

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort	V
Konzeption	VII
Übersicht der Fälle und Rechtsfragen	IX
Literaturverzeichnis	XIII

Übersicht der Fälle und Rechtsfragen

Teil 1: Einführungsfälle mit Kernaspekten des prüfungsrelevanten Stoffs

Fall 1: „Tiefkühlfracht“	1
(Arbeitnehmerbegriff, Franchise-Nehmer als Arbeitnehmer)	
Fall 2: „Registrierte Trunkenheit“	7
(Arglistige Täuschung bei Einstellungsgespräch, Rückabwicklung des (vollzogenen) Arbeitsverhältnisses, Außer Funktion gesetztes Arbeitsverhältnis)	
Fall 3: „Kein Dienst, kein Wagen“	16
(AGB-Kontrolle eines arbeitsvertraglichen Widerrufsverbots nach §§ 307 ff. BGB; Reichweite des Verbots der geltungserhaltenden Reduktion nach § 306 Abs. 2 BGB in Arbeitsverträgen) (Arglistige Täuschung bei Einstellungsgespräch, Rückabwicklung des (vollzogenen) Arbeitsverhältnisses, Außer Funktion gesetztes Arbeitsverhältnis)	
Fall 4: „Schwerlast“	23
(Benachteiligungsverbot nach dem AGG; Verschweigen der Schwangerschaft im bestehenden Arbeitsverhältnis)	
Fall 5: „Die aufsässige Monteurin“	29
(Annahmeverzug, Entbehrlichkeit des Angebots, Maßregelungsverbot, allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz, Entstehen einer betrieblichen Übung)	
Fall 6: „Staplerfahrer Klaus“	40
(Arbeitnehmerhaftung, Haftungsmilderung im Arbeitsverhältnis, Bezugspunkt des Verschuldens, Haftung unter Arbeitskollegen und im gemeinsamen Betrieb, §§ 104 ff. SGB VII, Schmerzensgeld, Freistellungsanspruch gegenüber dem Arbeitgeber)	
Fall 7: „Examen erforderlich“	57
(Arbeitnehmerbegriff, Zugang der Kündigungserklärung, Abgrenzung betriebs-, verhaltens- und personenbedingter Kündigung)	

Fall 8: „Ganzheitliche Begleitung“	69
(Zulassung verspäteter Klage nach § 5 KSchG, Zulässigkeit einer Kündigungsschutzklage, Zugang einer Kündigung während Urlaubsabwesenheit, verhaltensbedingte Kündigung, Nebentätigkeitsverbote, Mehrfachabmahnung)	

Teil 2: Fälle, die Semesterabschlussklausuren waren oder sein könnten

Fall 9: „Das exklusive Wellnesshotel“	81
(Gesamtzusage, Sonderzahlungen, AGB-Kontrolle von Freiwilligkeitsvorbehalten, betriebliche Übung)	
Fall 10: „Loch in der Kasse“	93
(Arbeitnehmerhaftung für Kassenfehlstand, Inhaltskontrolle, Beweislast bei Arbeitnehmerhaftung, Aufhebungsvertrag, Widerrufsrecht eines Aufhebungsvertrags, Arbeitnehmer als Verbraucher, 40-Euro-Verzugskostenpauschale im Arbeitsrecht)	
Fall 11: „Unfall mit Folgen“	107
(Aufrechnung, Grundsätze der Arbeitnehmerhaftung, Individualvereinbarung in AGB, Dispositivität der Arbeitnehmerhaftung, Haftung des Arbeitgebers für Eigenschäden des Arbeitnehmers, Kündigungsschutzklage, Dispositivität des § 622 BGB, Rechtsfolge zu kurz gesetzter Kündigungsfrist)	
Fall 12: „Ärger im Pharmavertrieb“	121
(Arbeitnehmerhaftung im Zweipersonenverhältnis bei Unfall mit Dienstfahrzeug, Außerordentliche Kündigung nach „Whistleblowing“, Pflichtverletzung des Arbeitgebers)	
Fall 13: „Verspätungen in der Konzernholding“	138
(Anwendbarkeit des KSchG, Kleinbetriebsklausel, Gemeinschaftsbetrieb, Berechnungsdurchgriff im Konzern, Anwendung des KSchG trotz Kleinbetrieb, Verhaltensbedingte Kündigung, ultima-ratio-Prinzip)	
Fall 14: „Überteuertes Gemüse“	150
(Außerordentliche Kündigung, Verdachtskündigung)	
Fall 15: „Vom Waldcafé zur Bauchtanzbar“	161
(Betriebsübergang, Widerspruch gegen Betriebsübergang, Betriebsbedingte Kündigung, Sozialauswahl bei Widerspruch gegen Betriebsübergang)	

Teil 3: Fälle, die Examensklausuren waren oder sein könnten

Fall 16: „Der Low Performer“	175
(Kündigung wegen dauerhafter und erheblicher Minderleistung des Arbeitnehmers, Abgrenzung zwischen personen-, verhaltens- und betriebsbedingter Kündigung, Leistungsbegriff im Arbeitsverhältnis, Zugangsverständnis einer Willenserklärung)	

	Seite
Fall 17: „Produktionsdrosselung“	195
(Betriebsbedingte Kündigung, Zugang der Kündigungserklärung während Urlaubsabwesenheit und bei treuwidriger Zugangsvereitelung, Vorrang der Änderungs- vor einer Beendigungskündigung, auswahlrelevanter Personenkreis bei der Sozialauswahl)	
Fall 18: „Ausschlussfrist? Ich versteh nur Spanisch!“	216
(Arbeitsvertragsschluss in deutscher Sprache mit nicht sprachkundigem Arbeitnehmer, Zugang einer Willenserklärung unter Anwesenden, AGB-Kontrolle von Ausschlussfristen, Nichtausnahme des Mindestlohnanspruchs aus der Ausschlussfrist, Anfechtung eines in Vollzug gesetzten Arbeitsverhältnisses, Diskriminierung durch Sprachanforderungen im Arbeitsverhältnis, Diskriminierende Kündigung)	
Fall 19: „Hochstapler und Schichtwechsel in der Schönheitsklinik“	240
(Voraussetzungen des Erlasses eines Versäumnisurteils, Nichtigkeit nach § 134 BGB, fehlerhaftes Arbeitsverhältnis, Ausschluss der Saldierung nach § 817 S. 2 BGB, Anfechtbarkeit eines nichtigen Rechtsgeschäfts, Voraussetzungen einer Änderungskündigung)	
Fall 20: „Leere Versprechungen“	259
(Erhebung der Kündigungsschutzklage und Anwendbarkeit von § 4 KSchG, Ausschluss des Kündigungsrechts, Unwirksamkeit der Kündigung wegen AGG, Beweislast des § 22 AGG, Zugang der Kündigung am 24.12. und § 242 BGB, § 628 Abs. 2 BGB, Schadensersatz bei vorvertraglicher Pflichtverletzung; Verdienstausschlag, Negatives und positives Interesse bei der Schadensberechnung)	
Fall 21: „Befristungen ohne Ende?“	276
(Entfristungsklage, Streitgegenstand der Entfristungsklage, sachgrundlose Befristung, Änderung von Vertragsbedingungen und sachgrundlose Befristung, vorübergehender Bedarf an Arbeitsleistung, Anschlussverbot des § 14 Abs. 2 S. 2 TzBfG, Abgrenzung Praktikum – Arbeitsvertrag, „Nachholung der Schriftform“ des § 14 Abs. 4 TzBfG)	
Anhang: Prüfungsschemata und Übersichten	299