

Inhalt

Konsequenzen des demografischen Wandels für die (Berliner) Wirtschaft	5
Unterstützung für Berliner Unternehmen: Das Projekt JobMotion	10
1. Der Praxisleitfaden: Ein Demografie-Wegweiser für kleine und mittlere Unternehmen	11
2. Unternehmen demografiefest machen: Bedarfsanalyse und Vorgehen	12
3. Gestaltungsfelder alternsgerechter Personalarbeit	19
3.1 Unternehmenskultur	20
3.2 Arbeitsbedingungen	24
3.3 Wissenstransfer und Weiterbildung	33
3.4 Gesundheitsförderung	43
3.5 Fachkräftegewinnung und -bindung	51
4. Good-Practice Beispiele	57
5. Finanzielle Förderung für kleine und mittlere Unternehmen (Stand 07/2009)	61
6. Demografiekonzept für Berlin	65
7. Service	69
8. Exkurs: Was heißt denn eigentlich älter?	71