

Erklärungen: Wichtiges über die Abmahnung und die Ermahnung

Wer zur Abmahnung berechtigt ist	5
Sinn und Zweck der Abmahnung: Freie Entscheidung vom Chef und Vorgesetzten	5
Die Abmahnung als Mittel zur Personalführung	5
Funktion der Abmahnung: Letzte Warnung für Ihren Mitarbeiter	6
Abmahnung kommt vor Kündigung	6
Hinweisfunktion: Vorsicht Mitarbeiter, ein böses Ende droht!	7
Warn- und Ankündigungsfunktion: Gelbe Karte für den Mitarbeiter	7
Prognosefunktion: Jetzt muss sich Ihr Mitarbeiter ändern	8
Beweissicherungsfunktion: Sicherheit für den späteren Prozess	8
Die Fallgruppen: Wann Sie eine Abmahnung aussprechen sollten	8
Fallgruppe: Störungen im Leistungsbereich	9
Fallgruppe: Störungen im betrieblichen Bereich	10
Fallgruppe: Störungen im Vertrauensbereich	10
Fallgruppe: Außerdienstliches Verhalten	11
Rechtsprechungsübersicht der Abmahnungsfälle von A bis Z	12
Ohne Formalien bei der Abmahnung geht es nicht	17
Schriftform: Eine lästige Pflichtübung zu Ihrer Sicherheit	17
Anhörung des Mitarbeiters: Im Öffentlichen Dienst Pflicht – in der freien Wirtschaft ratsam	18
Frist für Abmahnung: Keine Zeit für Zauderer	19
Zugang der Abmahnung 100%ig sicher	20
Aushang einer Abmahnung am Schwarzen Brett: Ist das erlaubt?	21
Diese Inhalte muss Ihre Abmahnung aufweisen	21
Fehlerquelle: Dokumentationsfunktion	22
Fehlerquelle: Wahrheitserfordernis und Warnfunktion	22
Fehlerquelle: Ankündigungserfordernis	23
Fehlerquelle: Sachlichkeitserfordernis	24
So viele Abmahnungen sind vor Ihrer Kündigung erforderlich	24
Gleichartige Pflichtverstöße: Abmahnens oder gleich kündigen?	25
Durch die Abmahnung ist Ihr Kündigungsrecht verbraucht	25
Kündigung: Abmahnung nicht immer erforderlich	26
Zeitliche Wirkung der Abmahnung auf 2 Jahre begrenzt	26
Kleines Brevier der Sonderfälle von A bis Z	27
Betriebsrat: Keine Mitbestimmung bei Abmahnung	28
So gehen Sie mit einer fehlerhaften Abmahnung um	28
Ihre Mitarbeiter haben Rechte!	29
Gegendarstellung: Die andere Sicht der Dinge	29
Beschwerde an den Betriebsrat: Hilfe vom starken Bruder	29
Klage: Wenn das Arbeitsgericht die Abmahnung beseitigen soll	29
Kündigungsschutzprozess: Letzte Chance zur Überprüfung	30
Ermahnung: Auf Fehlverhalten aufmerksam machen	30
Ermahnung und Abmahnung: Ein kleiner, aber wichtiger Unterschied	30

Musterabmahnungen, Schreiben vom 20.01.2010

A

Ablehnung einer Aussprache	31
Abmahnung, wiederholte	32
Abwerben von Mitarbeitern	33
Ärztliche Untersuchung, Verweigerung	34
Äußerungen, geschäftsschädigende	35
Alkoholmissbrauch am Arbeitsplatz	36
Androhung von Krankfeiern	37
Anzeigepflicht bei Krankheit, Verletzung	38
Arbeitsausführung, fehlerhafte	39
Arbeitsbeendigung, vorzeitige	40
Arbeitsleistung, mangelhafte	41
Arbeitspapiere, fehlende	42
Arbeitsunfähigkeit, Verhalten während der	43
Arbeitsverweigerung	44
Arztbesuch, ungenehmigter	45
Aufsichtspflichtverletzung	46

B

Bedrohung von Mitarbeitern/Vorgesetzten	47
Behinderung eines Vorgesetzten	48
Belästigung am Arbeitsplatz, homosexuelle	49
Belästigung am Arbeitsplatz, sexuelle	50
Beleidigung von Arbeitskollegen	51
Benutzung des PCs für private Spiele	52
Betriebsfrieden, Störung	53
Betriebsgeheimnisse, Verrat	54
Betriebsrat, fehlende Abmeldung	55
Beziehung am Arbeitsplatz, intime	56
Bummelei am Arbeitsplatz	57
Bummeltag	58

D

Denunziationen	59
Drogenkonsum	60

E

E-Mail, private	61
---------------------------	----

F

Fehlen, unentschuldigtes	62
Fernbleiben von der Arbeit, unbefugtes	63
Führungseigenschaft, fehlende	64

G

Gewerkschaftliche Flugblätter am Schwarzen Brett	65
Gleitzeitmanipulation	66

I

Internet-Nutzung, unerlaubte private	67
--	----

Inhaltsverzeichnis

K

Kartenspielen während der Arbeitszeit	68
Krankmeldung, verspätete	69
Kritik, unsachliche	70

