

INHALT

I. KAPITEL: EINLEITUNG

§ 1	Das Arbeitsrecht als selbständiges Rechtsgebiet	17
§ 2	Gesetzgebung im Arbeitsrecht	20
§ 3	Schrifttum	22
§ 4	Geltungsbereich des Arbeitsrechts	23
	A. Persönlicher Geltungsbereich	23
	I. Arbeitgeber	23
	II. Arbeitnehmer	24
	B. Sachlicher Geltungsbereich	26

2. KAPITEL: INDIVIDUALARBEITSRECHT

1. Abschnitt: Hierarchie der Rechtsquellen im Arbeitsprivatrecht	27
§ 5 Die verschiedenen Arten arbeitsvertragsrechtlicher Normen	27
§ 6 Das Verhältnis der einzelnen Rechtsquellen zueinander	29
2. Abschnitt: Allgemeines Arbeitsvertragsrecht	30
§ 7 Die Begründung eines Arbeitsverhältnisses	30
A. Inhalt und Rechtsnatur des Einzelarbeitsvertrages	30
B. Der Abschluss des Einzelarbeitsvertrages	32
C. Schranken der Vertragsfreiheit	34
D. Mängel des Arbeitsvertrages	36
§ 8 Pflichten des Arbeitnehmers	37
A. Arbeitspflicht	38
I. Höchstpersönliche Pflicht	38
1. Schuldner	38
2. Gläubiger	39
II. Inhalt	39
1. Art und Umfang	39
2. Ort und Zeit	40
3. Überstundenarbeit	41
4. Vorübergehende Inhaltsänderungen	42
5. Befolgungspflicht	44
III. Sorgfaltspflicht	45

B. Treuepflicht	46
I. Grundsatz	46
II. Besondere Regelungen	47
1. Verbot der Schwarzarbeit	47
2. Geheimhaltungspflicht	47
3. Rechenschafts- und Herausgabepflicht	48
4. Befolgungspflicht	49
C. Haftung des Arbeitnehmers bei Pflichtverletzung	50
I. Nichterfüllung	50
1. Lohnfortfall	50
2. Klage auf Erfüllung	51
3. Schadenersatzanspruch	51
4. Fristlose Kündigung	51
II. Schlechterfüllung	52
1. Schadenersatzanspruch	52
2. Ordentliche Kündigung	53
3. Disziplinarmaßnahmen	53
§ 9 Pflichten des Arbeitgebers	54
A. Lohnzahlungspflicht	54
I. Lohnhöhe	54
II. Art des Lohnes	56
1. Geldlohn und Naturallohn	56
2. Zeitlohn und Akkordlohn	57
3. Erfolgsvergütungen	58
a) Anteil am Geschäftsergebnis	58
b) Provision	59
4. Gratifikation	60
5. Weitere Lohnarten	61
III. Ort und Zeit der Lohnzahlung	61
IV. Lohnanspruch trotz fehlender Arbeitsleistung	62
1. Annahmeverzug des Arbeitgebers	63
2. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	63
a) Unverschuldete Verhinderung des Arbeitnehmers ...	64
b) Typisches Betriebsrisiko	66
V. Lohnsicherung	67
1. Pfändungsschutz	67
2. Schutz der Lohnauszahlung	68
a) Art und Weise der Lohnzahlung	68
b) Beschränkung der Verrechnung	69
c) Verfügungen über Arbeitseinkommen	69
d) Vorrechte bei Vermögensverfall des Arbeitgebers ...	70

B. Fürsorgepflicht	70
I. Allgemeine Fürsorgepflicht und Gleichbehandlungsgrundsatz	71
II. Schutz der Persönlichkeit	72
1. Grundsatz	72
2. Besondere Schutzpflichten	73
3. Freizeit und Ferien	74
III. Schutz des Vermögens	76
1. Arbeitsgeräte, Material und Auslagen	77
2. Kautions	79
IV. Förderung des wirtschaftlichen Fortkommens	80
C. Haftung des Arbeitgebers bei Pflichtverletzungen	81
I. Nichterfüllung	81
1. Klage auf Erfüllung	82
2. Schadenersatzanspruch	82
3. Fristlose Kündigung	82
II. Schlechterfüllung	82
1. Einstellen der Arbeitsleistung	82
2. Klage auf Erfüllung	83
3. Schadenersatzanspruch	83
4. Kündigung	84
§ 10 Personalfürsorge	84
A. Ruhegeld (Pension)	84
B. Personalfürsorgeeinrichtungen	85
I. Pflichten des Arbeitgebers	85
II. Pflichten der Personalfürsorgeeinrichtung	86
§ 11 Recht am Arbeitsergebnis	88
A. Eigentum	88
B. Arbeitnehmererfindungen	88
C. Andere Immaterialgüter	90
§ 12 Übergang des Arbeitsverhältnisses	90
§ 13 Beendigung des Arbeitsverhältnisses	92
A. Beendigungsgründe	92
I. Kündigung	92
II. Aufhebungsvertrag	92
III. Zeitablauf	92
IV. Tod des Arbeitnehmers	93
V. Keine Endigungsgründe	94
1. Tod des Arbeitgebers	94
2. Konkurs des Arbeitgebers	94
3. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung und Militärdienst ...	95

