

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--------------------------------|-----|
| Vorwort der Veranstalter | III |
| Vorwort des Herausgebers | V |
| AutorInnenverzeichnis | XI |

RA Mag. Michael Pilz, Wien

| | |
|--|----------|
| Datenschutz und Arbeitsrecht – eine Beeinflussung | 1 |
| I. Einleitung | 2 |
| II. Aktuelle Fallbeispiele und Entscheidungen | 2 |
| A. Emailscan | 3 |
| 1. Sachverhalt | 3 |
| 2. Rechtliche Beurteilung | 3 |
| B. Tracking im Dienstfahrzeug | 4 |
| 1. Sachverhalt | 4 |
| 2. Rechtliche Beurteilung | 5 |
| C. Kamera und Mikrofonzugriff am Arbeitshandy..... | 6 |
| 1. Sachverhalt | 6 |
| 2. Rechtliche Beurteilung | 6 |
| D. Arbeitszeitaufzeichnung mit Handvenenscanner | 7 |
| 1. Sachverhalt | 7 |
| 2. Rechtliche Beurteilung | 8 |
| E. Videoüberwachung am Arbeitsplatz | 9 |
| 1. Sachverhalt | 9 |
| 2. Rechtliche Beurteilung | 10 |
| F. „Blacklist“ für Subunternehmer | 11 |
| 1. Sachverhalt | 11 |
| 2. Rechtliche Beurteilung | 11 |
| G. Auskunftsbegehren über Beratungsprotokolle des Betriebsrats | 13 |
| 1. Sachverhalt | 13 |
| 2. Rechtliche Beurteilung | 13 |
| H. Datenaustausch zwischen Arbeitgeber:in und Betriebsrat | 14 |
| 1. Sachverhalt | 14 |
| 2. Rechtliche Beurteilung | 14 |
| I. Betriebsrat wirbt für Gewerkschaft | 15 |
| 1. Sachverhalt | 15 |
| 2. Rechtliche Beurteilung | 15 |
| J. Veröffentlichungen im Intranet | 15 |
| 1. Sachverhalt | 15 |
| 2. Rechtliche Beurteilung | 15 |
| III. Zivilrechtliche Ansprüche bei Datenschutzverletzungen | 16 |
| IV. Resümee | 17 |

Univ.-Prof. Dr. Olaf Deinert, Göttingen

| | |
|---|----|
| Neue Entwicklungen: Whistleblowing und Home-Office | 19 |
| I. Einführung | 20 |
| II. Whistleblowing | 20 |
| A. Kontext | 20 |
| B. Vertragsrechtliche Ausgangslage | 21 |
| C. Verfassungs- und europarechtliche Grenzen | 21 |
| D. Unionsrechtlich geforderter Schutz von Geschäftsgeheimnissen | 24 |
| E. Die europäische Whistleblowingrichtlinie | 25 |
| F. Einfachrechtliche Ausgestaltung | 25 |
| 1. Geschäftsgeheimnisschutz | 26 |
| 2. Hinweisgeberschutz | 27 |
| a) Anwendungsbereich | 28 |
| b) Meldungen an Meldestelle | 29 |
| c) Der Gang in die Öffentlichkeit: Offenlegung | 31 |
| d) Schutz vor Repressalien | 31 |
| e) Haftung | 33 |
| G. Instrumentalisierung zur Rechtsdurchsetzung? | 34 |
| 1. Whistleblowing als Druckmittel | 35 |
| 2. Whistleblowing als Mittel zur Beweisgewinnung | 36 |
| H. Schutzpflichten des Arbeitgebers | 36 |
| III. Home-Office | 37 |
| A. Wege ins Home-Office | 37 |
| 1. Vertragliche Ausgangslage | 37 |
| 2. Interessen der Beteiligten | 38 |
| 3. Anspruch auf Home-Office? | 38 |
| 4. Home-Office-Zwang? | 40 |
| B. Ausgestaltung des Home-Office | 42 |
| 1. Gegenstände einer Home-Office-Vereinbarung | 42 |
| 2. Statusänderung | 43 |
| 3. Betriebliche Zeiten und Home-Office-Zeiten | 44 |
| 4. Arbeitszeitrecht | 45 |
| 5. Arbeitsschutz | 46 |
| 6. Aufwendungen | 47 |
| 7. Datenschutz und Datensicherheit | 48 |
| 8. Schäden | 48 |
| C. Rechtspolitische Diskussion | 49 |
| 1. Allgemein rechtspolitische Aktivitäten | 49 |
| 2. Umsetzung der Vereinbarkeitsrichtlinie | 51 |

Dr. Barbara Winkler-Penz, Wien

| | |
|--|----|
| Homeoffice und Mobiles Arbeiten – Praxis und Recht | 53 |
| I. Einleitung | 53 |
| A. Die Pandemie als Treiber flexibler Arbeitsbedingungen | 53 |
| B. Begrifflichkeiten | 55 |
| II. Der betriebliche Rahmen für remote work | 56 |
| A. Vorüberlegungen | 56 |
| B. Betriebsvereinbarung und Einzelvereinbarung über <i>remote work</i> | 56 |
| C. Beendigung von <i>remote work</i> | 58 |
| III. Arbeitsunfall bei <i>remote work</i> | 61 |
| IV. Arbeitszeit bei <i>remote work</i> | 62 |

| | |
|---|----|
| A. Vorliegen von Arbeitszeit und Einhaltung von Höchstgrenzen und Ruhezeiten | 62 |
| B. Arbeitszeitmodelle und <i>remote work</i> | 64 |
| C. Wegzeiten | 65 |
| V. Grenzüberschreitendes <i>remote work</i> | 66 |
| A. Anwendbares Arbeitsrecht | 66 |
| B. Anwendbares Sozialversicherungsrecht | 69 |
| VI. Resümee | 72 |

Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Brodil, Wien

| | |
|---|-----------|
| Ausgewähltes zum Datenschutzrecht im Arbeitsverhältnis | 73 |
| I. Einleitung | 73 |
| II. Rechtsrahmen der Datenverarbeitung | 73 |
| A. Arbeitsrechtlich relevante Erlaubnistatbestände der DSGVO | 75 |
| 1. Nicht-sensible Daten (Art 6 DSGVO) | 75 |
| 2. Sensible (Gesundheits-)Daten (Art 9 DSGVO) | 76 |
| III. Einzelfragen | 79 |
| A. Soziale Medien | 79 |
| B. Datenschutz und Belegschaftsorgane | 82 |