

Inhalt

Vorwort	7
Einleitung	8
I. Teil: Theorie der Systeme	11
A. Statische Analyse	11
1. Vorbemerkung	11
2. Darstellung der Systeme	11
a) Reine Formen	11
(1) Arbeitsrechtlich	11
(2) Versicherungsrechtlich	13
b) Mischformen	15
(1) Untergliederung der Aggregate	15
(1.1) Arbeiter - Angestellte	15
(1.2) Groß- und Kleinbetriebe	16
(2) Gemeinsame Leistungen	17
(2.1) Zeitliche Kombination	17
(2.2) Quantitative Kombination	18
c) Gesamtmodell	18
3. Einschaltung der Ärzte zur Steuerung	21
a) Arbeitsrechtliche Systeme	22
b) Versicherungsrechtliche Systeme	23
c) Systembezogenheit der ärztlichen Kontrolle	26
B. Die Interessen der beteiligten Aggregate	27
1. Einleitung	27
2. Kalküle der Arbeitgeber	28
a) Anwerbekosten	28
(1) Beschreibung	28
(2) Bestimmungsfaktoren	28
b) Anlernkosten	29
(1) Beschreibung	29
(2) Bestimmungsfaktoren	29
c) Leerkosten	30
(1) Beschreibung	30
(2) Bestimmungsfaktoren	31
d) Kosten-Nutzen-Kalkül	31
3. Kalküle der Arbeitnehmer	32
a) Einkommensausfall	33
(1) Beschreibung	33
(2) Bestimmungsfaktoren	33
b) Stellenwechselkosten	33
(1) Beschreibung	33
(2) Bestimmungsfaktoren	34

c)	Kosten in Form von Mehrarbeit	34
(1)	Beschreibung	34
(2)	Bestimmungsfaktoren	35
d)	Kalkül des Arbeitnehmers	35
(1)	Kündigung durch den Arbeitnehmer	35
(2)	Verzicht auf Lohn- oder Gehaltsfortzahlung	35
(3)	Lohnfortzahlung oder Entlassung	35
4.	Spezielle Kalküle unter Berücksichtigung der Beeinflußbarkeit des Krankenstandes	35
a)	Unfälle und Berufskrankheiten	36
(1)	Interessenlage der Arbeitgeber	36
(2)	Interessenlage der Arbeitnehmer	36
(3)	Ausgleich durch die Versicherung	37
b)	Krankheiten als allgemeines Lebensrisiko	37
5.	Kalküle der Kassen	38
a)	Ausweitung des Bestandes	38
b)	Konsolidierung des Bestandes	39
C.	Analyse der Entwicklungen	40
1.	Vorbemerkung	40
2.	Modelle mit langfristigem Charakter	41
a)	Der Wechsel von der arbeitsrechtlichen zur versicherungsrechtlichen Lösung	41
b)	Der Wechsel von der versicherungsrechtlichen zur arbeitsrechtlichen Lösung	42
c)	Zusammenfassung	43
3.	Kurzfristiges Konjunkturmodell	44
a)	Hochkonjunktur	44
b)	Rezession	45
c)	Scharfe Depression	46
d)	Schlußbemerkung	47
II.	Teil: Problemgeschichte	49
A.	Kurzgefaßte Übersicht über die Entwicklung der arbeitsrechtlichen und versicherungsrechtlichen Lösung der Einkommenssicherung in Deutschland	49
1.	Ausgangssituation	49
2.	Organisierung der Arbeiterschaft und erste Sozialgesetze	50
3.	Strukturelle Verschiebungen	52
4.	Politische Revolution und wirtschaftliche Depression ..	54
5.	Wohlstandsgesellschaft	55
B.	Die Einführung der versicherungsrechtlichen Regelung von Unfallfolgen (1884)	56
1.	Einleitung	56
2.	Geschichtliche Grundlagen für eine arbeitsrechtliche Gestaltung der Sicherung gegen Unfallfolgen	56
a)	Fürsorgepflichten des Arbeitgebers	56
(1)	Dienstboten und Handwerksgesellen	57
(2)	Schiffsbesatzungen	58
(3)	Kaufmännische Mitarbeiter	58
b)	Haftpflchtgesetze	59

3. Geschichtliche Grundlagen für die versicherungstechnische Lösung der Sicherung gegen Unfallfolgen	61
a) Genossenschaftlich organisierte Hilfseinrichtungen	61
b) Hilfskassen	64
c) Öffentliche Armenpflege	66
4. Politische und parlamentarische Behandlung der Unfallversicherung	68
a) Bedenken gegen die arbeitsrechtliche Lösung	68
b) Abriß der wirtschaftlichen und politischen Entwicklung vor Einführung der Unfallversicherung ..	70
c) Vorschläge über die Ausgestaltung der Unfallversicherung	72
5. Zusammenfassung	75
C. Die Entwicklung der Einkommenssicherung in den Niederlanden	77
1. Zeit der Gildenkassen	77
2. Versicherungsrechtliche Regelungen im 19. Jahrhundert ..	78
a) Arbeitgeberkassen	78
b) Umfang der Arbeitgeberkassen	80
c) Arbeitnehmerkassen	81
3. Die Aufnahme der arbeitsrechtlichen Einkommenssicherung in das Bürgerliche Gesetzbuch	82
4. Die Errichtung öffentlich-rechtlicher Versicherungskassen ..	83
5. Die Ausgestaltung der Betriebsvereine und ihre Entwicklung	84
a) Arten des Risikotragens	84
b) Entwicklung der Versicherungsträger	87
D. Die Entgeltfortzahlung für Angestellte durch die Notverordnungen der Jahre 1930/31 in Deutschland	92
1. Die Entstehung einer speziellen Angestelltenschicht durch die Industrialisierung	92
a) Angestellte in der vorindustriellen Zeit	92
b) Differenzierung der Arbeitnehmerschaft durch die Industrialisierung	94
(1) Allgemeine Entwicklung	94
(2) Spezielle Angestelltenkategorien	95
2. Die Regelung der Entgeltfortzahlung bis 1931	97
a) Die Grundlagen der gesetzlichen Bestimmungen	97
b) Fragen der Auslegung der Bestimmungen	98
(1) § 63 HGB	98
(2) § 133 c - Abs. 2 GewO	98
(3) § 616 BGB	99
c) Die dispositive Natur der Vorschriften	99
d) Änderungsbestrebungen	100
3. Die Regelung der Entgeltfortzahlung durch die Notverordnung 1930/31	100
a) Die Entgeltfortzahlung als zwingendes Recht	100
(1) Notverordnung vom 26.7.1930	101
(2) Notverordnungen vom 1. und 8.12.1930	102
(3) Notverordnung vom 5.6.1931	103

b)	Finanzielle und sozialökonomische Aspekte der arbeitsrechtlichen Regelung	103
(1)	Finanzprobleme der Sozialversicherungen	103
(2)	Sozialökonomische Aspekte	104
Ergebnisse		106
Anmerkungen, Teil I		109
Anmerkungen, Teil II		112
Literaturverzeichnis		117