

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort	4
Abkürzungsverzeichnis	7

<i>Fall</i>	<i>Gegenstand</i>	
I.	Abschnitt:	Allgemeines 13
	Nr. 1	Der Begriff des Arbeitsrechtes 13
	Nr. 2	Die Rechtsquellen 22
	Nr. 3	Das einzelne Arbeitsverhältnis 26
	Nr. 4	Das Gruppenarbeitsverhältnis 31
	Nr. 5	Der einzelne Arbeitsvertrag 33
	Nr. 6	Der Kollektivarbeitsvertrag 38
II.	Abschnitt:	Individuelles Arbeitsvertragsrecht 42
	Teil I	Rechts und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien 42
	Nr. 7	Die Arbeitspflicht des Arbeitnehmers 42
	Nr. 8	Die Lohnzahlungspflicht des Arbeitgebers 46
	Nr. 9	Die Treuepflicht des Arbeitnehmers 51
	Nr. 10	Die Fürsorgepflicht des Arbeitgebers 54
	Teil II	Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses 57
	Nr. 11	Die Endigungsgründe 57
	Nr. 12	Die Befristung des Arbeitsverhältnisses 60
	Nr. 13	Die ordentliche Kündigung 63
	Nr. 14	Die außerordentliche Kündigung 71
	Teil III	Das Arbeitnehmerschutzrecht i.e.S. (Arbeitsschutzrecht) 75
	Nr. 15	Der Schutz des erwachsenen Arbeitnehmers 75
	Nr. 16	Der Sonderschutz der Frauen 79
	Nr. 17	Der Sonderschutz der Jugendlichen 85

Teil IV	Das Berufsausbildungsverhältnis	87
Nr. 18	Die Pflichten des Ausbildenden	87
Nr. 19	Die Pflichten des Auszubildenden	93
Nr. 20	Die Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses	95
III.	Abschnitt: Kollektives Arbeitsvertragsrecht	99
Nr. 21	Der schuldrechtliche Teil des Tarifvertrages	99
Nr. 22	Der normative Teil des Tarifvertrages	103
Nr. 23	Die Tarifbindung	107
Nr. 24	Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag	110
IV.	Abschnitt: Arbeitskampfrecht	116
Nr. 25	Der Streik	117
Nr. 26	Die Aussperrung	123
V.	Abschnitt: Betriebsverfassungsrecht	130
Nr. 27	Gewerkschaft und Betriebsverfassung	130
Nr. 28	Jugend- und Auszubildendenvertretung und Betriebsrat	133
Nr. 29	Die Beteiligung des Betriebsrates in sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten i.S.d. BetrVG	137
Nr. 30	Die Beteiligung des Betriebsrates in informations- und datenschutzrechtlichen Angelegenheiten	151
Anhang:		
Musterklausur		161
Literaturverzeichnis		164
Stichwortverzeichnis		168