

# Inhaltsübersicht

	Seite
Vorwort .....	V
Aus dem Vorwort zur 2. Auflage 2009 .....	VI
Inhaltsverzeichnis .....	XIII
Abkürzungsverzeichnis .....	XXV
Literaturverzeichnis .....	XXXV

## Erster Teil:

### Einführung in das System des kollektiven Arbeitsrechts

§ 73 Begriff des kollektiven Arbeitsrechts .....	1
§ 74 Zweck des kollektiven Arbeitsrechts .....	2
§ 75 Bedeutung des kollektiven Arbeitsrechts .....	3
§ 76 Struktur des kollektiven Arbeitsrechts .....	5
§ 77 Literatur zum kollektiven Arbeitsrecht .....	7

## Zweiter Teil:

### Das Recht der Koalitionen

<b>1. Abschnitt: Einführung</b> .....	12
§ 78 Aufgaben der Koalitionen .....	12
§ 79 Historische Entwicklung des Koalitionsrechts .....	13
<b>2. Abschnitt: Koalitionsbegriff und Koalitionsfreiheit</b> .....	15
§ 80 Der Koalitionsbegriff .....	15
§ 81 Schutzbereich der Koalitionsfreiheit nach Art. 9 Abs. 3 GG .....	24
§ 82 Grenzen der Koalitionsfreiheit .....	36
<b>3. Abschnitt: Aufbau und Organisation der Koalitionen</b> .....	58
§ 83 Industrieverbandsprinzip .....	58
§ 84 Gewerkschaften .....	58
§ 85 Arbeitgeberverbände .....	60

## Dritter Teil:

### Tarifvertragsrecht

<b>1. Abschnitt: Abschluss des Tarifvertrags</b> .....	61
§ 86 Funktionen des Tarifvertrags .....	61
§ 87 Zustandekommen des Tarifvertrags .....	64
§ 88 Tariffähigkeit .....	66
§ 89 Tarifzuständigkeit .....	87
§ 90 Schriftform .....	94
§ 91 Bekanntgabe des Tarifvertrags .....	95

VII

	Seite
<b>2. Abschnitt: Inhalt des Tarifvertrags</b> .....	96
§ 92 Allgemeines .....	97
§ 93 Normativer Teil .....	100
§ 94 Schuldrechtlicher Teil .....	108
§ 95 Auslegung von Tarifverträgen .....	115
<b>3. Abschnitt: Normwirkung</b> .....	121
§ 96 Rechtsnormcharakter .....	121
<b>4. Abschnitt: Tarifgebundenheit und Geltungsbereich</b> .....	148
§ 97 Tarifgebundenheit .....	149
§ 98 Geltungsbereich .....	193
§ 99 Tarifkonkurrenz, Tarifpluralität und gesetzliche Tarifeinheit .....	207
<b>5. Abschnitt: Rechtsnatur des Tarifvertrags/Grenzen der Regelungsmacht</b> .....	228
§ 100 Rechtsnatur des Tarifvertrags .....	228
§ 101 Grundlage der Normsetzungsbefugnis .....	228
§ 102 Verhältnis der Tarifnormen zu anderen Rechtsquellen .....	232
§ 103 Grenzen der Regelungsmacht .....	235
<b>6. Abschnitt: Internationales Tarifvertragsrecht</b> .....	259
§ 104 Überstaatliche Tarifverträge .....	260
§ 105 Tarifrecht mit Auslandsberührung .....	262

## Vierter Teil:

### Arbeitskampf und Schlichtungswesen

<b>1. Abschnitt: Einführung</b> .....	264
§ 106 Grundgedanken und Grundlagen des Arbeitskampfrechts .....	265
§ 107 Rechtsgrundlage des Arbeitskampfs .....	271
§ 108 Ausgestaltung des Arbeitskampfrechts durch Gesetz und Richterrecht .....	280
§ 109 Grundsätze des Arbeitskampfrechts .....	283
<b>2. Abschnitt: Begriff und Mittel des Arbeitskampfs</b> .....	290
§ 110 Begriff des Arbeitskampfs .....	291
§ 111 Arbeitskampfmittel .....	292
<b>3. Abschnitt: Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen eines Arbeitskampfs</b> .....	302
§ 112 Zulässiges Arbeitskampfziel .....	305
§ 113 Anforderungen an die Kampfparteien .....	315
§ 114 Voraussetzungen für den Kampfbeginn .....	325
§ 115 Verhältnismäßigkeitsgrundsatz .....	328
<b>4. Abschnitt: Zur Vertiefung: Rechtmäßigkeit besonderer Arbeitskampfmittel und -taktiken</b> .....	344
§ 116 Wellenstreik .....	345
§ 117 Betriebsblockade und -besetzung; Flashmob .....	346
§ 118 Kampfunterstützende Maßnahmen: Streikposten .....	350
§ 119 Schlechtleistung und partielle Arbeitsniederlegung .....	351
§ 120 Suspendierende Betriebsstilllegung .....	353

