

Erläuterungen: Wichtiges über die Abmahnung und die
Ermahnung

Wer zur Abmahnung berechtigt ist5

Sinn und Zweck der Abmahnung: Freie Entscheidung vom
Chef und Vorgesetzten5

Die Abmahnung als Mittel zur Personalführung5

Funktion der Abmahnung: Letzte Warnung für Ihren
Mitarbeiter6

Abmahnung kommt vor Kündigung6

Hinweisfunktion: Vorsicht Mitarbeiter, ein böses Ende droht!7

Warn- und Ankündigungsfunktion: Gelbe Karte für den
Mitarbeiter7

Prognosefunktion: Jetzt muss sich Ihr Mitarbeiter ändern8

Beweissicherungsfunktion: Sicherheit für den späteren
Prozess8

Die Fallgruppen: Wann Sie eine Abmahnung
aussprechen sollten8

Fallgruppe: Störungen im Leistungsbereich9

Fallgruppe: Störungen im betrieblichen Bereich10

Fallgruppe: Störungen im Vertrauensbereich10

Fallgruppe: Außerdienstliches Verhalten11

Rechtsprechungsübersicht der Abmahnungsfälle
von A bis Z12

Ohne Formalien bei der Abmahnung geht es nicht17

Schriftform: Eine lästige Pflichtübung zu Ihrer Sicherheit17

Anhörung des Mitarbeiters: Im Öffentlichen Dienst Pflicht –
in der freien Wirtschaft ratsam18

Frist für Abmahnung: Keine Zeit für Zauderer19

Zugang der Abmahnung 100%ig sicher20

Aushang einer Abmahnung am Schwarzen Brett:
Ist das erlaubt?21

Diese Inhalte muss Ihre Abmahnung aufweisen21

Fehlerquelle: Dokumentationsfunktion22

Fehlerquelle: Wahrheitserfordernis und Warnfunktion22

Fehlerquelle: Ankündigungserfordernis23

Fehlerquelle: Sachlichkeitserfordernis24

So viele Abmahnungen sind vor Ihrer Kündigung
erforderlich24

Gleichartige Pflichtverstöße: Abmahnen oder gleich
kündigen?25

Durch die Abmahnung ist Ihr Kündigungsrecht verbraucht25

Kündigung: Abmahnung nicht immer erforderlich26

Zeitliche Wirkung der Abmahnung auf 2 Jahre begrenzt26

Kleines Brevier der Sonderfälle von A bis Z27

Betriebsrat: Keine Mitbestimmung bei Abmahnung28

So gehen Sie mit einer fehlerhaften Abmahnung um28

Ihre Mitarbeiter haben Rechte!29

Gegendarstellung: Die andere Sicht der Dinge29

Beschwerde an den Betriebsrat: Hilfe vom starken Bruder29

Klage: Wenn das Arbeitsgericht die Abmahnung
beseitigen soll29

Kündigungsschutzprozess: Letzte Chance zur Überprüfung ...30

Ermahnung: Auf Fehlverhalten aufmerksam machen30

Ermahnung und Abmahnung: Ein kleiner, aber wichtiger
Unterschied30

Muster-Abmahnungs-Schreiben von A bis Z nach Rechtsgebiet

A

Ablehnung einer Aussprache31

Abmahnung, wiederholte32

Abwerben von Mitarbeitern33

Ärztliche Untersuchung, Verweigerung34

Äußerungen, geschäftsschädigende35

Alkoholmissbrauch am Arbeitsplatz36

Androhung von Krankfeiern37

Anzeigepflicht bei Krankheit, Verletzung38

Arbeitsausführung, fehlerhafte39

Arbeitsbeendigung, vorzeitige40

Arbeitsleistung, mangelhafte41

Arbeitspapiere, fehlende42

Arbeitsunfähigkeit, Verhalten während der43

Arbeitsverweigerung44

Arztbesuch, ungenehmigter45

Aufsichtspflichtverletzung46

B

Bedrohung von Mitarbeitern/Vorgesetzten47

Behinderung eines Vorgesetzten48

Belästigung am Arbeitsplatz, homosexuelle49

Belästigung am Arbeitsplatz, sexuelle50

Beleidigung von Arbeitskollegen51

Benutzung des PCs für private Spiele52

Betriebsfrieden, Störung53

Betriebsgeheimnisse, Verrat54

Betriebsrat, fehlende Abmeldung55

Beziehung am Arbeitsplatz, intime56

Bummelei am Arbeitsplatz57

Bummeltag58

D

Denunziationen59

Drogenkonsum60

E

E-Mail, private61

F

Fehlen, unentschuldigtes62

Fernbleiben von der Arbeit, unbefugtes63

Führungseigenschaft, fehlende64

G

Gewerkschaftliche Flugblätter am Schwarzen Brett65

Gleitzeitmanipulation66

I

Internet-Nutzung, unerlaubte private67

Inhaltsverzeichnis

K

Kartenspielen während der Arbeitszeit	.68
Krankmeldung, verspätete	.69
Kritik, unsachliche	.70

