

Das Unternehmen Bio-Shopping-Paradies	7
Lernfeld 8:	
Personalmaßnahmen entwickeln und personalwirtschaftliche Kompetenzen für den eigenen Berufsweg nutzen	15
AS 8.1: Personalplanung und -beschaffung/Personalausbildung und -entwicklung .	15
8.1.1 Im Bio-Shopping-Paradies wird der Personalbedarf geplant.	16
8.1.2 Was erwarten die Unternehmen von den zukünftigen Auszubildenden?	35
8.1.3 Persönliche Standortbestimmung.	42
8.1.4 Personalbeschaffung bei der Bio-Shopping-Paradies GmbH.	45
8.1.5 Personalbedarfsplanung, Erwartungen der Unternehmen, persönliche Standortbestimmung, Personalbeschaffung: Ich-kann-Liste.	52
8.1.6 Bewerbungsunterlagen vorbereiten.	56
8.1.7 Bewerbungsunterlagen vorbereiten: Ich-kann-Liste.	73
8.1.8 Vorstellungsgespräche vorbereiten.	75
8.1.9 Vorstellungsgespräche vorbereiten: Ich-kann-Liste.	97
AS 8.2: Personaleinsatz und -entlohnung	99
8.2.1 Personaleinsatz	100
8.2.1.1 Personaleinsatzplanung	100
8.2.1.2 Ausbildungsvertrag, Rechte und Pflichten in der Berufsausbildung	104
8.2.2 Entgeltabrechnung.	120
8.2.3 Das System der Sozialversicherung.	129
8.2.4 Mini-, Teilzeit- und Vollzeitjobs	145
8.2.5 Personaleinsatz und -entlohnung: Ich-kann-Liste.	154
AS 8.3: Personalführung, -beurteilung, -erhaltung und -freisetzung	157
Personalführung	157
8.3.1 Personalführungsstile bei der Bio-Shopping-Paradies GmbH	158
8.3.2 Mitarbeitergespräche als Instrument für Beurteilung, Motivation und Konfliktlösung.	167
8.3.3 Die unterschiedlichen Interessen von Arbeitnehmern und Arbeitgebern.	174
8.3.4 Betriebliche Mitbestimmung: Die Wahl eines Betriebsrats und einer Jugend- und Auszubildendenvertretung.	193
8.3.5 Personalführung: Ich-kann-Liste	231

Personalbeurteilung und -erhaltung 233

8.3.6 Leistungsbeurteilung von Mitarbeitern. 234

 8.3.6.1 Nach welchen Kriterien sollen die Mitarbeiter der Bio-Shopping-Paradies GmbH eine Personalbeurteilung durchführen?. 234

 8.3.6.2 Wie sieht eine leistungsgerechte Entgeltpolitik aus? 238

8.3.7 Die Unterschiede zwischen einem einfachen und einem qualifizierten Arbeitszeugnis 239

8.3.8 Der Wert von Arbeit für den Einzelnen und der globalisierte Arbeitsmarkt. 249

8.3.9 Personalbeurteilung und -erhaltung: Ich-kann-Liste. 260

Personalfreisetzung und Arbeitslosigkeit 263

8.3.10 Die Bio-Shopping-Paradies GmbH muss Personalkosten einsparen und sich von Mitarbeitern trennen 264

8.3.11 Arbeitslosigkeit hat viele Gesichter. 281

8.3.12 Personalfreisetzung und Arbeitslosigkeit: Ich-kann-Liste 294