

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort der Veranstalter .....	III
Vorwort des Herausgebers .....	V
AutorInnenverzeichnis .....	XI

*RA Mag. Michael Pilz, Wien*

<b>Datenschutz und Arbeitsrecht – eine Beeinflussung .....</b>	<b>1</b>
I. Einleitung .....	2
II. Aktuelle Fallbeispiele und Entscheidungen .....	2
A. Emailscan .....	3
1. Sachverhalt .....	3
2. Rechtliche Beurteilung .....	3
B. Tracking im Dienstfahrzeug .....	4
1. Sachverhalt .....	4
2. Rechtliche Beurteilung .....	5
C. Kamera und Mikrofonzugriff am Arbeitshandy.....	6
1. Sachverhalt .....	6
2. Rechtliche Beurteilung .....	6
D. Arbeitszeitaufzeichnung mit Handvenenscanner .....	7
1. Sachverhalt .....	7
2. Rechtliche Beurteilung .....	8
E. Videouberwachung am Arbeitsplatz .....	9
1. Sachverhalt .....	9
2. Rechtliche Beurteilung .....	10
F. „Blacklist“ für Subunternehmer .....	11
1. Sachverhalt .....	11
2. Rechtliche Beurteilung .....	11
G. Auskunftsbegehren über Beratungsprotokolle des Betriebsrats .....	13
1. Sachverhalt .....	13
2. Rechtliche Beurteilung .....	13
H. Datenaustausch zwischen Arbeitgeber:in und Betriebsrat .....	14
1. Sachverhalt .....	14
2. Rechtliche Beurteilung .....	14
I. Betriebsrat wirbt für Gewerkschaft .....	15
1. Sachverhalt .....	15
2. Rechtliche Beurteilung .....	15
J. Veröffentlichungen im Intranet .....	15
1. Sachverhalt .....	15
2. Rechtliche Beurteilung .....	15
III. Zivilrechtliche Ansprüche bei Datenschutzverletzungen .....	16
IV. Resümee .....	17

*Univ.-Prof. Dr. Olaf Deinert, Göttingen*

<b>Neue Entwicklungen: Whistleblowing und Home-Office .....</b>	19
I. Einführung .....	20
II. Whistleblowing .....	20
A. Kontext .....	20
B. Vertragsrechtliche Ausgangslage .....	21
C. Verfassungs- und europarechtliche Grenzen .....	21
D. Unionsrechtlich geforderter Schutz von Geschäftsgeheimnissen .....	24
E. Die europäische Whistleblowingrichtlinie .....	25
F. Einfachrechtliche Ausgestaltung .....	25
1. Geschäftsgeheimnisschutz .....	26
2. Hinweisgeberschutz .....	27
a) Anwendungsbereich .....	28
b) Meldungen an Meldestelle .....	29
c) Der Gang in die Öffentlichkeit: Offenlegung .....	31
d) Schutz vor Repressalien .....	31
e) Haftung .....	33
G. Instrumentalisierung zur Rechtsdurchsetzung? .....	34
1. Whistleblowing als Druckmittel .....	35
2. Whistleblowing als Mittel zur Beweisgewinnung .....	36
H. Schutzpflichten des Arbeitgebers .....	36
III. Home-Office .....	37
A. Wege ins Home-Office .....	37
1. Vertragliche Ausgangslage .....	37
2. Interessen der Beteiligten .....	38
3. Anspruch auf Home-Office? .....	38
4. Home-Office-Zwang? .....	40
B. Ausgestaltung des Home-Office .....	42
1. Gegenstände einer Home-Office-Vereinbarung .....	42
2. Statusänderung .....	43
3. Betriebliche Zeiten und Home-Office-Zeiten .....	44
4. Arbeitszeitrecht .....	45
5. Arbeitsschutz .....	46
6. Aufwendungen .....	47
7. Datenschutz und Datensicherheit .....	48
8. Schäden .....	48
C. Rechtspolitische Diskussion .....	49
1. Allgemein rechtspolitische Aktivitäten .....	49
2. Umsetzung der Vereinbarkeitsrichtlinie .....	51

*Dr. Barbara Winkler-Penz, Wien*

<b>Homeoffice und Mobiles Arbeiten – Praxis und Recht .....</b>	53
I. Einleitung .....	53
A. Die Pandemie als Treiber flexibler Arbeitsbedingungen .....	53
B. Begrifflichkeiten .....	55
II. Der betriebliche Rahmen für remote work .....	56
A. Vorrüberlegungen .....	56
B. Betriebsvereinbarung und Einzelvereinbarung über remote work .....	56
C. Beendigung von remote work .....	58
III. Arbeitsunfall bei remote work .....	61
IV. Arbeitszeit bei remote work .....	62

A. Vorliegen von Arbeitszeit und Einhaltung von Höchstgrenzen und Ruhezeiten .....	62
B. Arbeitszeitmodelle und <i>remote work</i> .....	64
C. Wegzeiten .....	65
V. Grenzüberschreitendes <i>remote work</i> .....	66
A. Anwendbares Arbeitsrecht .....	66
B. Anwendbares Sozialversicherungsrecht .....	69
VI. Resümee .....	72
 <i>Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Brodil, Wien</i>	
<b>Ausgewähltes zum Datenschutzrecht im Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>73</b>
I. Einleitung .....	73
II. Rechtsrahmen der Datenverarbeitung .....	73
A. Arbeitsrechtlich relevante Erlaubnistatbestände der DSGVO .....	75
1. Nicht-sensible Daten (Art 6 DSGVO) .....	75
2. Sensible (Gesundheits-)Daten (Art 9 DSGVO) .....	76
III. Einzelfragen .....	79
A. Soziale Medien .....	79
B. Datenschutz und Belegschaftsorgane .....	82