	Seite
§ 121 Streikbruchprämie .....	355
§ 122 Massen(änderungs)kündigung .....	357
<b>5. Abschnitt: Rechtsfolgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe .....</b>	<b>358</b>
§ 123 Suspendierung der arbeitsvertraglichen Pflichten .....	359
§ 124 Lösende Wirkung .....	362
§ 125 Anderweitige Rechtsfolgen .....	363
<b>6. Abschnitt: Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfe .....</b>	<b>368</b>
§ 126 Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskampfhandlungen der Arbeitnehmerseite .....	369
§ 127 Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskampfhandlungen auf Arbeitgeberseite .....	374
§ 128 Sozialrechtliche Auswirkungen .....	377
<b>7. Abschnitt: Rechtsfolgen für nicht unmittelbar beteiligte Dritte .....</b>	<b>378</b>
§ 129 Arbeitsvergütung .....	378
<b>8. Abschnitt: Arbeitskampfstreitigkeiten .....</b>	<b>380</b>
§ 130 Allgemeine Voraussetzungen .....	381
§ 131 Einstweiliger Rechtsschutz .....	382
<b>9. Abschnitt: Internationales Arbeitskampfrecht .....</b>	<b>384</b>
§ 132 Arbeitskampfstatut .....	385
§ 133 Arbeitskämpfe mit Auslandsbezug .....	386
§ 134 Arbeitskämpfe mit Europarechtsbezug .....	386
<b>10. Abschnitt: Tarifliches Schlichtungsrecht .....</b>	<b>390</b>
§ 135 Grundlagen des Schlichtungsrechts .....	390
§ 136 Vereinbarte Schlichtung .....	392
§ 137 Staatliche Schlichtung .....	393

## Fünfter Teil:

### Mitbestimmungsrecht

<b>1. Abschnitt: Einführung in das System des Mitbestimmungsrechts .....</b>	<b>395</b>
§ 138 Grundlagen der Mitbestimmung .....	395
§ 139 System der Mitbestimmung im deutschen Arbeitsrecht .....	398
§ 140 Geschichtliche Entwicklung .....	403
<b>2. Abschnitt: Betriebsverfassungsrecht .....</b>	<b>408</b>
§ 141 Gliederung des Betriebsverfassungsrechts .....	408
§ 142 Leitprinzipien des Betriebsverfassungsgesetzes .....	413
§ 143 Geltungsbereich und Zuständigkeitsabgrenzungen des Betriebsverfassungsrechts .....	421
§ 144 Wahl, Organisation und Rechtsstellung des Betriebsrats .....	467
§ 145 Rechtsstellung der Koalitionen .....	503
§ 146 Rechtsstellung der Arbeitnehmer .....	507
§ 147 Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	509
§ 148 Instrumente der gemeinsamen Entscheidungstätigkeit .....	524
§ 149 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....	552
§ 150 Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung .....	595
§ 151 Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten .....	596
§ 152 Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	641

	Seite
<b>3. Abschnitt: Sprecherausschussgesetz</b> .....	665
§ 153 Grundlagen der Sprecherverfassung .....	665
§ 154 Organisation der Sprecherverfassung .....	667
§ 155 Mitwirkung der leitenden Angestellten .....	671
<b>4. Abschnitt: Personalvertretungsrecht</b> .....	674
§ 156 Grundlagen des Personalvertretungsrechts .....	674
§ 157 Organisation der Personalvertretung .....	676
§ 158 Beteiligungsrechte im Personalvertretungsrecht .....	677
<b>5. Abschnitt: Einführung in die Grundstruktur der Mitbestimmung auf Unternehmensebene</b> .....	677
§ 159 Grundlagen .....	678
§ 160 Beteiligung der Arbeitnehmer an unternehmerischen Entscheidungen .....	679
<b>6. Abschnitt: Mitbestimmungsgesetz 1976</b> .....	682
§ 161 Geltungsbereich .....	682
§ 162 Mitbestimmung in Aufsichtsrat und Unternehmensleitung .....	686
§ 163 Gegenstand der Mitbestimmung im Aufsichtsrat .....	691
<b>7. Abschnitt: Drittelbeteiligungsgesetz</b> .....	692
§ 164 Weitergeltung und Anwendungsbereich .....	692
§ 165 Mitbestimmung nur im Aufsichtsrat .....	693
§ 166 Gegenstand der Mitbestimmung .....	694
<b>8. Abschnitt: Montanmitbestimmung</b> .....	695
§ 167 Geltungsbereich .....	695
§ 168 Mitbestimmung in Aufsichtsrat und Unternehmensleitung .....	696
§ 169 Gegenstand der Mitbestimmung im Aufsichtsrat .....	697
<b>9. Abschnitt: Mitbestimmung in grenzüberschreitenden Unternehmen und Unternehmensgruppen</b> .....	697
§ 170 Europäischer Betriebsrat .....	697
§ 171 Mitbestimmung in der Europäischen Gesellschaft (Societas Europaea, SE) .....	704

