

# Inhaltsverzeichnis

Verzeichnis der Mitarbeiter .....	XVII
Abkürzungsverzeichnis .....	XIX

## I. Verfassungsrechtliche und staatskirchenrechtliche Grundlagen

*Brigitte Schinkele*

<b>Das Arbeitsrecht in der Kirche: Der verfassungsrechtliche und staatskirchenrechtliche Rahmen unter besonderer Berücksichtigung der katholischen Kirche .....</b>	<b>3</b>
<i>Das Selbstbestimmungsrecht der Kirchen und Religionsgesellschaften .....</i>	<i>3</i>
Zur Entwicklung der Grund- und Freiheitsrechte in Österreich ..	3
Ermittlung des Selbstbestimmungsrechtes ausgehend vom Selbstverständnis der Kirchen und Religionsgesellschaften durch Rechtsgüterabwägung .....	5
Die Bedeutung des Art 9 EMRK für das Selbstbestimmungsrecht der Kirchen und Religionsgesellschaften .....	14
Die öffentlich-rechtliche Stellung der Kirchen und Religionsgesellschaften .....	17
Allgemeines .....	17
Kollektivvertragsfähigkeit .....	18
Mangelnde Dienstherrnfähigkeit .....	19
Zur Rechtsstellung gesetzlich nicht anerkannter Bekenntnisse ..	19
<i>Europa und das Selbstbestimmungsrecht der Kirchen und Religionsgesellschaften .....</i>	<i>21</i>
<i>Zur kollektiv- und individualrechtlichen Ausgestaltung des kirchlichen Selbstbestimmungsrechtes .....</i>	<i>24</i>
Allgemeines .....	24
Zur individualrechtlichen Ausgestaltung .....	24
Zur kollektivrechtlichen Ausgestaltung .....	26
<i>Grundrechtsbindung der Kirchen und Religionsgesellschaften? ....</i>	<i>27</i>
Allgemeines .....	27
„Ausstrahlungswirkung“ von Grundrechten .....	28
Sozialstaatsprinzip .....	30
Koalitionsfreiheit .....	32
<i>Selbstbestimmungsrecht der Kirchen und Religionsgesellschaften und staatliche Justizgewährleistungspflicht .....</i>	<i>33</i>

Allgemeines .....	33
Aufgrund eines Arbeitsvertrages tätige kirchliche Mitarbeiter .	36
Priester und Ordensangehörige .....	38
<i>Ausblick</i> .....	39

## II. Innerkirchliche Grundlagen

*Wolfgang Koizar*

<b>Erbringung „abhängiger Arbeit“ im kanonischen Recht .....</b>	<b>43</b>
<i>Einleitung</i> .....	43
Erbringung abhängiger Arbeit .....	43
Dienste in der katholischen Kirche .....	44
<i>Universales Kirchenrecht</i> .....	46
Grundrechte und Grundpflichten .....	46
Kirchenämter .....	48
Kirchliches Dienstrecht .....	50
Canon 231 CIC .....	50
Canon 1286 CIC .....	51
Kirchliche Soziallehre .....	52
<i>Österreichisches Partikularrecht</i> .....	52
Österreichische Bischofskonferenz .....	52
Diözesanrecht .....	53
Dienst- und Besoldungsordnungen .....	53
Berufsgemeinschaften .....	57
<i>Probleme des Verhältnisses zwischen Amt und Dienstverhältnis ..</i>	<i>57</i>
<i>Rechtsschutz kirchlicher Laiendienstnehmer</i> .....	61
Gerichtsweg .....	62
Verwaltungsweg .....	64
Streitbeilegungsverfahren .....	65

*Gustav Reingrabner*

<b>Bemerkungen zum Arbeitsrecht in der evangelischen Kirche in Österreich .....</b>	<b>67</b>
<i>Vorbemerkung</i> .....	67
<i>Die Geistlichen in der evangelischen Kirche</i> .....	69
<i>Berufung in den Dienst und Verkündigung</i> .....	73
<i>Sonstige angestellte Mitarbeiter</i> .....	75
<i>Probleme</i> .....	78

### III. Die Kirche und das Individualarbeitsrecht

*Walter Schrammel*

<b>Durch religiöse Motive bestimmte Arbeit und Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>83</b>
<i>Gegenstand des Arbeitsverhältnisses .....</i>	<i>83</i>
<i>Fremdbestimmtheit der Tätigkeit .....</i>	<i>84</i>
Arbeit für andere .....	84
Arbeiten im gemeinsamen Interesse mehrerer .....	86
<i>Religiöse Arbeit als Dienstleistung .....</i>	<i>87</i>
Kirchliches Selbstverständnis .....	87
Katholische Kirche .....	89
Evangelische Kirche .....	91
<i>Kirchliches Sonderarbeitsrecht? .....</i>	<i>91</i>

