>	<b>Das Reproduktionsregime zur Sicherung von Arbeits- und Lebenskraft</b>	<b>41</b>
3.1	Theoretische Bezugspunkte in der Regulationstheorie und den vergleichenden Sozialwissenschaften	42
3.1.1	Bezug zum Produktionsregime der Regulationstheorie	42
3.1.2	Bezug zu Regimekonzepten in den vergleichenden Sozialwissenschaften	44
3.1.3	Zwischenfazit und Begründung für einen neuen Regimebegriff	48

3.2	Das Reproduktionsregime als Mehrebenenkonzept. ....	49
3.2.1	Individuelle Ebene .....	51
3.2.2	Institutionelle Ebene .....	53
3.2.2.1	Reproduktionsstruktur. ....	54
3.2.2.2	Reproduktionskultur .....	55
3.3	Das Reproduktionsregime als Konzept einer intersektionalen Ungleichheitsanalyse. ....	57
3.3.1	Intersektionalitätsforschung: Entwicklungen und Zugangsweisen .....	58
3.3.2	Intersektionale Ungleichheitskategorien .....	61
3.3.2.1	Klassismen .....	62
3.3.2.2	Sexismen .....	63
3.3.2.3	Rassismen .....	64
4	<b>Anlage der Untersuchung.</b> .....	65
4.1	Untersuchungsfeld Krankenhaus .....	67
4.1.1	Sozioökonomische Veränderungen im Krankenhaussektor .....	68
4.1.2	Beschäftigungsstruktur. ....	73
4.2	Sample und Sampling .....	79
4.3	Auswertungsmethodik: Die acht Schritte der intersektionalen Mehrebenenanalyse. ....	83
5	<b>Individuelles Grenzmanagement zur Sicherung von Arbeits- und Lebenskraft</b> .....	91
5.1	Belastungen und Gefährdung von Arbeits- und Lebenskraft .....	91
5.1.1	Arbeitsbelastungen im Krankenhaus .....	92
5.1.1.1	Intensivierung: Immer mehr Arbeit und weniger Personal. ....	92
5.1.1.2	Extensivierung: Ausufernde Arbeitszeiten im Krankenhaus .....	94
5.1.1.3	Führungs- und Personalpolitik: Miese Stimmung und zunehmender Druck .....	95
5.1.2	Sozioökonomische Belastungsunterschiede .....	96
5.1.2.1	Unterschiede hinsichtlich der Beschäftigtengruppen .....	96
5.1.2.2	Geschlechtsspezifische Unterschiede .....	99
5.1.2.3	Unterschiede aufgrund der Nationalität .....	99
5.1.2.4	Belastungen nach Altersgruppen. ....	100

5.2	Grenzmanagementstrategien . . . . .	101
5.2.1	Begrenzung von Erwerbsarbeit . . . . .	102
5.2.2	Begrenzung von Fürsorgearbeit . . . . .	107
5.2.3	Anpassungsstrategien . . . . .	109
5.3	Sozioökonomische Unterschiede in den Grenzmanagementstrategien . . . . .	114
<b>6</b>	<b>Institutionelle Sicherung und Gefährdung von Arbeits- und Lebenskraft . . . . .</b>	<b>119</b>
6.1	Ressourcenabbau und Gefährdung von Arbeits- und Lebenskraft durch Rationalisierung . . . . .	120
6.1.1	Ökonomische Rationalität im Krankenhaus . . . . .	121
6.1.2	Rationalisierung in Eigenregie . . . . .	127
6.1.3	Zwischenfazit: Rationalitätsfalle und externe Effekte . . . . .	130
6.2	Zersplitterung und Entsolidarisierung: Polarisierung externer Ressourcen . . . . .	132
6.2.1	Zersplitterung der Beschäftigtengruppen durch ökonomische Rationalisierung . . . . .	133
6.2.1.1	Konflikte zwischen ÄrztInnen und Pflegekräften . . . . .	135
6.2.1.2	Konflikte zwischen Pflege- und Reinigungskräften . . . . .	137
6.2.2	Entsolidarisierung: Für alle Berufsgruppen ein eigener Tarifvertrag? . . . . .	138
6.2.3	Zwischenfazit: Gewinner und Verlierer . . . . .	144
6.3	Ausweg individuelle Arbeitszeitverkürzung: Zeit als wichtigste Ressource? . . . . .	145
6.3.1	Trend der individuellen Arbeitszeitverkürzung . . . . .	145
6.3.1.1	ÄrztInnen: Generation Y . . . . .	146
6.3.1.2	Pflegekräfte: Klassischer Frauenberuf in Teilzeit? . . . . .	150
6.3.1.3	Reinigungskräfte: Arbeitszeitverkürzung unfreiwillig . . . . .	152
6.3.2	Berufs- und geschlechtsspezifische Unterschiede in der Arbeitszeitregulierung . . . . .	154
6.3.3	Zwischenfazit: Ambivalente Bedeutung der Ressource Zeit . . . . .	161

<b>7</b>	<b>Schlussfolgerungen und Fazit</b>	163
7.1	Das aktuelle Reproduktionsregime: Sicherung von Arbeits- und Lebenskraft	165
7.1.1	Individuelle Sicherung von Arbeits- und Lebenskraft	165
7.1.2	Institutionelle Sicherung von Arbeits- und Lebenskraft	167
7.1.3	Zunehmende Ungleichheiten und klassenspezifische Polarisierung	173
7.2	Wissenschaftliche Bedeutung des Reproduktionsregimes und weiterführende Forschungsfragen	177
7.3	Politische Perspektiven und Handlungsfelder	181
	<b>Literatur</b>	185