## Sechster Teil: Arbeitsgerichtliches Verfahren

<b>1. Abschnitt: Die Arbeitsgerichtsbarkeit</b> .....	712
§ 172 Funktionen und Besonderheiten .....	712
<b>2. Abschnitt: Das Urteilsverfahren</b> .....	718
§ 173 Zulässigkeit .....	718
§ 174 Verfahrensablauf und Verfahrensbeendigung .....	736
<b>3. Abschnitt: Die Rechtsmittel im Urteilsverfahren</b> .....	743
§ 175 Berufung .....	743
§ 176 Revision .....	746
§ 177 Beschwerde .....	748

	Seite
<b>4. Abschnitt: Das Beschlussverfahren</b> .....	750
§ 178 Zulässigkeit .....	750
§ 179 Verfahrensablauf und Verfahrensbeendigung .....	754
§ 180 Rechtsmittel .....	756
<b>5. Abschnitt: Einstweiliger Rechtsschutz</b> .....	757
§ 181 Einstweilige Verfügung .....	757
§ 182 Arrest .....	760
§ 183 Rechtsmittel .....	760
 Stichwortverzeichnis .....	 761

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort .....	V
Aus dem Vorwort zur 2. Auflage 2009 .....	VI
Inhaltsübersicht .....	VII
Abkürzungsverzeichnis .....	XXV
Literaturverzeichnis .....	XXXX

## Erster Teil:

### Einführung in das System des kollektiven Arbeitsrechts

§ 73 Begriff des kollektiven Arbeitsrechts .....	1
§ 74 Zweck des kollektiven Arbeitsrechts .....	2
§ 75 Bedeutung des kollektiven Arbeitsrechts .....	3
I. Betriebsverfassungs- und Mitbestimmungsrecht .....	3
II. Tarifvertrags- und Arbeitskampfrecht .....	3
§ 76 Struktur des kollektiven Arbeitsrechts .....	5
§ 77 Literatur zum kollektiven Arbeitsrecht .....	7
I. Lehrbücher .....	7
II. Fallsammlungen/Wiederholungsfragen .....	8
III. Handbücher und Monographien .....	8
IV. Kommentare .....	10

## Zweiter Teil:

### Das Recht der Koalitionen

1. Abschnitt: Einführung .....	12
§ 78 Aufgaben der Koalitionen .....	12
§ 79 Historische Entwicklung des Koalitionsrechts .....	13
2. Abschnitt: Koalitionsbegriff und Koalitionsfreiheit .....	15
§ 80 Der Koalitionsbegriff .....	15
I. Vereinigung .....	16
II. Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen als Vereinigungszweck .....	18
III. Weitere Voraussetzungen der Vereinigung .....	20
IV. Zusammenfassung .....	24
§ 81 Schutzbereich der Koalitionsfreiheit nach Art. 9 Abs. 3 GG .....	24
I. Grundsätzliches .....	25
II. Persönlicher Schutzbereich .....	25
III. Sachlicher Schutzbereich .....	26

	Seite
<b>§ 82 Grenzen der Koalitionsfreiheit</b> .....	36
I. Kernbereichslehre .....	37
II. Ausgestaltung durch den Gesetzgeber .....	37
III. Eingriffe in die Koalitionsfreiheit .....	39
IV. Einzelne Kollisionslagen .....	41
V. Übungsklausur .....	55
<b>3. Abschnitt: Aufbau und Organisation der Koalitionen</b> .....	58
<b>§ 83 Industrieverbandsprinzip</b> .....	58
<b>§ 84 Gewerkschaften</b> .....	58
I. Entwicklung der Gewerkschaften .....	58
II. Aktuelle Situation der Gewerkschaften .....	59
<b>§ 85 Arbeitgeberverbände</b> .....	60

**Dritter Teil:**  
**Tarifvertragsrecht**

<b>1. Abschnitt: Abschluss des Tarifvertrags</b> .....	61
<b>§ 86 Funktionen des Tarifvertrags</b> .....	61
I. Schutzfunktion .....	62
II. Friedensfunktion .....	62
III. Ordnungsfunktion .....	63
IV. Verteilungsfunktion .....	63
V. Kartellfunktion .....	64
<b>§ 87 Zustandekommen des Tarifvertrags</b> .....	64
<b>§ 88 Tariffähigkeit</b> .....	66
I. Grundsätzliches .....	67
II. Tariffähigkeit von Gewerkschaften .....	69
III. Tariffähigkeit der Arbeitgeber .....	77
IV. Tariffähigkeit von Spitzenorganisationen und Unterverbänden .....	81
V. Gesetzlich angeordnete Tariffähigkeit .....	83
VI. Beendigung der Tariffähigkeit .....	83
VII. Fehlende Tariffähigkeit .....	84
VIII. Gerichtliche Kontrolle der Tariffähigkeit .....	84
IX. Übungsklausur .....	85
<b>§ 89 Tarifzuständigkeit</b> .....	87
I. Grundsätzliches .....	87
II. Bestimmung nach der Verbandssatzung .....	88
III. Überschneidungen der Tarifzuständigkeiten .....	91
IV. Wegfall der Tarifzuständigkeit .....	93
V. Gerichtliche Kontrolle der Tarifzuständigkeit .....	93
<b>§ 90 Schriftform</b> .....	94
I. Umfang und Rechtsfolgen .....	94
II. Zweck des Schriftformerfordernisses; „Rechtsquellenklarheit“ .....	94
III. Schriftform bei Verweisklauseln in Tarifverträgen .....	95

