

INHALT

4 Kapitel 1: Warum finde ich keine Mitarbeiter?

- 7 Du willst oder brauchst gar keine neuen Mitarbeiter.
- 9 Du weißt deine Mitarbeiter nicht zu schätzen.
- 11 Du bist kein attraktiver Arbeitgeber.
- 13 Du suchst die Schuld nur bei anderen.
- 15 Du handelst nicht.
- 17 Du machst kein Recruiting.
- 20 Du fällst nicht auf.
- 22 Du hast falsche Erwartungen.
- 25 Du suchst zu spät.
- 27 Jetzt bist du dran!

32 Kapitel 2: Warum sollte jemand bei mir arbeiten?

- 35 Weil du einen AUFTRAG hast.
- 39 Weil du für deine WERTE einstehst.
- 42 Weil du echte BENEFITS bietest.
- 45 Weil du ENTWICKLUNG ermöglichst.
- 48 Weil du ein VORBILD bist.
- 50 Jetzt bist du dran!

66 Kapitel 3: Wie finde ich Mitarbeiter, die zu meinem Unternehmen passen?

- 69 Rekrutiere mit Zielen und Werten.
- 71 Such nach Menschen, nicht nach Jobprofilen.
- 74 Begeistere, statt zu informieren.
- 76 Führe Gespräche, statt Lebensläufe zu analysieren.
- 80 Geh neue Wege.
- 82 Jetzt bist du dran!

84 Kapitel 4: Wie integriere ich Mitarbeiter ins Unternehmen?

- 86 Mach den Start für alle einfach.
- 88 Etabliere standardisierte Abläufe.
- 93 Sorge für Sicherheit durch klare Kommunikation.
- 94 Beziehe alle Schlüsselpersonen ein.
- 95 Jetzt bist du dran!

100 Kapitel 5: Wie halte ich Mitarbeiter im Unternehmen?

- 103 Komm aus der Opferrolle raus!
- 105 Denk unternehmerisch.
- 107 Nutze die bisherigen Erfahrungen der Berufseinsteiger für dich.
- 110 Stell früh genug die Weichen.
- 113 Investiere in deine Mitarbeitenden
- 116 Vertu keine Chancen durch Befristungen.
- 118 Lass deine Ängste los.
- 120 Mach deine Führungskräfte zu Talententwicklern.
- 122 Jetzt bist du dran!

126 Kapitel 6: Wie trenne ich mich von Mitarbeitern?

- 128 Rechne mit dem Schlimmsten.
- 131 Vergiss deine Gefühle.
- 133 Steh für deine Werte ein.
- 135 Führe Strukturen ein.
- 140 Jetzt bist du dran!