

# Inhaltsverzeichnis

<b>Verzeichnis der Tabellen und Abbildungen</b> . . . . .	XVI
<b>Einführung</b> . . . . .	1
<b>Teil A: Mikro-, Meso- und Makroebene als Ansatzpunkte empirischer Analyse</b> . . . . .	5
1. Wieso Analyse der Arbeitsplatzdynamik auf einzelwirtschaftlicher Ebene ? . . . . .	7
1.1 Die Aussagefähigkeit von Aggregat-Analysen . . . . .	8
1.1.1 Mangelnde empirische Fundierung auf einzelwirtschaftlicher Ebene als Ursache für das zu verzeichnende Theorie-Defizit auf dem Gebiet der Arbeitsplatzdynamik ? . . . . .	8
1.1.2 Gründe für den aggregatanalytischen Ansatz . . . . .	10
1.1.3 Kritik des aggregatstatistischen Ansatzes . . . . .	12
1.1.3.1 Die Verschiedenheit der Fälle und das Aggregationsproblem . . . . .	12
1.1.3.2 Zur Ermittlung "wesentlicher" Einflußfaktoren . . . . .	17
1.2 Zum methodologischen Stellenwert einer empirisch auf einzelwirtschaftlicher Ebene fundierten Entwicklungstheorie . . . . .	21
1.2.1 Die Position des Instrumentalismus . . . . .	22
1.2.2 Zur Kritik des Instrumentalismus . . . . .	23
1.2.2.1 Die Vernachlässigung von Erklärung als Ziel der Wissenschaft . . . . .	24
1.2.2.2 Die Frage nach der "richtigen" Forschungsstrategie . . . . .	26
1.2.3 Empirische Fundierung auf einzelwirtschaftlicher Ebene als Element eines progressiven wissenschaftlichen Erkenntnisprogramms in der Tradition ökonomischer Sozialtheorie . . . . .	29
2. Zu einigen Problemen empirischer Analysen auf einzelwirtschaftlicher Ebene . . . . .	32
2.1 Datenverfügbarkeit als Engpaß . . . . .	32
2.2 Erfassung von "Umfeld"-Einflüssen und der Bedeutung der Marktinteraktion . . . . .	35

2.3	Falsifikationen und das Problem der Bewertung alternativer Hypothesen . . . . .	37
3.	Zusammenfassende Schlußfolgerungen zum Verhältnis von einzelwirtschaftlichem und aggregatanalytischem Ansatz . . . . .	40
<b>Teil B: Ansätze zu einer Theorie der Arbeitsplatzentwicklung . . . . .</b>		43
1.	Überblick über die relevanten Forschungsansätze . . . . .	45
1.1	Aggregatökonomische Ansätze . . . . .	45
1.1.1	Ansätze der gesamtwirtschaftlichen Theorie zur Erklärung der Arbeitsplatzentwicklung . . . . .	45
1.1.2	Ansätze einer sektoralen Entwicklungstheorie . . . . .	48
1.1.3	Theorien regionaler Entwicklung . . . . .	51
1.2	Einzelwirtschaftlich orientierte Ansätze . . . . .	55
1.2.1	Statische Ansätze: "Theorie der Firma" und der Transaktionskostenansatz . . . . .	56
1.2.2	Dynamische Ansätze . . . . .	59
1.2.2.1	Allgemeine Charakterisierung . . . . .	59
1.2.2.2	Simulationsmodelle und Theorien des optimalen Unternehmenswachstums . . . . .	60
1.2.2.3	Management-orientierte Erklärungsansätze . . . . .	61
1.2.2.4	Lebenszyklus-Erklärungen . . . . .	62
1.2.2.5	Ansätze einer Theorie der Unternehmenskrisen und "kritische Wachstumsschwellen" . . . . .	63
1.3	Interne und externe Determinanten der Betriebsentwicklung: Ein Erklärungsmuster . . . . .	71
2.	Die Hypothesenbereiche einer Theorie der Arbeitsplatzentwicklung im einzelnen . . . . .	76
2.1	Globale Umfeldbedingungen . . . . .	77
2.1.1	Allgemeine Typen von Umfeldbedingungen . . . . .	77

