

Inhaltsverzeichnis

Verzeichnis der Tabellen und Abbildungen	XVI
Einführung	1
Teil A: Mikro-, Meso- und Makroebene als Ansatzpunkte empirischer Analyse .	5
1. Wieso Analyse der Arbeitsplatzdynamik auf einzelwirtschaftlicher Ebene ?	7
1.1 Die Aussagefähigkeit von Aggregat-Analysen	8
1.1.1 Mangelnde empirische Fundierung auf einzelwirtschaftlicher Ebene als Ursache für das zu verzeichnende Theorie-Defizit auf dem Gebiet der Arbeitsplatzdynamik ?	8
1.1.2 Gründe für den aggregatanalytischen Ansatz	10
1.1.3 Kritik des aggregatstatistischen Ansatzes	12
1.1.3.1 Die Verschiedenheit der Fälle und das Aggregationsproblem	12
1.1.3.2 Zur Ermittlung "wesentlicher" Einflußfaktoren	17
1.2 Zum methodologischen Stellenwert einer empirisch auf einzelwirtschaftlicher Ebene fundierten Entwicklungstheorie	21
1.2.1 Die Position des Instrumentalismus	22
1.2.2 Zur Kritik des Instrumentalismus	23
1.2.2.1 Die Vernachlässigung von Erklärung als Ziel der Wissenschaft	24
1.2.2.2 Die Frage nach der "richtigen" Forschungsstrategie	26
1.2.3 Empirische Fundierung auf einzelwirtschaftlicher Ebene als Element eines progressiven wissenschaftlichen Erkenntnisprogramms in der Tradition ökonomischer Sozialtheorie	29
2. Zu einigen Problemen empirischer Analysen auf einzelwirtschaftlicher Ebene	32
2.1 Datenverfügbarkeit als Engpaß	32
2.2 Erfassung von "Umfeld"-Einflüssen und der Bedeutung der Marktinteraktion	35

2.3	Falsifikationen und das Problem der Bewertung alternativer Hypothesen	37
3.	Zusammenfassende Schlußfolgerungen zum Verhältnis von einzelwirtschaftlichem und aggregatanalytischem Ansatz	40
Teil B: Ansätze zu einer Theorie der Arbeitsplatzentwicklung		43
1.	Überblick über die relevanten Forschungsansätze	45
1.1	Aggregatökonomische Ansätze	45
1.1.1	Ansätze der gesamtwirtschaftlichen Theorie zur Erklärung der Arbeitsplatzentwicklung	45
1.1.2	Ansätze einer sektoralen Entwicklungstheorie	48
1.1.3	Theorien regionaler Entwicklung	51
1.2	Einzelwirtschaftlich orientierte Ansätze	55
1.2.1	Statische Ansätze: "Theorie der Firma" und der Transaktionskostenansatz	56
1.2.2	Dynamische Ansätze	59
1.2.2.1	Allgemeine Charakterisierung	59
1.2.2.2	Simulationsmodelle und Theorien des optimalen Unternehmenswachstums	60
1.2.2.3	Management-orientierte Erklärungsansätze	61
1.2.2.4	Lebenszyklus-Erklärungen	62
1.2.2.5	Ansätze einer Theorie der Unternehmenskrisen und "kritische Wachstumsschwellen"	63
1.3	Interne und externe Determinanten der Betriebsentwicklung: Ein Erklärungsmuster	71
2.	Die Hypothesenbereiche einer Theorie der Arbeitsplatzentwicklung im einzelnen	76
2.1	Globale Umfeldbedingungen	77
2.1.1	Allgemeine Typen von Umfeldbedingungen	77