	Seite
<b>§ 91 Bekanntgabe des Tarifvertrags</b> .....	95
<b>2. Abschnitt: Inhalt des Tarifvertrags</b> .....	96
<b>§ 92 Allgemeines</b> .....	97
I. Unterscheidung zwischen normativem und schuldrechtlichem Teil .....	97
II. Abgrenzung von anderen Vereinbarungen der Tarifvertragsparteien .....	97
III. Arten von Tarifverträgen .....	98
<b>§ 93 Normativer Teil</b> .....	100
I. Inhaltsnormen .....	101
II. Abschlussnormen .....	101
III. Beendigungsnormen .....	102
IV. Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Tarifnormen .....	103
V. Bestimmungen über gemeinsame Einrichtungen .....	106
<b>§ 94 Schuldrechtlicher Teil</b> .....	108
I. Friedenspflicht .....	109
II. Durchführungspflicht .....	112
III. Weitere schuldrechtliche Vereinbarungen .....	114
<b>§ 95 Auslegung von Tarifverträgen</b> .....	115
I. Auslegung des normativen Teils .....	115
II. Auslegung des schuldrechtlichen Teils .....	120
<b>3. Abschnitt: Normwirkung</b> .....	121
<b>§ 96 Rechtsnormcharakter</b> .....	121
I. Unmittelbare Wirkung .....	122
II. Zwingende Wirkung .....	122
III. Rechtsfolgen bei Verstoß gegen § 4 Abs. 1 TVG .....	147
<b>4. Abschnitt: Tarifgebundenheit und Geltungsbereich</b> .....	148
<b>§ 97 Tarifgebundenheit</b> .....	149
I. Tarifgebundenheit durch Mitgliedschaft .....	150
II. Tarifgebundenheit des einzelnen Arbeitgebers .....	160
III. Tarifgebundenheit bei betrieblichen und betriebsverfassungsrechtlichen Tarifnormen .....	161
IV. Tarifgebundenheit durch Allgemeinverbindlicherklärung (AVE) .....	162
V. Geltungserstreckung nach § 3 S. 1 AEEntG .....	173
VI. Tarifgebundenheit bei Betriebsübergang nach § 613a BGB .....	175
VII. Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge .....	178
<b>§ 98 Geltungsbereich</b> .....	193
I. Allgemeines .....	194
II. Persönlicher Geltungsbereich .....	195
III. Räumlicher Geltungsbereich .....	195
IV. Fachlicher/betrieblicher/branchenmäßiger Geltungsbereich .....	196
V. Zeitlicher Geltungsbereich .....	197
<b>§ 99 Tarifkonkurrenz, Tarifpluralität und gesetzliche Tarifeinheit</b> .....	207
I. Tarifkonkurrenz .....	208
II. Tarifpluralität .....	210
III. Gesetzliche Tarifeinheit bei Tarifkollision .....	215
IV. Vertiefungsprobleme .....	225



	Seite
<b>5. Abschnitt: Rechtsnatur des Tarifvertrags/Grenzen der Regelungsmacht</b> .....	228
§ 100 Rechtsnatur des Tarifvertrags .....	228
§ 101 Grundlage der Normsetzungsbefugnis .....	228
I. Delegationstheorie .....	229
II. Staatlicher Geltungsbefehl .....	229
III. Normsetzungsbefugnis unmittelbar aus Art. 9 Abs. 3 GG .....	230
IV. Legitimationstheorie, kollektiv ausgeübte Privatautonomie .....	230
V. Problematik der Außenseiterwirkung .....	231
§ 102 Verhältnis der Tarifnormen zu anderen Rechtsquellen .....	232
I. Zweiseitig zwingendes Gesetzesrecht .....	232
II. Einseitig zwingendes Gesetzesrecht .....	232
III. Gesetz ohne zwingende Wirkung .....	233
IV. Abgrenzung zwischen zweiseitig und einseitig zwingendem Gesetzesrecht .....	233
V. Rechtsfolgen bei Verstoß gegen zwingendes Gesetzesrecht .....	234
VI. Tarifvertragliche Bezugnahme auf Gesetze .....	234
§ 103 Grenzen der Regelungsmacht .....	235
I. Gesetzliche Grenzen .....	236
II. Gemeinwohlbindung .....	242
III. Rechtsstaatsgebot .....	243
IV. Tarifverantwortung .....	243
V. Grundrechtsbindung der Tarifvertragsparteien .....	244
VI. Bindung an das Unionsrecht .....	256
VII. Gerichtliche Kontrolle .....	258
<b>6. Abschnitt: Internationales Tarifvertragsrecht</b> .....	259
§ 104 Überstaatliche Tarifverträge .....	260
I. Einleitung .....	260
II. Kein europäischer Tarifvertrag .....	260
III. Gemeinsamer Antrag der Sozialpartner nach Art. 155 Abs. 2 AEUV .....	261
IV. Keine europäische Tarifstruktur .....	261
V. Reformen durch den Vertrag von Amsterdam .....	261
§ 105 Tarifrecht mit Auslandsberührung .....	262
I. Lösung über Anwendung kollisionsrechtlicher Grundsätze .....	262
II. Lösung über Anwendung von Unionsrecht .....	263