2.1.2	Hypothesen zur Bedeutung globaler Umfeldbereiche für die Betriebsentwicklung . . . . .	80
2.1.2.1	Entwicklung der Nachfragestruktur und internationale Arbeitsteilung . . . . .	80
2.1.2.2	Politisch-institutionelle Faktoren . . . . .	82
2.1.2.3	Zum Einfluß der Technologie . . . . .	83
2.2	Partiell relevante Umfeldbedingungen . . . . .	86
2.2.1	Funktionale Struktur, betriebliche Verflechtung und Arbeitsplatzentwicklung . . . . .	86
2.2.1.1	Definitorische Vorbemerkungen . . . . .	86
2.2.1.2	Der "Transaktionskosten-Ansatz" als konzeptioneller Bezugsrahmen .	87
2.2.1.3	Arten betrieblicher Verflechtung . . . . .	90
2.2.1.4	Der "Status" eines Betriebes im Rahmen rechtlich-organisatorischer Gebilde . . . . .	93
2.2.1.5	Hypothesen und bisherige empirische Evidenz zur Bedeutung betrieblicher Verflechtung für die Arbeitsplatzentwicklung . . . . .	94
2.2.2	Zur Bedeutung von Standortfaktoren . . . . .	97
2.2.2.1	Probleme der empirischen Ermittlung von "Standorteinflüssen" . . . . .	98
2.2.2.2	Standortaffinitäten und "Raumeinfluß" . . . . .	99
2.2.2.3	Hypothesen zur Bedeutung der Standortfaktorkategorien für die Betriebsentwicklung . . . . .	101
2.3	Betriebsinterne Faktoren . . . . .	104
2.3.1	Ressourcenausstattung . . . . .	105
2.3.1.1	Vorbemerkung zur Beurteilung der Qualität von Management-Entscheidungen . . . . .	105
2.3.1.2	Qualifikation der Beschäftigten . . . . .	106
2.3.1.3	Die Qualität des Kapitalstocks . . . . .	108
2.3.1.4	Finanzkapitalausstattung . . . . .	110
2.3.2	Art, Umfang und Struktur der wahrgenommenen Funktionen . . . . .	113

2.3.3	Charakteristika von Produktprogramm und Produktionsweise . . . . .	117
2.3.3.1	Nachfrageentwicklung und Innovativität im Produktbereich: Die "Marktphase" der produzierten Güter . . . . .	117
2.3.3.2	Standardisierungsgrad der Güter und Dienstleistungs-Anteile am Output . . . . .	121
2.3.4	Formen und mögliche Bedeutung von "Flexibilität" . . . . .	124
2.3.5	Zur Bedeutung von Entwicklungsmerkmalen bzw. -"Strategien" für die einzelwirtschaftliche Entwicklung . . . . .	128
2.3.5.1	Allgemeine Überlegungen . . . . .	128
2.3.5.2	Zur Bedeutung von Produktdiversifikation und -innovation . . . . .	131
2.3.5.3	Entwicklungsstrategie und Umfeld . . . . .	133
3.	Zusammenfassender Ausblick . . . . .	134
<b>Teil C: Empirische Analyse der Arbeitsplatzdynamik . . . . .</b>		137
1.	Datengrundlage . . . . .	139
1.1	Erhebungskonzept und -instrumentarium . . . . .	139
1.1.1	Zum Fragebogen der postalischen Erhebung . . . . .	139
1.1.2	Räumlicher Bezug: Die Untersuchungsregionen . . . . .	140
1.1.3	Ablauf der postalischen Erhebung . . . . .	143
1.2	Beschreibung des Samples . . . . .	144
1.2.1	Größenstruktur . . . . .	144
1.2.2	Altersstruktur . . . . .	147
1.2.3	Branchenstruktur . . . . .	149
1.2.4	Verteilung der Betriebe auf Raumtypen . . . . .	149
1.2.5	Zur Repräsentativität des Samples . . . . .	152
2.	Die Arbeitsplatzdynamik im Sample . . . . .	156
2.1	Vorbemerkung: Neugründungen, Schließungen und der "Survivor"-Bias . . . . .	157