B. Kündigung	95
I. Allgemeines	95
II. Ordentliche Kündigung	96
1. Kündigungsfristen und -termine	97
a) Beim Probearbeitsverhältnis	97
b) Beim unterjährigen Arbeitsverhältnis	97
c) Beim überjährigen Arbeitsverhältnis	97
d) Beim landwirtschaftlichen Arbeitsverhältnis	99
e) Beim langjährigen Arbeitsverhältnis	99
2. Kündigungsschutz	99
a) Zeitliche Kündigungsbeschränkungen	100
b) Sachliche Kündigungsbeschränkungen	101
c) Anderweitige Regelungen	102
d) Kündigungsschutz und Rechtsmängel des Arbeits- vertrages	102
III. Ausserordentliche Kündigung	103
1. Voraussetzungen	103
2. Ausübung des Kündigungsrechts	104
3. Wirkungen	105
a) Bei gerechtfertigter Kündigung	105
b) Bei ungerechtfertigter Kündigung	105
C. Allgemeine Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	108
I. Fälligkeit der Forderungen	108
II. Rückgabepflichten	108
III. Abgangsentschädigung	109
D. Konkurrenzverbot	110
§ 14 Unverzichtbarkeit und Verjährung arbeitsrechtlicher Ansprüche	112
3. Abschnitt: Besondere Einzelarbeitsverhältnisse	112
§ 15 Der Lehrvertrag	113
A. Begriff und Entstehung	113
B. Inhalt	115
C. Beendigung	116
§ 16 Der Handelsreisendenvertrag	117
A. Begriff und Entstehung	117
B. Inhalt	118
C. Beendigung	121
§ 17 Der Heimarbeitsvertrag	121
A. Begriff und Entstehung	121
B. Inhalt	122
C. Beendigung	124
§ 18 Der öffentliche Dienst	124

3. KAPITEL: ÖFFENTLICHES ARBEITSRECHT

1. Abschnitt: Arbeitsschutzrecht	126
§ 19 Geltungsbereich und Durchführung des Arbeitsgesetzes	126
A. Geltungsbereich	126
B. Durchführung	129
§ 20 Gesundheitsvorsorge und Unfallverhütung	130
§ 21 Arbeits- und Ruhezeit	131
A. Arbeitszeit	131
B. Ruhezeit	133
§ 22 Sonderschutz für jugendliche und weibliche Arbeitnehmer	134
A. Jugendliche Arbeitnehmer	134
B. Weibliche Arbeitnehmer	135
2. Abschnitt: Gestaltendes öffentliches Arbeitsrecht	136
§ 23 Berufsausbildung und Berufsberatung	136
§ 24 Arbeitsvermittlung	137
§ 25 Arbeitsbeschaffung	137
§ 26 Submissions-Arbeitsrecht	138
3. Abschnitt: Sozialversicherungsrecht	138
§ 27 Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenversicherung	139
§ 28 Kranken- und Unfallversicherung	139
§ 29 Militärversicherung und Erwerbsersatzordnung	140
§ 30 Familienzulagen	140
§ 31 Arbeitslosenversicherung	140

4. KAPITEL: KOLLEKTIVES ARBEITSRECHT

1. Abschnitt: Koalitionsrecht	141
§ 32 Die Koalitionen	141
A. Gegenwärtige Organisationen	141
I. Arbeitnehmerverbände	141
II. Arbeitgeberverbände	144
B. Aufgaben und Zuständigkeiten	144
C. Rechtsform und Organisation	145
D. Der Rechtsbegriff der Koalition	145
I. Freiwilligkeit des Zusammenschlusses	146
II. Gegnerfreiheit	146
III. Unabhängigkeit von dritter Seite	146