2.1.2	Hypothesen zur Bedeutung globaler Umfeldbereiche für die Betriebsentwicklung	80
2.1.2.1	Entwicklung der Nachfragestruktur und internationale Arbeitsteilung	80
2.1.2.2	Politisch-institutionelle Faktoren	82
2.1.2.3	Zum Einfluß der Technologie	83
2.2	Partiell relevante Umfeldbedingungen	86
2.2.1	Funktionale Struktur, betriebliche Verflechtung und Arbeitsplatzentwicklung	86
2.2.1.1	Definitorische Vorbemerkungen	86
2.2.1.2	Der "Transaktionskosten-Ansatz" als konzeptioneller Bezugsrahmen .	87
2.2.1.3	Arten betrieblicher Verflechtung	90
2.2.1.4	Der "Status" eines Betriebes im Rahmen rechtlich-organisatorischer Gebilde	93
2.2.1.5	Hypothesen und bisherige empirische Evidenz zur Bedeutung betrieblicher Veflechtung für die Arbeitsplatzentwicklung	94
2.2.2	Zur Bedeutung von Standortfaktoren	97
2.2.2.1	Probleme der empirischen Ermittlung von "Standorteinflüssen"	98
2.2.2.2	Standortaffinitäten und "Raumeinfluß"	99
2.2.2.3	Hypothesen zur Bedeutung der Standortfaktorkategorien für die Betriebsentwicklung	101
2.3	Betriebsinterne Faktoren	104
2.3.1	Ressourcenausstattung	105
2.3.1.1	Vorbemerkung zur Beurteilung der Qualität von Management-Entscheidungen	105
2.3.1.2	Qualifikation der Beschäftigten	106
2.3.1.3	Die Qualität des Kapitalstocks	108
2.3.1.4	Finanzkapitalausstattung	110
2.3.2	Art, Umfang und Struktur der wahrgenommenen Funktionen	113

2.3.3	Charakteristika von Produktprogramm und Produktionsweise	117
2.3.3.1	Nachfrageentwicklung und Innovativität im Produktbereich: Die "Marktphase" der produzierten Güter	117
2.3.3.2	Standardisierungsgrad der Güter und Dienstleistungs-Anteile am Output	121
2.3.4	Formen und mögliche Bedeutung von "Flexibilität"	124
2.3.5	Zur Bedeutung von Entwicklungsmerkmalen bzw. -"Strategien" für die einzelwirtschaftliche Entwicklung	128
2.3.5.1	Allgemeine Überlegungen	128
2.3.5.2	Zur Bedeutung von Produktdiversifikation und -innovation	131
2.3.5.3	Entwicklungsstrategie und Umfeld	133
3.	Zusammenfassender Ausblick	134
Teil C: Empirische Analyse der Arbeitsplatzdynamik		137
1.	Datengrundlage	139
1.1	Erhebungskonzept und -instrumentarium	139
1.1.1	Zum Fragebogen der postalischen Erhebung	139
1.1.2	Räumlicher Bezug: Die Untersuchungsregionen	140
1.1.3	Ablauf der postalischen Erhebung	143
1.2	Beschreibung des Samples	144
1.2.1	Größenstruktur	144
1.2.2	Altersstruktur	147
1.2.3	Branchenstruktur	149
1.2.4	Verteilung der Betriebe auf Raumtypen	149
1.2.5	Zur Repräsentativität des Samples	152
2.	Die Arbeitsplatzdynamik im Sample	156
2.1	Vorbemerkung: Neugründungen, Schließungen und der "Survivor-"Bias	157

2.2	Die Erfassung von Arbeitsplatzstruktur und -entwicklung	161
2.3	Die Arbeitsplatzentwicklung im Sample insgesamt	163
2.4	Größenspezifische Besonderheiten	171
2.4.1	Die Arbeitsplatzentwicklung in verschiedenen Betriebsgrößenklassen	172
2.4.2	Charakteristika von Betrieben unterschiedlicher Größe	178
2.5	Besonderheiten von Betrieben unterschiedlichen "Alters"	184
2.5.1	Betriebs-"Alter", Wachstum und Größe	184
2.5.2	Sonstige Unterschiede entsprechend dem Betriebs-"Alter"	191
2.6	Branchenunterschiede	193
2.7	Zwischenergebnis: Größe, Alter, Branchenzugehörigkeit und die Heterogenität innerhalb der Aggregate	197
3.	Determinanten der Arbeitsplatzentwicklung I: Die Entwicklung bis zum Erhebungszeitpunkt	199
3.1	Methodische Vorbemerkungen	200
3.1.1	Schätzansätze und Schätzverfahren	200
3.1.2	Zum Verfahren der Pfadanalyse und zum <i>Lisrel</i> -Ansatz	203
3.2	Umsatz, "Arbeitsproduktivität", Alter, Größe und Arbeitsplatzentwicklung	207
3.2.1	Umsatz- und Arbeitsplatzentwicklung	208
3.2.1.1	Allgemeine Überlegungen und Hypothesen	208
3.2.1.2	Die "Umsatzelastizität der Beschäftigung"	210
3.2.1.3	Der Einfluß der relativen Umsatzentwicklung auf die relative Arbeitsplatzentwicklung	214
3.2.2	Der Einfluß der "Arbeitsproduktivität"	218
3.2.3	Analyse des "Alters-" und des "Größen-Effektes"	222
3.2.4	Pfadanalysen zum Zusammenhang zwischen Umsatzentwicklung, "Arbeitsproduktivität", Alter, Größe und Arbeitsplatzentwicklung . . .	226
3.2.5	Zur Bedeutung der Faktorpreise	230

