

Inhaltsverzeichnis

Verzeichnis der Mitarbeiter	XVII
Abkürzungsverzeichnis	XIX

I. Verfassungsrechtliche und staatskirchenrechtliche Grundlagen

Brigitte Schinkele

Das Arbeitsrecht in der Kirche: Der verfassungsrechtliche und staatskirchenrechtliche Rahmen unter besonderer Berücksichtigung der katholischen Kirche	3
<i>Das Selbstbestimmungsrecht der Kirchen und Religionsgesellschaften</i>	3
Zur Entwicklung der Grund- und Freiheitsrechte in Österreich .	3
Ermittlung des Selbstbestimmungsrechtes ausgehend vom Selbstverständnis der Kirchen und Religionsgesellschaften durch Rechtsgüterabwägung	5
Die Bedeutung des Art 9 EMRK für das Selbstbestimmungsrecht der Kirchen und Religionsgesellschaften	14
Die öffentlich-rechtliche Stellung der Kirchen und Religionsgesellschaften	17
Allgemeines	17
Kollektivvertragsfähigkeit	18
Mangelnde Dienstherrnfähigkeit	19
Zur Rechtsstellung gesetzlich nicht anerkannter Bekenntnisse ..	19
<i>Europa und das Selbstbestimmungsrecht der Kirchen und Religionsgesellschaften</i>	21
<i>Zur kollektiv- und individualrechtlichen Ausgestaltung des kirchlichen Selbstbestimmungsrechtes</i>	24
Allgemeines	24
Zur individualrechtlichen Ausgestaltung	24
Zur kollektivrechtlichen Ausgestaltung	26
<i>Grundrechtsbindung der Kirchen und Religionsgesellschaften?</i>	27
Allgemeines	27
„Ausstrahlungswirkung“ von Grundrechten	28
Sozialstaatsprinzip	30
Koalitionsfreiheit	32
<i>Selbstbestimmungsrecht der Kirchen und Religionsgesellschaften und staatliche Justizgewährleistungspflicht</i>	33

Allgemeines	33
Aufgrund eines Arbeitsvertrages tätige kirchliche Mitarbeiter	36
Priester und Ordensangehörige	38
<i>Ausblick</i>	39

II. Innerkirchliche Grundlagen

Wolfgang Koizar

Erbringung „abhängiger Arbeit“ im kanonischen Recht	43
Einleitung	43
Erbringung abhängiger Arbeit	43
Dienste in der katholischen Kirche	44
Universales Kirchenrecht	46
Grundrechte und Grundpflichten	46
Kirchenämter	48
Kirchliches Dienstrecht	50
Canon 231 CIC	50
Canon 1286 CIC	51
Kirchliche Soziallehre	52
Österreichisches Partikularrecht	52
Österreichische Bischofskonferenz	52
Diözesanrecht	53
Dienst- und Besoldungsordnungen	53
Berufsgemeinschaften	57
Probleme des Verhältnisses zwischen Amt und Dienstverhältnis ..	57
Rechtsschutz kirchlicher Laiendienstnehmer	61
Gerichtsweg	62
Verwaltungsweg	64
Streitbeilegungsverfahren	65

Gustav Reingrabner

Bemerkungen zum Arbeitsrecht in der evangelischen Kirche in Österreich	67
Vorbemerkung	67
Die Geistlichen in der evangelischen Kirche	69
Berufung in den Dienst und Verkündigung	73
Sonstige angestellte Mitarbeiter	75
Probleme	78

III. Die Kirche und das Individualarbeitsrecht

<i>Walter Schrammel</i>	
Durch religiöse Motive bestimmte Arbeit und Arbeitsverhältnis	83
<i>Gegenstand des Arbeitsverhältnisses</i>	83
<i>Fremdbestimmtheit der Tätigkeit</i>	84
Arbeit für andere	84
Arbeiten im gemeinsamen Interesse mehrerer	86
<i>Religiöse Arbeit als Dienstleistung</i>	87
Kirchliches Selbstverständnis	87
Katholische Kirche	89
Evangelische Kirche	91
<i>Kirchliches Sonderarbeitsrecht?</i>	91
<i>Monika Drs</i>	
Das Arbeitsrecht in der Kirche: individualrechtliche Aspekte ..	97
<i>Einleitung</i>	97
<i>Stellung der Kirche</i>	98
<i>Arbeitsvertragsrecht und dessen Bedeutung für den kirchlichen Dienst</i>	99
<i>Besonderheiten für die Kirchen und Religionsgesellschaften bei den einzelnen arbeitsvertragsrechtlichen Normen</i>	100
Vertragsanbahnung	100
Vertragsinhalt	102
Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag	104
Allgemeines	104
Entgelt und Entgeltfortzahlung	105
Treue- und Fürsorgepflicht	106
Betriebsübergang von einem weltlichen Arbeitgeber auf die Kirche	108
Sonstiges	109
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	109
Entlassung	109
Kündigung	113
<i>Arbeitnehmerschutzrecht und dessen Bedeutung für die Kirche</i>	117
Allgemeines	117
Gefahrenschutz	118

