

Inhaltsverzeichnis

Band I

| | |
|--|----------|
| Zum Autor | 1 |
| Vorwort zur Bearbeitung „Juli 2024“ | 1 |
| Vorwort zur Bearbeitung „Juli 2018“ | 2 |
| Aus dem Vorwort zur 1. Auflage | 3 |
| Einleitung: Arbeitsrecht und Besonderes dieser Arbeitsmappe | |
| A. Wesen des Arbeitsverhältnisses | 1 |
| B. Auswirkungen auf das Arbeits- und Sozialversicherungsrecht | 2 |
| C. Auswirkungen auf die inhaltliche Gestaltung dieser Arbeitsmappe | 4 |
| D. Themenauswahl und was nicht enthalten ist | 6 |
| E. Ergänzendes zu Darstellung und Gebrauch | 7 |
| Stichwortverzeichnis | 1 |
| Kapitel 1 | |
| Rechtsdurchsetzung Gerichte, Recht bei Auslandsberührungen | |
| A. Zur Rechtsdurchsetzung: Arbeits- und Sozialgerichtsbarkeit | 1 |
| 1. Organisation und Zuständigkeiten | 1 |
| 2. Verfahrensbesonderheiten | 2 |
| 3. Internationale Gerichtszuständigkeit bei ausländischem Arbeitnehmer-Wohnsitz? | 5 |
| B. Zum Rechtsschutz im Rahmen der Verwaltungsgerichtsbarkeit | 6 |
| C. Auslandsberührungen: Welches Arbeitsrecht gilt bei Entsendungen ins Ausland und aus dem Ausland? | 10 |
| 1. Grundsätzliche Arbeitsrechtszuordnung | 10 |
| 2. Abweichungen durch Eingriffsnormen? | 11 |
| 3. Praktische Auswirkungen | 12 |
| D. Welche Sozialversicherung bei Arbeit im mehreren EU-Staaten bzw. Entsendungen innerhalb EU/EWR? | 14 |
| E. Unverhältnismäßige arbeitsrechtliche Verwaltungsstrafen? | 16 |
| Kapitel 2 | |
| Arbeiter oder Angestellter: Auswirkungen? Übernahmen? | |
| A. Zur Notwendigkeit der Unterscheidung | 1 |
| 1. Arbeitnehmer und Arbeitnehmergruppen | 1 |
| 2. Warum man noch unterscheiden muss | 2 |
| B. Wer ist kraft Gesetzes Angestellter? | 3 |
| C. Noch wesentliche Unterschiede zwischen Arbeitern und Angestellten? | 6 |
| D. Volle oder nur teilweise Übernahme ins vertragliche Angestelltenverhältnis? | 10 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----|
| E. Betriebsverfassungsrechtliches und Kollektivvertragsrechtliches von Übernahmen..... | 12 |
| 1. Bedingung für den Wechsel der Gruppenzugehörigkeit im Betriebsrätewesen..... | 12 |
| 2. Alternativen?..... | 13 |
| 3. Betriebsrätewesen: Auswirkungen der Übernahme | 13 |

Kapitel 3

Arbeitskräfteüberlassung aus Beschäftiger- bzw. Kundensicht

| | |
|--|----|
| A. Grundsätzliches zur Arbeitskräfteüberlassung..... | 1 |
| 1. Was ist bzw. bewirkt die Inanspruchnahme überlassener Arbeitskräfte? Wichtige Abgrenzungen..... | 1 |
| 2. Vorteile und Vorteilsgrenzen für den Beschäftiger | 5 |
| B. Besondere Beschäftigerpflichten | 7 |
| C. Direktansprüche gegen Beschäftiger..... | 9 |
| D. Besondere Informations- und Meldepflichten des Beschäftigten | 10 |
| E. Betriebsrätewesen und Betriebsverfassung..... | 12 |

Kapitel 4

Teilzeitarbeit: Normal? Geschützt? Gefördert?

| | |
|--|----|
| A. Was gilt arbeitsrechtlich für Teilzeitbeschäftigte? | 2 |
| 1. Gesetze und Kollektivverträge..... | 2 |
| 2. Wichtige Hinweise zur Umsetzung | 3 |
| B. Elternteilzeit zur Kleinkindbetreuung | 11 |
| C. Arbeitszeitherabsetzung zur Angehörigenbetreuung: Betreuungsteilzeit? Hospizteilzeit? Pflagezeit..... | 12 |
| D. Bildungsteilzeit? Solidaritätsprämien-Teilzeit? | 15 |
| E. Altersteilzeit ohne Altersteilzeitgeld? | 15 |
| F. Altersteilzeit mit Anspruch auf Altersteilzeitgeld | 16 |
| 1. Grundsätzliches sowie Bedeutung der Laufzeitbeginne | 16 |
| 2. Grundvoraussetzungen, Zugangsalter und Teilzeitausmaße..... | 18 |
| 3. Teilzeitarbeitsentgelt und Lohnausgleich..... | 22 |
| 4. Sozialrechtliche Absicherungen, Nebenkosten, Abfertigung Alt und Neu..... | 28 |
| 5. Maximaldauer der förderbaren Altersteilzeit | 30 |
| 6. AMS-Altersteilzeitgeld: Ersatzrate (Aufwandsabgeltung), Höhe, Valorisierung, Übergangsfälle | 30 |
| 7. Gestaltungsmöglichkeiten der Altersteilzeit | 33 |
| 8. Sonderprobleme der Blockungsmodelle | 36 |
| 9. Ergänzende Hinweise (Vereinbarungen, AMS) | 43 |
| 10. Corona-Pandemie-Besonderheiten | 46 |
| 11. Kurzarbeit bei Altersteilzeit? | 47 |
| 12. Altersteilzeiten und herabgesetzte Frauenpensionsalter | 48 |

Inhaltsverzeichnis

Kapitel 5

Gleichbehandlungsgebote bzw. Diskriminierungsverbote (Geschlecht, Alter, Religion etc.)

| | |
|--|------|
| A. Grundsätzliches zu den Diskriminierungsverboten..... | 1 |
| B. Gleichbehandlung der Geschlechter | 2 |
| 1. Inhaltliche Reichweite des Diskriminierungsverbots | 2 |
| 2. Ausschreibe-, Bewerbungs- und Auswahlverfahren | 2 |
| 3. Unmittelbare und mittelbare Diskriminierungen | 5 |
| 4. Geschlechtsbezogene Jahresberichte zur Entgeltanalyse? | 7 |
| 5. Sexuelle und geschlechtliche Belästigungen | 9 |
| C. Sonstige Diskriminierungsverbote..... | 10 |
| 1. Religion und Weltanschauung | 10 |
| 2. Ethnische Zugehörigkeit | 12 |
| 3. Alter | 13 |
| 4. Sexuelle Orientierung | 15 |
| 5. Angehörigenbetreuung | 15 |
| 6. Behinderung | 15 |
| 7. Sachlich gerechtfertigte Schlechterstellung? | 15 |
| 8. Diskriminierende Belästigungen | 16 |
| D. Sanktionen: Welche Folgen drohen bei Diskriminierungen? Besonderheiten? | 16/1 |
| 1. Nichteinstellungen und Nichtbeförderung | 16/1 |
| 2. Entgelt, Weiterbildung, Wohlfahrt | 18 |
| 3. Sonstige Arbeitsbedingungen | 19 |
| 4. Belästigungen? | 19 |
| 5. Solidarschuld von Belästiger und Arbeitgeber | 23 |
| 6. Beendigungen | 25 |
| 7. Firmenpensionen | 28 |
| E. Organisatorische Begleitmaßnahmen: Gleichbehandlungskommission, Gleichbehandlungsanwaltschaft, Behindertenanwalt | 29 |
| 1. Gleichbehandlungsanwaltschaft | 29 |
| 2. Gleichbehandlungskommission | 30 |
| 3. Besonderes zum Behindertenschutz | 31 |

Kapitel 6

Der Dienstvertrag: Abschluss, Inhalte, Änderungen, besondere Vereinbarungen, Betriebspensionen

| | |
|---|----|
| A. Zustandekommen: Vorstellungskosten, Form und Dienstzettelpflicht | 2 |
| 1. Allgemein Wichtiges | 2 |
| 2. Aushändigung Arbeitsvertrag bzw. Dienstzettel | 5 |
| 3. Mindestinhalte Arbeitsvertrag bzw. Dienstzettel sowie Auslandszusätze | 6 |
| 4. Änderungen und Sonstiges | 8 |
| B. Wichtige Zusatzinhalte | 9 |
| 1. Dauer und Beendbarkeit des Arbeitsverhältnisses | 9 |
| 2. Tätigkeit(en), Arbeitsort und Änderungsvorbehalte | 11 |
| 3. Arbeitszeit, Pauschalierungen, Entgelt und Sonstiges | 12 |
| 4. Recht auf Mehrfachbeschäftigung und Nebenbeschäftigungen | 17 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----|
| 5. Nachwirkende Konkurrenz- und Geheimhaltungsklauseln | 20 |
| 6. Sonst wichtige Vereinbarungen | 24 |
| 7. Zusätzliche Leistungen: Vorbehalte? | 25 |
| C. Vertragsänderung, insbesondere „Verschlechterungsvereinbarungen“? | 26 |
| 1. Grundsätzliches und Abgrenzungsnotwendiges | 26 |
| 2. Verschlechterungsvereinbarungen | 27 |
| D. Umstiegsvereinbarung auf die Abfertigung Neu? | 29 |
| E. Beendigungen mit Wiedereinstellungszusage | 30 |
| F. Karenzierungen | 34 |
| 1. Unbezahlte Urlaube | 34 |
| 2. Väter-Freistellungsanspruch anlässlich der Geburt eines Kindes | 36 |
| G. Bildungskarenz, Ersatzkraft-Freistellung und Bildungsteilzeit | 37 |
| 1. Bildungskarenz und Ersatzkraft-Freistellung | 37 |
| 2. Bildungsteilzeit | 39 |
| H. Tragung von Ausbildungskosten | 41 |
| 1. Zwingende Arbeitszeit- und Kostentragung durch den Arbeitgeber? | 41 |
| 2. Rückerstattungsvereinbarungen | 43 |
| I. Mindestvereinbarungsinhalte und Vereinbarungsverbote bei Arbeitskräfteüberlassung („Leiharbeiter“) | 50 |
| J. Betriebspensionen: Direktzusagen? Pensionskassen-Zusagen? Betriebliche Kollektivversicherung? | 54 |
| 1. Entscheidungswichtiges, auch zu Übertragungsrisiken | 54 |
| 2. Gestaltungs- und Inhaltsfragen | 59 |
| 3. Sonst Wichtiges | 69 |