*Monika Drs*

<b>Das Arbeitsrecht in der Kirche: individualrechtliche Aspekte .</b>	<b>97</b>
<i>Einleitung .....</i>	<i>97</i>
<i>Stellung der Kirche .....</i>	<i>98</i>
<i>Arbeitsvertragsrecht und dessen Bedeutung für den kirchlichen Dienst .....</i>	<i>99</i>
<i>Besonderheiten für die Kirchen und Religionsgesellschaften bei den einzelnen arbeitsvertragsrechtlichen Normen .....</i>	<i>100</i>
Vertragsanbahnung .....	100
Vertragsinhalt .....	102
Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag .....	104
Allgemeines .....	104
Entgelt und Entgeltfortzahlung .....	105
Treue- und Fürsorgepflicht .....	106
Betriebsübergang von einem weltlichen Arbeitgeber auf die Kirche .....	108
Sonstiges .....	109
Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	109
Entlassung .....	109
Kündigung .....	113
<i>Arbeitnehmerschutzrecht und dessen Bedeutung für die Kirche .....</i>	<i>117</i>
Allgemeines .....	117
Gefahrenschutz .....	118

Arbeitszeit .....	118
Sonderschutz .....	119
 <i>Brigitte Schinkele</i>	
<b>Zur Rechtsstellung kirchlich bestellter Religionslehrer unter besonderer Berücksichtigung der katholischen Kirche .....</b>	<b>121</b>
 <i>Verfassungsrechtliche Grundlagen und einfachgesetzliche Ausgestaltung .....</i>	
<i>Staatliche Schulhoheit und Selbstbestimmungsrecht der Kirchen und Religionsgesellschaften .....</i>	<i>123</i>
Allgemeines .....	123
Kirchliches Selbstverständnis und arbeitsrechtliche Regelung im Religionsunterrichtsgesetz .....	124
Religionsunterricht nach kirchlichem Verständnis .....	124
Inkardinations- und Profeßverhältnis bei Religionslehrern .....	125
Religionslehrer in einem privatrechtlichen Dienstverhältnis .....	126
Zur Interpretation von § 6 Abs 2 Religionsunterrichtsgesetz .....	127
Subventionsverhältnis und arbeitsrechtliche Normierung .....	131
Ausübung der Disziplinargewalt .....	133
Weitere arbeitsrechtliche Normierungen im Religionsunterrichtsgesetz .....	134
<i>Befähigungs- und Ermächtigungserklärung .....</i>	<i>134</i>
Allgemeines .....	134
Universal- und partikularrechtliche Bestimmungen .....	135
Besondere Probleme .....	136
<i>Rechtsschutz .....</i>	<i>138</i>
Innerkirchlicher Rechtsschutz .....	138
Rechtsschutz aus der Sicht des staatlichen Rechts .....	140

#### **IV. Die Kirche und das Kollektivarbeitsrecht**

*Ulrich Runggaldier*

<b>Das Arbeitsrecht in der Kirche: kollektivrechtliche Aspekte ...</b>	<b>145</b>
 <i>Einleitung .....</i>	
<i>Die Koalitionsfreiheit und deren Relevanz in kirchlichen Einrichtungen .....</i>	<i>146</i>

<i>Die kollektivrechtliche Normsetzung .....</i>	152
<i>Betriebsverfassungsrechtliche Fragen .....</i>	162

## **V. Die Kirche und das Sozialrecht**

*Wolfgang Koizar*

<b>Sozialrechtliche Stellung von Klerikern, Ordensangehörigen und kirchlichen Mitarbeitern .....</b>	<b>179</b>
--	------------

<i>Einleitung .....</i>	179
-------------------------	-----

<i>Sozialrechtliche Grundlagen .....</i>	180
--	-----

Dienstnehmerbegriff des ASVG .....	180
------------------------------------	-----

Gestellungsvertrag - Dienstverhältnis .....	181
---	-----

Inkardination bzw Ordensprofeß: Arbeitsverhältnis im staatlichen Sinn? .....	183
--	-----

Instanzenzug im Verfahren in Sozialversicherungsangelegenheiten .....	192
---	-----