3.3	Zur Erklärung der Arbeitsplatz- und Umsatzentwicklung unter Einbeziehung qualitativer Entwicklungsmerkmale	232
3.3.1	Überblick über die erfaßten Entwicklungsmerkmale	232
3.3.2	Univariate Analysen des Zusammenhangs zwischen den qualitativen Entwicklungsmerkmalen und der Arbeitsplatz- bzw. Umsatzentwicklung	238
3.3.3	Multivariate Analysen	244
3.3.3.1	Der Einfluß der Ertragslage	244
3.3.3.2	Der Einfluß einer Variation der Fertigungstiefe und der Breite der Produktpalette auf Umsatz- und Arbeitsplatzentwicklung	247
3.3.3.3	Kostensenkungen, Qualitäts- und Flexibilitätssteigerungen als Determinanten der Umsatzentwicklung	252
3.4	Zwischenergebnis	258
4.	Determinanten der Arbeitsplatzentwicklung II: Die zukünftig erwartete Entwicklung	261
4.1	Determinanten der Grundrichtung zukünftig erwarteter Arbeitsplatzentwicklung	263
4.1.1.	Ergebnisse univariater Analysen	263
4.1.2	Analyse der relativen Bedeutung der verschiedenen Einflußfaktoren für die Grundrichtung zukünftig erwarteter Arbeitsplatzentwicklung	272
4.1.2.1	Statistische Zusammenhänge zwischen den verschiedenen potentiell relevanten Faktoren	272
4.1.2.2	Diskriminanzanalysen	276
4.1.2.2.1	Zum Verfahren der Diskriminanzanalyse	276
4.1.2.2.2	Diskriminanzanalysen zur Klassifikation in zwei Gruppen	276
4.1.2.2.3	Mehrfach-Diskriminanzanalysen zur Klassifikation in drei Gruppen	284
4.2	Determinanten des Ausmaßes zukünftig erwarteter Änderungen der Arbeitsplatzzahl	288
4.2.1	Univariate Betrachtungen	288
4.2.2	Regressions-schätzungen zum Ausmaß der für die nachfolgenden drei Jahre erwarteten Arbeitsplatzänderung	292

4.3	Schlußfolgerungen zu den Determinanten der (erwarteten) Arbeitsplatzentwicklung	295
5.	Ergebnisse für sektorale Teilsamples	296
5.1	Unterschiede in bezug auf einzelne Erklärungsfaktoren der Arbeitsplatzentwicklung	297
5.2	Sektorale Besonderheiten im Rahmen multivariater Analysen	307
5.2.1	Zur Erklärung der Entwicklung bis zum Erhebungszeitpunkt	307
5.2.2	Zur Erklärung der zukünftig erwarteten Arbeitsplatzentwicklung . . .	311
Teil D: Zusammenfassung und Schlußfolgerungen		315
1.	Zusammenfassung der Untersuchungsergebnisse	317
1.1	Methodologisches	317
1.2	Theoretische Ansätze zur Erklärung einzelwirtschaftlicher Entwicklung	318
1.3	Ergebnisse der eigenen empirischen Analysen	320
2.	Schlußfolgerungen	326
2.1	Für die Theorie(bildung)	326
2.2	Für die Wirtschaftspolitik	330
2.2.1	Die Heterogenität der Einzelfälle: Breitenwirkung versus Selektivität	331
2.2.1.1	Förderung von Neugründungen als Mittel der Wirtschaftspolitik? . .	331
2.2.1.2	Das Selektionsproblem	333
2.2.1.3	"Pick the Winners" oder "Make more Winners" ?	334
2.2.2	Kriterien zur Feststellung der Förderungswürdigkeit und Förderinstrumente	336
2.3	Für weitere empirische Untersuchungen	340

