

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	13
Abkürzungsverzeichnis .....	15
<b>1     Zu diesem Ratgeber .....</b>	<b>19</b>
<b>2     Grundsätzliches zum Gesellschafterstreit .....</b>	<b>23</b>
<b>3     Naturgesetze hinter Konflikt und Kooperation .....</b>	<b>29</b>
3.1 Einführung in die Spieltheorie .....	29
3.2 Nicht-kooperative und kooperative Spieltheorie .....	30
3.3 Das Kooperationsdilemma .....	31
3.4 Wege aus dem Kooperationsdilemma .....	33
3.4.1 Interessengleichlauf, Interessengleichlauf, Interessengleichlauf ...	33
3.4.2 Einmalige Spiele, wiederholte Spiele und das letzte Spiel .....	34
3.4.3 Wie einmalige Spiele zu wiederholten Spielen werden .....	35
3.4.4 Tit-for-Tat .....	40
3.4.5 Die Macht des Commitments .....	41
<b>4     Vorüberlegungen einer Gründung .....</b>	<b>47</b>
4.1 Warum schon vor der Gründung an Streit denken? .....	47
4.2 Wollen Sie wirklich? .....	48
4.3 Profis helfen lassen .....	48
4.4 Woran Sie denken sollten .....	50
4.4.1 Partnerwahl: So finden Sie geeignete Gesellschafter .....	50
4.4.2 Beteiligungsverhältnisse .....	61
4.4.3 Gemeinsam oder einsam – Stimmrechtspoolvereinbarungen .....	71
4.4.4 Trau, schau, wem! – Treuhandverhältnisse .....	73
4.4.5 Wahl der richtigen Gesellschaftsform .....	76
4.4.6 Einlagepflicht .....	81
4.4.7 IP-Rechte .....	83
4.5 Der Gründungsprozess als Generalprobe .....	86
4.6 Unjuristische Entscheidungshilfen .....	87
4.7 Besser doch nicht .....	88
4.8 Besonderheiten beim Einstieg in eine bestehende Gesellschaft .....	89

<b>5</b>	<b>Interessengerechte Verträge gestalten</b>	<b>95</b>
5.1	Der Gesellschaftsvertrag	95
5.1.1	Billiger Standardvertrag – teurer Maßanzug?	97
5.1.2	Was muss ich wann regeln?	98
5.1.3	Die Übereinstimmungskontrolle	100
5.1.4	Auslegung von Gesellschaftsverträgen	102
5.1.5	Klarer Blick auf Unklarheiten	103
5.1.6	Formerfordernisse	105
5.1.7	Gesellschaftsvertrag oder Nebenvereinbarung?	109
5.1.8	Zweckmäßige Regelungen im Gesellschaftsvertrag	111
5.1.9	Änderung des Gesellschaftsvertrages	206
5.2	Nebenvereinbarungen (Gesellschaftervereinbarungen)	206
5.2.1	Zweckmäßigkeit von Nebenvereinbarungen	206
5.2.2	Zulässigkeit von Nebenvereinbarungen	208
5.2.3	Gestaltung von Nebenvereinbarungen	209
5.2.4	Wirkung von Nebenvereinbarungen	209
5.2.5	Vertragsstrafe vorsehen!	211
5.3	Einlagen gleich zur Gänze einzahlen?	212
<b>6</b>	<b>Verhaltensstrategien vor Streitausbruch</b>	<b>217</b>
6.1	Streitvermeidungsstrategien	217
6.1.1	Der Vertrag wächst mit!	217
6.1.2	Kommunikation (Reden, reden, reden!)	218
6.1.3	Das Forum – Ihre Anlaufstelle für Konflikte	220
6.1.4	Dominanz nicht dulden	223
6.1.5	Konfliktschlichtungspotenzial vorsehen	223
6.1.6	Menschlich betrachtet ...	225
6.1.7	Formalismen einhalten	227
6.1.8	Eine konstruktive Streitkultur pflegen	228
6.2	Wachsam sein – typische Ursachen für Gesellschafterkonflikte	228
6.3	Vertrauenspersonen platzieren	230
6.4	Sammeln, sammeln, sammeln ...	231
6.5	Stolpersteine vermeiden: die typischen Pflichtverletzungen	232
6.5.1	Pflichtverletzungen als Gesellschafter oder Aktionär	234
6.5.2	Pflichtverletzungen als (Gesellschafter-)Geschäftsführer oder als Vorstandsmitglied	241
6.5.3	Geschäftsführer- und Vorstandsstrategien gegen Stolpersteine	266
<b>7</b>	<b>Nach Streitausbruch: Strategische Konfliktführung</b>	<b>277</b>
7.1	Streit: Was haben Sie falsch gemacht?	277
7.2	Streit: Was tun?	278