Partei-, Prozeß- und Vermögensfähigkeit von Ordensangehörigen im Sozialrecht .....	193
--	-----

<i>Versicherungspflicht in der Sozialversicherung .....</i>	194
---	-----

Dauernd angestellte Dienstnehmer der gesetzlich anerkannten Kirchen und Religionsgesellschaften .....	194
---	-----

Geistliche und Angehörige von „Orden und Kongregationen“ ..	194
---	-----

Unterschiedliche Behandlung von Priestern und Diakonen .....	197
--	-----

Seelsorgetätigkeit und Erfüllung geistlicher Zwecke .....	202
---	-----

Teilversicherungen .....	203
--------------------------	-----

Einbeziehung in die gesetzliche Krankenversicherung durch Verordnung .....	204
--	-----

Weiter- und Selbstversicherungsmöglichkeiten .....	205
--	-----

<i>Beitragszeiten, Ersatzzeiten und Beitragsgrundlage .....</i>	206
---	-----

<i>Ausgleichszulagen .....</i>	208
--------------------------------	-----

<i>Ordenseintritt und Berufsausbildung .....</i>	210
--	-----

<i>Überweisungsbetrag gemäß § 314 ASVG .....</i>	211
--	-----

Zur Genese der Bestimmung .....	211
---------------------------------	-----

Parteistellung im Verfahren .....	214
-----------------------------------	-----

Höhe des Überweisungsbetrages .....	215
-------------------------------------	-----

Bemessungszeitraum .....	216
--------------------------	-----

Adressat des Überweisungsbetragsbescheides .....	217
--	-----

Ausscheiden aus dem geistlichen Stand bzw dem Orden oder der Kongregation .....	217
---	-----

Ausscheiden aus dem geistlichen Stand .....	218
---	-----

Ausscheiden aus dem Orden oder der Kongregation .....	219
„Ausscheiden“ ausschließlich nach kirchlichem Recht oder aufgrund faktischer Gegebenheiten? .....	220
„Versorgung“ gemäß § 314 Abs 3 ASVG .....	221
Auslandstätigkeit von ehemaligen Ordensangehörigen .....	222
<i>Ein neues Problemfeld: Pflegegeldanspruch von Ordensangehörigen</i> .....	222
 <i>Wolfgang Mazal</i>	
<b>Zur Versicherungspflicht für kirchliche Dienstnehmer unter besonderer Berücksichtigung der Ständigen Diakone</b> .....	<b>225</b>
<i>Einleitung</i> .....	225
Caritas und Sozialrecht .....	225
Eingrenzung des Themas .....	226
<i>Versorgte Dienstnehmer</i> .....	228
Allgemeines zum Anwendungsbereich der Ausnahmebestimmung .....	228
Dauernde Anstellung .....	228
Gleichwertigkeit der Versorgung .....	230
<i>Priester und Ordensangehörige</i> .....	231
Die Reichweite der Ausnahmebestimmung .....	231
Persönlicher Anwendungsbereich .....	231
Sachlicher Anwendungsbereich .....	232
Zur Normgenese .....	233
Bewertung .....	234
<i>Diakone</i> .....	235
Allgemeines .....	235
Sozialversicherungspflicht nebenberuflicher Diakone .....	235
Problemstellung .....	235
Sozialversicherungsrechtliche Überlegungen .....	236
Konsequenzen für nebenberufliche Diakone .....	237
Die Begründung der Vollversicherungspflicht hauptberuflicher Diakone .....	237
Die Argumentation der ÖBK .....	237
Universalkirchenrechtliche Vergütungs- und Versorgungsansprüche von Klerikern .....	238
Zwei Versorgungssysteme .....	239
<i>Bewertung</i> .....	240
Zusammenfassung der bisherigen Ergebnisse .....	240
Verfassungsrechtliche Überlegungen .....	241
Abschließende Würdigung .....	243

## VI. Das Arbeitsrecht in der Kirche aus der Sicht der Praxis

*Erich Ehn*

<b>Das Arbeitsrecht in der Kirche aus Dienstgebersicht .....</b>	<b>247</b>
--	------------

*Christa Ellbogen*

<b>Das Arbeitsrecht im kirchlichen Bereich aus der Sicht der Arbeitnehmer kirchlicher Einrichtungen .....</b>	<b>255</b>
---	------------

*Bernhard Schwarz*

<b>Probleme des Arbeitsrechtes im kirchlichen Bereich aus der Sicht der gesetzlichen Arbeitnehmervertretung .....</b>	<b>261</b>
---	------------