2.2	Die Erfassung von Arbeitsplatzstruktur und -entwicklung . . . . .	161
2.3	Die Arbeitsplatzentwicklung im Sample insgesamt . . . . .	163
2.4	Größenspezifische Besonderheiten . . . . .	171
2.4.1	Die Arbeitsplatzentwicklung in verschiedenen Betriebsgrößenklassen	172
2.4.2	Charakteristika von Betrieben unterschiedlicher Größe . . . . .	178
2.5	Besonderheiten von Betrieben unterschiedlichen "Alters" . . . . .	184
2.5.1	Betriebs-"Alter", Wachstum und Größe . . . . .	184
2.5.2	Sonstige Unterschiede entsprechend dem Betriebs-"Alter" . . . . .	191
2.6	Branchenunterschiede . . . . .	193
2.7	Zwischenergebnis: Größe, Alter, Branchenzugehörigkeit und die Heterogenität innerhalb der Aggregate . . . . .	197
3.	Determinanten der Arbeitsplatzentwicklung I: Die Entwicklung bis zum Erhebungszeitpunkt . . . . .	199
3.1	Methodische Vorbemerkungen . . . . .	200
3.1.1	Schätzansätze und Schätzverfahren . . . . .	200
3.1.2	Zum Verfahren der Pfadanalyse und zum <i>Lisrel</i> -Ansatz . . . . .	203
3.2	Umsatz, "Arbeitsproduktivität", Alter, Größe und Arbeitsplatzentwicklung . . . . .	207
3.2.1	Umsatz- und Arbeitsplatzentwicklung . . . . .	208
3.2.1.1	Allgemeine Überlegungen und Hypothesen . . . . .	208
3.2.1.2	Die "Umsatzelastizität der Beschäftigung" . . . . .	210
3.2.1.3	Der Einfluß der relativen Umsatzentwicklung auf die relative Arbeitsplatzentwicklung . . . . .	214
3.2.2	Der Einfluß der "Arbeitsproduktivität" . . . . .	218
3.2.3	Analyse des "Alters-" und des "Größen-Effektes" . . . . .	222
3.2.4	Pfadanalysen zum Zusammenhang zwischen Umsatzentwicklung, "Arbeitsproduktivität", Alter, Größe und Arbeitsplatzentwicklung . . . . .	226
3.2.5	Zur Bedeutung der Faktorpreise . . . . .	230