7.3	Streit: Was nicht tun? .....	279
7.4	Vorbereitung ist alles! .....	281
7.4.1	Die Rollenbesetzung .....	283
7.4.2	Grundlagenforschung .....	292
7.4.3	Mentale Unterstützung .....	295
7.5	Das Drehbuch: die Entwicklung einer Strategie .....	296
7.5.1	Strategische Entscheidungen »rational« treffen .....	296
7.5.2	Strategieentwicklung durch Rückwärtsinduktion .....	301
7.5.3	Wie lautet das Ziel? – Nash-Gleichgewichte .....	303
7.5.4	Praxisbeispiel: Die Strategie des »lästigen Gesellschafters« .....	305
7.6	Taktische Maßnahmen zur Umsetzung der Strategie .....	308
7.6.1	»Chicken Game« oder »Das Spiel mit dem Untergang« .....	308
7.6.2	Agieren oder reagieren? .....	310
7.6.3	Nutzung des gesellschaftsrechtlichen Werkzeugkastens .....	313
7.6.4	Die Bedeutung des Narrativs .....	314
7.6.5	Konkrete Handlungsempfehlungen .....	314
7.7	Der Kampf um die Gesellschaft: »Fight or Flight!« .....	319
7.8	Politik der kleinen Schritte vs. Putsch .....	321
7.8.1	Je kleiner die Schritte, umso größer der Schaden .....	321
7.8.2	Der Putsch ist die Lösung! .....	323
7.9	Schwächung der Gesellschafterstellung .....	324
7.10	Aushungern von Mitgesellschaftern .....	328
7.11	Wind aus den Segeln .....	333
7.12	Achtung Strafanzeige! .....	334
<b>8</b>	<b>Nach Streitausbruch: Juristische Konfliktführung .....</b>	<b>337</b>
8.1	Das Arsenal – diese Mittel stehen Ihnen zur Durchsetzung Ihrer Interessen zur Verfügung .	337
8.2	Wie erreicht man anfechtungsfeste Gesellschafterbeschlüsse? .....	352
8.2.1	Die richtige Einberufung von Gesellschafterversammlungen und Hauptversammlungen .....	355
8.2.2	Die richtige Vorbereitung auf Gesellschafterversammlungen und Hauptversammlungen .....	369
8.2.3	Die richtige Durchführung von Gesellschafterversammlungen und Hauptversammlungen .....	370
8.3	Wie insbesondere Minderheitsgesellschafter Beschlüsse durchsetzen können .....	383
8.4	Gezielte Ausübung von Bucheinsichts- und Informationsrechten .....	386
8.4.1	Strategien für den Bucheinsichtsberechtigten .....	386
8.4.2	Strategien gegen Druckausübung durch Bucheinsicht .....	390
8.5	Die Durchführung einer Sonderprüfung .....	393
8.6	Die Feststellung des Jahresabschlusses als Druckmittel .....	394