Kapitel 7

Betriebs(teil)übergänge und Umstrukturierungen

| | |
|---|------|
| A. Betriebsübergang vor Juli 1993? Warum dies noch von Bedeutung ist | 1 |
| B. Verpflichtend automatischer Übergang der Arbeitsverhältnisse | 2 |
| 1. Eintrittsautomatik und Ausnahmen | 2 |
| 2. Bedeutung und Folgen der Eintrittsautomatik | 3 |
| 3. Vereinbarungsalternativen? | 6 |
| C. Haftungen der Beteiligten und Regressrecht des Nachfolgers | 7 |
| D. Betriebsübergang? Auftragsvergaben? Schließungen? | 8/1 |
| E. Was gilt hinsichtlich des Kollektivvertrages? | 11 |
| 1. Grundsätzliches | 11 |
| 2. Bestandschutzsicherung | 12 |
| 3. Besonderer Mindestentgeltschutz | 12/1 |
| F. Was gilt hinsichtlich der Betriebsvereinbarungen? | 14 |
| 1. „Freie“ Betriebsvereinbarungen | 14 |
| 2. Echte Betriebsvereinbarungen | 14 |
| G. Begünstigte Selbstkündigung bei wesentlicher kollektivrechtlicher Verschlechterung? | 16 |
| H. Individual- und kollektivrechtliche Grundsatzhinweise | 18 |
| I. Was gilt hinsichtlich der Betriebsräte und Betriebsratsmandate bei unternehmensübergreifenden Umstrukturierungen? | 18 |

Inhaltsverzeichnis

Kapitel 8

Personenbezogener Datenschutz und Hinweisgeberschutz im Arbeitsverhältnis

| | |
|---|------|
| A. Grundsätzliches | 2 |
| B. Regelungsüberblick zum novellierten österreichischen Datenschutzgesetz..... | 2 |
| C. Die wichtigsten Regelungen der DS-GVO samt Auswirkungen und Schlüssen für Arbeitsverhältnisse | 2/1 |
| 1. Grundlagen: Gegenstand, Zweck, Geltungsbereich, Begriffe | 2/1 |
| 2. Zwingende Grundsätze für die Verarbeitung personenbezogener Daten (Art. 5)..... | 3 |
| 3. Notwendige Rechtmäßigkeit jeder solcher Verarbeitung als zentrales Inhaltsgebot | 5 |
| 4. Grundsätzlich unzulässige Kategorien personenbezogener Verarbeitung..... | 7 |
| 5. Rechte der Arbeitnehmer und daraus erwachsende Pflichten der Arbeitgeber: Transparenz, Information und Auskunft, Berichtigung, Löschung, Widerspruchsrecht | 8 |
| D. Ausgewählte Fragenkreise | 9 |
| 1. Datenschutzbeauftragte..... | 9 |
| 2. Betrieblicher Datengeheimnis-Schutz..... | 10 |
| 3. Bildverarbeitung betreffend Arbeitnehmer | 11 |
| 4. Verhältnis der DS-GVO zu den Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats..... | 11 |
| 5. Bewerberdaten..... | 13 |
| 6. Private Ordner auf Firmen-PC?..... | 14 |
| 7. Persönlichkeitsrechte und Datenschutz: Auch immaterieller Schadenersatz?..... | 15 |
| 8. Gesundheitsdaten im Arbeitsverhältnis | 17 |
| 9. Individuelle Gehaltsvereinbarungen?..... | 19 |
| 10. Einsichtnahme in berufliches E-Mail-Konto? | 19 |
| E. Hinweisgeberschutz im Arbeitsverhältnis | 20 |
| 1. Zwecke des HSchG | 20 |
| 2. Zum sachlichen Geltungsbereich (§ 3)..... | 20/1 |
| 3. Zum persönlichen Geltungsbereich (§ 2) | 21 |
| 4. Konkrete Schutzwürdigkeit von Whistleblowern (Hinweisgebern)? | 22 |
| 5. Schutz der Identität, Vertraulichkeit, Verschwiegenheit, Datenschutz..... | 23 |
| 6. Verfahren und Maßnahmen bei internen Hinweisen | 25 |
| 7. Schutz von Whistleblowern und Umkreispersonen vor Vergeltungsmaßnahmen..... | 26 |
| 8. Strafbestimmungen | 29 |
| 9. Zusammenfassende Ersteinschätzung | 30 |

Kapitel 9

Lehrverhältnisse: Welche Besonderheiten zu beachten sind

| | |
|--|----|
| A. Grundsätzliches und Förderungen | 1 |
| B. Abschluss und Anmeldung des Lehrvertrages | 2 |
| C. Lehrlingseinkommen..... | 6 |
| D. Sonstige Pflichten des Lehrberechtigten..... | 7 |
| E. Schulbesuch und Internatskosten..... | 8 |
| F. Pflichten des Lehrlings und der Eltern | 10 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----|
| G. Urlaub und Krankenstand | 11 |
| H. Dauer der Lehrzeit und Nachlehre | 11 |
| I. Endigung und vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses | 12 |
| 1. Automatische Endigungen | 12 |
| 2. Beendigungen | 15 |
| J. Außerordentliche Auflösung zum Ende des ersten oder zweiten Lehrjahres? | 18 |
| K. Die Behaltezeit nach der Auslehre | 21 |
| 1. Grundsätzliches | 21 |
| 2. Wesen und Dauer | 22 |
| 3. Unbefristetes oder befristetes Behaltezeitdienstverhältnis? | 24 |
| 4. Behaltezeitbefristungsklausel | 25 |
| L. Kurzarbeit im Lehrbetrieb und Lehrverhältnisse? | 26 |

Kapitel 10

Ausländerbeschäftigung sowie Entsendungen nach Österreich

| | |
|---|----|
| A. Ausländerbeschäftigung: Grundsätzliches und Strafrisiken | 1 |
| 1. Wann Bewilligungserfordernisse nach dem AuslBG, wann nicht? | 1 |
| 2. Zusätzliche Anforderungen aus dem LSD-BG? | 4 |
| 3. Strafen nach dem AuslBG und sonstige Sanktionen bei illegaler Beschäftigung | 5 |
| B. Entsendung i.S.d. EU-Entsende-RL: Mindestentgelt, Entsendemeldungen und Unterlagenbereithaltungen vor Ort | 8 |
| 1. Entsendungen zu vorübergehender Arbeit nach Österreich | 8 |
| 2. Lohndumpingverbot (LSD-BG) | 11 |
| 3. Melde- und Unterlagenbereithaltspflichten (LSD-BG) | 12 |
| 4. Sicherheitsleistungsrisiken (LSD-BG) | 15 |
| 5. Sonstige Hinweise | 19 |
| C. Bewilligungsfreie Ausländerbeschäftigungen? | 19 |
| D. Beschäftigungstitel des Ausländers | 23 |
| E. Beschäftigungsbewilligungen des Arbeitgebers: Voraussetzungen, Verfahren, Geltungsdauer | 25 |
| F. Betriebsentsandte Ausländer: Pflichten und Risiken des Auftraggebers | 31 |
| G. Behördliche Kontrollmöglichkeiten | 35 |
| H. Arbeitsvertragsfragen und Ansprüche bei Fehlen oder Wegfall der Bewilligung | 37 |

Kapitel 11

Feriarbeit: Volontär-Praktikant oder Arbeitnehmer?

| | |
|---|---|
| A. Grundsätzliches und Gestaltungsvarianten | 1 |
| B. Wer ist echter (Volontär-)Ferialpraktikant? | 2 |
| C. Rechtsfolgen des echten Volontär-Praktikantenverhältnisses | 4 |
| D. Ferialarbeitsverhältnisse und ihre Auswirkungen | 6 |
| E. Familienbeihilfe und Ferialpraxis oder Ferialarbeit | 8 |

Kapitel 12

Kollektivvertrag und Kollektivvertragszugehörigkeit

| | |
|---|---|
| A. Grundlegendes | 1 |
| 1. Zwecke und Wesen des Kollektivvertrags | 1 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----|
| 2. Kollektivvertragsfähige Organisationen | 2 |
| 3. Wirkungen des Kollektivvertrags | 3 |
| 4. Reichweite: Wer ist erfasst? Wichtige Ausstrahlungen? | 4 |
| 5. Zwingende Wirkung: Günstigkeitsprinzip | 6 |
| B. Welcher Kollektivvertrag? Räumlicher, fachlicher, persönlicher Geltungsbereich..... | 7 |
| C. Wie bei mehrfacher Kollektivvertragsangehörigkeit vorzugehen ist | 8 |
| 1. Mehrfach-Mitgliedschaften?..... | 8 |
| 2. Fachlich-organisatorische Abgrenzbarkeit?..... | 9 |
| 3. Fehlende Abgrenzbarkeit?..... | 10 |
| D. Was im Kollektivvertrag regelbar bzw. üblicherweise geregelt ist..... | 15 |
| 1. Regelungsbefugnis | 15 |
| 2. Übliche Inhalte | 16 |
| E. Auslegungshinweise | 18 |
| F. Auflegepflicht im Betrieb | 21 |
| G. Kollektivvertrag nach Betriebsübergang oder Ausgliederung? | 22 |
| H. Kollektivvertrag bei Fehlen oder Überschreiten der Gewerbeberechtigung?..... | 24 |
| I. Satzung und Mindestlohnentarif?..... | 25 |
| 1. Satzungen..... | 25 |
| 2. Mindestlohnentariife | 27 |

