

Inhaltsverzeichnis

Vorwort der Reihenherausgeber.....	V
Geleitwort.....	VII
Vorwort	IX
Abbildungsverzeichnis	XV
Tabellenverzeichnis.....	XVII
Abkürzungsverzeichnis	XIX
1 Einleitung.....	1
1.1 Relevanz der Arbeit.....	1
1.2 Zielsetzung und Aufbau der Arbeit	6
2 Theoretische Perspektiven der Mitarbeiterführung im internationalen Kontext	11
2.1 Ausgewählte Ansätze zur Beschreibung von Länder- und Unternehmenskulturen ..	11
2.1.1 Dimensionsorientierte Ansätze zur Betrachtung von Landeskulturen.....	12
2.1.2 Mehrebenenansätze zur Betrachtung von Unternehmenskulturen.....	18
2.2 Ausgewählte Ansätze zur Gestaltung interpersoneller Beziehungen	21
2.2.1 Die Theorie der transformationalen/transaktionalen Führung	23
2.2.2 Der Ohio-State-Leadership Ansatz	25
2.2.3 Die Weg-Ziel-Theorie der Führung	27
2.2.4 Die Implizite Führungstheorie	30
2.2.5 Der Motivationsansatz von Fishbein.....	32
2.2.6 Die Unsicherheitsreduktionstheorie	35
2.3 Gegenüberstellung der konzeptionellen Grundlagen	37
3 Literatursichtung	41
3.1 Auswahl der Literatur	41
3.2 Bezugsrahmen der Literatursichtung.....	44
3.3 Schwerpunkte der Literatursichtung.....	48

4	Auswertung der Literatursichtung	57
4.1	Inhaltliche Aspekte	57
4.2	Konzeptionelle Aspekte	62
4.3	Methodische Aspekte	64
4.4	Fazit aus der Auswertung der Studien	68
4.5	Implikationen für die Forschung	70
4.6	Implikationen für die eigene Arbeit	74
5	Grundlagen der empirischen Untersuchung	77
5.1	Prozess der Taxonomie-Entwicklung	77
5.2	Konzeptionelle Grundlagen der empirischen Untersuchung	80
5.2.1	Bestehende Literatur zur Klassifikation von Expatriate-Führungskräften	80
5.2.2	Spezifikation des Untersuchungsgegenstandes	83
5.2.3	Entwicklung des grundlegenden Untersuchungsrahmens	84
5.3	Methodische Grundlagen der empirischen Untersuchung	86
5.3.1	Grundlagen der qualitativen Untersuchung	86
5.3.2	Grundlagen der quantitativen Untersuchung	88
5.3.2.1	Gütekriterien der Konstruktmessung	88
5.3.2.2	Clusteranalyse	92
6	Durchführung der empirischen Untersuchung	99
6.1	Qualitative Untersuchung	99
6.1.1	Datenerhebung	99
6.1.2	Beschreibung der Datengrundlage	101
6.1.3	Analyse der Daten	102
6.1.4	Darstellung des verfeinerten Untersuchungsrahmens und Definition der Konstrukte	103

6.2	Quantitative Untersuchung	107
6.2.1	Datenerhebung	107
6.2.2	Beschreibung der Datengrundlage	112
6.2.3	Operationalisierung und Messung der Variablen.....	117
6.2.3.1	Operationalisierung und Messung der aktiven Clustervariablen	118
6.2.3.2	Operationalisierung und Messung der Erfolgsvariablen.....	123
6.2.4	Analyse der Daten	125
7	Ergebnisse der empirischen Untersuchung	131
7.1	Interpretation der Expatriate-Führungskräfte-Typen.....	131
7.2	Erfolg der Expatriate-Führungskräfte-Typen	135
8	Fazit.....	137
8.1	Wissenschaftliche Implikationen.....	137
8.2	Implikationen für die Unternehmenspraxis	141
	Literaturverzeichnis.....	145
	Anhang	171