**Vierter Teil:**  
**Arbeitskampf und Schlichtungswesen**

<b>1. Abschnitt: Einführung</b> .....	264
§ 106 Grundgedanken und Grundlagen des Arbeitskampfrechts .....	265
I. Sinn und Zweck von Arbeitskämpfen .....	265
II. Historische Entwicklung des Arbeitskampfrechts .....	266
III. Wirtschaftliche Bedeutung des Arbeitskampfs .....	268
§ 107 Rechtsgrundlage des Arbeitskampfs .....	271
I. Verfassungsrechtliche Grundlage .....	271

	Seite
II. Abwehr- und Angriffskampfmittel der Arbeitgeberseite .....	275
III. Ausdehnung auf weitere Gruppen (abhängig) Beschäftigter? .....	275
IV. Internationale Quellen .....	276
<b>§ 108 Ausgestaltung des Arbeitskampfrechts durch Gesetz und Richterrecht .....</b>	<b>280</b>
I. Kodifikation und Richterrecht .....	280
II. Die Ausgestaltung des Grundrechts der Koalitionsfreiheit im Arbeitskampfrecht ...	281
III. Richterliche Prüfungskompetenz .....	282
IV. Abweichende Maßstäbe bei arbeitskampfunterstützenden Maßnahmen .....	283
<b>§ 109 Grundsätze des Arbeitskampfrechts .....</b>	<b>283</b>
I. Grundsatz der Parität .....	284
II. Grundsatz der staatlichen Neutralität .....	287
III. Arbeitskampf und kirchliche Dienstgemeinschaft .....	288
<b>2. Abschnitt: Begriff und Mittel des Arbeitskampfs .....</b>	<b>290</b>
<b>§ 110 Begriff des Arbeitskampfs .....</b>	<b>291</b>
<b>§ 111 Arbeitskampfmittel .....</b>	<b>292</b>
I. Streik .....	293
II. Aussperrung .....	295
III. Boykott .....	296
IV. Sonstige Formen des Arbeitskampfs .....	297
<b>3. Abschnitt: Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen eines Arbeitskampfs .....</b>	<b>302</b>
<b>§ 112 Zulässiges Arbeitskampftziel .....</b>	<b>305</b>
I. Tarifvertrag .....	305
II. Vertiefungsproblem: Streik um einen Tarifsozialplan .....	310
III. Vertiefungsproblem: Unterstützungsarbeitskampf .....	311
<b>§ 113 Anforderungen an die Kampfparteien .....</b>	<b>315</b>
I. Verbände als Träger des Arbeitskampfrechts .....	315
II. Individuelle Beteiligung .....	316
<b>§ 114 Voraussetzungen für den Kampfbeginn .....</b>	<b>325</b>
I. Einhaltung der Friedenspflicht .....	325
II. Verbandsbeschluss – interne Vorgaben .....	326
III. Erklärung über den Beginn und die Beendigung des Arbeitskampfs .....	326
<b>§ 115 Verhältnismäßigkeitsgrundsatz .....</b>	<b>328</b>
I. Elemente des Verhältnismäßigkeitsgrundsatzes .....	329
II. Das Kriterium der Erforderlichkeit .....	333
III. Die Verhältnismäßigkeit i.e.S. (Angemessenheit, Proportionalität) .....	340
<b>4. Abschnitt: Zur Vertiefung: Rechtmäßigkeit besonderer Arbeitskampfmittel und -taktiken .....</b>	<b>344</b>
<b>§ 116 Wellenstreik .....</b>	<b>345</b>
<b>§ 117 Betriebsblockade und -besetzung; Flashmob .....</b>	<b>346</b>
I. Betriebsblockaden und -besetzungen .....	346
II. Flashmob .....	347
<b>§ 118 Kampfunterstützende Maßnahmen: Streikposten .....</b>	<b>350</b>
<b>§ 119 Schlechtleistung und partielle Arbeitsniederlegung .....</b>	<b>351</b>