L

Leistungsmängel	.71
Lohnpfändung	.72

M

Mahnminuten für den Frieden	.73
Missbrauch von Kontrolleinrichtungen	.74

N

Nachweispflicht, Verletzung bei Arbeitsunfähigkeit	.75
Nebenbeschäftigung während der Arbeitsunfähigkeit	.76
Nebentätigkeit, unerlaubte	.77
Nebentätigkeit, verbotene	.78
Nichtausführung eindeutiger Sicherheitsanweisungen	.79
Nötigung	.80

P

Parteipolitische Betätigung während der Betriebsversammlung	.81
Pausen, Verstoß gegen Pausenregelung	.82
Private Arbeiten am Arbeitsplatz	.83

R

Rauchverbot, Verstoß	.84
----------------------	-----

S

Schlechtleistung	.85
------------------	-----

T

Tätlichkeiten	.86
Teilnahme an rechtswidrigen Arbeitskampfmaßnahmen	.87
Teilnahme an Demonstration	.88
Teilnahme eines Betriebsrats an einer nicht erforderlichen Schulung	.89
Telefonate, unerlaubte private	.90

U

Überstundenverweigerung	.91
Überziehen der Pausen	.92
Unpünktlichkeit	.93
Unwirtschaftliches Handeln zu Lasten des Betriebs	.94
Urlaubsantritt, eigenmächtiger	.95
Urlaubsverlängerung, eigenmächtige	.96

V

Verlassen des Betriebsgeländes/Arbeitsplatzes, unbefugtes	.97
Verbreitung unwahrer und ehrenrühriger Behauptungen	.98
Verhalten, außerdienstliches	.99
Verstöße gegen den Datenschutz	.100
Vollmachts-Missbrauch	.101

W

Warnstreik, Benutzung des Dienstwagens	.102
Weigerung, Arbeitsschutzvorschriften zu beachten	.103

Z

Zuspätkommen zur Arbeit	.104
-------------------------	------

Maximal-Entmahnungs-Schreiben von A bis Z

A

Ablehnung einer Aussprache	.105
Abwerbung von Mitarbeitern	.106
Äußerungen, geschäftsschädigende	.107
Alkoholmissbrauch am Arbeitsplatz	.108
Androhung von Krankfeiern	.109
Anzeigepflicht, Verletzung bei Krankheit	.110
Arbeitsausführung, fehlerhafte	.111
Arbeitsleistung, mangelhafte	.112
Arbeitspapiere, fehlende	.113
Arbeitsunfähigkeit, Verhalten während der	.114
Arbeitsverweigerung	.115
Arztbesuch, ungenehmigter	.116
Aufsichtspflicht, Verletzung	.117

B

Bedrohung von Mitarbeitern/Vorgesetzten	.118
Behinderung eines Vorgesetzten	.119
Beleidigung von Arbeitskollegen	.120
Benutzung des PCs für private Spiele	.121
Betriebsfrieden, Störung	.122
Betriebsrat, fehlende Abmeldung	.123
Beziehungen am Arbeitsplatz, intime	.124
Bummelei am Arbeitsplatz	.125

D

Denunziationen	.126
----------------	------

E

E-Mail, private	.127
-----------------	------

F

Fehlen, unentschuldigtes	.128
Führungseigenschaft, fehlende	.129

G

Gewerkschaftliche Flugblätter am Schwarzen Brett	.130
--	------

I

Internet-Nutzung, unerlaubte private	.131
--------------------------------------	------

K

Kartenspielen während der Arbeitszeit	132
Krankmeldung, verspätete	133
Kritik, unsachliche	134

L

Leistungsmängel	135
Lohnpfändung	136

M

Mahnminuten für den Frieden	137
-----------------------------------	-----

N

Nachweispflicht, Verletzung bei Arbeitsunfähigkeit	138
Nichtausführung eindeutiger Sicherheitsanweisungen	139
Nötigung	140

P

Parteilpolitische Betätigung während der Betriebsversammlung	141
Pausen, Verstoß gegen Pausenregelung	142
Private Arbeiten am Arbeitsplatz	143

R

Rauchverbot, Verstoß	144
----------------------------	-----

S

Schlechtleistungen	145
--------------------------	-----

T

Teilnahme an Demonstration	146
Teilnahme an rechtswidrigen Arbeitskampfmaßnahmen	147
Telefonate, unerlaubte private	148

U

Überstundenverweigerung	149
Überziehen der Pausen	150
Unpünktlichkeit	151
Unwirtschaftliches Handeln zu Lasten des Betriebs	152

V

Verbreitung unwahrer und ehrenrühriger Behauptungen	153
Verlassen des Betriebsgeländes/Arbeitsplatzes, unbefugtes	154
Verstöße gegen den Datenschutz	155
Vollmachtenmissbrauch	156
Vorzeitige Arbeitsbeendigung	157

W

Warnstreik (Sympathiestreiks), Benutzung des Dienstwagens	158
Weigerung, Arbeitsschutzvorschriften zu beachten	159

Z

Zuspätkommen zur Arbeit	160
-------------------------------	-----