3.3	Zur Erklärung der Arbeitsplatz- und Umsatzentwicklung unter Einbeziehung qualitativer Entwicklungsmerkmale . . . . .	232
3.3.1	Überblick über die erfaßten Entwicklungsmerkmale . . . . .	232
3.3.2	Univariate Analysen des Zusammenhangs zwischen den qualitativen Entwicklungsmerkmalen und der Arbeitsplatz- bzw. Umsatzentwicklung . . . . .	238
3.3.3	Multivariate Analysen . . . . .	244
3.3.3.1	Der Einfluß der Ertragslage . . . . .	244
3.3.3.2	Der Einfluß einer Variation der Fertigungstiefe und der Breite der Produktpalette auf Umsatz- und Arbeitsplatzentwicklung . . . . .	247
3.3.3.3	Kostensenkungen, Qualitäts- und Flexibilitätssteigerungen als Determinanten der Umsatzentwicklung . . . . .	252
3.4	Zwischenergebnis . . . . .	258
4.	Determinanten der Arbeitsplatzentwicklung II: Die zukünftig erwartete Entwicklung . . . . .	261
4.1	Determinanten der Grundrichtung zukünftig erwarteter Arbeitsplatzentwicklung . . . . .	263
4.1.1.	Ergebnisse univariater Analysen . . . . .	263
4.1.2.	Analyse der relativen Bedeutung der verschiedenen Einflußfaktoren für die Grundrichtung zukünftig erwarteter Arbeitsplatzentwicklung .	272
4.1.2.1	Statistische Zusammenhänge zwischen den verschiedenen potentiell relevanten Faktoren . . . . .	272
4.1.2.2	Diskriminanzanalysen . . . . .	276
4.1.2.2.1	Zum Verfahren der Diskriminanzanalyse . . . . .	276
4.1.2.2.2	Diskriminanzanalysen zur Klassifikation in zwei Gruppen . . . . .	276
4.1.2.2.3	Mehrfach-Diskriminanzanalysen zur Klassifikation in drei Gruppen .	284
4.2	Determinanten des Ausmaßes zukünftig erwarteter Änderungen der Arbeitsplatzzahl . . . . .	288
4.2.1	Univariate Betrachtungen . . . . .	288
4.2.2	Regressionsschätzungen zum Ausmaß der für die nachfolgenden drei Jahre erwarteten Arbeitsplatzänderung . . . . .	292

4.3	Schlußfolgerungen zu den Determinanten der (erwarteten) Arbeitsplatzentwicklung . . . . .	295
5.	Ergebnisse für sektorale Teilsamples . . . . .	296
5.1	Unterschiede in bezug auf einzelne Erklärungsfaktoren der Arbeitsplatzentwicklung . . . . .	297
5.2	Sektorale Besonderheiten im Rahmen multivariater Analysen . . . . .	307
5.2.1	Zur Erklärung der Entwicklung bis zum Erhebungszeitpunkt . . . . .	307
5.2.2	Zur Erklärung der zukünftig erwarteten Arbeitsplatzentwicklung . . . . .	311
<b>Teil D: Zusammenfassung und Schlußfolgerungen . . . . .</b>		315
1.	Zusammenfassung der Untersuchungsergebnisse . . . . .	317
1.1	Methodologisches . . . . .	317
1.2	Theoretische Ansätze zur Erklärung einzelwirtschaftlicher Entwicklung . . . . .	318
1.3	Ergebnisse der eigenen empirischen Analysen . . . . .	320
2.	Schlußfolgerungen . . . . .	326
2.1	Für die Theorie(bildung) . . . . .	326
2.2	Für die Wirtschaftspolitik . . . . .	330
2.2.1	Die Heterogenität der Einzelfälle: Breitenwirkung versus Selektivität	331
2.2.1.1	Förderung von Neugründungen als Mittel der Wirtschaftspolitik? . . . . .	331
2.2.1.2	Das Selektionsproblem . . . . .	333
2.2.1.3	"Pick the Winners" oder "Make more Winners" ? . . . . .	334
2.2.2	Kriterien zur Feststellung der Förderungswürdigkeit und Förderinstrumente . . . . .	336
2.3	Für weitere empirische Untersuchungen . . . . .	340

<b>Anhänge</b> . . . . .	347
Anhang I: Fragebogen der postalischen Erhebung . . . . .	349
Anhang II: Verzeichnis der im Rahmen der empirischen Analysen verwendeten Variablen . . . . .	353
Anhang III: Tabellen . . . . .	357
<b>Literaturverzeichnis</b> . . . . .	377
Personenregister . . . . .	397
Sachregister . . . . .	401