*Christian Kuhn*

<b>Arbeitsrechtliche Probleme in kirchlichen Institutionen aus der Sicht der anwaltlichen Praxis .....</b>	<b>271</b>
--	------------

## VII. Ein Blick ins benachbarte Ausland

*Reinhard Richardi*

<b>Das Arbeitsrecht in der Kirche: Die Rechtslage in Deutschland.....</b>	<b>281</b>
---	------------

<i>Sozioökonomische Voraussetzungen und normative Gründe für die Entstehung eines kircheneigenen Arbeitsrechts .....</i>	<i>281</i>
--	------------

Kirche als Arbeitgeber in der Bundesrepublik Deutschland .....	281
--	-----

Sicherung eines eigenen Weges kirchlicher Ordnung durch das Bundesverfassungsgericht .....	283
--	-----

<i>Staatskirchenrechtliche Grundlagen kirchlicher Arbeitsverfassung .....</i>	<i>285</i>
---	------------

Weimarer Kirchenartikel als Bestandteil des Grundgesetzes ....	285
--	-----

Privatautonomie und Verfassungsgarantie des Selbstbestimmungsrechts .....	286
---	-----

Geltung der Privatautonomie .....	286
-----------------------------------	-----

Modifikation durch die Verfassungsgarantie des Selbstbestimmungsrechts .....	286
--	-----

Geltungsbereich der arbeitsrechtlichen Regelungsautonomie .....	287
---	-----

Besonderheiten des kirchlichen Dienstes im Individualarbeitsrecht .....	288
---	-----

Personenauswahl .....	288
-----------------------	-----

Leitbild und Loyalitätsanforderungen.....	288
Arbeitgeberkündigung .....	288
Kirchenautonomie und kollektives Arbeitsrecht .....	289
Gewährung eines eigenen Weges .....	289
Grundrecht der Koalitionsfreiheit .....	289
Dritter Weg .....	289
Ausklammerung aus den staatlichen Mitbestimmungsgesetzen ....	290
<i>Die kirchenrechtliche Ordnung der Arbeitgeber-Arbeitnehmer</i>	
<i>Beziehungen</i> .....	291
Arbeitsrechtsordnung und Kirchenverfassung .....	291
Grundsatzregelungen .....	291
Grundordnung der katholischen Kirche .....	291
Regelungen der evangelischen Kirche .....	294
Recht des Dritten Weges .....	295
Kircheneigene Regelung der Betriebsverfassung durch das	
Mitarbeitervertretungsrecht .....	296
<i>Gerichtsschutz bei Rechtsstreitigkeiten</i> .....	297
Rechtsweg zu den staatlichen Arbeitsgerichten .....	297
Kircheneigene Rechtskontrolle .....	298
<i>Ausblick</i> .....	299

## VIII. Anhang

<b>Rechtsprechung zur arbeitsrechtlichen und sozialrechtlichen</b>	
<b>Stellung von Klerikern, Ordensangehörigen und kirchlichen</b>	
<b>Mitarbeitern</b> .....	303

### *Oberster Gerichtshof*

I. 29.11.1961, 1 Ob 424/61 .....	303
II. 26.11.1974, 4 Ob 41/74.....	306
III. 13.7.1976, 4 Ob 57/76 .....	319
IV. 20.5.1980, 5 Ob 536/80 .....	324
V. 6.5.1987, 14 Ob A 29/87 .....	327
VI. 16.9.1987, 9 Ob A 71/87.....	334
VII. 9.5.1990, 9 Ob A 501/89 .....	338
VIII. 7.9.1993, 10 Ob S 137/93.....	339
IX. 12.4.1995, 9 Ob A 31/95.....	349

### *Verfassungsgerichtshof*

I. 18.3.1993, B 745/90 .....	355
------------------------------	-----



*Verwaltungsgerichtshof*

I. 22.4.1966, ZI 2087/65 .....	357
II. 10.3.1977, ZI 608/76.....	358
III. 26.1.1984, ZI 81/08/0130 .....	358
IV. 23.6.1988, ZI 87/08/0305.....	363
V. 22.1.1991, ZI 90/08/0090.....	363
VI. 24.3.1992, ZI 91/08/0141.....	364

<b>Dienst- und Besoldungsordnung B der Erzdiözese Wien .....</b>	<b>367</b>
--	------------

<b>Literatur zur arbeitsrechtlichen und sozialrechtlichen Stellung von Klerikern, Ordensangehörigen und kirchlichen Mitarbeitern in Österreich.....</b>	<b>397</b>
---	------------