

Das Unternehmen Bio-Shopping-Paradies 7

Lernfeld 8:

Personalmaßnahmen entwickeln und personalwirtschaftliche Kompetenzen für den eigenen Berufsweg nutzen 15

AS 8.1: Personalplanung und -beschaffung/Personalausbildung und -entwicklung 15

8.1.1 Im Bio-Shopping-Paradies wird der Personalbedarf geplant 16
8.1.2 Was erwarten die Unternehmen von den zukünftigen Auszubildenden? 35
8.1.3 Persönliche Standortbestimmung 42
8.1.4 Personalbeschaffung bei der Bio-Shopping-Paradies GmbH 45
8.1.5 Personalbedarfsplanung, Erwartungen der Unternehmen, persönliche Standortbestimmung, Personalbeschaffung: Ich-kann-Liste 52
8.1.6 Bewerbungsunterlagen vorbereiten 56
8.1.7 Bewerbungsunterlagen vorbereiten: Ich-kann-Liste 73
8.1.8 Vorstellungsgespräche vorbereiten 75
8.1.9 Vorstellungsgespräche vorbereiten: Ich-kann-Liste 97

AS 8.2: Personaleinsatz und -entlohnung 99

8.2.1 Personaleinsatz 100
8.2.1.1 Personaleinsatzplanung 100
8.2.1.2 Ausbildungsvertrag, Rechte und Pflichten in der Berufsausbildung 104
8.2.2 Entgeltabrechnung 120
8.2.3 Das System der Sozialversicherung 129
8.2.4 Mini-, Teilzeit- und Vollzeitjobs 145
8.2.5 Personaleinsatz und -entlohnung: Ich-kann-Liste 154

AS 8.3: Personalführung, -beurteilung, -erhaltung und -freisetzung 157

Personalführung 157
8.3.1 Personalführungsstile bei der Bio-Shopping-Paradies GmbH 158
8.3.2 Mitarbeitergespräche als Instrument für Beurteilung, Motivation und Konfliktlösung 167
8.3.3 Die unterschiedlichen Interessen von Arbeitnehmern und Arbeitgebern 174
8.3.4 Betriebliche Mitbestimmung: Die Wahl eines Betriebsrats und einer Jugend- und Auszubildendenvertretung 193
8.3.5 Personalführung: Ich-kann-Liste 231

Personalbeurteilung und -erhaltung	233
8.3.6 Leistungsbeurteilung von Mitarbeitern.	234
8.3.6.1 Nach welchen Kriterien sollen die Mitarbeiter der Bio-Shopping-Paradies GmbH eine Personalbeurteilung durchführen?	234
8.3.6.2 Wie sieht eine leistungsgerechte Entgeltpolitik aus?	238
8.3.7 Die Unterschiede zwischen einem einfachen und einem qualifizierten Arbeitszeugnis	239
8.3.8 Der Wert von Arbeit für den Einzelnen und der globalisierte Arbeitsmarkt.	249
8.3.9 Personalbeurteilung und -erhaltung: Ich-kann-Liste.	260
Personalfreisetzung und Arbeitslosigkeit	263
8.3.10 Die Bio-Shopping-Paradies GmbH muss Personalkosten einsparen und sich von Mitarbeitern trennen	264
8.3.11 Arbeitslosigkeit hat viele Gesichter.	281
8.3.12 Personalfreisetzung und Arbeitslosigkeit: Ich-kann-Liste	294