**Verzeichnis der Abbildungen**

Abbildung 1: Ebenen empirischer Analyse . . . . .	16
Abbildung 2: Betrieb, Betriebsverhalten und verschiedene Umfeldbereiche . . .	74
Abbildung 3: Funktionsbereiche des Industriebetriebes . . . . .	115
Abbildung 4: Abgrenzung der Untersuchungsregionen . . . . .	142
Abbildung 5: Grundsätzliche Möglichkeiten zur Erfassung der verschiedenen Komponenten der Arbeitsplatzentwicklung bei alternativen Arten der Datenerhebung . . . . .	158
Abbildung 6: Grundrichtung der Arbeitsplatzentwicklung während verschiedener aufeinanderfolgender Zeiträume . . . . .	168
Abbildung 7: Betriebsgrößenstruktur der ersten 100 Jahrgänge . . . . .	187
Abbildung 8: Direkte und indirekte Kausalbeziehungen . . . . .	205
Abbildung 9: Pfadmodell zum Zusammenhang zwischen Umsatzentwicklung, "Arbeitsproduktivität", Alter, Größe und Arbeitsplatzentwicklung	228
Abbildung 10: Kennzeichen der Betriebsentwicklung und signifikante Bedeutungsunterschiede . . . . .	236
Abbildung 11: Rangfolge der Entwicklungsengpässe und signifikante Bedeutungsunterschiede . . . . .	238
Abbildung 12: Pfadmodell zum Zusammenhang zwischen Umsatzentwicklung, "Arbeitsproduktivität", Ertragslage, Alter, Größe und Arbeitsplatzentwicklung im Zeitraum 1980-86 . . . . .	246
Abbildung 13: Pfadmodell zum Zusammenhang zwischen Umsatzentwicklung, "Arbeitsproduktivität", Ertragslage, Alter, Größe sowie der Entwicklung von Fertigungstiefe und Breite der Produktpalette und Arbeitsplatzentwicklung im Zeitraum 1980-86 . . . . .	250
Abbildung 14: Pfadmodell zur Erklärung der Umsatz- und Arbeitsplatzentwicklung unter Einbeziehung qualitativer Entwicklungsmerkmale im Zeitraum 1980-86 . . . . .	256

**Verzeichnis der Tabellen im Text**

Tabelle 1: Verteilung der Betriebe auf Beschäftigtengrößenklassen und rechtlich-organisatorischer Status der Betriebe . . . . .	145
Tabelle 2: Verteilung der Arbeitsplätze 1986 auf Betriebsgrößenklassen . . . . .	146
Tabelle 3: Die Altersstruktur des Samples . . . . .	148
Tabelle 4: Die Branchenstruktur des Samples . . . . .	150
Tabelle 5: Verteilung der Betriebe auf Raumtypen . . . . .	151
Tabelle 6: Größenstruktur der Betriebe des Verarbeitenden Gewerbes in der Bundesrepublik Deutschland insgesamt sowie in den Untersuchungsregionen im Jahr 1986 . . . . .	154
Tabelle 7: Erfassungsgrad der Betriebe in den verschiedenen Größenklassen im Sample der postalischen Erhebung . . . . .	155
Tabelle 8: Die Arbeitsplatzentwicklung im Sample 1975-86, 1980-86, 1983-1986 und 1985-1986 . . . . .	164
Tabelle 9: Verteilung der prozentualen Änderungsraten der Anzahl der Arbeitsplätze und der zusätzlichen Arbeitsplätze pro Betrieb in verschiedenen Untersuchungszeiträumen . . . . .	166
Tabelle 10: Korrelationskoeffizienten für den Zusammenhang zwischen der prozentualen Änderungsrate der Beschäftigung während verschiedener Zeiträume . . . . .	170
Tabelle 11: Arbeitsplatzentwicklung und Entwicklung der Qualifikationsstruktur der Beschäftigten . . . . .	171
Tabelle 12: Arbeitsplatzentwicklung 1975-86 nach Betriebsgrößenklassen 1975 . .	174
Tabelle 13: Ausgewählte Kennzahlen zur Arbeitsplatzentwicklung 1980-86, 1983-86 und 1985-86 in verschiedenen Betriebsgrößenklassen . . . . .	175
Tabelle 14: Für die nachfolgenden drei Jahre erwartete Tendenz der Arbeitsplatzentwicklung nach Betriebsgrößenklassen 1986 . . . . .	178
Tabelle 15: Die Qualifikationsstruktur der Beschäftigten in verschiedenen Betriebsgrößenklassen . . . . .	180
Tabelle 16: Vorhandensein, Ausmaß und Intensität der Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten am Standort nach Betriebsgrößenklassen . .	181