	Seite
<b>§ 120 Suspendierende Betriebsstilllegung</b> .....	353
I. Entwicklung in der Rechtsprechung .....	353
II. Begründungsansatz des BAG und Kritik .....	353
<b>§ 121 Streikbruchprämie</b> .....	355
I. Prämie vor und während eines Arbeitskampfs .....	355
II. Prämie nach Beendigung des Arbeitskampfs .....	356
<b>§ 122 Massen(änderungs)kündigung</b> .....	357
I. Massen(änderungs)kündigung durch die Arbeitnehmer .....	357
II. Massen(änderungs)kündigung durch den Arbeitgeber .....	357
<b>5. Abschnitt: Rechtsfolgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe</b> .....	358
<b>§ 123 Suspendierung der arbeitsvertraglichen Pflichten</b> .....	359
I. Auswirkungen auf die Arbeitsverpflichtung .....	359
II. Auswirkungen auf die Arbeitsvergütung .....	360
<b>§ 124 Lösende Wirkung</b> .....	362
<b>§ 125 Anderweitige Rechtsfolgen</b> .....	363
I. Kündigung des Arbeitsverhältnisses .....	363
II. Schadensersatzansprüche und anderweitige Maßregelungen .....	364
III. Mietverhältnis über Werkwohnung .....	364
IV. Sozialrechtliche Auswirkungen .....	364
V. Berechnungszeiten für die Betriebszugehörigkeit .....	365
VI. Einschränkung von Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats .....	365
<b>6. Abschnitt: Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfe</b> .....	368
<b>§ 126 Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfungshandlungen der Arbeitnehmerseite</b> ...	369
I. Erfüllungspflicht .....	369
II. Entgeltanspruch .....	369
III. Kündigung des Arbeitsverhältnisses .....	369
IV. Kündigung des Tarifvertrags .....	370
V. Schadensersatzansprüche .....	371
<b>§ 127 Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfungshandlungen auf Arbeitgeberseite</b> .....	374
I. Entgeltanspruch .....	375
II. Beschäftigungspflicht .....	375
III. Schadensersatzansprüche .....	375
<b>§ 128 Sozialrechtliche Auswirkungen</b> .....	377
I. Beitragsrecht .....	377
II. Leistungsrecht .....	377
<b>7. Abschnitt: Rechtsfolgen für nicht unmittelbar beteiligte Dritte</b> .....	378
<b>§ 129 Arbeitsvergütung</b> .....	378
I. Problemaufriss .....	378
II. Frühere Rechtsprechung: Sphärentheorie .....	379
III. Nunmehr: Grundsatz der Kampfparität .....	379

	Seite
<b>8. Abschnitt: Arbeitskampfstreitigkeiten</b> .....	380
§ 130 <b>Allgemeine Voraussetzungen</b> .....	381
I. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte .....	381
II. Verfahrensarten .....	382
§ 131 <b>Einstweiliger Rechtsschutz</b> .....	382
I. Gerichtsstand .....	382
II. Verfügungsanspruch .....	383
III. Verfügungsgrund .....	383
<b>9. Abschnitt: Internationales Arbeitskampfrecht</b> .....	384
§ 132 <b>Arbeitskampfstatut</b> .....	385
I. Objektive Anknüpfungspunkte für das Arbeitskampfstatut .....	385
II. Rechtswahl .....	385
§ 133 <b>Arbeitskämpfe mit Auslandsbezug</b> .....	386
§ 134 <b>Arbeitskämpfe mit Europarechtsbezug</b> .....	386
I. Bindung an die unionsrechtlichen Grundfreiheiten .....	386
II. Rechtsprechung des EuGH .....	386
III. Bedeutung .....	388
<b>10. Abschnitt: Tarifliches Schlichtungsrecht</b> .....	390
§ 135 <b>Grundlagen des Schlichtungsrechts</b> .....	390
I. Begriff und Zweck der Schlichtung .....	390
II. Gestaltungsformen der tariflichen Schlichtung .....	391
III. Historische Entwicklung der tariflichen Schlichtung .....	391
§ 136 <b>Vereinbarte Schlichtung</b> .....	392
I. Schlichtungsabkommen als vertragliche Grundlage .....	392
II. Schlichtungsverfahren .....	392
III. Schlichtungsspruch .....	393
§ 137 <b>Staatliche Schlichtung</b> .....	393
I. Freiwilliger Charakter der staatlichen Schlichtung .....	393
II. Schlichtungsverfahren .....	394

## Fünfter Teil: Mitbestimmungsrecht

<b>1. Abschnitt: Einführung in das System des Mitbestimmungsrechts</b> .....	395
§ 138 <b>Grundlagen der Mitbestimmung</b> .....	395
I. Mitbestimmung als gesellschaftspolitisches Leitprinzip .....	395
II. Sinn und Zweck der Mitbestimmung .....	395
III. Verfassungsrechtliche Verankerung der Mitbestimmung .....	396
§ 139 <b>System der Mitbestimmung im deutschen Arbeitsrecht</b> .....	398
I. Kategorien der Mitbestimmung .....	398
II. Betriebliche Mitbestimmung .....	398
III. Unternehmensbezogene Mitbestimmung .....	399
IV. Verhältnis von betrieblicher zu unternehmensbezogener Mitbestimmung .....	401