Kapitel 13

Mindest- und Istentgeltfragen inkl. Unterentlohnungsrisiken

| | |
|--|------|
| A. Grundsätzliches und Gebot transparenter Abrechnungen | 1 |
| B. Mindestlohn und Istlohn: Einstufung, Einstufungskriterien und Entgeltvereinbarung | 2 |
| C. Kollektivvertragliche Istlohnklauseln..... | 6 |
| D. Zulässige Vorwegnahmevereinbarungen..... | 7 |
| E. Unterentlohnung einschließlich Lohndumping: Folgen und Risiken..... | 8 |
| 1. Was alles ist Lohndumping? Was nicht? | 8 |
| 2. Straffrahmen, Kontrolle, Straffreiheit, Nachentrichtung, Verjährung | 11 |
| 3. Sonstige arbeitsrechtliche Folgen von Unterentlohnungen | 14 |
| 4. Sozialversicherungsfolgen | 16 |
| 5. Überlassene Arbeitskräfte sowie Haftungen | 17 |
| F. Zeitvorrückungen, insbesondere Biennalsprünge | 18 |
| G. Gleichbehandlungsgebote: allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz, sonstige Benachteiligungsverbote..... | 19 |
| 1. Geschlechtliche und sonstige Diskriminierungsverbote | 20 |
| 2. Teilzeitbenachteiligungsverbot | 21 |
| 3. Allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz | 22/1 |
| 4. Sonstige Benachteiligungsverbote | 23 |
| H. Überlassene Arbeitskräfte: Entgeltbesonderheiten..... | 24 |
| 1. Höheres Überlassungs-Mindestentgelt..... | 24 |
| 2. Bürgenhaftung des Beschäftigten | 29 |
| I. Auftraggeber-Entgelthaftung und SV-Beitragshaftung für Bauleistungen von Subunternehmern | 30 |

Inhaltsverzeichnis

Kapitel 14

Provisionen und Erfolgsbeteiligungen

| | |
|---|----|
| A. Grundsätzliches zu Provisionen und Erfolgsbeteiligungen | 1 |
| B. Welche wesentlichen Fragen in Provisionsvereinbarungen geregelt sein sollten | 3 |
| C. Provisionsbasis und Preisnachlässe | 4 |
| D. Provisionssatz | 6 |
| E. Anspruchserwerb und Fälligkeit | 8 |
| F. Storno, Zahlungsunfähigkeit udgl. | 11 |
| G. Gebiets- und Kundenschutz | 11 |
| H. Provisionen und Dienstfreistellungen | 12 |
| I. Provisionen durch Dritte | 13 |
| J. Provisionsauswirkungen auf Feiertage, Urlaub, Krankenstand und Abfertigung | 13 |
| K. Sonderzahlungen bei Provisionsempfängern | 17 |
| L. Buchauszug über provisionspflichtige Geschäfte | 17 |
| M. Erfolgs-, Gewinn- und Unternehmensbeteiligungen | 18 |
| N. Erfolgsbeteiligung bei Dienstleistungen: Patentvergütungsansprüche | 21 |

Kapitel 15

Sachbezüge bzw. Naturalentgelte (Pkw, Wohnungen etc.)

| | |
|--|-----|
| A. Natural- oder Sachleistungen: Anrechenbar auf Mindestentgelt? | 1 |
| B. Sachbezüge und ihre Bewertung in der Lohnverrechnung | 1 |
| C. Wertansatz bei arbeitsrechtlichen Ansprüchen? | 3 |
| D. Kostenersatz | 3 |
| E. Sozialversicherungsfreie Sachbezüge und Vorteile | 5 |
| F. Privatnutzung von Firmenfahrzeugen | 6 |
| G. Dienstwohnung: Wesen, Räumung, Betriebskosten | 6/1 |
| H. Werkswohnung | 8 |

Kapitel 16

Sonderzahlungen

| | |
|---|----|
| A. Grundsätzliches | 1 |
| B. Vereinbarung von „Anwesenheitsprämien“? | 2 |
| C. Ansprüche auch aus Betriebsübungen? Gewährung nur unter Vorbehalten? | 2 |
| D. Kollektivvertragliche Sonderzahlungen (Angestellte, Arbeiter, Lehrlinge) | 4 |
| E. Fälligkeitsbestimmungen | 6 |
| F. Entgelt-Entfall, Entgeltänderungen und Entgeltschwankungen | 7 |
| 1. Fälle des Entgelt-Entfalls | 7 |
| 2. Bloße Entgelterhöhungen im Anspruchszeitraum | 9 |
| 3. Entgeltschwankungen bei regelmäßiger Teilzeit-Mehrarbeit | 10 |
| G. Wechsel zur Teil- oder Vollzeitbeschäftigung | 10 |
| H. Aliquote Ansprüche bei Beendigung des Dienstverhältnisses | 11 |
| I. Aufrechnung oder Rückzahlungen? | 13 |
| J. Sozialversicherungsrechtliche Sonderbehandlung | 15 |

Inhaltsverzeichnis

Kapitel 17

Insolvenz-Entgelt sowie Familienbeihilfe

| | |
|---|---|
| A. Zur Entgeltsicherung bei Insolvenz des Arbeitgebers..... | 1 |
| 1. Vorbemerkungen: Insolvenz und Arbeitsverhältnis | 1 |
| 2. Zum Anspruch auf das Insolvenz-Entgelt | 3 |
| B. Hinweise zur Familienbeihilfe | 7 |

Kapitel 18

Abrechnungsfehler, Rückforderung irrtümlicher Zahlungen, Behandlung von Nachzahlungen

| | |
|--|----|
| A. Abrechnungsfehler..... | 1 |
| B. Überhöhtes Bruttoentgelt: Richtigstellung für die Zukunft? | 1 |
| C. Überhöhtes Bruttoentgelt: Gutgläubigkeitseinwand oder Rückforderbarkeit?..... | 3 |
| 1. Grundsätze | 3 |
| 2. Beispiele verneinter Gutgläubigkeit | 4 |
| 3. Wo zählt die Gutgläubigkeit nicht? | 5 |
| 4. Ergänzendes | 6 |
| D. Zu wenig abgezogene Sozialversicherungsbeiträge | 6 |
| 1. Abzugsbeschränkungen bei Fehlern..... | 6 |
| 2. Ausnahmen..... | 8 |
| E. Lohnsteuer-Abzugsfehler | 8 |
| F. Lohnsteuerschäden aus Nachzahlungen und Verzugszinsen | 9 |
| G. Nachzahlungen und Zeitguthaben in der Sozialversicherung..... | 11 |
| H. Entgeltrückforderungen: Brutto oder Netto? | 12 |

Kapitel 19

Pflichtversicherung der Dienstnehmer

| | |
|---|----|
| A. Grundsätzliches | 1 |
| B. Sozialversicherung als Pflichtversicherung | 3 |
| 1. Rechtsgrundlagen | 3 |
| 2. Was bedeutet „Pflichtversicherung“? | 4 |
| C. Welche Dienstnehmer sind pflichtversichert? | |
| Kriterien des Dienstnehmerbegriffes | 7 |
| 1. Inlandsbeschäftigung | 7 |
| 2. Dienstnehmerbegriff (§ 4 Abs. 2 ASVG)..... | 9 |
| 3. Dienstgeberbegriff..... | 16 |
| D. Voll- und Teilversicherung?..... | 18 |
| E. Dauer der Pflichtversicherung: An- und Abmeldung..... | 20 |
| 1. Grundsätzliches zu Beginn und Ende | 20 |
| 2. Versicherungsende im aufrechten Dienstverhältnis: Anwendungsfälle..... | 22 |
| 3. Unbezahlte Urlaube bis zu einem Monat und erweiterte BR-Bildungsfreistellungen: Ausnahmsweise Pflichtversicherung?..... | 24 |
| 4. Pflichtversicherung nach Ende des Dienstverhältnisses: Anwendungsfälle?..... | 25 |
| 5. Ausnahmsweise Pflichtversicherung auch ohne Entgeltanspruch? | 29 |
| 6. Besondere Meldehinweise | 30 |
| F. Meldeerleichterungen (Krankenstand und Mutterschaft) | 31 |
| G. Anmeldungen, Änderungsmeldungen, Meldefristen und Meldeformen | 33 |

Inhaltsverzeichnis

Kapitel 20

Pflichtversicherung freier Dienstnehmer und „neuer Selbständiger“ (Werkvertragnehmer)

| | |
|---|----|
| A. Entwicklungslinien und Grundsätzliches..... | 1 |
| B. Wann liegen freie Dienstverhältnisse vor? Wann greift die diesbezügliche ASVG-Pflichtversicherung?..... | 4 |
| 1. Was sind freie Dienstverträge?..... | 4 |
| 2. Freie nichtunternehmerische Dienstnehmer im Sinne des § 4 Abs. 4 ASVG?..... | 7 |
| C. Welche Ausnahmen gibt es von der ASVG-Versicherungspflicht?..... | 8 |
| D. Anwendbarkeit der Geringfügigkeitsbestimmungen | 9 |
| E. Dauer der Versicherung sowie Melde- und Beitragspflichten | 10 |
| F. Hinweise zu den Versicherungsleistungen und zum Schicksal von Beiträgen über der Höchstbeitragsgrundlage..... | 13 |
| G. GSVG-Auffangversicherung „neuer Selbständiger“ insbesondere auf Basis von Werkverträgen | 13 |
| 1. Grundsätzliches..... | 13 |
| 2. Grundtatbestand: Wer ist erfasst? | 14 |
| H. Die wichtigsten Ausnahmen von der GSVG-Versicherung „neuer Selbständiger“ | 17 |
| 1. Subsidiarität dieses GSVG-Versicherungstatbestandes | 17 |
| 2. Kommanditisten, nicht aber sonstige Gesellschafter..... | 18 |
| 3. Kammerzugehörige Berufe, Journalisten und Künstler | 18 |
| 4. Früher nach § 4 Abs. 3 ASVG Versicherte | 19 |
| 5. Nichterreichen der jeweiligen Versicherungsgrenze | 19 |
| 6. Altersausnahmen | 20 |
| 7. Beschäftigungsverbotszeit-Ausnahme | 21 |
| 8. Teilausnahmen bei mehrfacher Versicherung | 21 |
| I. Beitragsgrundlage und Beitragssätze | 21 |
| J. Versicherungsdauer und Meldepflicht | 22 |
| K. Ergänzendes: Werkvertragsverhältnisse aus Auftraggebersicht | 23 |
| L. Arbeitsrechtliche Folgen? Hinweise zur Vertragsgestaltung..... | 24 |
| 1. Wesentliche Formulierungselemente von Werkverträgen und sonstigen Nicht-Dienstverträgen..... | 25 |
| 2. Wesentliche Formulierungselemente von freien Dienstverträgen..... | 26 |
| M. Sozialversicherungszuordnungsverfahren in Grenz- und Streitfällen..... | 28 |

