

Inhaltsverzeichnis

Zu diesem Buch	V
Abkürzungsverzeichnis	XIII
Literaturverzeichnis	XVII
A. Die Müllex GmbH stellt sich vor	1
B. Begriff und Rechtsquellen des Arbeitsrechts	3
I. Der Begriff Arbeitsrecht	3
II. Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts	3
C. Die kollektiven Rechtsnormen des Arbeitsrechts	6
I. Der Tarifvertrag	6
II. Die Beteiligung des Betriebsrats – Überblick	11
III. Die Betriebsvereinbarung	14
1. Rechtsnatur und Form der Betriebsvereinbarung	14
2. Wirkung der Betriebsvereinbarung	14
3. Sperrwirkung des Tarifvertrags	15
IV. Das Verhältnis von Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag	17
D. Die Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	19
I. Stellenausschreibung	19
II. Das Vorstellungsgespräch	22
1. Berechtigung zur Vorstellung	22
2. Ersatz von Vorstellungskosten	23
3. Freizeit zur Stellensuche	23
4. Offenbarungspflichten und Fragerecht	24
5. Die Mitbestimmung des Betriebsrats bei Personalfragebögen	32
6. Auskünfte beim bisherigen Arbeitgeber	33
III. Auswahlentscheidung und Vorbereitung des Vertragsschlusses	34
1. Die Vertragsfreiheit und ihre Einschränkungen	34
a) Diskriminierungsfreie Auswahlentscheidung	34
b) Einstellung schwerbehinderter Menschen	37
2. Die Beteiligung des Betriebsrats bei der Einstellungsentscheidung	38
E. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses	43
I. Abschluss des Arbeitsvertrags	43
II. Gesetzliche Begründung eines Arbeitsverhältnisses	45

III.	Formulararbeitsvertrag versus Individualvertrag	45
IV.	Probezeit	49
V.	Nichtantritt der Arbeit	51
F.	Die arbeitsrechtlichen Pflichten des Arbeitnehmers	55
I.	Arbeitspflicht des Arbeitnehmers	55
1.	Art und Ort der Arbeitsleistung/Direktionsrecht des Arbeitgebers	55
2.	Arbeitszeit	62
3.	Annahmeverzug des Arbeitgebers	80
II.	Nebenpflichten des Arbeitnehmers	83
1.	Allgemeines	83
2.	Verschwiegenheitspflicht	84
3.	Wettbewerbsverbot/Nebentätigkeiten	86
4.	Auskunfts-, Rechenschafts-, Herausgabepflichten	88
III.	Verletzung der Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	89
1.	Nichterbringen der Arbeitsleistung	89
2.	Haftung des Arbeitnehmers für Sachschäden	89
3.	Mankohaftung des Arbeitnehmers	93
4.	Haftung des Arbeitnehmers für Personenschäden (insbesondere gegenüber Arbeitskollegen)	97
G.	Die arbeitsrechtlichen Pflichten des Arbeitgebers	100
I.	Zahlung der Arbeitsvergütung	100
1.	Grundlagen des Vergütungsanspruchs	100
a)	Mindestlohngesetz	101
b)	Tarifvertrag	102
c)	Betriebsvereinbarung	102
d)	Einzelvertrag	102
e)	Sonstige Grundlagen	104
f)	Mitbestimmung des Betriebsrats	104
2.	Formen der Vergütung	107
a)	Geld- oder Naturallohn	107
b)	Zeitlohn	108
c)	Akkordvergütung	108
d)	Prämienvergütung	110
e)	Zielvereinbarungen	110
f)	Gewinnbeteiligung/Tantieme	114
g)	Provision	114
h)	Variable Vergütung/„Cafeteriasystem“	115
3.	Sonderleistungen/Gratifikationen	116
a)	Allgemeines	116
b)	Betriebliche Übung/Freiwilligkeitsvorbehalt	117
c)	Gleichbehandlungsgrundsatz	121
d)	Änderung bestehender Ansprüche auf Sonderleistungen	122
e)	Bindungsklauseln	126

