

Inhalt

Vorwort der Reihenherausgeber*innen	5
Zu diesem Buch	6
1 Was ist Kollegiale Beratung?	11
1.1 Begriff der Kollegialen Beratung	11
1.2 Merkmale Kollegialer Beratung	13
2 Warum und wozu Kollegiale Beratung?	20
2.1 Allgemeine Ziele	20
2.2 Kollegiale Beratung als Instrument für Fallverständen in der Sozialen Arbeit	24
2.3 Kollegiale Beratung in der Aus- und Weiterbildung	28
2.4 Kollegiale Beratung als Maßnahme der Personalentwicklung	29
3 Wie läuft Kollegiale Beratung ab?	32
4 Wie arbeitet Kollegiale Beratung?	39
4.1 Fallberatung und ihre zwei Funktionen als Zentrum Kollegialer Beratung	39
4.2 Wie subjektive Interpretations- und Deutungsmuster dem Verstehen zugänglich gemacht werden	44
4.3 Ablaufschema als Garant der beiden Funktionen von Fallarbeit	46

5	Worauf gründet sich Kollegiale Beratung?	51
5.1	Übertragung bereits vorhandener Therapie- und Beratungsansätze auf Kollegiale Beratung	52
5.2	Das Forschungsprogramm Subjektive Theorie	57
5.3	Lerntheorien	58
6	Wie steht Kollegiale Beratung zu den benachbarten Formaten Supervision und Coaching?	63
6.1	Kollegiale Beratung und Supervision	63
6.2	Kollegiale Beratung und Coaching	73
7	Wie funktioniert Kollegiale Beratung online?	87
7.1	Kollegiale Beratung in digitalen Settings	87
7.2	Kollegiale Beratung als textbasierte asynchrone Form	91
	Literaturverzeichnis	103