L

Leistungsmängel	71
Lohnpfändung	72

M

Mahnminuten für den Frieden	73
Missbrauch von Kontrolleinrichtungen	74

N

Nachweispflicht, Verletzung bei Arbeitsunfähigkeit	75
Nebenbeschäftigung während der Arbeitsunfähigkeit	76
Nebentätigkeit, unerlaubte	77
Nebentätigkeit, verbotene	78
Nichtausführung eindeutiger Sicherheitsanweisungen	79
Nötigung	80

P

Parteipolitische Betätigung während der Betriebsversammlung	81
Pausen, Verstoß gegen Pausenregelung	82
Private Arbeiten am Arbeitsplatz	83

R

Rauchverbot, Verstoß	84
----------------------	----

S

Schlechtleistung	85
------------------	----

T

Tätilichkeiten	86
Teilnahme an rechtswidrigen Arbeitskampfmaßnahmen	87
Teilnahme an Demonstration	88
Teilnahme eines Betriebsrats an einer nicht erforderlichen Schulung	89
Telefonate, unerlaubte private	90

U

Überstundenverweigerung	91
Überziehen der Pausen	92
Unpünktlichkeit	93
Unwirtschaftliches Handeln zu Lasten des Betriebs	94
Urlaubsantritt, eigenmächtiger	95
Urlaubsverlängerung, eigenmächtige	96

V

Verlassen des Betriebsgeländes/Arbeitsplatzes, unbefugtes	97
Verbreitung unwahrer und ehrenrühriger Behauptungen	98
Verhalten, außerdienstliches	99
Verstöße gegen den Datenschutz	100
Vollmachts-Missbrauch	101

W

Warnstreik, Benutzung des Dienstwagens	102
Weigerung, Arbeitsschutzvorschriften zu beachten	103

Z

Zuspätkommen zur Arbeit	104
-------------------------	-----

Master-Ermahnungs-Schreiben von Abb. 1

A

Ablehnung einer Aussprache	105
Abwerbung von Mitarbeitern	106
Äußerungen, geschäftsschädigende	107
Alkoholmissbrauch am Arbeitsplatz	108
Androhung von Krankfeiern	109
Anzeigepflicht, Verletzung bei Krankheit	110
Arbeitsausführung, fehlerhafte	111
Arbeitsleistung, mangelhafte	112
Arbeitspapiere, fehlende	113
Arbeitsunfähigkeit, Verhalten während der	114
Arbeitsverweigerung	115
Arztbesuch, ungenehmigter	116
Aufsichtspflicht, Verletzung	117

B

Bedrohung von Mitarbeitern/Vorgesetzten	118
Behinderung eines Vorgesetzten	119
Beleidigung von Arbeitskollegen	120
Benutzung des PCs für private Spiele	121
Betriebsfrieden, Störung	122
Betriebsrat, fehlende Abmeldung	123
Beziehungen am Arbeitsplatz, intime	124
Bummelei am Arbeitsplatz	125

D

Denunziationen	126
----------------	-----

E

E-Mail, private	127
-----------------	-----

F

Fehlen, unentschuldigtes	128
Führungseigenschaft, fehlende	129

G

Gewerkschaftliche Flugblätter am Schwarzen Brett	130
--	-----

I

Internet-Nutzung, unerlaubte private	131
--------------------------------------	-----

K

Kartenspielen während der Arbeitszeit	132
Krankmeldung, verspätete	133
Kritik, unsachliche	134

L

Leistungsmängel	135
Lohnpfändung	136

M

Mahnminuten für den Frieden	137
-----------------------------------	-----

N

Nachweispflicht, Verletzung bei Arbeitsunfähigkeit	138
Nichtausführung eindeutiger Sicherheitsanweisungen	139
Nötigung	140

P

Parteipolitische Betätigung während der Betriebsversammlung	141
Pausen, Verstoß gegen Pausenregelung	142
Private Arbeiten am Arbeitsplatz	143

R

Rauchverbot, Verstoß	144
----------------------------	-----

S

Schlechtleistungen	145
--------------------------	-----

T

Teilnahme an Demonstration	146
Teilnahme an rechtswidrigen Arbeitskampfmaßnahmen	147
Telefonate, unerlaubte private	148

U

Überstundenverweigerung	149
Überziehen der Pausen	150
Unpünktlichkeit	151
Unwirtschaftliches Handeln zu Lasten des Betriebs	152

V

Verbreitung unwahrer und ehrenrühriger Behauptungen	153
Verlassen des Betriebsgeländes/Arbeitsplatzes, unbefugtes ..	154
Verstöße gegen den Datenschutz	155
Vollmachtenmissbrauch	156
Vorzeitige Arbeitsbeendigung	157

W

Warnstreik (Sympathiestreiks), Benutzung des Dienstwagens ..	158
Weigerung, Arbeitsschutzhinweise zu beachten	159

Z

Zuspätkommen zur Arbeit	160
-------------------------------	-----