f) Rückzahlungsklauseln	127
4. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	129
5. Maßnahmen zur Senkung des Krankenstands – rechtliche Grundlagen	136
6. Sonstige Fälle der Entgeltfortzahlung ohne Arbeitsleistung	141
7. Betriebsrisikolehre	143
8. Zurückbehaltungsrecht des Arbeitnehmers wegen offener Vergütungsansprüche	146
II. Nebenpflichten des Arbeitgebers	147
1. Beschäftigungspflicht	147
2. Urlaub	149
3. Zusatzurlaub für Schwerbehinderte	158
4. Schutz vor Diskriminierungen am Arbeitsplatz	160
5. Sonstige Schutzpflichten des Arbeitgebers	167
6. Besondere Pflichten gegenüber schwangeren Arbeitnehmerinnen	169
7. Verschwiegenheitspflicht	173
III. Aufwendungsersatz und Haftung des Arbeitgebers	174
1. Aufwendungsersatz	174
2. Haftung für Sachschäden des Arbeitnehmers	175
3. Haftung des Arbeitgebers für Personenschäden	178
H. Teilzeitarbeit	180
I. Das Teilzeitarbeitsverhältnis nach dem TzBfG	180
II. Elternzeit und Teilzeitarbeit nach dem BEEG	186
III. Freistellung und Teilzeitbeschäftigung bei Pflege naher Angehöriger	190
1. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung	191
2. Pflegezeit	192
IV. Teilzeitbeschäftigung schwerbehinderter Menschen	193
V. Altersteilzeit/Gleitender Ruhestand	194
VI. Arbeit auf Abruf	194
VII. Job Sharing	196
I. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung	197
I. Kündigungserklärung	197
II. Kündigungsfristen	199
III. Die Anhörung des Betriebsrats	203
1. Allgemeines	203
2. Einleitung des Anhörungsverfahrens	204
3. Beschlussfassung des Betriebsrats	207
4. Abschluss des Anhörungsverfahrens	208
5. Folgen des Widerspruchs des Betriebsrats	209
IV. Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz	209
1. Anwendungsvoraussetzungen des Kündigungsschutzgesetzes	209

a) Wartezeit des § 1 Abs. 1 KSchG	210
b) Kleinbetriebsklausel des § 23 Abs. 1 KSchG	210
c) Vertretungsberechtigte Personen gem. § 14 Abs. 1 KSchG ..	212
2. Personenbedingte Kündigung	212
3. Verhaltensbedingte Kündigung gem. § 1 Abs. 2 KSchG und Abmahnung	219
a) Abmahnung	220
b) Verhaltensbedingte Kündigungsgründe	227
4. Betriebsbedingte Kündigung	231
V. Außerordentliche Kündigung	242
1. Außerordentliche, fristlose Kündigung nach § 626 BGB	243
2. Verdachtskündigung	246
VI. Kündigungsschutz und Diskriminierungsschutz	249
VII. Die Kündigungsschutzklage	249
1. Feststellungsklage nach § 4 KSchG	250
2. Klageverzicht gegen Abfindung	252
VIII. Der Weiterbeschäftigungsanspruch	254
IX. Sonderkündigungsschutz	256
1. Kündigung von Schwangeren	256
2. Kündigung und Elternzeit	259
3. Kündigung pflegender Angehöriger	261
4. Kündigung schwerbehinderter Menschen	261
5. Kündigungsschutz der Betriebsratsmitglieder	265
 J. Die Befristung des Arbeitsverhältnisses	 270
I. Grundlagen	270
1. Begriff der Befristung	270
a) Zeitbefristung	270
b) Zweckbefristung	270
2. Form der Befristungsabrede	271
II. Zulässigkeit der Befristung	272
1. Befristung mit sachlichem Grund	272
2. Befristung ohne Sachgrund	275
III. Befristungsabrede und Kündigung	279
IV. Unwirksamkeit der Befristung und Entfristungsklage	279
V. Besondere Pflichten des Arbeitgebers gegenüber befristet Beschäftigten	280
VI. Beteiligung des Betriebsrats	281
 K. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag ..	 282
I. Grundlagen	282
II. Sozialversicherungsrechtliche Fragen des Aufhebungsver- trags	284
III. Der Aufhebungsvertrag als Alternative zur Kündigung	287

L. Die Abwicklung des beendeten Arbeitsverhältnisses	289
I. Zeugnis	289
1. Grundlagen	289
2. Inhalt des Zeugnisses / Zeugnisformulierungen	290
3. Zeugnisberichtigungsanspruch	294
II. Rückzahlung von Aus- bzw. Fortbildungskosten	295
III. Sonstige Arbeitspapiere und Ausgleichsquittung	299
IV. Ausschlussfristen	301
1. Arten der Ausschlussfristen	302
2. Tarifvertragliche Ausschlussfristen	302
3. Einzelvertragliche Ausschlussfristen	302
M. Grundzüge des arbeitsgerichtlichen Verfahrens	306
Stichwortverzeichnis	311