	Seite
V. Vor- und Nachteile der Mitbestimmung .....	402
VI. Rolle der Gewerkschaften .....	402
<b>§ 140 Geschichtliche Entwicklung .....</b>	<b>403</b>
I. Betriebsverfassungsrecht .....	403
II. Unternehmensmitbestimmung .....	406
<b>2. Abschnitt: Betriebsverfassungsrecht .....</b>	<b>408</b>
<b>§ 141 Gliederung des Betriebsverfassungsrechts .....</b>	<b>408</b>
I. Das BetrVG von 1972 in der Fassung der Bekanntmachung vom 25.9.2001 .....	408
II. Sonstige gesetzliche Regelungen .....	409
III. Einschränkung und Erweiterung der Mitbestimmungsrechte .....	410
<b>§ 142 Leitprinzipien des Betriebsverfassungsgesetzes .....</b>	<b>413</b>
I. Prinzip der vertrauensvollen Zusammenarbeit .....	414
II. Friedenspflicht .....	416
III. Verbot der parteipolitischen Betätigung .....	417
IV. Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen (§ 75 BetrVG) .....	419
<b>§ 143 Geltungsbereich und Zuständigkeitsabgrenzungen des Betriebsverfassungsrechts .....</b>	<b>421</b>
I. Überblick .....	422
II. Räumlicher Geltungsbereich .....	423
III. Persönlicher Geltungsbereich .....	424
IV. Sachlicher Geltungsbereich .....	437
V. Zuständigkeitsabgrenzungen der Betriebsräte .....	457
VI. Weitere betriebsverfassungsrechtliche Organe und Gremien .....	466
<b>§ 144 Wahl, Organisation und Rechtsstellung des Betriebsrats .....</b>	<b>467</b>
I. Stellung des Betriebsrats .....	468
II. Zusammensetzung des Betriebsrats .....	470
III. Wahl des Betriebsrats .....	471
IV. Amtszeit des Betriebsrats .....	480
V. Geschäftsführung .....	485
VI. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder .....	492
<b>§ 145 Rechtsstellung der Koalitionen .....</b>	<b>503</b>
I. Gewerkschaften und Betriebsräte .....	503
II. Gewerkschaftsrechte im Betrieb .....	504
III. Zutrittsrecht der Gewerkschaften zum Betrieb .....	505
IV. Koalitionswerbung und -arbeit im Betrieb .....	506
<b>§ 146 Rechtsstellung der Arbeitnehmer .....</b>	<b>507</b>
I. Individualrechte des einzelnen Arbeitnehmers .....	507
II. Unterrichtsrechte der Gesamtheit der Arbeitnehmer in betriebsratslosen Betrieben .....	508
III. Mitbestimmung des Betriebsrats auch gegen den Willen des Arbeitnehmers? .....	509
<b>§ 147 Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....</b>	<b>509</b>
I. Arten der Beteiligungsrechte .....	510
II. Durchsetzung der Rechte .....	515
III. Die Einigungsstelle .....	518
IV. Betriebsverfassung und Arbeitskämpfe .....	524

	Seite
<b>§ 148 Instrumente der gemeinsamen Entscheidungstätigkeit</b> .....	524
I. Betriebsvereinbarung .....	525
II. Formlose Einigung .....	551
III. Spruch der Einigungsstelle .....	552
<b>§ 149 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten</b> .....	552
I. Die Mitbestimmungsrechte nach § 87 BetrVG .....	553
II. Die Mitbestimmung im Einzelnen .....	561
III. Die einzelnen Mitbestimmungsrechte des § 87 Abs. 1 BetrVG .....	565
IV. Freiwillige Betriebsvereinbarungen .....	594
V. Arbeitsschutz und betrieblicher Umweltschutz .....	595
<b>§ 150 Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung</b> .....	595
<b>§ 151 Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten</b> .....	596
I. Allgemeine personelle Angelegenheiten .....	598
II. Berufsbildung .....	604
III. Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen .....	607
IV. „Mitbestimmung“ bei Kündigungen .....	627
V. Außerordentliche Kündigung und Versetzung von Betriebsratsmitgliedern .....	641
VI. Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer .....	641
<b>§ 152 Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten</b> .....	641
I. Mitbestimmung über den Wirtschaftsausschuss .....	642
II. Mitbestimmung über den Betriebsrat .....	647
<b>3. Abschnitt: Sprecherausschussgesetz</b> .....	665
<b>§ 153 Grundlagen der Sprecherverfassung</b> .....	665
I. Einführung .....	665
II. Leitprinzipien der Sprecherverfassung .....	666
III. Geltungsbereich der Sprecherverfassung .....	667
<b>§ 154 Organisation der Sprecherverfassung</b> .....	667
I. Sprecherausschuss .....	668
II. Versammlung der leitenden Angestellten .....	669
III. Gesamtsprecherausschuss .....	670
IV. Unternehmenssprecherausschuss .....	670
V. Konzernsprecherausschuss .....	670
<b>§ 155 Mitwirkung der leitenden Angestellten</b> .....	671
I. Formen der Beteiligung .....	671
II. Mitwirkungsrechte .....	672
<b>4. Abschnitt: Personalvertretungsrecht</b> .....	674
<b>§ 156 Grundlagen des Personalvertretungsrechts</b> .....	674
I. Einführung .....	674
II. Beschäftigte im öffentlichen Dienst .....	675
III. Leitprinzipien des Personalvertretungsrechts .....	675
<b>§ 157 Organisation der Personalvertretung</b> .....	676
<b>§ 158 Beteiligungsrechte im Personalvertretungsrecht</b> .....	677
I. Formen der Beteiligung .....	677
II. Beteiligungsrechte .....	677

