

## Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b> . . . . .	3
<b>Unternehmensbeschreibung</b> . . . . .	5
<b>Organigramm der Westfälischen Fahrradwerke AG (WFW AG)</b> . . . . .	6
<b>Lernsituation 1: Einen Ausbildungsvertrag schließen – das Berufsbildungsgesetz</b> . . . . .	9
<b>Lernsituation 2: Den Arbeitsschutz Jugendlicher berücksichtigen – das Jugendarbeitsschutzgesetz</b> . . . . .	22
<b>Lernsituation 3: Personalbedarf ermitteln</b> . . . . .	32
<b>Lernsituation 4: Personal beschaffen</b> . . . . .	42
<b>Lernsituation 5: Personal auswählen</b> . . . . .	48
<b>Lernsituation 6: Ein Vorstellungsgespräch planen und durchführen</b> . . . . .	63
<b>Lernsituation 7: Einen Arbeitsvertrag schließen</b> . . . . .	70
<b>Lernsituation 8: Personal leasen</b> . . . . .	81
<b>Lernsituation 9: Im Betrieb mitbestimmen</b> . . . . .	90
<b>Lernsituation 10: Einen Tarifvertrag verhandeln und abschließen</b> . . . . .	100
<b>Lernsituation 11: Vollmachten erteilen – Prokura und Handlungsvollmacht</b> . . . . .	107
<b>Lernsituation 12: Personal führen – Führungsstile und Führungstechniken</b> . . . . .	116
<b>Lernsituation 13: Personal beurteilen</b> . . . . .	123
<b>Lernsituation 14: Personal entwickeln</b> . . . . .	128
<b>Lernsituation 15: Arbeitszeit gestalten</b> . . . . .	136
<b>Lernsituation 16: Personal anforderungsgerecht entlohen (Arbeitsbewertung)</b> . . . . .	143
<b>Lernsituation 17: Personal leistungsgerecht entlohen (Akkordlohn)</b> . . . . .	148
<b>Lernsituation 18: Lohn und Gehalt berechnen</b> . . . . .	153
<b>Lernsituation 19: Lohn und Gehalt buchen</b> . . . . .	163
<b>Lernsituation 20: Personal freisetzen – die Kündigung</b> . . . . .	167
<b>Lernsituation 21: Personalcontrolling durchführen</b> . . . . .	176
<b>Aufgaben zur Vertiefung, Wiederholung und Klausur- bzw. Prüfungsvorbereitung</b> . . . . .	182
<b>Bildquellenverzeichnis</b> . . . . .	210