Kapitel 21

Geringfügige und fallweise Beschäftigung

| | |
|--|----|
| A. Grundsätzliches zur Geringfügigkeit | 1 |
| B. Sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen, Kosten und Vorteile..... | 2 |
| 1. Aus Sicht des Beschäftigten | 2 |
| 2. Aus Sicht des Dienstgebers..... | 5 |
| C. Wann gilt für den Dienstgeber eine Beschäftigung als geringfügig? | 6 |
| D. Fallweise Beschäftigungen | 9 |
| E. Schutzklauseln und Haftungsrisiko? | 11 |
| F. Was gilt arbeitsrechtlich bei geringfügigen und fallweisen Beschäftigungen? | 12 |
| G. Besonderheiten geringfügiger Beschäftigung in der Karenz | 14 |
| H. Auswirkung auf das karenzierte Dienstverhältnis? | 15 |

Inhaltsverzeichnis

Kapitel 22

Sozialversicherungsbeiträge: Berechnung und Abzug, beitragsfreie Bezüge

| | |
|---|------|
| A. Allgemeines zur Beitragsbelastung und Beitragsgrundlage | 1 |
| B. Sozialversicherungsrechtlicher Entgeltbegriff | 3 |
| 1. Laufendes Entgelt | 3 |
| 2. Sonderzahlungen | 6 |
| C. Beitragsfreie Bezugsbestandteile | 7 |
| D. Selbstberechnungsverfahren oder Vorschreibeverfahren? | 13 |
| 1. Selbstberechnungsverfahren | 13 |
| 2. Das Vorschreibeverfahren | 14/1 |
| E. Beitragsermittlung bei Sonderzahlungen | 16 |
| F. Der Beitragsabzug | 17 |
| G. Beitragsbesonderheiten bei Lehrlingen | 19 |
| H. Fälligkeit und Einzahlung der Beiträge – Verzugszinsen | 20 |
| I. Verjährung der Beiträge | 21 |
| J. Rückforderung ungebührlich entrichteter Beiträge | 23 |
| K. Haftung des Betriebsnachfolgers | 25 |
| L. Haftung wirtschaftlich Berechtigter | 27 |
| M. Haftung nahestehender Eigentümer von Wirtschaftsgütern | 27 |
| N. Haftung der gesetzlichen Vertreter (Führungskräfte) | 28 |
| O. Bürgschaftshaftung des Beschäftigten bei Arbeitskräfteüberlassung | 31 |
| P. Sozialversicherungsbeitragshaftung für Bauleistungen von Subunternehmern | 33 |
| Q. Einhebung des E-Card-Serviceentgelts | 33 |

Kapitel 23

PLB-Sozialversicherungs- und Lohndumping-Prüfung samt möglichen Folgen

| | |
|---|------|
| A. Vorbemerkungen zu Grund und Organisation der Prüfungen | 1 |
| B. Die Beitrags- bzw. Sozialversicherungsprüfung | 3 |
| C. Die Beitragsnachverrechnung und was man gegen sie unternehmen kann | 6 |
| D. Sanktionen gegen pflichtwidriges Verhalten | 8 |
| 1. Übersicht | 8 |
| 2. Noch Ordnungsbeiträge? Was gilt statt ihrer? | 9 |
| 3. Beitrags- bzw. Säumniszuschläge | 11 |
| 4. Strafbestimmungen (ASVG, StGB) und Sonstiges | 16 |
| E. Meldefehler und Schadenersatz für Pensionsnachteile? | 18/1 |
| F. Wichtiges zur Strafbarkeit von Lohndumping | 20 |

Kapitel 24

Lohn- und Gehaltsnebenkosten

| | |
|--------------------------------------|---|
| A. Schutznetz-Faktoren | 1 |
| 1. Arbeitsrecht | 1 |
| 2. Sozialrecht | 2 |
| B. Kosten-Auswirkungen | 2 |
| 1. Grundsätzliches | 2 |
| 2. Bezugspunkte der Berechnung | 3 |
| 3. Sonst Wichtiges | 6 |

Inhaltsverzeichnis

Kapitel 25

Lohnpfändung – was tun?

| | |
|--|----|
| A. Der Arbeitgeber als Drittschuldner: Grundsätzliches, Aufgaben, Kosten, Risiken, Rechte | 1 |
| B. Berechnung des Existenzminimums bzw. pfändbaren Teils (Lohnpfändungstabellen) | 7 |
| 1. Schritt: Ermittlung des Bruttogesamtbetrages | 7 |
| 2. Schritt: Ermittlung der ungerundeten Berechnungsgrundlage (Abzüge und unpfändbare Bezugsteile) | 7 |
| 3. Schritt: Abrundung (nicht nötig bei Verwendung der BMJ-Pfändungstabellen!)... | 8 |
| 4. Schritt: Abzug des unpfändbaren allgemeinen Grundbetrages (in Pfändungstabellen eingearbeitet) | 9 |
| 5. Schritt: Abzug der unpfändbaren Unterhaltsgrundbeträge (in Pfändungstabellen eingearbeitet) | 9 |
| 6. Schritt: Bei Mehrbetrag Abzug der prozentuellen Steigerungsbeträge (in Tabellen eingearbeitet) | 10 |
| 7. Schritt: Absolute Pfändungsschutzgrenze (ebenfalls in den amtlichen Pfändungstabellen eingearbeitet) | 10 |
| 8. Sonderkontrollschritt bei Geld- und Sachbezügen | 11 |
| C. Ein- und Austritte im Zahlungszeitraum – welcher Freibetrag (welche Tabelle)? | 11 |
| D. Gerichtliche Erhöhung oder Herabsetzung des unpfändbaren Betrags? | 11 |
| E. Pfändungsberechnung bei Sonderzahlungen, Urlaubersatzleistungen und Abfertigungen | 12 |
| 1. Sonderzahlungen | 12 |
| 2. Einmalige Beendigungsansprüche | 13 |
| 3. Kündigungsentschädigungen | 14 |
| F. Vorschüsse, Dienstgeberdarlehen, Nachzahlungen | 14 |
| G. Vorgangsweise bei mehreren Pfändungen (Rangordnung) sowie bei Abtretungen und Verpfändungen | 15 |
| H. Besonderheiten bei Unterhaltspfändungen | 19 |
| I. Sonderfragen | 20 |
| J. „Privatkonkurse“: Was hat der Drittschuldner bei Schuldenregulierungs- und Abschöpfungsverfahren zu beachten? | 21 |

Band II

Kapitel 26

Arbeitszeiten, Grenzen, Mindestruhezeiten und sonst Wichtiges

| | |
|--|------|
| A. Grundsätzliches | 2 |
| 1. Arbeitszeitgesetze und Kollektivverträge | 2 |
| 2. Was gilt als Arbeitszeit? Was nicht? | 8 |
| 3. Bedeutung der Zeiterfassung? | 14 |
| 4. Arten der Arbeitszeit? | 15 |
| B. Ausmaß und Verteilungseckpunkte der Normalarbeitszeit | 18 |
| 1. Ausmaß der Normalarbeitszeit | 18 |
| 2. Eckpunkte der Verteilung: V.a. taxative AZG-Zeitmodelle und ihre Verteilungsgrenzen | 18/1 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|------|
| C. Ruhepausen | 24 |
| D. Tägliche Ruhezeiten | 27 |
| E. Nachtarbeit: Besondere Verbote und Zusatzbestimmungen | 30 |
| F. Normalarbeitszeit-Einteilungsrecht: Mitbestimmung des Betriebsrats? Einwilligung des Arbeitnehmers? Änderungsvorbehalte? | 33 |
| G. Überstunden sowie Mehrstunden bei verkürzter Arbeitszeit und Teilzeit | 35 |
| 1. Wann muss der Arbeitnehmer „Überzeiten“ leisten, wann muss sie der Arbeitgeber akzeptieren? | 35 |
| 2. Auch lohndumpingrelevant: Was sind echte Überstunden, was Mehrstunden? | 37 |
| 3. Gesamtarbeitszeitgrenzen: Welche „Überzeiten“ dürfen verlangt oder geduldet werden? Ausnahmen? | 40 |
| 4. Durchschnittliche wöchentliche Höchstgrenze der Gesamtarbeitszeit | 43 |
| 5. Entgeltbesonderheiten | 45 |
| 6. Pauschalierungsvereinbarungen: Arten und Wirkungen | 47 |
| 7. Ersatzruhe, Zeitausgleiche, Zeitguthaben | 48/3 |
| H. Besonderheiten der Reisebewegungszeit | 52 |
| I. Einsatz von Rufbereitschaften | 54 |
| J. Sondersituationen 24. und 31. Dezember | 58 |
| K. Förderbare Kurzarbeit und Kurzarbeit mit Qualifizierung | 59 |
| 1. Grundsätzliches zur Kurzarbeit | 59 |
| 2. Besonderheiten der grds. Corona-Modell-Kurzarbeit | 63 |
| 3. Welches neue Modell seit 1. 10. 2023? | 66/2 |
| L. Aushang- und Aufzeichnungspflichten | 66/3 |
| 1. Arbeitszeitaushänge | 66/3 |
| 2. Arbeitszeitaufzeichnungen | 66/4 |
| M. Wichtiges zur Strafbarkeit von Arbeitszeitübertretungen | 69 |
| 1. Grundsätzliches zur Verantwortlichkeit | 69 |
| 2. Wer ist jeweils persönlich strafbar? | 69 |
| 3. Strafsätze und Kumulationsprinzip | 71 |
| 4. Bedeutung und Risiko bloßer „Ungehorsamsdelikte“ | 73 |
| 5. Strafverjährung und Strafverfahren | 75 |

