

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	13
Abkürzungsverzeichnis	15
1 Zu diesem Ratgeber	19
2 Grundsätzliches zum Gesellschafterstreit	23
3 Naturgesetze hinter Konflikt und Kooperation	29
3.1 Einführung in die Spieltheorie	29
3.2 Nicht-kooperative und kooperative Spieltheorie	30
3.3 Das Kooperationsdilemma	31
3.4 Wege aus dem Kooperationsdilemma	33
3.4.1 Interessengleichlauf, Interessengleichlauf, Interessengleichlauf	33
3.4.2 Einmalige Spiele, wiederholte Spiele und das letzte Spiel	34
3.4.3 Wie einmalige Spiele zu wiederholten Spielen werden	35
3.4.4 Tit-for-Tat	40
3.4.5 Die Macht des Commitments	41
4 Vorüberlegungen einer Gründung	47
4.1 Warum schon vor der Gründung an Streit denken?	47
4.2 Wollen Sie wirklich?	48
4.3 Profis helfen lassen	48
4.4 Woran Sie denken sollten	50
4.4.1 Partnerwahl: So finden Sie geeignete Gesellschafter	50
4.4.2 Beteiligungsverhältnisse	61
4.4.3 Gemeinsam oder einsam – Stimmrechtspoolvereinbarungen	71
4.4.4 Trau, schau, wem! – Treuhandverhältnisse	73
4.4.5 Wahl der richtigen Gesellschaftsform	76
4.4.6 Einlagepflicht	81
4.4.7 IP-Rechte	83
4.5 Der Gründungsprozess als Generalprobe	86
4.6 Unjuristische Entscheidungshilfen	87
4.7 Besser doch nicht	88
4.8 Besonderheiten beim Einstieg in eine bestehende Gesellschaft	89

5	Interessengerechte Verträge gestalten	95
5.1	Der Gesellschaftsvertrag	95
5.1.1	Billiger Standardvertrag – teurer Maßanzug?	97
5.1.2	Was muss ich wann regeln?	98
5.1.3	Die Übereinstimmungskontrolle	100
5.1.4	Auslegung von Gesellschaftsverträgen	102
5.1.5	Klarer Blick auf Unklarheiten	103
5.1.6	Formerfordernisse	105
5.1.7	Gesellschaftsvertrag oder Nebenvereinbarung?	109
5.1.8	Zweckmäßige Regelungen im Gesellschaftsvertrag	111
5.1.9	Änderung des Gesellschaftsvertrages	206
5.2	Nebenvereinbarungen (Gesellschaftervereinbarungen)	206
5.2.1	Zweckmäßigkeit von Nebenvereinbarungen	206
5.2.2	Zulässigkeit von Nebenvereinbarungen	208
5.2.3	Gestaltung von Nebenvereinbarungen	209
5.2.4	Wirkung von Nebenvereinbarungen	209
5.2.5	Vertragsstrafe vorsehen!	211
5.3	Einlagen gleich zur Gänze einzahlen?	212
6	Verhaltensstrategien vor Streitausbruch	217
6.1	Streitvermeidungsstrategien	217
6.1.1	Der Vertrag wächst mit!	217
6.1.2	Kommunikation (Reden, reden, reden!)	218
6.1.3	Das Forum – Ihre Anlaufstelle für Konflikte	220
6.1.4	Dominanz nicht dulden	223
6.1.5	Konfliktlichtungspotenzial vorsehen	223
6.1.6	Menschlich betrachtet	225
6.1.7	Formalismen einhalten	227
6.1.8	Eine konstruktive Streitkultur pflegen	228
6.2	Wachsam sein – typische Ursachen für Gesellschafterkonflikte	228
6.3	Vertrauenspersonen platzieren	230
6.4	Sammeln, sammeln, sammeln	231
6.5	Stolpersteine vermeiden: die typischen Pflichtverletzungen	232
6.5.1	Pflichtverletzungen als Gesellschafter oder Aktionär	234
6.5.2	Pflichtverletzungen als (Gesellschafter-)Geschäftsführer oder als Vorstandsmitglied	241
6.5.3	Geschäftsführer- und Vorstandsstrategien gegen Stolpersteine	266
7	Nach Streitausbruch: Strategische Konfliktführung	277
7.1	Streit: Was haben Sie falsch gemacht?	277
7.2	Streit: Was tun?	278

