

Inhaltsverzeichnis

Kapitel 1: Tarifvertragsrecht	1
1. Begründung und Beendigung des Tarifverhältnisses	2
Fall 1: Tariffähigkeit	6
2. Inhalt des Tarifvertrages	7
2.1 Schuldrechtlicher Teil	7
Fall 2: Friedenspflicht	9
2.2 Normativer Teil	10
2.21 Normen für Arbeitsverhältnisse	10
2.22 Betriebsnormen	11
2.23 Normen über gemeinsame Einrichtungen	12
2.24 Betriebsverfassungsrechtliche Normen	12
3. Wirkung der Tarifnormen	13
3.1 Wirkungsweise	13
Fall 3: Günstigkeitsprinzip	17
3.2 Voraussetzungen	18
3.21 Tarifbindung	18
3.22 Geltungsbereich	20
3.23 Allgemeinverbindlichkeitserklärung	21
Fall 4: Tarifwirkungen	22
 Kapitel 2: Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	 26
1. Begriff, Mittel und Ziele des Arbeitskampfes	26
2. Rechtliche Beurteilung des Arbeitskampfes	30
2.1 Rechtsgrundlagen	30
2.2 Rechtmäßige und rechtswidrige Arbeitskämpfe	31
2.21 Streik	31
2.22 Aussperrung	34
3. Rechtsfolgen des Arbeitskampfes	36
3.1 Rechtsfolgen für die kampfbeteiligten Arbeitgeber, Arbeitnehmer und Koalitionen	36
3.11 Rechtsfolgen eines rechtmäßigen Streikes	36
3.12 Rechtsfolgen einer rechtmäßigen Aussperrung	38
3.13 Rechtsfolgen eines rechtswidrigen Streikes	39
3.14 Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Aussperrung	42
3.2 Rechtsfolgen für die mittelbar betroffenen Arbeitnehmer und Unternehmer	43
3.21 Ansprüche der nicht streikenden und auch nicht ausgesperrten Arbeitnehmer	43
3.22 Ansprüche der kampfuntbeteiligten Unternehmen gegen ihre am Arbeitskampf beteiligten Vertragspartner	45
4. Schlichtungswesen	47
Fall 5: Streik und Streikfolgen	49

Kapitel 3: Betriebsverfassungsrecht	53
I. Betriebsverfassungsgesetz 1972	53
1. Geltungsbereich	53
2. Aufbau der Betriebsverfassung	57
2.1 Betriebsrat	58
Fall 6: Betriebsratswahl	66
2.2 Betriebsversammlung	67
2.3 Wirtschaftsausschuß	70
2.4 Gesamtbetriebsrat	72
2.5 Jugend- und Auszubildendenvertretung; Jugend- und Auszubildendenversammlung	75
2.6 Gesamt- Jugend- und Auszubildendenvertretung	79
2.7 Einigungsstelle	80
2.8 Abweichungen von der im Gesetz vorgesehenen Organisation	84
Fall 7: Aufbau der Betriebsverfassung	86
3. Mitwirkung und Mitbestimmung des Betriebsrates bzw. des Gesamtbetriebsrates	89
3.1 Formen, Bereiche, Instrumentarium	89
3.11 Formen	89
3.12 Bereiche	92
3.13 Instrumentarium	93
3.131 Beschlüsse	93
3.132 Betriebsvereinbarungen	95
3.133 Betriebsabsprachen	99
Fall 8: Betriebsvereinbarungen	100
3.2 Soziale Angelegenheiten	102
3.21 Soziale Angelegenheiten, die der Mitbestimmung des Betriebsrates (Gesamtbetriebsrates) unterliegen	102
3.22 Soziale Angelegenheiten, die durch freiwillige Betriebs- vereinbarungen geregelt werden können	109
3.23 Arbeitsschutz	110
Fall 9: Mitbestimmung des Betriebsrates in sozialen Angelegenheiten	112
3.3 Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	113
3.4 Personelle Angelegenheiten	116
3.41 Allgemeine personelle Angelegenheiten	116
3.42 Berufsbildung	119
3.43 Personelle Einzelmaßnahmen	121
3.431 Einstellungen, Eingruppierungen, Umgruppierungen und Versetzungen	122
Fall 10: Mitbestimmung des Betriebsrates bei Einstellungen, Eingruppierungen, Umgruppierungen und Versetzungen	129
3.432 Kündigungen	131
3.5 Wirtschaftliche Angelegenheiten	139
3.51 Wirtschaftliche Angelegenheiten i.w.s.	139
3.52 Betriebsänderungen	141
Fall 11: Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	151