Kapitel 27

Flexiblere Arbeitszeitgestaltung: Möglichkeiten, Grenzen, Folgefragen

| | |
|---|----|
| A. Grundsätzliches | 1 |
| B. Flexiblere Nutzung der Normalarbeitszeit | 3 |
| 1. Gestaffelte bzw. überlappende Arbeitszeiten | 3 |
| 2. Schichtarbeit: Worin liegen ihre Möglichkeiten und Vorteile? | 3 |
| 3. Normalarbeitszeit-Durchrechnungen: „Herzstück“ flexiblerer Arbeitszeiten | 5 |
| 4. Normalarbeitszeit-Durchrechnung bei gleitender Arbeitszeit: Unterschätzt man ihre auch betrieblichen Chancen? | 8 |
| 5. Einarbeiten in Verbindung mit Feiertagen („Fenstertage“) | 9 |
| 6. Besondere Flexibilitätsgrenzen für Muttergeschützte und Jugendliche | 11 |
| 7. Größere Flexibilität von Teilzeitarbeit | 11 |
| 8. Flexibilitätsgrenzen aus Betriebsvereinbarungen oder fehlender Zustimmung | 12 |
| 9. Wichtige Folgerechtsfragen flexibler Normalarbeitszeiten | 14 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|----|
| C. Zusatzarbeit gegen bezahlten Zeitausgleich | 21 |
| 1. Grundsätzliches..... | 21 |
| 2. Umsetzung im aufrechten Arbeitsverhältnis | 22 |
| 3. Auszahlung bei Ausscheiden..... | 24 |
| 4. Sinnhaftigkeit von Zeitausgleich?..... | 24 |

Kapitel 28

Normalarbeitszeitmodell Gleitende Arbeitszeit

| | |
|---|----|
| A. Grundsätzliches und was Normalarbeitszeit-Gleiten interessant macht..... | 1 |
| 1. Was erfordern Gleitzeitmodelle?..... | 1 |
| 2. Flexibelstes AZG-Normalarbeitszeitmodell?..... | 3 |
| B. Gleitzeitvereinbarungen: Zwingende Mindestregelungen und sinnvolle Zusatzinhalte | 4 |
| 1. Grundsätzliche Überlegungen | 4 |
| 2. Zwingende und sonst wichtige Regelungsinhalte | 6 |
| C. Sonst noch Wichtiges..... | 12 |
| 1. Teilzeitbeschäftigungsfragen | 12 |
| 2. Zulässige „Kappungsklauseln“?..... | 13 |
| 3. Wann entstehen bei Gleitzeit Überstunden? | 14 |
| 4. Überstundenpauschalierungen..... | 16 |
| 5. Sicherung zwingender Ersatzruhe (§ 6 ARG) und Auszahlmodus für nicht übertragbare Zeitüberhänge | 18 |
| D. Besonderes zur Zeiterfassung..... | 18 |
| 1. Trennung von Sofortüberstunden | 18 |
| 2. Abschneiden von Zeiten? | 19 |
| 3. Bedarf die Zeiterfassung einer Betriebsvereinbarung? | 19 |
| 4. Entfall von Ruhepausenaufzeichnungen?..... | 20 |
| E. Zeitguthaben und Zeitschulden bei Ende des Arbeitsverhältnisses?..... | 20 |
| 1. Zeitguthaben | 20 |
| 2. Zeitschulden | 21 |

Kapitel 29

Wochenende, Wochenruhe und Feiertage (Arbeitsruhegesetz)

| | |
|--|----|
| A. Einführung und Grundzüge der Arbeitsruhe | 1 |
| B. Wochenendruhe und Wochenruhe | 5 |
| 1. Wochenendruhe | 5 |
| 2. Vorverlegte Wochenruhe | 6 |
| 3. Aktuelle Probleme aus dem EU-Recht?..... | 7 |
| C. Ersatzruhe für Arbeitsleistungen während der „Kernruhezeit“ | 8 |
| D. Feiertagsruhe und Feiertagsarbeit einschließlich Entlohnung | 11 |
| 1. Feiertagsruhe und Feiertagsentgelt | 11 |
| 2. Feiertagsarbeit und Feiertagsarbeitsentgelt | 15 |
| E. Die Entlohnung von Sonntagsarbeit..... | 17 |
| F. Freizeit zur Erfüllung religiöser Pflichten | 17 |
| G. Zu den Ausnahmen von der Wochenend- und Feiertagsruhe | 18 |
| 1. Direkte Ausnahmen..... | 18 |
| 2. Betriebliche Ausnahmen | 21 |
| H. Informationspflichten und Strafbestimmungen | 22 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----|
| I. Persönlicher Feiertag (einseitiger Urlaubsantritt)..... | 24 |
| 1. Grundsätzliches und Wesen | 24 |
| 2. Inhaltliches..... | 25 |

Kapitel 30

Arbeitszeit-Sonderbestimmungen für Lenker

| | |
|---|----|
| A. Grundsätzliches | 1 |
| B. Die Einsetzbarkeitsgrenzen für Lenker von VO-Fahrzeugen..... | 3 |
| 1. Tägliche und wöchentliche Lenkzeitgrenzen sowie Fahrtunterbrechungen | 3 |
| 2. Die Höchstarbeitszeiten | 5 |
| 3. Ruhepausen sowie tägliche und wöchentliche Mindestruhezeiten..... | 7 |
| 4. Abweichungen zur Halteplatz- und Standorterreichbarkeit | 9 |
| C. Lenkerpflichten, Organisationspflichten, Entgeltverbote, Schadensrisiken | 10 |
| D. Die Einsetzbarkeitsgrenzen für Lenker sonstiger Fahrzeuge..... | 11 |
| 1. Die Lenkzeitgrenzen und Lenkzeitunterbrechungserfordernisse..... | 12 |
| 2. Die Höchstarbeitszeiten | 13 |
| 3. Die Mindestruhezeiten | 14 |
| 4. Halteplatz- und Standort-Erreichbarkeitsabweichungen..... | 17 |
| 5. Schadenersatzmäßigung bei Arbeitszeitverstößen..... | 17 |
| 6. Lenkprotokollpflicht ohne EU-Kontrollgerät..... | 17 |
| E. Arbeitgeber- und Arbeitnehmerpflichten bei den Arbeitszeit-Kontrollgeräten und Lenkprotokollen | 20 |
| F. Kontrollen und Strafbestimmungen..... | 24 |
| 1. Behördliche Kontrollen | 24 |
| 2. Verwaltungsstrafen..... | 25 |

Kapitel 31

Das Arbeitsinspektorat und seine Befugnisse

| | |
|--|---|
| A. Aufgaben und Grundsätze | 1 |
| B. Betreten und Besichtigen von Betriebsstätten und Arbeitsstellen | 2 |
| C. Untersuchungen, Auskünfte, Vernehmungen, Unterlagen | 4 |
| D. Herstellung des gesetzlichen Zustandes, Tätigkeitsbehinderung und Strafen | 5 |

Kapitel 32

Der Urlaub

| | |
|--|----|
| A. Grundsätzliches | 1 |
| B. Urlaubsausmaß und Vorzeitenanrechnung | 2 |
| 1. Urlaubsausmaß bei Voll- und Teilzeit | 2 |
| 2. Anzurechnende Vorzeiten und Auswirkungen..... | 3 |
| 3. Aliquotierungsfälle des Urlaubs | 8 |
| C. Anspruchszeitraum und Urlaubsverbrauch | 9 |
| 1. Anspruchszeitraum (Urlaubsperiode)..... | 9 |
| 2. Wichtiges zum Urlaubsverbrauch..... | 11 |
| 3. Verjährung unverbrauchten Urlaubs..... | 16 |
| 4. Was tun gegen Horten von Urlaub?..... | 18 |
| D. Der Einfluss von Arbeitsverhinderungen | 19 |
| 1. Verbrauchsvereinbarungen | 19 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----|
| 2. Krankheit unterbricht Urlaub..... | 20 |
| 3. Sonstige Dienstverhinderungen?..... | 21 |
| 4. Widerruf durch den Arbeitgeber? | 21 |
| E. Urlaubsentgelt | 22 |
| F. Urlaubsaufzeichnungen | 25 |
| G. Beendigung des Arbeitsverhältnisses: Urlaubsverbrauch? Ersatzleistung? Rückforderung von Überhängen? | 26 |
| 1. Wann bleibt es trotz Beendigung beim Urlaubsjahr mit weiterem Naturalverbrauch? | 26 |
| 2. Auch urlaubsrechtliche Beendigung: Was prüfen und tun? | 26 |
| 3. Urlaubersatzleistungen: Berechnung und Sozialversicherung..... | 32 |
| 4. Rückforderung von „Überhangstagen“? | 32 |
| H. Der Zusatzurlaub für Nachtschwerarbeit und seine Besonderheiten..... | 33 |
| 1. Wer hat Anspruch? | 33 |
| 2. Ausmaß des Zusatzurlaubes..... | 36 |
| I. Besondere Entlastungen für belastetes Krankenhauspersonal | 38 |
| 1. Zeitausgleich für Nachtschwerarbeit | 38 |
| 2. Jährliche Entlastungswoche ab 43 | 40 |

