

Inhalt

Einführung	7
Transformationale Führung 2.0	21
1 Integrität – Sie machen erkennbar, an welchen Werten Sie sich orientieren	29
2 Vision – Sie vermitteln eine attraktive Vorstellung von der Zukunft	49
3 Sinn – Sie sprechen mehr über das Warum als über das Wie	67
4 Neugier – Sie fördern eine produktive Unzufriedenheit	87
5 Vertrauen – Sie gehen aus dem Weg	107
6 Verantwortung – Sie sorgen dafür, dass jeder seinen Teil beiträgt	129
7 Emotionen – Sie nehmen Gefühle wahr und zeigen Gefühle	149
8 Optimismus – Sie strahlen glaubwürdig Zuversicht aus	171
9 Bescheidenheit – Sie nehmen sich nicht zu wichtig	191
10 Wachstum – Sie unterstützen andere in ihrer Entwicklung	209
Nachwort	225
Dank	233
Literaturverzeichnis	235