4.	Mitwirkungs- und Beschwerderechte des Arbeitnehmers	155
5.	Durchsetzung der Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte	160
5.1	Zwangsverfahren gegen den Arbeitgeber	160
5.2	Strafverfahren gegen den Arbeitgeber	162
5.3	Verfolgung von Ordnungswidrigkeiten	163
II.	Gesetz über Sprecherausschüsse der leitenden Angestellten	163
6.	Errichtung von Sprecherausschüssen; Aufgaben und Beteiligungsrechte der Sprecherausschüsse	164
Kapitel 4: Unternehmensmitbestimmungsrecht		169
1.	Unternehmensmitbestimmung und Betriebsverfassung	169
2.	Regelung der Mitbestimmung	170
2.1	Montanindustrie	170
2.2	Großunternehmen	173
2.3	Übrige Kapitalgesellschaften	175
3.	Bedeutung der Mitbestimmung	177
	Fall 12: Mitbestimmung auf Unternehmensebene	180
Kapitel 5: Personalvertretungsrecht		185
1.	Geltungsbereich des Personalvertretungsrechtes	186
2.	Aufbau der Personalvertretungen	187
2.1	Personalrat	188
2.2	Gesamtpersonalrat	192
2.3	Stufenvertretungen	193
2.4	Einigungsstelle	195
3.	Beteiligungsrechte der Personalvertretungen	197
3.1	Informationsrechte	198
3.2	Anhörungsrechte	198
3.3	Mitwirkungsrechte	199
3.4	Mitbestimmungsrechte	202
3.5	Initiativrecht	206
	Fall 13: Mitwirkung der Personalvertretungen (Personalrat, Bezirkspersonalrat) bei fristgemäßer Kündigung	207
MUSTER		211
1.	Betriebsrat	211
1.1	Geschäftsordnung des Betriebsrates	211
1.2	Einladung zur Sitzung des Betriebsrates	214
1.3	Niederschrift über die Sitzung des Betriebsrates	217
2.	Einigungsstelle	218
2.1	Einleitung des Verfahrens vor der Einigungsstelle	218
2.2	Spruch der Einigungsstelle	219
3.	Mitwirkung und Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	220
2.1	Betriebsvereinbarung über die Festlegung der Arbeitszeit	220
3.2	Betriebsvereinbarung über die Einführung von Kurzarbeit	220

3.3	Betriebsvereinbarung über die Gewährung von Jubiläumsgeldern . . .	221
4.	Mitwirkung und Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten . .	221
4.1	Einstellungen	221
4.11	Unterrichtung des Betriebsrates über eine beabsichtigte Einstellung, Antrag des Arbeitgebers auf Zustimmung des Betriebsrates	221
4.12	Stellungnahme des Betriebsrates zur beabsichtigten Einstellung . .	222
4.2	Kündigungen	223
4.21	Anhörung des Betriebsrates	223
4.22	Stellungnahme des Betriebsrates zur beabsichtigten Kündigung . .	224
5.	Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	225
5.1	Interessenausgleich	225
5.2	Sozialplan	225
6.	Bescheinigungen zur Personalakte	227
6.1	Bescheinigung über Belehrungen	227
6.2	Bescheinigung über erfolgte Leistungsbeurteilung	227
6.3	Bescheinigung über die Einsichtnahme in die Personalakte	228
ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS		229
QUELLENVERZEICHNIS		232
STICHWORTVERZEICHNIS		242
Anhang		251
QUELLENVERZEICHNIS ZUM ANHANG		284