Kapitel 33

Das Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetz

| | |
|--|----|
| A. Grundsätzliches zu Urlaub und Abfertigung der Bauarbeiter | 1 |
| B. Wer unterliegt der speziellen Urlaubs- und Winterfeiertagsregelung? Was gilt für Urlaube bei Entsendung nach Österreich? | 2 |
| C. Wer unterliegt der speziellen Abfertigungsregelung? | 4 |
| D. Meldepflichten und Zuschlagsentrichtung..... | 4 |
| E. Urlaubsverbrauch und Urlaubsentgelt (einschließlich Urlaubszuschuss)..... | 8 |
| F. Zum Inhalt der speziellen Bauarbeiter-Abfertigung Alt | 10 |
| G. Für welche Bauarbeiter gilt die Abfertigung neu? Auswirkung auf Arbeitgeber? | 13 |
| H. Winterfeiertagsvergütung | 14 |
| I. Überbrückungsgeld bis zur Pension sowie Überbrückungsabgeltung | 14 |
| 1. Überbrückungsgeld | 14 |
| 2. Überbrückungsabgeltung..... | 16 |
| J. Elektronisches Bau-ID-System mit Bau-ID-Karte | 17 |
| K. Neue BUAK-Service-Karte | 19 |

Kapitel 34

Krankenstände: Entgeltfortzahlung und sonst Wichtiges

| | |
|--|----|
| A. Krankenstände, Krankschreibungen, Krankenstandmissbrauch | 1 |
| B. Mitteilungs- und Nachweispflicht des Arbeitnehmers..... | 5 |
| 1. Mitteilungspflicht..... | 5 |
| 2. Nachweis- bzw. Bestätigungspflicht | 6 |
| C. Grob selbstverschuldete Krankenstände? | 9 |
| D. Fortzahlungsdauer bei Ende des Dienstverhältnisses..... | 10 |
| E. Der Krankenstand von Angestellten..... | 12 |
| 1. Fortzahlungssystem für Zeiten vor Beginn des Arbeitsjahres nach 30. 6. 2018 und wichtige Übergangsfragen | 12 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----|
| 2. Nunmehr leicht modifiziertes Arbeitersystem im AngG | 16 |
| F. Krankenstand von Arbeitern | 17 |
| 1. Grundsätzliches zum Arbeitersystem | 17 |
| 2. Ansprüche bei Krankheit und „privatem“ Unglücksfall | 18 |
| 3. Arbeitsunfall und Berufskrankheit | 24 |
| 4. Krankengeldzuschüsse und Krankengeld | 28 |
| G. Krankenstand von Lehrlingen | 30 |
| H. Höhe des Krankenentgelts (Ausfallsprinzip) | 31 |
| I. Drittverschuldete Krankenstände: Regressrecht des Arbeitgebers | 34 |
| J. Zuschüsse zur Entgeltfortzahlung? | 36 |
| K. Begünstigte Wiedereingliederungsteilzeit | 38 |
| 1. Anspruch auf sozialversicherungsrechtliches Wiedereingliederungsgeld? | 38 |
| 2. Arbeitsrechtliches zur Wiedereingliederungsteilzeit | 39 |

Kapitel 35

Arbeitsverhinderungen, Betreuungen, Rehabilitationskarenz, Freistellungsansprüche

| | |
|--|----|
| A. Grundsätzliches zu den sonstigen Dienstverhinderungen | 1 |
| B. Wichtige Hinderungsgründe | 4 |
| C. Bezahlte Freistellung zur Angehörigenpflege, Kindesbetreuung und -begleitung („Pflegef়reistellung“) | 8 |
| 1. Wichtige Grundsätze | 8 |
| 2. Die drei Fallgruppen des ersten „Anspruchstopfs“ | 9 |
| 3. Der „zweite Anspruchstopf“ der Pflegef়reistellung (erkrankte Kinder unter 12) ... | 13 |
| 4. Inanspruchnahme und Nachweis | 13 |
| 5. Kündigungsbegründung, Anfechtung und Diskriminierungsschutz | 15 |
| 6. Ablaufhemmung von Verjährungs- und Verfallsfristen | 15 |
| D. Einseitiger Urlaubsantritt zur Pflege eines erkrankten Kindes | 16 |
| E. „Notstandskarenz“ zur Betreuung eines Kleinkindes | 17 |
| F. Faktische Verhinderungen sowie persönliche Betroffenheit durch Katastrophen | 17 |
| 1. Faktische Verhinderung, insbes. unvorhersehbare Verkehrsstörungen | 17 |
| 2. Persönliche Betroffenheit durch Allgemein-Katastrophen | 18 |
| G. Freiwilligen-Einsätze für Katastrophenhilfe, Feuerwehr, Rettungs- und Bergrettungsdienste? | 20 |
| H. „Familienhospiz“: Vollkarenz, Teilzeit oder Arbeitszeitänderung zur Sterbebegleitung oder zur Begleitung schwersterkrankter Kinder | 21 |
| I. Pflegekarenz oder Pflegezeit | 24 |
| 1. Anspruch auf 2–4 Wochen Pflegekarenz oder Pflegezeit? | 24 |
| 2. Pflegekarenz mit Pflegekarenzgeld | 25 |
| 3. Pflegezeit mit anteiligem Pflegekarenzgeld | 27 |
| J. Allgemeine Angehörigen-Betreuungsteilzeit | 29 |
| K. Rehabilitationskarenzen | 30 |
| 1. Rehabilitationskarenz bei nur vorübergehend geminderter Arbeitsfähigkeit | 30 |
| 2. Kinderrehabilitation unter 14: Begleitungskarenz mit Kündigungsschutz und Pflegekarenzgeld | 32 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----|
| L. Frühere Erstattbare Freistellung besonders Gefährdeter (COVID-19-Risikoattest) sowie Sonderfreistellung COVID-19 bestimmter Schwangerer | 33 |
| 1. Freistellung besonders Gefährdeter (COVID-19-Risikoattest)..... | 33 |
| 2. Bestimmte Schwangere: Sonderfreistellung COVID-19? | 35 |
| M. Geförderte Sonderbetreuungszeit?..... | 37 |
| N. Frühere Generalkollektivverträge Corona-Testungen und Masken-Entlastungen | 41 |
| O. Frühere 3G-Pflicht am Arbeitsplatz: Arbeitsrechtliche Bedeutung? | 43 |

Kapitel 36

Entgeltfolgen dienstgeber- oder betriebsbedingter Nichtbeschäftigung

| | |
|--|----|
| A. Die Risikotragungsregel des § 1155 ABGB..... | 1 |
| 1. Allgemeines und Anwendungsbereich..... | 1 |
| 2. Dienstfreistellungen..... | 3 |
| 3. Auflösungskonstellationen samt Arbeitsbereitschafts- und Erwerbsfragen | 3 |
| B. Sonderbestimmungen in Arbeiterkollektivverträgen | 5 |
| C. Anrechnung anderweitigen Verdienstes | 6 |
| D. Vertragswidrige Provisionsbehinderung..... | 7 |
| E. Besondere Entgeltrisikotragungsregeln bei Arbeitskräfteüberlassung | 7 |
| F. Entgeltanspruch bei Streik? Bei Arbeitswilligen? | 9 |
| G. Entzogener Sachbezug für Pkw-Privatnutzung: Welcher Geldersatz? | 11 |
| H. Außergewöhnliche Witterungsgewalten und Betriebs- bzw. Arbeitsausfall? | 12 |
| I. Frühere Coronamaßnahmen-Arbeitsausfälle | 13 |
| 1. Quarantänebedingte nach EpidemieG | 13 |
| 2. Kundenbetretungsverbote und Abstandsgebote (COVID-MaßnahmenG): Arbeitsausfälle und Auslastungsfolgen | 16 |
| 3. 3G-Nachweise für Betreten und Verweilen am Arbeitsort – Folgen bei Nichterbringung?..... | 18 |
| 4. Ausgewählte OGH-Judikatur zur Beendigung bei Verstößen gegen Schutzmaßnahmen..... | 19 |

Kapitel 37

Mutterschutz, Wochengeld, Kinderbetreuungsgeld, Vätermonat, Familienzeitbonus, Karenzen, Elternteilzeiten und Elternarbeitszeiten