7.3	Streit: Was nicht tun?	279
7.4	Vorbereitung ist alles!	281
7.4.1	Die Rollenbesetzung	283
7.4.2	Grundlagenforschung	292
7.4.3	Mentale Unterstützung	295
7.5	Das Drehbuch: die Entwicklung einer Strategie	296
7.5.1	Strategische Entscheidungen »rational« treffen	296
7.5.2	Strategieentwicklung durch Rückwärtsinduktion	301
7.5.3	Wie lautet das Ziel? – Nash-Gleichgewichte	303
7.5.4	Praxisbeispiel: Die Strategie des »lästigen Gesellschafters«	305
7.6	Taktische Maßnahmen zur Umsetzung der Strategie	308
7.6.1	»Chicken Game« oder »Das Spiel mit dem Untergang«	308
7.6.2	Agieren oder reagieren?	310
7.6.3	Nutzung des gesellschaftsrechtlichen Werkzeugkastens	313
7.6.4	Die Bedeutung des Narratifs	314
7.6.5	Konkrete Handlungsempfehlungen	314
7.7	Der Kampf um die Gesellschaft: »Fight or Flight!«	319
7.8	Politik der kleinen Schritte vs. Putsch	321
7.8.1	Je kleiner die Schritte, umso größer der Schaden	321
7.8.2	Der Putsch ist die Lösung!	323
7.9	Schwächung der Gesellschafterstellung	324
7.10	Aushungern von Mitgesellschaftern	328
7.11	Wind aus den Segeln	333
7.12	Achtung Strafanzeige!	334
8	Nach Streitausbruch: Juristische Konfliktführung	337
8.1	Das Arsenal – diese Mittel stehen Ihnen zur Durchsetzung Ihrer Interessen zur Verfügung	337
8.2	Wie erreicht man anfechtungsfeste Gesellschafterbeschlüsse?	352
8.2.1	Die richtige Einberufung von Gesellschafterversammlungen und Hauptversammlungen	355
8.2.2	Die richtige Vorbereitung auf Gesellschafterversammlungen und Hauptversammlungen	369
8.2.3	Die richtige Durchführung von Gesellschafterversammlungen und Hauptversammlungen	370
8.3	Wie insbesondere Minderheitsgesellschafter Beschlüsse durchsetzen können	383
8.4	Gezielte Ausübung von Bucheinsichts- und Informationsrechten	386
8.4.1	Strategien für den Bucheinsichtsberechtigten	386
8.4.2	Strategien gegen Druckausübung durch Bucheinsicht	390
8.5	Die Durchführung einer Sonderprüfung	393
8.6	Die Feststellung des Jahresabschlusses als Druckmittel	394

8.7	Gerichtliches Vorgehen gegen Gesellschafterbeschlüsse	396
8.7.1	Klagen gegen Hauptversammlungsbeschlüsse bei der AG	397
8.7.2	Klagen gegen Gesellschafterbeschlüsse bei der GmbH und bei Personenhandelsgesellschaften	403
8.7.3	Klagen gegen Gesellschafterbeschlüsse bei der GbR	408
8.8	Einstweilige Verfügungen	409
8.9	Ausschluss eines Gesellschafters	411
8.9.1	Steuerliche Folgen	412
8.9.2	Gesellschafterausschluss aus einer Personengesellschaft	414
8.9.3	Gesellschafterausschluss aus einer Kapitalgesellschaft	415
8.10	Erhöhung einer Abfindung oder Ausgleichszahlung nach dem SpruchG	441
8.11	Wettbewerbsrecht beachten!	442
9	Lösung von Gesellschafterstreitigkeiten	447
9.1	Mediation und Collaborative Law	447
9.2	Vergleich	450
9.2.1	Warum vergleichen?	450
9.2.2	Die Suche nach dem kleinsten gemeinsamen Nenner	452
9.2.3	Trennen – aber wie?	457
9.2.4	Form des Vergleichsschlusses	463
9.2.5	Drei Fehler, die Sie bei Vergleichsabschlüssen vermeiden sollten!	466
9.2.6	Vergleich bei Kapitalgesellschaften	473
10	Klassische Konstellationen und ihre typischen Besonderheiten	477
10.1	Familienunternehmen	477
10.1.1	Streit im Familienunternehmen	477
10.1.2	Unternehmensnachfolge	480
10.1.3	Geschwisterkonflikte	487
10.1.4	Ehe und Familienunternehmen	488
10.1.5	Ausstieg aus dem Familienunternehmen	490
10.1.6	»Institutionalisierung« der Familie	491
10.2	Freie Berufe	492
10.2.1	Das richtige Vergütungssystem	494
10.2.2	Wer darf Partner werden?	495
10.2.3	Wirtschaftliche Konditionen der Beteiligung	496
10.2.4	Unternehmensführung durch Managing Partner	497
10.2.5	Das Gesamtpaket ist entscheidend	498
10.3	Start-ups und Venture-Capital-Konstellationen	499
10.3.1	Strukturierung optimaler »Win-win«-Konstellationen	499
10.3.2	Verhältnis der Gründer untereinander	502
10.3.3	Verhältnis der Gründer zu Kapitalinvestoren	504

10.4 Konzerne und Minderheitenschutz	508
10.4.1 Grundsätzliches zum Konzernrecht	508
10.4.2 Rechtsschutz der außenstehenden Gesellschafter vor und bei der Konzernbildung (sogenannte Konzerneingangskontrolle)	510
10.4.3 Rechtsschutz der außenstehenden Gesellschafter bei bestehendem Konzern ..	513
10.4.4 Rechtsschutz des herrschenden Gesellschafters im Vertragskonzern bei rechtswidrigem Verhalten der abhängigen Gesellschaft	517
10.5 Joint Ventures	518
10.6 Public Private Partnerships	520
10.6.1 Unterschiedliche Zielsetzungen, unterschiedliche Willensbildungsprozesse	520
10.6.2 Vergaberecht	521
10.6.3 Umfassender Gestaltungsbedarf	521
11 Checklisten für Eilige	523
11.1 Checkliste gegen Gesellschafterstreit vor Beteiligung an einer Gesellschaft oder vor Aufnahme neuer Gesellschafter	523
11.2 Checkliste für Streitprophylaxe im Gesellschaftsvertrag	526
11.3 Checkliste für Streitprophylaxe in bestehender Gesellschaft	531
11.4 Checkliste für GmbH-Gesellschafterversammlungen	532
11.5 Checkliste für die Vorbereitung der Hauptversammlung einer AG	534
11.6 Checkliste für die richtige Abhaltung der Hauptversammlung einer AG	537
11.7 Checkliste für Gesellschafterausschluss aus wichtigem Grund	541
Literaturverzeichnis	543
Stichwortverzeichnis	549
Autoren	561

