

Inhalt

	Vorwort	9
I	Stabwechsel in der Familiengesellschaft	
	Erziehung und Ausbildung des Unternehmensnachfolgers	15
	<i>Hans Flick und Frank Hannes</i>	
	Die Auswahl des Unternehmensnachfolgers oder drei Blätter im Safe	19
	<i>Hans Flick und Christian von Oertzen</i>	
	Besenrein und sicher übergeben	22
	<i>Hans Flick und Christian von Oertzen</i>	
	Generationenkonflikt – keine Familienschande, sondern Naturereignis	25
	<i>Hans Flick und Frank Hannes</i>	
	Generationenkonflikt vorbeugen	28
	<i>Hans Flick und Frank Hannes</i>	
II	Die Finanzierung von Familiengesellschaften	
	Eigenkapital ohne „exit options“	35
	<i>Hans Flick und Christian von Oertzen</i>	
	Eigenkapitalschonung durch gemeinsame Erbfolgeplanung	38
	<i>Hans Flick und Frank Hannes</i>	
	Eigenkapitalerhaltung durch effiziente Güterstandsklauseln in Gesellschaftsverträgen	42
	<i>Hans Flick</i>	

Sicherung gegen Kapitalabflüsse durch fairen Pflichtteilsverzicht	45
<i>Hans Flick und Frank Hannes</i>	
Der Börsengang des Familienunternehmens	49
<i>Hans Flick und Christian von Oertzen</i>	
Streitschlichtung durch spezielle Schiedsverträge	52
<i>Hans Flick und Frank Hannes</i>	
Unternehmensverkauf als Alternative zur Unternehmensnachfolge	56
<i>Hans Flick und Thomas Mueller-Thuns</i>	
 III Rechtsformen der Familiengesellschaften	
Das passende Rechtskleid bedarf sorgfältiger Auswahl	63
<i>Hans Flick und Frank Hannes</i>	
Die Familie vor Haftungsrisiken schützen	67
<i>Hans Flick und Frank Hannes</i>	
Vor der Steuer sind nicht alle gleich	71
<i>Hans Flick und Wolfgang Onderka</i>	
Die Kommanditgesellschaft auf Aktien – der maßgeschneiderte Anzug	74
<i>Hans Flick und Christoph Schulte</i>	
Kritische Distanz ist bei ausländischen Exoten gefragt – die richtige Rechtsform bei Familienunternehmen	78
<i>Hans Flick und Christian von Oertzen</i>	
Die kapitalistische KG	81
<i>Hans Flick und Frank Hannes</i>	
Chancen und Risiken beim Rechtsformwechsel	84
<i>Hans Flick und Thomas Mueller-Thuns</i>	
Doppelstiftungen können auch sinnvoll bei Familienunternehmen sein	88
<i>Hans Flick und Christian von Oertzen</i>	
AG: Eine interessante Alternative für Familienunternehmen	91
<i>Hans Flick und Christoph Schulte</i>	

IV Erbschaftsteuer in Familiengesellschaften

Neues Erbschaftsteuerrecht erzwingt Langzeitplanung	97
<i>Hans Flick und Frank Hannes</i>	
Ein Soforttestament ist sinnvoll	101
<i>Hans Flick und Christian von Oertzen</i>	
Die Nulloption für unternehmerisches Vermögen – nicht selten ein Danaergeschenk	104
<i>Hans Flick und Frank Hannes</i>	
Keine Angst vor der Lohnsummenkontrolle	107
<i>Hans Flick und Frank Hannes</i>	
Die persönliche Finanzkrise der Erben	111
<i>Hans Flick und Frank Hannes</i>	
Steuer-GAU durch Unternehmensplanung vermeiden	115
<i>Hans Flick und Christian von Oertzen</i>	

V Störfälle in Familiengesellschaften

Nach ganz feste kommt gleich ganz lose – Nachfolgeklauseln in Gesellschaftsverträgen	121
<i>Hans Flick und Frank Hannes</i>	
Pflichtteilsminimierung durch Entgegenkommen – Gestaltungsvielfalt bei Pflichtteilsverzichtsverträgen	125
<i>Hans Flick und Frank Hannes</i>	
Liquide auch bei hohen Werten – Gestaltung von Abfindungsklauseln	129
<i>Hans Flick und Frank Hannes</i>	
Mit Zuckerbrot und Peitsche – Erb- und Schenkungsregeln ergänzen den Gesellschaftsvertrag	133
<i>Hans Flick und Christian von Oertzen</i>	
Pflichtteilsminimierung bedarf eines langen Atems	136
<i>Hans Flick und Christian von Oertzen</i>	
Von der anderen Seite des Bettes – keine demotivierenden Eheverträge	139
<i>Hans Flick und Frank Hannes</i>	

Das Familienvermögen vor Unternehmensgläubigern schützen	143
<i>Hans Flick und Christian von Oertzen</i>	
Erbausschlagung – kurzfristiger Ausweg aus der Erbschaftsteuerkatastrophe	146
<i>Hans Flick und Frank Hannes</i>	
Die Herausgeber	150