| | |
|--|----|
| Vorbemerkungen..... | 2 |
| A. Besondere Gefahrenevaluierung für „Frauenarbeitsplätze“ | 2 |
| B. Mitteilungspflichten sowie Beschäftigungsverbote für bestimmte Arbeiten und Sonderfreistellung | 3 |
| 1. Mitteilungspflichten und Eltern- bzw. Mutter-Kind-Pass- Vorsorgeuntersuchungen..... | 3 |
| 2. Beschäftigungsverbote für bestimmte Arbeiten | 5 |
| 3. Frühere Sonderfreistellung COVID-19 bei körpernaher Arbeit? | 6 |
| C. Besondere Arbeitszeitbeschränkungen für werdende und stillende Mütter | 7 |
| D. Entgeltmäßige Auswirkungen dieser teilweisen Beschäftigungsverbote | 9 |
| E. Besonderer Schutz stillender Mütter | 10 |
| F. Absolute Beschäftigungsverbote und Wochengeld bzw. Sonderwochengeld | 10 |
| 1. Wesen und Dauer | 10 |
| 2. Arbeitsrechtliche Folgen | 13 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----|
| 3. Wochengeld | 14 |
| G. Mütterkarenz und Karenzgestaltung: Anspruch? Verlängerung? Teilung? | 15 |
| 1. Grundsätzliches zur Geltendmachung | 15 |
| 2. Gestaltungsmodelle | 17 |
| 3. Vorzeitiger Dienstantritt? | 22 |
| H. Arbeitsrechtliche Auswirkungen der Mütterkarenz | 22 |
| I. Karenzunschädliche Beschäftigungsmöglichkeiten während der Karenz | 26 |
| J. Geschützte Elternteilzeit | 29 |
| 1. Gemeinsame Grundsätze der Elternteilzeit | 29 |
| 2. Zur Durchsetzung der Elternteilzeit: „Großer“ oder „kleiner Anspruch“? | 31 |
| 3. Änderungs- und Abbruchsansprüche? Was gilt bei einem weiteren Kind? | 36 |
| 4. Absicherung durch starken Kündigungs- und Entlassungsschutz | 36 |
| 5. Sonstige arbeitsrechtliche Auswirkungen der Teilzeit | 38 |
| K. Kinderbetreuungsgeld: Ansprüche und Zuverdienstgrenzen | 40 |
| 1. Grundsätzliches und Überblick | 40 |
| 2. Pauschales Kinderbetreuungsgeld-Konto und Beihilfe für Niedrigverdiener | 44 |
| 3. Das einkommensabhängige Kinderbetreuungsgeld | 46 |
| 4. Inhaltliches zu den Zuverdienstgrenzen | 47 |
| L. Geschützte Elternarbeitszeit (Änderung der Arbeitszeiteinteilung) | 52 |
| M. Besonderer Kündigungsschutz: Voraussetzungen, Stärke, Dauer | 54 |
| N. Besonderer Entlassungsschutz | 59 |
| O. Einvernehmliche Auflösung? Selbstkündigung? | 61 |
| P. Probezeitauflösung? Zeitablauf bei Befristung? | 62 |
| 1. Probezeitauflösung | 62 |
| 2. Befristung und Zeitablauf | 63 |
| Q. Väteransprüche | 64 |
| 1. Familienzeitbonus und Vätermonat? | 64 |
| 2. Gleichstellung bei den Elternansprüchen | 68 |
| 3. Anmelde- und Nachweispflichten | 70 |
| 4. Sonst Wichtiges | 71 |
| R. Adoptiv- und Pflegeeltern | 72 |

Kapitel 38

Wehr- und Zivildienstschutz

| | |
|---|----|
| A. Grundsätzliches, erfasste Wehr- und Zivildienste, Mitteilungspflichten | 1 |
| 1. Grundsätzliches und erfasste Dienste | 1 |
| 2. Mitteilungspflichten | 2 |
| B. Ruhen der Arbeits- und Entgeltzahlungspflicht | 3 |
| C. Der Einfluss auf den Urlaub | 4 |
| D. Dienstzeitabhängige Anwartschaften: Zeitanrechnung? | 6 |
| E. Kündigungs- und Entlassungsschutz | 7 |
| F. Besondere Kündigungsanfechtungen außerhalb des Sonderschutzes | 10 |
| G. Hemmung bereits laufender Arbeitgeber-Kündigungsfristen | 10 |
| H. Lehrverhältnis und Behaltspflicht | 11 |
| I. Besonderheiten der Einvernehmlichen Auflösung | 12 |
| J. Ende des Präsenzdienstes: Wiederantritt des Dienstes und Sonstiges | 12 |

Inhaltsverzeichnis

Kapitel 39

Der Betriebsrat: Organisatorisches, wichtigste Befugnisse, Rechtsstellung der Mitglieder

| | |
|---|------|
| A. Grundsätzliches zu Betriebsverfassung, Betrieb und Betriebsratspflicht | 2 |
| 1. Betrieb, Betriebsräte, Kollegien, Vorsitz | 2 |
| 2. Betriebsratspflicht | 5 |
| B. Art und Größe der Betriebsräte | 6 |
| C. Die Betriebsratswahl: Betriebsversammlung und Wahlvorstand | 8 |
| 1. Wie kommt es zur Betriebsratswahl? | 8 |
| 2. Wahlvorbereitung und Wahlvorschläge | 11 |
| D. Wahlgrundsätze, Wahlberechtigung und Anfechtung der Betriebsratswahl | 12 |
| 1. Wahlgrundsätze, Stimmberechtigung, Wählbarkeit in den Betriebsrat | 12 |
| 2. Wahlergebnis und mangelhafte Wahlen | 14/1 |
| E. Sonstiges Organisatorisches | 14/4 |
| 1. Konstituierung und Funktionsperiode | 14/4 |
| 2. Vorzeitiges Ende der Mitgliedschaft, Nachrücken, vorzeitiges Ende des Betriebsrats | 15 |
| 3. Auswirkung von Umstrukturierungen | 17 |
| 4. Betriebsratsfonds, Umlage, Sacherfordernisse? | 17 |
| F. Aufgaben und Grundsätze der Interessenvertretung | 18 |
| G. Die wichtigsten Mitwirkungsbefugnisse des Betriebsrates | 20 |
| 1. Elementares | 20 |
| 2. Allgemeine Befugnisse (Überwachung, Intervention, Information, Beratung) | 21 |
| 3. Soziale Angelegenheiten (Betriebsvereinbarungen) | 25 |
| 4. Personelle Angelegenheiten | 34 |
| 5. Wirtschaftliche Angelegenheiten (Bilanz, Betriebsänderungen, Aufsichtsrat) | 42 |
| H. Die persönliche Rechtsstellung der Mitglieder des Betriebsrats (Freizeit, Schutz) | 48 |
| I. Jugendvertrauensrat | 51 |
| J. Europäischer Betriebsrat? | 52 |
| K. Beteiligung der Arbeitnehmer in der Europäischen Gesellschaft (SE)? | 53 |
| L. Grenzüberschreitende Verschmelzungen, Umwandlungen und Spaltung von Kapitalgesellschaften? | 54 |

Kapitel 40

Wichtiges zu Betriebsvereinbarungen

| | |
|---|----|
| A. Grundbedingungen, Grenzen und Arten echter Betriebsvereinbarungen | 1 |
| 1. Funktion und Grundbedingungen | 1 |
| 2. Grenzen und Positionierung | 2 |
| 3. Arten echter Betriebsvereinbarungen | 3 |
| B. Wirkungen und Wirkungsweise echter Betriebsvereinbarungen | 4 |
| C. Abschluss und Inhalt echter Betriebsvereinbarungen | 5 |
| 1. Abschluss- und Kundmachungserfordernisse | 5 |
| 2. Arten und Inhalte echter Betriebsvereinbarungen | 7 |
| D. Änderbarkeit, Beendbarkeit und Untergang echter Betriebsvereinbarungen | 10 |
| 1. Änderbarkeit | 10 |
| 2. Endigung und einvernehmliche Beendigung | 11 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----|
| 3. Einseitige Beendbarkeit? | 11 |
| 4. Untergangsfälle | 14 |
| E. Umfang der Weitergeltung bei Betriebs(teil)übergängen | 15 |
| 1. Wichtige Vorbemerkungen..... | 15 |
| 2. Die typischen Fallkonstellationen für echte Betriebsvereinbarungen..... | 16 |
| 3. Änderbarkeit nach Betriebs(teil)übergängen? | 18 |
| F. „Freie Betriebsvereinbarungen“ | 19 |
| 1. Woran erkennt man sie? | 19 |
| 2. Was gilt rechtlich für sie? Folgen?..... | 19 |

Kapitel 41

Arbeitssicherheit: Grundzüge des Arbeitnehmerschutzgesetzes

| | |
|---|----|
| A. Einführung und Grundsätzliches | 1 |
| B. Arbeitgeber-Grundpflichten, insbesondere Gefahrenevaluierung und Gefahrenverhütungsmaßnahmen | 3 |
| 1. Allgemeine Arbeitgeberpflichten..... | 3 |
| 2. Gefahrenevaluierung und Dokumentation..... | 4 |
| 3. Gefahrenverhütungsmaßnahmen: Festlegung und Dokumentation..... | 5 |
| 4. Betriebsfremdes Personal..... | 6 |
| 5. Überlassene Arbeitskräfte | 7 |
| C. Sicherheitsvertrauenspersonen | 8 |
| D. Information, Unterweisung, Sonstiges | 9 |
| E. Pflichten der Arbeitnehmer | 11 |
| F. Sachvorschriften: Überblick und Hinweise | 12 |
| G. Präventivdienste: Sicherheitsfachkräfte und Arbeitsmediziner | 14 |
| H. Sicherheitsausschuss..... | 18 |
| I. Mitwirkungsrechte der Betriebsräte..... | 20 |
| J. Strafbestimmungen, Haftung, Sonstiges..... | 21 |
| 1. Verwaltungsstrafen..... | 21 |
| 2. Straferichtliche Verfahren? | 24 |
| 3. Schadenersatz, Dienstgeber- und Führungskräftehaftungsprivileg, Regresspflichten gegenüber der Sozialversicherung | 24 |
| 4. Sicherungsmaßnahmen sowie arbeitsvertragliche Folgen..... | 33 |

Kapitel 42

Besonderheiten der Beschäftigung von Jugendlichen

| | |
|---|----|
| A. Was gilt für Kinder, was für Jugendliche?..... | 1 |
| B. Arbeitszeitbeschränkungen..... | 2 |
| 1. Normalarbeitszeitgestaltung | 2 |
| 2. Vor- und Abschlussarbeiten | 3 |
| 3. Überstunden? | 4 |
| 4. Ruhepausen, tägliche Ruhezeiten, Nachtarbeit | 4 |
| 5. Sonn- und Feiertagsarbeit, Wochenfreizeit | 5 |
| C. Verbotene Arbeiten und Gesundheitsschutz | 8 |
| D. Berufsschule und Arbeitszeit | 10 |
| E. Urlaubsverbrauch, Jugendlichenverzeichnis, Sanktionen..... | 11 |

