

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung.....	11
1.1	Ausgangssituation & Problemlage	11
1.1.1	Forschungsstand.....	18
1.1.2	Prozedur & Materie.....	39
1.1.3	Fragestellung der Untersuchung – Eine Zusammenfassung	46
2	Prolog	49
2.1	Ideologische und definitorische Grundlage des Terminus „Arbeit“	50
2.2	Der Arbeitsbegriff im alltäglichen Kontext	64
2.3	Neue definitorische Ansätze in der Erwerbsgesellschaft.....	85
2.4	Die verschiedenen Facetten der Erwerbslosigkeit	106
2.5	„Die Arbeitslosen von Marienthal“	109
2.6	Das Individuum und die psychosozialen Auswirkungen in der Erwerbslosigkeit	113
2.7	Erklärungsmuster beim Verlust der Erwerbsarbeit	116
2.8	Eine zeitpolitische Betrachtung der Arbeitslosenforschung – Zwischenfazit	130
3	„Globalisierung“ – Risiko oder Chance?.....	149
3.1	Die definitorische Grundlage des wirtschaftlichen Außenhandels	150
3.2	Der absolute Kostenvorteil beim Außenhandel.....	153
3.3	Der komparative Kostenvorteil im Freihandel	157
3.4	Das Heckscher-Ohlin Theorem.....	161
3.5	Der Produktionszyklus	163
3.6	Eine allgemeine Kritik an der Angebotsökonomie - Zwischenfazit	166

3.7	Der ökonomische Protektionismus im globalen Außenhandel	169
3.7.1	Pro Protektionismus	171
3.7.2	„Terms of Trade“	171
3.7.3	„Infant Industry“	173
3.7.4	„Market failures“	176
3.7.5	The economies of scale	180
3.7.6	„Social security“	182
3.7.7	„National Security“	186
3.7.8	Zwischenfazit	188
3.8	Der liberale Handel – Eine kritische Bestandsaufnahme	190
3.8.1	Zwischenfazit	207
4	Institutionalisierte Elemente im Organisationsfeld der „Erwerbsregulierung“	209
4.1	Die definitorische Grundlage der Erwerbsregulierung	212
4.1.1	Zwischenfazit	218
4.2	Ausgangssituation & Problemlage zur internationalen Erwerbsregulierung am Beispiel der Internationalen Rahmenvereinbarungen	221
4.2.1	Die Regulierungsarenen und Charakteristika einer Internationalisierung der Erwerbsregulierung – am Beispiel der internationalen Rahmenvereinbarungen	223
4.2.2	Die Protagonisten der internationalen Erwerbsregulierung – am Beispiel der internationalen Rahmenvereinbarungen	247
4.2.3	Zwischenfazit	249
4.3	Institutionalisierte Objekte einer internationalen Erwerbsregulierung	251
4.3.1	Der Neo-Institutionalismus	252
4.3.2	Der Liberale Intergouvernementalismus	255
4.3.3	Zwischenfazit	260

4.4	Die Definition der Termine Institution und Organisation.....	262
4.4.1	Das Drei Säulen Modell von William Richard Scott.....	267
4.4.2	Zwischenfazit	270
5	Das Rechtswesen.....	273
5.1	Das Konzept der Rechtslehre	275
5.1.1	Zwischenfazit	281
5.2	Die Globalisierung der Rechtslehre	283
5.2.1	Zwischenfazit	292
5.3	Die Rechtslehre im Wandel	293
5.3.1	Zwischenfazit	298
6	Die rechtliche Struktur des Freihandels – Eine Darstellung an ausgewählten Beispielen.....	301
6.1	Die Historie und die Grundlagen internationalen Arbeitsrechts.....	301
6.1.1	Die Funktionsweise des Arbeitsrechts	305
6.1.2	Zwischenfazit	315
6.2	Die Definition von Sozialklauseln im Themenkreis Trade & Labour	316
6.3	International Labour Organization (ILO).....	320
6.3.1	Die Historie zur Gründung der „International Labour Organization“	321
6.3.2	ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work	321
6.3.3	Die Überwachungsmechanismen der ILO	325
6.3.4	Die Rechtsqualität der ILO Deklaration von 1998.....	330
6.3.5	Die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit.....	334
6.3.6	Die Bedeutung der ILO Deklaration im Freihandel	348
6.3.7	Zwischenfazit	358

6.4	Prolog	360
6.4.1	Die EU- Gemeinschaftspolitik	360
6.4.2	Der Inhalt und die Ziele der Grundrechtecharta	362
6.4.3	Die Entstehung der Charta	365
6.4.4	Der rechtliche Status der Grundrechtecharta	366
6.4.5	Die Europäische Grundrechtecharta im Kontext von Trade & Labour	369
6.4.6	Zwischenfazit	372
6.5	Der „UN Global Compact“	374
6.5.1	Die Rechtsqualität des UN Global Compact	380
6.5.2	Der UN Global Compact im Kontext von Trade & Labour	382
6.5.3	Zwischenfazit	384
6.6	General Agreement on Tariffs and Trade (GATT)	385
6.6.1	Die Grundprinzipien des GATT und ihre Rechtsqualität	388
6.6.2	Das GATT-Abkommen im Kontext von Trade & Labour	394
6.6.3	Zwischenfazit	403
7	Die Ziel- und Systemkonformität bei der Implemen- tierung von grundlegenden Menschenrechten.	405
7.1	Die Grundprinzipien der „World Trade Organization“ und ihre Rechtsqualität	406
7.1.1	Zwischenfazit	413
7.2	Interventionismen - Ziel- und Systemkonformität von wirtschaftspolitischen Maßnahmen	414
7.2.1	Die Zielkonformität von wirtschafts- politischen Maßnahmen	415
7.2.2	Zwischenfazit	420

7.3	Die Systemkonformität von wirtschaftspolitischen Maßnahmen	423
7.4	Die ziel- und systemkonformen Kriterien einer Sozialklausel in der WTO	426
7.4.1	Zwischenfazit	435
8	Die Regelungstechnik einer Sozialklausel in der WTO	439
8.1	Zwischenfazit	451
8.2	Die ziel- und systemkonforme Implementierung einer Sozialklausel im Welthandelssystem	454
8.2.1	Zwischenfazit	457
8.3	Der Interessenkonflikt bei der Anwendung einer Sozialklausel im Welthandelssystem	459
8.3.1	Die Konsequenzen eines Kinderarbeitsverbotes	464
8.3.2	Die Wirkungsanalyse einer Sozialklausel als effektives Durchsetzungsinstrumentarium ...	474
8.3.3	Argumente gegen eine Sanktion der Kinderarbeit	481
8.4	Zwischenfazit	482
9	Ergebnis	487
10	Literaturverzeichnis	489
11	Quellenverzeichnis	523
12	Abbildungsverzeichnis	545