8.7	Gerichtliches Vorgehen gegen Gesellschafterbeschlüsse .....	396
8.7.1	Klagen gegen Hauptversammlungsbeschlüsse bei der AG .....	397
8.7.2	Klagen gegen Gesellschafterbeschlüsse bei der GmbH und bei Personenhandelsgesellschaften .....	403
8.7.3	Klagen gegen Gesellschafterbeschlüsse bei der GbR .....	408
8.8	Einstweilige Verfügungen .....	409
8.9	Ausschluss eines Gesellschafters .....	411
8.9.1	Steuerliche Folgen .....	412
8.9.2	Gesellschafterausschluss aus einer Personengesellschaft .....	414
8.9.3	Gesellschafterausschluss aus einer Kapitalgesellschaft .....	415
8.10	Erhöhung einer Abfindung oder Ausgleichszahlung nach dem SpruchG .....	441
8.11	Wettbewerbsrecht beachten! .....	442
<b>9</b>	<b>Lösung von Gesellschafterstreitigkeiten .....</b>	<b>447</b>
9.1	Mediation und Collaborative Law .....	447
9.2	Vergleich .....	450
9.2.1	Warum vergleichen? .....	450
9.2.2	Die Suche nach dem kleinsten gemeinsamen Nenner .....	452
9.2.3	Trennen – aber wie? .....	457
9.2.4	Form des Vergleichsschlusses .....	463
9.2.5	Drei Fehler, die Sie bei Vergleichsabschlüssen vermeiden sollten! .....	466
9.2.6	Vergleich bei Kapitalgesellschaften .....	473
<b>10</b>	<b>Klassische Konstellationen und ihre typischen Besonderheiten .....</b>	<b>477</b>
10.1	Familienunternehmen .....	477
10.1.1	Streit im Familienunternehmen .....	477
10.1.2	Unternehmensnachfolge .....	480
10.1.3	Geschwisterkonflikte .....	487
10.1.4	Ehe und Familienunternehmen .....	488
10.1.5	Ausstieg aus dem Familienunternehmen .....	490
10.1.6	»Institutionalisierung« der Familie .....	491
10.2	Freie Berufe .....	492
10.2.1	Das richtige Vergütungssystem .....	494
10.2.2	Wer darf Partner werden? .....	495
10.2.3	Wirtschaftliche Konditionen der Beteiligung .....	496
10.2.4	Unternehmensführung durch Managing Partner .....	497
10.2.5	Das Gesamtpaket ist entscheidend .....	498
10.3	Start-ups und Venture-Capital-Konstellationen .....	499
10.3.1	Strukturierung optimaler »Win-win«-Konstellationen .....	499
10.3.2	Verhältnis der Gründer untereinander .....	502
10.3.3	Verhältnis der Gründer zu Kapitalinvestoren .....	504

---

10.4	Konzerne und Minderheitenschutz .....	508
10.4.1	Grundsätzliches zum Konzernrecht .....	508
10.4.2	Rechtsschutz der außenstehenden Gesellschafter vor und bei der Konzernbildung (sogenannte Konzerneingangskontrolle) .....	510
10.4.3	Rechtsschutz der außenstehenden Gesellschafter bei bestehendem Konzern ...	513
10.4.4	Rechtsschutz des herrschenden Gesellschafters im Vertragskonzern bei rechtswidrigem Verhalten der abhängigen Gesellschaft .....	517
10.5	Joint Ventures .....	518
10.6	Public Private Partnerships .....	520
10.6.1	Unterschiedliche Zielsetzungen, unterschiedliche Willensbildungsprozesse .....	520
10.6.2	Vergaberecht .....	521
10.6.3	Umfassender Gestaltungsbedarf .....	521
<b>11</b>	<b>Checklisten für Eilige .....</b>	<b>523</b>
11.1	Checkliste gegen Gesellschafterstreit vor Beteiligung an einer Gesellschaft oder vor Aufnahme neuer Gesellschafter .....	523
11.2	Checkliste für Streitprophylaxe im Gesellschaftsvertrag .....	526
11.3	Checkliste für Streitprophylaxe in bestehender Gesellschaft .....	531
11.4	Checkliste für GmbH-Gesellschafterversammlungen .....	532
11.5	Checkliste für die Vorbereitung der Hauptversammlung einer AG .....	534
11.6	Checkliste für die richtige Abhaltung der Hauptversammlung einer AG .....	537
11.7	Checkliste für Gesellschafterausschluss aus wichtigem Grund .....	541
	Literaturverzeichnis .....	543
	Stichwortverzeichnis .....	549
	Autoren .....	561