Arbeitszeit	118
Sonderschutz	119
<i>Brigitte Schinkele</i>	
Zur Rechtsstellung kirchlich bestellter Religionslehrer unter besonderer Berücksichtigung der katholischen Kirche	121
<i>Verfassungsrechtliche Grundlagen und einfachgesetzliche Ausgestaltung</i>	<i>121</i>
<i>Staatliche Schulhoheit und Selbstbestimmungsrecht der Kirchen und Religionsgesellschaften</i>	<i>123</i>
Allgemeines	123
Kirchliches Selbstverständnis und arbeitsrechtliche Regelung im Religionsunterrichtsgesetz	124
Religionsunterricht nach kirchlichem Verständnis	124
Inkardinations- und Professverhältnis bei Religionslehrern	125
Religionslehrer in einem privatrechtlichen Dienstverhältnis	126
Zur Interpretation von § 6 Abs 2 Religionsunterrichtsgesetz	127
Subventionsverhältnis und arbeitsrechtliche Normierung	131
Ausübung der Disziplinargewalt	133
Weitere arbeitsrechtliche Normierungen im Religionsunterrichtsgesetz	134
<i>Befähigungs- und Ermächtigungserklärung</i>	<i>134</i>
Allgemeines	134
Universal- und partikularrechtliche Bestimmungen	135
Besondere Probleme	136
<i>Rechtsschutz</i>	<i>138</i>
Innerkirchlicher Rechtsschutz	138
Rechtsschutz aus der Sicht des staatlichen Rechts	140

IV. Die Kirche und das Kollektivarbeitsrecht

<i>Ulrich Runggaldier</i>	
Das Arbeitsrecht in der Kirche: kollektivrechtliche Aspekte ...	145
<i>Einleitung</i>	<i>145</i>
<i>Die Koalitionsfreiheit und deren Relevanz in kirchlichen Einrichtungen</i>	<i>146</i>

<i>Die kollektivrechtliche Normsetzung</i>	152
<i>Betriebsverfassungsrechtliche Fragen</i>	162

V. Die Kirche und das Sozialrecht

Wolfgang Koizar

Sozialrechtliche Stellung von Klerikern, Ordensangehörigen und kirchlichen Mitarbeitern	179
<i>Einleitung</i>	179
<i>Sozialrechtliche Grundlagen</i>	180
Dienstnehmerbegriff des ASVG	180
Gestellungsvertrag - Dienstverhältnis	181
Inkardination bzw Ordensprofeß: Arbeitsverhältnis im staatlichen Sinn?	183
Instanzenzug im Verfahren in Sozialversicherungsangelegenheiten	192
Partei-, Prozeß- und Vermögensfähigkeit von Ordensangehörigen im Sozialrecht	193
<i>Versicherungspflicht in der Sozialversicherung</i>	<i>194</i>
Dauernd angestellte Dienstnehmer der gesetzlich anerkannten Kirchen und Religionsgesellschaften	194
Geistliche und Angehörige von „Orden und Kongregationen“ ..	194
Unterschiedliche Behandlung von Priestern und Diakonen	197
Seelsorgetätigkeit und Erfüllung geistlicher Zwecke	202
Teilversicherungen	203
Einbeziehung in die gesetzliche Krankenversicherung durch Verordnung	204
Weiter- und Selbstversicherungsmöglichkeiten	205
<i>Beitragszeiten, Ersatzzeiten und Beitragsgrundlage</i>	<i>206</i>
<i>Ausgleichszulagen</i>	<i>208</i>
<i>Ordenseintritt und Berufsausbildung</i>	<i>210</i>
<i>Überweisungsbetrag gemäß § 314 ASVG</i>	<i>211</i>
Zur Genese der Bestimmung	211
Parteistellung im Verfahren	214
Höhe des Überweisungsbetrages	215
Bemessungszeitraum	216
Adressat des Überweisungsbetragsbescheides	217
Ausscheiden aus dem geistlichen Stand bzw dem Orden oder der Kongregation	217
Ausscheiden aus dem geistlichen Stand	218

Ausscheiden aus dem Orden oder der Kongregation	219
„Ausscheiden“ ausschließlich nach kirchlichem Recht oder auf- grund faktischer Gegebenheiten?	220
„Versorgung“ gemäß § 314 Abs 3 ASVG	221
Auslandstätigkeit von ehemaligen Ordensangehörigen	222
<i>Ein neues Problemfeld: Pflegegeldanspruch von Ordensangehö- rigen</i>	222
 <i>Wolfgang Mazal</i>	
Zur Versicherungspflicht für kirchliche Dienstnehmer unter besonderer Berücksichtigung der Ständigen Diakone	225
<i>Einleitung</i>	225
Caritas und Sozialrecht	225
Eingrenzung des Themas	226
<i>Versorgte Dienstnehmer</i>	228
Allgemeines zum Anwendungsbereich der Ausnahme- bestimmung	228
Dauernde Anstellung	228
Gleichwertigkeit der Versorgung	230
<i>Priester und Ordensangehörige</i>	231
Die Reichweite der Ausnahmebestimmung	231
Persönlicher Anwendungsbereich	231
Sachlicher Anwendungsbereich	232
Zur Normgenese	233
Bewertung	234
<i>Diakone</i>	235
Allgemeines	235
Sozialversicherungspflicht nebenberuflicher Diakone	235
Problemstellung	235
Sozialversicherungsrechtliche Überlegungen	236
Konsequenzen für nebenberufliche Diakone	237
Die Begründung der Vollversicherungspflicht hauptberufl- icher Diakone	237
Die Argumentation der ÖBK	237
Universalkirchenrechtliche Vergütungs- und Versorgungsan- sprüche von Klerikern	238
Zwei Versorgungssysteme	239
<i>Bewertung</i>	240
Zusammenfassung der bisherigen Ergebnisse	240
Verfassungsrechtliche Überlegungen	241
Abschließende Würdigung	243