Tabelle 17: Exportbeteiligung und Anteil der Exporte am Umsatz nach Betriebsgrößenklassen . . . . .	182
Tabelle 18: Adoptionsraten für die Anwendung computergestützter Techniken in verschiedenen betrieblichen Funktionsbereichen und für neue Telekommunikationstechniken nach Betriebsgrößenklassen . . . . .	183
Tabelle 19: Größenstruktur und Kennzeichen der Arbeitsplatzentwicklung für Betriebe unterschiedlichen Alters zum Zeitpunkt der Befragung . . . . .	186
Tabelle 20: Kennzahlen zur Arbeitsplatzentwicklung 1975-86 in verschiedenen Betriebsgrößenklassen differenziert nach Alter der Betriebe im Basisjahr . . . . .	188
Tabelle 21: Für die nachfolgenden drei Jahre erwartete Tendenz der Arbeitsplatzentwicklung nach Betriebsgrößenklassen 1986 und Alter der Betriebe. . . . .	190
Tabelle 22: Export-Beteiligung und Anteil der Exporte am Umsatz differenziert nach dem Betriebs-Alter . . . . .	192
Tabelle 23: Die Grundrichtung der Entwicklung von Fertigungstiefe und Umfang der Produktpalette differenziert nach dem Betriebs-Alter . . . . .	192
Tabelle 24: Kennziffern zur Arbeitsplatzentwicklung 1975-86 in Betrieben unterschiedlicher Branchen . . . . .	194
Tabelle 25: Korrelationskoeffizienten für den Zusammenhang zwischen Arbeitsplatz- und Umsatzentwicklung . . . . .	211
Tabelle 26: Regressionsschätzungen zum Zusammenhang zwischen Arbeitsplatz- und Umsatzentwicklung . . . . .	216
Tabelle 27: Regressionsschätzungen zum Einfluß von Umsatzentwicklung und "Arbeitsproduktivität" im Basisjahr auf die Arbeitsplatzentwicklung . . . . .	219
Tabelle 28: Regressionsschätzungen zum Einfluß von Umsatzentwicklung, "Arbeitsproduktivität", Alter und Größe auf die Arbeitsplatzentwicklung . . . . .	223
Tabelle 29: Ergebnisse der <i>Lisrel</i> -Schätzungen zum Zusammenhang zwischen Umsatzentwicklung, "Arbeitsproduktivität", Alter, Größe und Arbeitsplatzentwicklung . . . . .	229
Tabelle 30: Die Entwicklung von Fertigungstiefe und Umfang der Produktpalette . . . . .	237
Tabelle 31: Rang-Korrelationskoeffizienten für den Zusammenhang zwischen Arbeitsplatz- und Umsatzentwicklung sowie verschiedenen Entwicklungsmerkmalen und -engpässen . . . . .	240

