

Inhaltsverzeichnis

ABBILDUNGSVERZEICHNIS	13
TABELLENVERZEICHNIS	15
ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS	17
PROBLEMSTELLUNG UND ÜBERBLICK	19
 TEIL I STRUKTUR DER ARBEITSLOSIGKEIT IN DER BUNDESREPUBLIK DEUTSCHLAND 27	
1. Niveauentwicklung der Langzeitarbeitslosigkeit	29
2. Struktur der Langzeitarbeitslosigkeit	31
2.1 Personen mit vermittelungshemmenden Merkmalen	31
3. Beschäftigungschancen abgegrenzter Problemgruppen	35
3.1 Entwicklung der Beschäftigungschancen der einzelnen Gruppen	38
4. Zusammenfassung	43
 TEIL II SOZIOÖKONOMISCHE ARBEITSMARKT- THEORIEN 46	
1. Arbeitskräftenachfrage im Grundmodell der neoklassischen Arbeitsmarkttheorie	47
1.1 Kurze Darstellung der zentralen Theoreme	47
1.2 Konsequenzen für den Arbeitsmarkt und die betriebliche Arbeitskräftenachfrage	49
2. Humankapitaltheorie	50
2.1 Kurze Darstellung	51
2.2 Konsequenzen für den Arbeitsmarkt und die betriebliche Arbeitskräftenachfrage	53
3. Job-Search-Theorie	55
3.1 Kurze Darstellung	55
3.2 Konsequenzen für den Arbeitsmarkt und die betriebliche Arbeitskräftenachfrage	57

4.	Effizienzlohntheorie	58
4.1	Kurze Darstellung	58
4.2	Konsequenzen für den Arbeitsmarkt und die betriebliche Arbeitskräftenachfrage	61
5.	Insider-Outsider-Ansatz	61
5.1	Kurze Darstellung	62
5.2	Konsequenzen für den Arbeitsmarkt und die betriebliche Arbeitskräftenachfrage	63
6.	Segmentationstheorien	64
6.1	Kurze Darstellung des ISF-Ansatzes	65
6.2	Konsequenzen für den Arbeitsmarkt und die betriebliche Arbeitskräftenachfrage	69
7.	Sozialwissenschaftliche Theorien betrieblicher Arbeitskräfte-nachfrage	71
7.1	Alternativrollenkonzept	72
7.1.1	Kurze Darstellung	72
7.1.1.1	Organisationsformen menschlicher Arbeitskraft	73
7.1.1.2	Problemgruppen am Arbeitsmarkt als Ergebnis der Strategien von Anbietern und Nachfragern	74
7.1.2	Konsequenzen für den Arbeitsmarkt und die betriebliche Arbeitskräftenachfrage	75
7.2	Betriebszentrierter Ansatz	76
7.2.1	Kurze Darstellung	76
7.2.2	Konsequenzen für den Arbeitsmarkt und die betriebliche Arbeitskräftenachfrage	78
8.	Zusammenfassende Bewertung	80

TEIL III THEORETISCHER ANSATZ ZUR ERKLÄRUNG BETRIEBLICHER SELEKTIONSSTRATEGIEN 83

1.	Basistheorien eines Ansatzes zur Erklärung betrieblicher Selektionsstrategien	84
1.1	Zur Bedeutung der Transaktionskostentheorie für die Erklärung betrieblicher Selektionsstrategien	84
1.1.1	Unvollkommenheit von Verträgen	85
1.1.2	Transaktionskostenarten	86
1.1.3	Allgemeine Bestimmungsmerkmale von Transaktionen	87