	Seite
<b>5. Abschnitt: Einführung in die Grundstruktur der Mitbestimmung auf Unternehmensebene</b> .....	677
§ 159 Grundlagen .....	678
§ 160 Beteiligung der Arbeitnehmer an unternehmerischen Entscheidungen .....	679
<b>6. Abschnitt: Mitbestimmungsgesetz 1976</b> .....	682
§ 161 Geltungsbereich .....	682
I. Ermittlung des Schwellenwertes .....	683
II. Geltungsbereich und Konzernierung .....	684
§ 162 Mitbestimmung in Aufsichtsrat und Unternehmensleitung .....	686
I. Aufsichtsrat .....	687
II. Arbeitsdirektor als Mitglied der Unternehmensleitung .....	690
§ 163 Gegenstand der Mitbestimmung im Aufsichtsrat .....	691
<b>7. Abschnitt: Drittelbeteiligungsgesetz</b> .....	692
§ 164 Weitergeltung und Anwendungsbereich .....	692
§ 165 Mitbestimmung nur im Aufsichtsrat .....	693
§ 166 Gegenstand der Mitbestimmung .....	694
<b>8. Abschnitt: Montanmitbestimmung</b> .....	695
§ 167 Geltungsbereich .....	695
§ 168 Mitbestimmung in Aufsichtsrat und Unternehmensleitung .....	696
I. Aufsichtsrat .....	696
II. Arbeitsdirektor als Mitglied der Unternehmensleitung .....	697
§ 169 Gegenstand der Mitbestimmung im Aufsichtsrat .....	697
<b>9. Abschnitt: Mitbestimmung in grenzüberschreitenden Unternehmen und Unternehmensgruppen</b> .....	697
§ 170 Europäischer Betriebsrat .....	697
I. Geltungsbereich des EBRG .....	698
II. Zwingende Mitwirkung, aber Vorrang der Verhandlungslösung .....	700
§ 171 Mitbestimmung in der Europäischen Gesellschaft (Societas Europaea, SE) .....	704
I. Europäische Gesellschaft (SE) .....	705
II. Beteiligung der Arbeitnehmer .....	706

**Sechster Teil:**  
**Arbeitsgerichtliches Verfahren**

<b>1. Abschnitt: Die Arbeitsgerichtsbarkeit</b> .....	712
§ 172 Funktionen und Besonderheiten .....	712
I. Entstehung .....	712
II. Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	713
III. Streitentscheidung im Arbeitsrecht .....	715
IV. Arbeitsgerichtsbarkeit und Zivilgerichtsbarkeit .....	715
V. Verhältnis der Arbeitsgerichtsbarkeit zu weiteren Gerichtsbarkeiten .....	717

	Seite
<b>2. Abschnitt: Das Urteilsverfahren</b> .....	718
§ 173 Zulässigkeit .....	718
I. Rechtswegzuständigkeit .....	718
II. Örtliche Zuständigkeit .....	721
III. Internationale Zuständigkeit .....	723
IV. Ordnungsgemäße Klageerhebung .....	723
V. Partei- und Postulationsfähigkeit .....	735
§ 174 Verfahrensablauf und Verfahrensbeendigung .....	736
I. Verfahrensgrundsätze .....	736
II. Klageerhebung .....	738
III. Güteverhandlung .....	738
IV. Kammertermin .....	740
V. Beendigung des Verfahrens .....	741
<b>3. Abschnitt: Die Rechtsmittel im Urteilsverfahren</b> .....	743
§ 175 Berufung .....	743
I. Zulässigkeit .....	743
II. Begründetheit .....	745
§ 176 Revision .....	746
I. Zulässigkeit .....	746
II. Begründetheit .....	748
§ 177 Beschwerde .....	748
<b>4. Abschnitt: Das Beschlussverfahren</b> .....	750
§ 178 Zulässigkeit .....	750
I. Rechtswegzuständigkeit und richtige Verfahrensart .....	750
II. Örtliche Zuständigkeit .....	751
III. Ordnungsgemäßer Antrag .....	751
IV. Beteiligtenfähigkeit .....	752
V. Antragsbefugnis .....	753
§ 179 Verfahrensablauf und Verfahrensbeendigung .....	754
I. Verfahrensgrundsätze und Besonderheiten im Verfahrensablauf .....	754
II. Verfahrensbeendigung .....	755
§ 180 Rechtsmittel .....	756
<b>5. Abschnitt: Einstweiliger Rechtsschutz</b> .....	757
§ 181 Einstweilige Verfügung .....	757
I. Zulässigkeit .....	757
II. Begründetheit .....	758
III. Verfahrensgang .....	760
§ 182 Arrest .....	760
§ 183 Rechtsmittel .....	760
Stichwortverzeichnis .....	761