Anhänge	347
Anhang I: Fragebogen der postalischen Erhebung	349
Anhang II: Verzeichnis der im Rahmen der empirischen Analysen verwendeten Variablen	353
Anhang III: Tabellen	357
 Literaturverzeichnis	 377
Personenregister	397
Sachregister	401

Verzeichnis der Abbildungen

Abbildung 1: Ebenen empirischer Analyse	16
Abbildung 2: Betrieb, Betriebsverhalten und verschiedene Umfeldbereiche . . .	74
Abbildung 3: Funktionsbereiche des Industriebetriebes	115
Abbildung 4: Abgrenzung der Untersuchungsregionen	142
Abbildung 5: Grundsätzliche Möglichkeiten zur Erfassung der verschiedenen Komponenten der Arbeitsplatzentwicklung bei alternativen Arten der Datenerhebung	158
Abbildung 6: Grundrichtung der Arbeitsplatzentwicklung während verschiedener aufeinanderfolgender Zeiträume	168
Abbildung 7: Betriebsgrößenstruktur der ersten 100 Jahrgänge	187
Abbildung 8: Direkte und indirekte Kausalbeziehungen	205
Abbildung 9: Pfadmodell zum Zusammenhang zwischen Umsatzentwicklung, "Arbeitsproduktivität", Alter, Größe und Arbeitsplatzentwicklung	228
Abbildung 10: Kennzeichen der Betriebsentwicklung und signifikante Bedeutungsunterschiede	236
Abbildung 11: Rangfolge der Entwicklungsengpässe und signifikante Bedeutungsunterschiede	238
Abbildung 12: Pfadmodell zum Zusammenhang zwischen Umsatzentwicklung, "Arbeitsproduktivität", Ertragslage, Alter, Größe und Arbeitsplatzentwicklung im Zeitraum 1980-86	246
Abbildung 13: Pfadmodell zum Zusammenhang zwischen Umsatzentwicklung, "Arbeitsproduktivität", Ertragslage, Alter, Größe sowie der Entwicklung von Fertigungstiefe und Breite der Produktpalette und Arbeitsplatzentwicklung im Zeitraum 1980-86	250
Abbildung 14: Pfadmodell zur Erklärung der Umsatz- und Arbeitsplatz- entwicklung unter Einbeziehung qualitativer Entwicklungs- merkmale im Zeitraum 1980-86	256

Verzeichnis der Tabellen im Text

Tabelle 1:	Verteilung der Betriebe auf Beschäftigtengrößenklassen und rechtlich-organisatorischer Status der Betriebe	145
Tabelle 2:	Verteilung der Arbeitsplätze 1986 auf Betriebsgrößenklassen	146
Tabelle 3:	Die Altersstruktur des Samples	148
Tabelle 4:	Die Branchenstruktur des Samples	150
Tabelle 5:	Verteilung der Betriebe auf Raumtypen	151
Tabelle 6:	Größenstruktur der Betriebe des Verarbeitenden Gewerbes in der Bundesrepublik Deutschland insgesamt sowie in den Untersuchungsregionen im Jahr 1986	154
Tabelle 7:	Erfassungsgrad der Betriebe in den verschiedenen Größenklassen im Sample der postalischen Erhebung	155
Tabelle 8:	Die Arbeitsplatzentwicklung im Sample 1975-86, 1980-86, 1983-1986 und 1985-1986	164
Tabelle 9:	Verteilung der prozentualen Änderungsraten der Anzahl der Arbeitsplätze und der zusätzlichen Arbeitsplätze pro Betrieb in verschiedenen Untersuchungszeiträumen	166
Tabelle 10:	Korrelationskoeffizienten für den Zusammenhang zwischen der prozentualen Änderungsrate der Beschäftigung während verschiedener Zeiträume	170
Tabelle 11:	Arbeitsplatzentwicklung und Entwicklung der Qualifikationsstruktur der Beschäftigten	171
Tabelle 12:	Arbeitsplatzentwicklung 1975-86 nach Betriebsgrößenklassen 1975 ..	174
Tabelle 13:	Ausgewählte Kennzahlen zur Arbeitsplatzentwicklung 1980-86, 1983-86 und 1985-86 in verschiedenen Betriebsgrößenklassen	175
Tabelle 14:	Für die nachfolgenden drei Jahre erwartete Tendenz der Arbeitsplatzentwicklung nach Betriebsgrößenklassen 1986	178
Tabelle 15:	Die Qualifikationsstruktur der Beschäftigten in verschiedenen Betriebsgrößenklassen	180
Tabelle 16:	Vorhandensein, Ausmaß und Intensität der Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten am Standort nach Betriebsgrößenklassen ..	181

