

Inhalt

1 Zielsetzung und Anlage der Studie	3
1.1 Beziehungen von Universität und Wirtschaft	3
1.2 Grenzen des personellen Wissenstransfers im Berufsverlauf	5
1.3 Durchlässigkeit bei Führungspositionen?	6
1.4 Zielsetzung der Studie	8
1.5 Arbeitsschritte und Teilstudien	9
1.6 Literatur	10
2 Herkunft und Verbleib von Professoren	11
2.1 Thematik und Informationsbasis	11
2.2 Herkunft der Professoren	11
2.3 Verbleib der Professoren	14
2.4 Sektorale Mobilität	15
3 Vorstellungen der Hochschullehrer zu Mobilität und Kooperation zwischen Universität und Wirtschaft	16
3.1 Informationsbasis	16
3.2 Berufliche Wertvorstellungen und Attraktivität der Berufsbereiche	17
3.3 Mobilitätswirklichkeiten und -mobilitätspläne	21
3.4 Gründe für die Tätigkeit in der Universität	23
3.5 Hindernisse beim Übergang in die Wirtschaft und mögliche Gegenmaßnahmen ..	25
3.6 Teilzeitliche Mobilität und Kooperation	29
3.7 Einschätzung der umgekehrten Mobilität	31
3.8 Professoren mit angewandter Forschungsorientierung	34
4 Vorstellungen von promovierten Führungskräften in der Wirtschaft zu Mobilität und Kooperation zwischen Wirtschaft und Universität	37
4.1 Informationsbasis	37
4.2 Berufliche Wertvorstellungen und Attraktivität der Berufsbereiche	38
4.3 Gründe für die Tätigkeit in der Wirtschaft	40
4.4 Mobilitätswirklichkeiten und -pläne	41
4.5 Hindernisse beim Übergang zu einer Professur und mögliche Gegenmaßnahmen	41
4.6 Teilzeitliche Mobilität und Kooperation	47
5 Einschätzungen und Vorschläge – die Ergebnisse von Interviews	52
5.1 Internationale Erfahrungen	52
5.2 Vorstellungen der Universitätsleiter	53
5.3 Vorstellungen der Dekane	54
6 Abschließende Thesen	55