VI. Das Arbeitsrecht in der Kirche aus der Sicht der Praxis*Erich Ehn***Das Arbeitsrecht in der Kirche aus Dienstgebersicht** 247*Christa Ellbogen***Das Arbeitsrecht im kirchlichen Bereich aus der Sicht der Arbeitnehmer kirchlicher Einrichtungen** 255*Bernhard Schwarz***Probleme des Arbeitsrechtes im kirchlichen Bereich aus der Sicht der gesetzlichen Arbeitnehmervertretung** 261*Christian Kuhn***Arbeitsrechtliche Probleme in kirchlichen Institutionen aus der Sicht der anwaltlichen Praxis** 271**VII. Ein Blick ins benachbarte Ausland***Reinhard Richardi***Das Arbeitsrecht in der Kirche: Die Rechtslage in Deutschland.....** 281**Sozioökonomische Voraussetzungen und normative Gründe für die Entstehung eines kircheneigenen Arbeitsrechts** 281

Kirche als Arbeitgeber in der Bundesrepublik Deutschland

Sicherung eines eigenen Weges kirchlicher Ordnung durch das Bundesverfassungsgericht

Staatskirchenrechtliche Grundlagen kirchlicher Arbeitsverfassung 285

Weimarer Kirchenartikel als Bestandteil des Grundgesetzes

Privatautonomie und Verfassungsgarantie des Selbstbestimmungsrechts

Geltung der Privatautonomie

Modifikation durch die Verfassungsgarantie des Selbstbestimmungsrechts

Geltungsbereich der arbeitsrechtlichen Regelungsautonomie

Besonderheiten des kirchlichen Dienstes im Individualarbeitsrecht

Personenauswahl

Leitbild und Loyalitätsanforderungen	288
Arbeitgeberkündigung	288
Kirchenautonomie und kollektives Arbeitsrecht	289
Gewährung eines eigenen Weges	289
Grundrecht der Koalitionsfreiheit	289
Dritter Weg	289
Ausklammerung aus den staatlichen Mitbestimmungsgesetzen	290
Die kirchenrechtliche Ordnung der Arbeitgeber-Arbeitnehmer Beziehungen	291
Arbeitsrechtsordnung und Kirchenverfassung	291
Grundsatzregelungen	291
Grundordnung der katholischen Kirche	291
Regelungen der evangelischen Kirche	294
Recht des Dritten Weges	295
Kircheneigene Regelung der Betriebsverfassung durch das Mitarbeitervertretungsrecht	296
Gerichtsschutz bei Rechtsstreitigkeiten	297
Rechtsweg zu den staatlichen Arbeitsgerichten	297
Kircheneigene Rechtskontrolle	298
Ausblick	299

VIII. Anhang

Rechtsprechung zur arbeitsrechtlichen und sozialrechtlichen Stellung von Klerikern, Ordensangehörigen und kirchlichen Mitarbeitern	303
<i>Oberster Gerichtshof</i>	
I. 29.11.1961, 1 Ob 424/61	303
II. 26.11.1974, 4 Ob 41/74	306
III. 13.7.1976, 4 Ob 57/76	319
IV. 20.5.1980, 5 Ob 536/80	324
V. 6.5.1987, 14 Ob A 29/87	327
VI. 16.9.1987, 9 Ob A 71/87	334
VII. 9.5.1990, 9 Ob A 501/89	338
VIII. 7.9.1993, 10 Ob S 137/93	339
IX. 12.4.1995, 9 Ob A 31/95	349
<i>Verfassungsgerichtshof</i>	
I. 18.3.1993, B 745/90	355

Verwaltungsgerichtshof	
I. 22.4.1966, ZI 2087/65	357
II. 10.3.1977, ZI 608/76.....	358
III. 26.1.1984, ZI 81/08/0130	358
IV. 23.6.1988, ZI 87/08/0305.....	363
V. 22.1.1991, ZI 90/08/0090.....	363
VI. 24.3.1992, ZI 91/08/0141.....	364
Dienst- und Besoldungsordnung B der Erzdiözese Wien	367
Literatur zur arbeitsrechtlichen und sozialrechtlichen Stellung von Klerikern, Ordensangehörigen und kirchlichen Mitarbeitern in Österreich.....	397