Tabelle 17: Exportbeteiligung und Anteil der Exporte am Umsatz nach Betriebsgrößenklassen	182
Tabelle 18: Adoptionsraten für die Anwendung computergestützter Techniken in verschiedenen betrieblichen Funktionsbereichen und für neue Telekommunikationstechniken nach Betriebsgrößenklassen	183
Tabelle 19: Größenstruktur und Kennzeichen der Arbeitsplatzentwicklung für Betriebe unterschiedlichen Alters zum Zeitpunkt der Befragung ...	186
Tabelle 20: Kennzahlen zur Arbeitsplatzentwicklung 1975-86 in verschiedenen Betriebsgrößenklassen differenziert nach Alter der Betriebe im Basisjahr	188
Tabelle 21: Für die nachfolgenden drei Jahre erwartete Tendenz der Arbeitsplatzentwicklung nach Betriebsgrößenklassen 1986 und Alter der Betriebe.	190
Tabelle 22: Export-Beteiligung und Anteil der Exporte am Umsatz differenziert nach dem Betriebs-Alter	192
Tabelle 23: Die Grundrichtung der Entwicklung von Fertigungstiefe und Umfang der Produktpalette differenziert nach dem Betriebs-Alter ..	192
Tabelle 24: Kennziffern zur Arbeitsplatzentwicklung 1975-86 in Betrieben unterschiedlicher Branchen	194
Tabelle 25: Korrelationskoeffizienten für den Zusammenhang zwischen Arbeitsplatz- und Umsatzentwicklung	211
Tabelle 26: Regressionsschätzungen zum Zusammenhang zwischen Arbeitsplatz- und Umsatzentwicklung	216
Tabelle 27: Regressionsschätzungen zum Einfluß von Umsatzentwicklung und "Arbeitsproduktivität" im Basisjahr auf die Arbeitsplatzentwicklung .	219
Tabelle 28: Regressionsschätzungen zum Einfluß von Umsatzentwicklung, "Arbeitsproduktivität", Alter und Größe auf die Arbeitsplatzentwicklung	223
Tabelle 29: Ergebnisse der <i>Lisrel</i> -Schätzungen zum Zusammenhang zwischen Umsatzentwicklung, "Arbeitsproduktivität", Alter, Größe und Arbeitsplatzentwicklung	229
Tabelle 30: Die Entwicklung von Fertigungstiefe und Umfang der Produktpalette	237
Tabelle 31: Rang-Korrelationskoeffizienten für den Zusammenhang zwischen Arbeitsplatz- und Umsatzentwicklung sowie verschiedenen Entwicklungsmerkmalen und -engpässen	240