Tabelle 32: Ergebnisse univariater Analysen zu Unterschieden zwischen Betrieben mit prognostiziertem Arbeitsplatzabbau, Arbeitsplatzzuwachs sowie ohne wesentliche erwartete Änderung .....	264
Tabelle 33: Korrelationsmatrix für die Beziehung der für die Erklärung der prognostizierten Arbeitsplatzentwicklung potentiell relevanten Variablen .....	274
Tabelle 34: Diskriminanzanalysen zur Grundrichtung der für die nachfolgenden drei Jahre erwarteten Arbeitsplatzentwicklung .....	278
Tabelle 35: Ergebnisse von Mehrfach-Diskriminanzanalysen zur Grundrichtung der für die nachfolgenden drei Jahre erwarteten Arbeitsplatzentwicklung .....	285
Tabelle 36: Ergebnisse univariater Analysen zum Zusammenhang zwischen der Rate der prognostizierten Beschäftigungsänderung und verschiedenen Merkmalen der Betriebe .....	289
Tabelle 37: Regressionsanalysen zum Ausmaß der erwarteten Arbeitsplatzentwicklung .....	293
Tabelle 38: Verteilung der Umsatzanteile in der "Stagnations- und Schrumpfungsphase" für Betriebe unterschiedlicher Branchen .....	298
Tabelle 39: Verteilung der Umsatzanteile in der "Markteinführungsphase" für Betriebe unterschiedlicher Branchen .....	300
Tabelle 40: Verteilung der Anteile der Ware "nach besonderen Vorgaben" am Umsatz für Betriebe unterschiedlicher Branchen .....	302
Tabelle 41: Verteilung der Anteile der "Einzel- und Kleinstserienfertigung" am Umsatz für Betriebe unterschiedlicher Branchen .....	304
Tabelle 42: Ergebnisse der <i>Lisrel</i> -Schätzungen des Pfadmodells zur Erklärung der Umsatz- und Arbeitsplatzentwicklung unter Einbeziehung qualitativer Entwicklungsmerkmale im Zeitraum 1980-86 für verschiedene Industriegruppen .....	308
Tabelle 43: Ergebnisse der <i>Lisrel</i> -Schätzungen des Pfadmodells zur Erklärung der Umsatz- und Arbeitsplatzentwicklung unter Einbeziehung qualitativer Entwicklungsmerkmale im Zeitraum 1980-86 für ausgewählte Branchen .....	310
Tabelle 44: Sektoren mit signifikanten Dummy-Variablen im Rahmen von Mehrfach-Diskriminanzanalysen zur Grundrichtung der erwarteten Arbeitsplatzentwicklung .....	312

**Verzeichnis der Tabellen in Anhang III**

Tabelle A1: Arbeitsplatzentwicklung 1980-86 nach Betriebsgrößenklassen 1980 . . . . .	357
Tabelle A2: Arbeitsplatzentwicklung 1983-86 nach Betriebsgrößenklassen 1983 . . . . .	358
Tabelle A3: Arbeitsplatzentwicklung 1985-86 nach Betriebsgrößenklassen 1985 . . . . .	359
Tabelle A4: Kennziffern zur Arbeitsplatzentwicklung 1980-86 in Betrieben unterschiedlicher Branchen . . . . .	360
Tabelle A5: Kennziffern zur Arbeitsplatzentwicklung 1983-86 in Betrieben unterschiedlicher Branchen (SYPRO-Zweisteller) . . . . .	362
Tabelle A6: Verteilung der Gewichtungen des Entwicklungsmerkmals "Wir haben insbesondere die Stückkosten deutlich gesenkt" innerhalb von Branchen . . . . .	364
Tabelle A7: Verteilung der Gewichtungen des Entwicklungsmerkmals "Wir haben insbesondere die Qualität unserer Produkte wesentlich gesteigert" innerhalb von Branchen . . . . .	366
Tabelle A8: Verteilung der Gewichtungen des Entwicklungsmerkmals "Wir haben insbesondere die Flexibilität unserer Fertigung erheblich gesteigert" innerhalb von Branchen . . . . .	368
Tabelle A9: Verteilung der Gewichtungen des Entwicklungsmerkmals "Wir haben insbesondere mit neuen Produkten neue Absatzmärkte erschlossen" innerhalb von Branchen . . . . .	370
Tabelle A10: Verteilung der Gewichtungen des Entwicklungsmerkmals "Wir haben insbesondere mit vorhandenen Produkten neue Absatzmärkte erschlossen" innerhalb von Branchen . . . . .	372
Tabelle A11: Verteilung der Nennungen zur Entwicklung der Breite der Produktpalette sowie der Entwicklung der Fertigungstiefe während der vorangegangenen Jahre innerhalb von Branchen . . . . .	374