IV. Wahrnehmung kollektiver Arbeitnehmer- oder Arbeitgeberinteressen	147
V. Definition	147
§ 33 Die Koalitionsfreiheit	147
A. Koalitionsfreiheit als öffentlich-rechtliches Freiheitsrecht	147
I. Individuelle Koalitionsfreiheit	148
II. Kollektive Koalitionsfreiheit	148
B. Koalitionsfreiheit im Privatrecht	149
I. Schutz gegen koalitionsfeindliche Massnahmen	149
1. Schutz des einzelnen	149
2. Schutz des Verbandes	150
II. Schutz gegen Koalitionszwang	151
1. Verdrängung	151
2. Absperrklauseln	152
3. Anschlusszwang	152
4. Differenzierungsklauseln	154
2. Abschnitt: Gesamtarbeitsvertragsrecht	154
§ 34 Allgemeines zum Gesamtarbeitsvertrag	155
A. Die Parteien des Gesamtarbeitsvertrages	155
B. Der Abschluss des Gesamtarbeitsvertrages	156
C. Der Inhalt des Gesamtarbeitsvertrages	157
D. Die Beendigung des Gesamtarbeitsvertrages	158
E. Die Rechtsnatur des Gesamtarbeitsvertrages	158
§ 35 Die schuldrechtlichen Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrages	159
A. Die Friedenspflicht	159
B. Die Einwirkungspflicht	160
C. Weitere Selbstpflichten	161
§ 36 Die normativen Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrages	162
A. Gegenstand	162
I. Arbeitsvertragsrecht	162
II. Indirekt-schuldrechtliche Bestimmungen	164
B. Wirkung	165
C. Grenzen der Tarifaautonomie	166
I. Grenzen der Regelungszuständigkeit	166
II. Die rechtsstaatlichen Grundsätze	167
III. Die staatlichen Gesetze	168
§ 37 Der Geltungsbereich des Gesamtarbeitsvertrages	168
A. Grenzen der Tarifgeltung	168
I. Zeitlich	168

II. Persönlich	169
1. Die Tarifgebundenheit	169
2. Beschränkungen oder Erweiterungen der Tarifgebunden- heit, insbesondere die Allgemeinverbindlicherklärung	170
III. Räumlich	172
IV. Sachlich	173
B. Tarifkonkurrenzen	173
 3 Abschnitt: Das Recht des Arbeitskampfes	174
§ 38 Begriff und Erscheinungsformen des Arbeitskampfes	174
A. Begriff und wirtschaftliche Bedeutung	174
B. Erscheinungsformen	175
I. Streik	175
II. Aussperrung	177
III. Boykott	178
§ 39 Die rechtliche Beurteilung des Arbeitskampfes	179
A. Kampffreiheit und Neutralitätspflicht	179
I. Kampffreiheit und Kampfparität	179
II. Die Neutralitätspflicht des Staates	180
B. Rechtmässigkeitsvoraussetzungen des Streiks	180
I. Tariffähige Organisation	181
II. Durch Gesamtarbeitsvertrag regelbares Ziel	181
1. Politischer Streik	181
2. Sympathiestreik	182
3. Streik zur Durchsetzung von Rechtsansprüchen	182
III. Einhaltung der Friedenspflicht	183
1. Vertragswidrige Arbeitskämpfe	183
2. Das Schlichtungsverfahren	183
a) Vereinbarte Schlichtung	183
b) Das staatliche Einigungswesen	184
3. Warnstreik	185
IV. Verfahrenserfordernisse gemäss Koalitionssatzung	186
V. Faire Kampfführung (Übermassverbot)	186
VI. Streikberechtigung einzelner Arbeitnehmergruppen	187
C. Rechtmässigkeitsvoraussetzungen der Aussperrung	187
D. Rechtmässigkeitsvoraussetzungen des Boykotts	188
§ 40 Rechtsfolgen rechtmässiger Arbeitskämpfe	189
A. Streik	189
B. Aussperrung	190

§ 41	Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfe	191
A.	Die Haftung des einzelnen	191
I.	Haftung des Arbeitnehmers bei rechtswidrigem Streik	191
II.	Haftung des Arbeitgebers bei rechtswidriger Aussperrung	192
B.	Haftung der Koalitionen	193
I.	Gewerkschaften	193
II.	Arbeitgeberverbände	193
4.	Abschnitt: Betriebsverfassungsrecht	194
§ 42	Die Betriebsordnung	194
§ 43	Die Betriebskommissionen	195

5. KAPITEL: ARBEITSGERICHTSBARKEIT

§ 44	Gerichtsorganisation	197
§ 45	Gerichtliches Verfahren	198
Stichwortverzeichnis		199