Tabelle 32: Ergebnisse univariater Analysen zu Unterschieden zwischen Betrieben mit prognostiziertem Arbeitsplatzabbau, Arbeitsplatzzuwachs sowie ohne wesentliche erwartete Änderung	264
Tabelle 33: Korrelationsmatrix für die Beziehung der für die Erklärung der prognostizierten Arbeitsplatzentwicklung potentiell relevanten Variablen	274
Tabelle 34: Diskriminanzanalysen zur Grundrichtung der für die nachfolgenden drei Jahre erwarteten Arbeitsplatzentwicklung	278
Tabelle 35: Ergebnisse von Mehrfach-Diskriminanzanalysen zur Grundrichtung der für die nachfolgenden drei Jahre erwarteten Arbeitsplatzentwicklung	285
Tabelle 36: Ergebnisse univariater Analysen zum Zusammenhang zwischen der Rate der prognostizierten Beschäftigungsänderung und verschiedenen Merkmalen der Betriebe	289
Tabelle 37: Regressionsanalysen zum Ausmaß der erwarteten Arbeitsplatzentwicklung	293
Tabelle 38: Verteilung der Umsatzanteile in der "Stagnations- und Schrumpfungsphase" für Betriebe unterschiedlicher Branchen	298
Tabelle 39: Verteilung der Umsatzanteile in der "Markteinführungsphase" für Betriebe unterschiedlicher Branchen	300
Tabelle 40: Verteilung der Anteile der Ware "nach besonderen Vorgaben" am Umsatz für Betriebe unterschiedlicher Branchen	302
Tabelle 41: Verteilung der Anteile der "Einzel- und Kleinstserienfertigung" am Umsatz für Betriebe unterschiedlicher Branchen	304
Tabelle 42: Ergebnisse der <i>Lisrel</i> -Schätzungen des Pfadmodells zur Erklärung der Umsatz- und Arbeitsplatzentwicklung unter Einbeziehung qualitativer Entwicklungsmerkmale im Zeitraum 1980-86 für verschiedene Industriegruppen	308
Tabelle 43: Ergebnisse der <i>Lisrel</i> -Schätzungen des Pfadmodells zur Erklärung der Umsatz- und Arbeitsplatzentwicklung unter Einbeziehung qualitativer Entwicklungsmerkmale im Zeitraum 1980-86 für ausgewählte Branchen	310
Tabelle 44: Sektoren mit signifikanten Dummy-Variablen im Rahmen von Mehrfach-Diskriminanzanalysen zur Grundrichtung der erwarteten Arbeitsplatzentwicklung	312

Verzeichnis der Tabellen in Anhang III

Tabelle A1:	Arbeitsplatzentwicklung 1980-86 nach Betriebsgrößenklassen 1980 .	357
Tabelle A2:	Arbeitsplatzentwicklung 1983-86 nach Betriebsgrößenklassen 1983 .	358
Tabelle A3:	Arbeitsplatzentwicklung 1985-86 nach Betriebsgrößenklassen 1985 .	359
Tabelle A4:	Kennziffern zur Arbeitsplatzentwicklung 1980-86 in Betrieben unterschiedlicher Branchen	360
Tabelle A5:	Kennziffern zur Arbeitsplatzentwicklung 1983-86 in Betrieben unterschiedlicher Branchen (SYPRO-Zweisteller)	362
Tabelle A6:	Verteilung der Gewichtungen des Entwicklungsmerkmals "Wir haben insbesondere die Stückkosten deutlich gesenkt" innerhalb von Branchen	364
Tabelle A7:	Verteilung der Gewichtungen des Entwicklungsmerkmals "Wir haben insbesondere die Qualität unserer Produkte wesentlich gesteigert" innerhalb von Branchen	366
Tabelle A8:	Verteilung der Gewichtungen des Entwicklungsmerkmals "Wir haben insbesondere die Flexibilität unserer Fertigung erheblich gesteigert" innerhalb von Branchen	368
Tabelle A9:	Verteilung der Gewichtungen des Entwicklungsmerkmals "Wir haben insbesondere mit neuen Produkten neue Absatzmärkte erschlossen" innerhalb von Branchen	370
Tabelle A10:	Verteilung der Gewichtungen des Entwicklungsmerkmals "Wir haben insbesondere mit vorhandenen Produkten neue Absatzmärkte erschlossen" innerhalb von Branchen	372
Tabelle A11:	Verteilung der Nennungen zur Entwicklung der Breite der Produktpalette sowie der Entwicklung der Fertigungstiefe während der vorangegangenen Jahre innerhalb von Branchen	374