1.2	Die Bedeutung der Arbeitsvertragstheorien zur Erklärung betrieblicher Selektionsstrategien	90
1.3	Zusammenfassung.....	92
2.	Ein theoretischer Ansatz zur Erklärung betrieblicher Selektionsstrategien	92
2.1	Transaktionskosten des Arbeitskräfteeinsatzes	93
2.2	Bestimmungsfaktoren der betrieblichen Transaktionskosten des Arbeitskräfteeinsatzes	95
2.3	Betriebliches Anforderungsprofil und Transaktionskosten	99
2.3.1	Differenzierung potentieller Arbeitsanforderungen und ihr Einfluß auf die Unsicherheitsbereiche	100
2.4	Differenzierung des Qualifikationsprofils von Arbeitskräften	103
2.5	Strukturierung von Teilarbeitsmärkten	106
2.6	Transaktionskosten in den Teilarbeitsmärkten	110
2.6.1	Transaktionskosten im Teilarbeitsmarkt 1	110
2.6.2	Transaktionskosten im Teilarbeitsmarkt 1.1	112
2.6.3	Transaktionskosten im Teilarbeitsmarkt 2	112
2.6.4	Transaktionskosten im Teilarbeitsmarkt 2.1	113
2.6.5	Transaktionskosten im Teilarbeitsmarkt 3	113
2.7	Zusammenfassung.....	114
3.	Selektionsstrategien unter Berücksichtigung konkreter Arbeitsmarktordnungen	115
3.1	Transaktionskosten und Persönlichkeitsmerkmale von Arbeitskräften	116
3.2	Der Einfluß institutioneller Regelungen auf die Bedeutung von Persönlichkeitsmerkmalen im Selektionsprozeß.....	118
3.2.1	Institutionelle Regelungen des bundesdeutschen Arbeitsmarktes, die die betrieblichen Selektionsentscheidungen betreffen.....	121
3.2.2	Bewertung der Selektionswirkungen konkreter Arbeitsmarktregelungen	124
3.3	Zur Reduktion der Transaktionskosten durch Arbeitskräfte selektion	130
3.3.1	Zur Reduktion der arbeitskräftebedingten Unsicherheit vor Vertragsabschluß und der damit verbundenen Such- und Vereinbarungskosten.....	130
3.3.2	Zur Reduktion der arbeitskräftebedingten Unsicherheit nach Vertragsabschluß und der damit verbundenen Kontroll- und Sanktionskosten	132

3.3.3	Zur Reduktion der betriebsbedingten Unsicherheit nach Vertragsabschluß und der damit verbundenen Anpassungskosten	133
3.3.4	Selektionskriterien in den Teilarbeitsmärkten	136
3.3.4.1	Selektionskriterien bei der Arbeitskräfterekruitierung im Teilarbeitsmarkt 1	136
3.3.4.2	Selektionskriterien bei der Arbeitskräfterekruitierung im Teilarbeitsmarkt 1.1	137
3.3.4.3	Selektionskriterien bei der Arbeitskräfterekruitierung im Teilarbeitsmarkt 2	138
3.3.4.4	Selektionskriterien bei der Arbeitskräfterekruitierung im Teilarbeitsmarkt 2.1	138
3.3.4.5	Selektionskriterien bei der Arbeitskräfterekruitierung im Teilarbeitsmarkt 3	139
3.5	Zusammenfassung.....	140

TEIL IV EMPIRIE - ARBEITSKRÄFTESELEKTION UND ARBEITSLOSIGKEITSSTRUKTUR 142

1.	Entwicklung und Struktur der Teilarbeitsmärkte	143
1.1	Arbeitsanforderungen in den Teilarbeitsmärkten	147
1.1.1	Anforderungen an die berufsfachlichen Qualifikationen.....	147
1.1.2	Anforderungen an die sozialen Qualifikationen	148
1.1.3	Anforderungen an die körperliche Belastbarkeit.....	150
1.2	Zusammenfassung.....	151
2.	Beschäftigtenstruktur in den Teilarbeitsmärkten	151
2.1	Berufsfachliche Merkmale der Beschäftigten	152
2.2	Soziale Qualifikationen der Beschäftigten	154
2.2.1	Flexibilität und Mobilität.....	155
2.2.2	Soziale Kompetenz	157
2.2.3	Leistungsorientierung	159
2.3	Demographische Merkmale der Beschäftigten.....	164
2.3.1	Alter	164
2.3.2	Geschlecht.....	165
2.3.3	Gesundheitliche Verfassung.....	166
2.4	Zusammenfassung.....	167
3.	Determinanten des Übergangs aus der Arbeitslosigkeit in den Erwerbsstatus	168
3.1	Berufsfachliche Qualifikationen und Beschäftigungschancen.....	171

3.2	Soziale Qualifikationen und Beschäftigungschancen	173
3.3	Demographische Merkmale und Beschäftigungschancen.....	177
3.4	Determinanten der Dauer der Arbeitslosigkeit.....	179
3.5	Zusammenfassung.....	188
RESÜMEE.....		190
LITERATURVERZEICHNIS		199
ANHANG		213