Inhaltsverzeichnis

Kapitel 43

Behindertengleichstellung und begünstigte Behinderte

| | |
|--|----|
| A. Gleichstellung und Diskriminierungsverbote | 1 |
| B. Begünstigte Behinderte: Einstellpflicht und Pflichtzahl | 5 |
| C. Wer ist begünstigter Behinderter? Nachweis? | 6 |
| D. Ausgleichstaxe und Meldepflicht | 7 |
| E. Beschäftigung und Zuschüsse | 8 |
| F. Besonderer Kündigungsschutz | 9 |
| 1. Was gilt bei Kündigungen? | 9 |
| 2. Was gilt bei Entlassungen? | 15 |
| 3. Unbekannter Behindertenstatus? Noch Antragstellung? | 16 |
| 4. Sonst noch Wichtiges | 18 |
| G. Diskriminierungsschutz bei Probezeiten und Befristungen | 19 |
| H. Behindertenvertrauenspersonen | 20 |

Kapitel 44

Wechselseitiger Schadenersatz im Arbeitsverhältnis

| | |
|--|----|
| A. Überblick zum Schadenersatzrecht | 1 |
| B. Die Erleichterungen für den Arbeitnehmer (Dienstnehmerhaftpflichtgesetz) | 5 |
| C. Wichtiges zur Durchsetzung von Ersatzansprüchen | 7 |
| D. Risikohaftung des Arbeitgebers: Aufwandansprüche aus dienstlichen Eigenschäden (z.B. Pkw-Unfälle oder Verteidigungskosten) | 9 |
| 1. Wann greift die Risikohaftung? Wann nicht? | 9 |
| 2. Vorsorgemöglichkeiten | 11 |
| E. Persönlichkeitsrechte – Entschädigung für Beeinträchtigungen | 14 |
| F. Gehaltsdaten-Geheimnisbruch – künftige Schäden: Vorbeugende Schadenersatzfeststellung? | 18 |
| G. Besonderer HSchG-Vergeltungsschadenersatz | 19 |
| 1. Grundsätzliches | 19 |
| 2. Was können verbotene Vergeltungsmaßnahmen sein? | 20 |
| 3. Jedenfalls verbotene Mittel (§ 20 Abs. 2 HSchG) | 21 |
| 4. Schadenersatz für unberechtigte Hinweisgebungen? | 21 |

Kapitel 45

Auflösung und Bestandschutz von Arbeitsverhältnissen

| | |
|---|----|
| A. Einführung und Grundsätzliches | 2 |
| B. Probezeit-Auflösung: Arbeitsverhältnis „auf Probe“ | 4 |
| 1. Grundlose Auflösungsfreiheit, Auflösungsbeschränkungen | 4 |
| 2. Voraussetzung und Dauer | 6 |
| 3. Probezeitauflösung, Ansprüche | 8 |
| C. Zeitablauf bei Befristungen | 10 |
| 1. Grundsätzliches | 10 |
| 2. Inhaltliches zu Befristungsvereinbarungen | 10 |
| 3. Fragen und Probleme des Zeitablaufs | 18 |
| D. Einvernehmliche Auflösung | 21 |
| 1. Grundanforderungen | 21 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-------|
| 2. Besondere Schutzsituationen..... | 24 |
| 3. Sonst noch Wichtiges | 26 |
| E. Die Kündigung durch Arbeitgeber oder Arbeitnehmer | 28 |
| 1. Grundlegendes..... | 28 |
| 2. Vorstadien bzw. Vorverfahren: arbeitsmarktpolitische Frühwarnpflicht sowie betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren..... | 30 |
| 3. Ausspruch der Kündigung..... | 41 |
| 4. Fristen und Termine der Kündigung, auf Verlangen Begründung? | 46 |
| 5. Zeitwidrige Kündigungen (Kündigungsentschädigung)..... | 52 |
| 6. „Freizeit während der Kündigungsfrist“ (Freizeit „zur Stellensuche“)..... | 53 |
| 7. Krankenstand, Urlaub und Kündigung..... | 54 |
| 8. Allgemeiner Kündigungsschutz: Kündigungsanfechtung wegen Motivwidrigkeit oder Sozialwidrigkeit?..... | 57 |
| 9. Individueller Kündigungsschutz: Sonstige Kündigungsanfechtungen | 76 |
| F. Fristlose Entlassung..... | 79 |
| 1. Unzumutbarkeit und unverzüglicher Ausspruch..... | 79 |
| 2. Die Beweislast bei der Entlassung..... | 84 |
| 3. Beendigungswirkung und Kündigungsentschädigung | 85 |
| 4. Anfechtungsklage: Allgemeiner Entlassungsschutz? Besondere Anfechtungsgründe? | 87 |
| 5. Entlassungsgründe: Was reicht, was nicht?..... | 89 |
| 6. Rechtsfolgen gerechtfertigter Entlassung | 98 |
| G. Der vorzeitige Austritt | 100 |
| H. Mutter- bzw. Väteraustritt – ein Austritt besonderer Art | 104/2 |
| I. Automatische Endigung | 104/3 |
| J. Was gilt bei Todesfällen? | 104/5 |
| K. Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz..... | 105 |
| 1. Grundsätzliches, Ansprüche, Reichweite, Schutzzeiträume | 105 |
| 2. Einzuhaltende Verfahrensbindungen..... | 108 |
| L. Verbot von Umgehungskündigungen bei Betriebsübergang | 113 |
| M. Seinerzeitige Auflösungsabgabe..... | 116 |
| 1. Grundsätzliches..... | 116 |
| 2. Ausnahmen..... | 117 |
| 3. Bei welchen Beendigungen bestand Abgabepflicht? | 118 |

Kapitel 46

Abfertigung „Alt“ und betriebliche Mitarbeitervorsorge (Abfertigung „Neu“)

| | |
|---|------|
| A. Abfertigung „Alt“: Geltungsbereich, Höhe, Berechnung..... | 1 |
| 1. Für wen gilt die Abfertigung Alt noch?..... | 1 |
| 2. Höhe: Welcher Monatsfaktor?..... | 2 |
| 3. Berechnungsgrundlage | 5 |
| B. Entstehen des Anspruches: Wann gebührt die Abfertigung, wann nicht?..... | 9 |
| C. Fälligkeit, Raten, Sozialversicherungsfreiheit | 16 |
| D. Beihilfen für die Arbeiterabfertigung?..... | 16/2 |
| E. „Abfertigung Neu“: Betriebliche Mitarbeitervorsorge | 16/2 |
| 1. Grundsätzliches..... | 16/2 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|------|
| 2. Für welche Arbeitsverhältnisse? | 16/2 |
| 3. Beitragssystem der Abfertigung Neu | 19 |
| 4. BV-Kassen: Auswahl und Beitrittsvertrag..... | 23 |
| 5. Abfertigungs- bzw. Leistungsfragen..... | 25 |
| 6. Besserstellungen der Abfertigung Alt? | 26 |
| 7. Bisherige Arbeitsverhältnisse: Umstieg bzw. Übertragung der Alt-Anwartschaften ins neue System?..... | 27 |

Kapitel 47

Endabrechnung, Dienstzeugnis, Verzicht, Verfall, Verjährung, Auskünfte

| | |
|--|----|
| A. Endabrechnung, Unterlagenausfolgung, Bescheinigungen | 1 |
| B. Dienstzeugnisse | 3 |
| C. Verzicht auf Ansprüche sowie vergleichsweise Bereinigungen | 5 |
| 1. Verzichte im und nach dem Arbeitsverhältnis | 5 |
| 2. Vergleiche bei strittigen Situationen | 6 |
| D. Verjährung und Verfall von Ansprüchen..... | 8 |
| 1. Verjährung (ABGB)..... | 8 |
| 2. Gesetzliche Ausschlussfristen | 11 |
| 3. Verfallsklauseln: Kollektiv- und einzelvertragliche | 12 |
| 4. Geltendmachungsfragen | 15 |
| 5. Besondere Hemmungsbestimmungen | 16 |
| 6. Aufgriffsobliegenheiten | 17 |
| E. Externe Auskünfte, Karriere-Boykotte: Wofür haftet der Arbeitgeber? | 18 |

Kapitel 48

Unfallversicherung und Unfallschutz

| | |
|--|----|
| A. Grundsätzliches | 1 |
| B. Freiwillige betriebliche Versicherungen..... | 2 |
| 1. Höherversicherung der Selbständigen..... | 2 |
| 2. Selbstversicherung im Betrieb tätiger Familienangehöriger?..... | 4 |
| C. Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten..... | 5 |
| 1. Arbeitsunfälle..... | 5 |
| 2. Geschützte Wegunfälle | 8 |
| D. Leistungen, insbesondere Versehrtenrenten | 11 |
| E. Durchsetzung der Leistungen | 14 |

Kapitel 49

Gewerbliches Sozialsystem: Versicherungen, Beitragswesen, Selbständigenvorsorge

| | |
|--|---|
| A. Wer ist versichert? Ausnahmen? | 1 |
| 1. Selbständigen-Pflichtversicherung..... | 1 |
| 2. Ausnahmen..... | 2 |
| B. Befreiungsmöglichkeiten | 3 |
| C. Beitragsgrundlage und Beiträge | 4 |
| D. Meldevorschriften und Steuerdatenaustausch..... | 7 |
| E. Familien(mit)versicherung | 7 |
| F. Zusatzversicherung Kranken- und Taggeld | 8 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----|
| G. Freiwillige Weiterversicherung in der Selbständigen-Krankenversicherung | 9 |
| H. Freiwillige Kranken-Selbstversicherung nach dem ASVG | 9 |
| I. Freiwillige Weiter- und Selbstversicherung in der Pensionsversicherung | 10 |
| J. Beiträgerstattung? Höherversicherung in der Pensionsversicherung? | 12 |
| 1. Vorbemerkungen | 12 |
| 2. Beiträgerstattung | 12 |
| 3. Freiwillige Höherversicherung | 12 |
| 4. Versicherte Weiterarbeit neben Pension: Besondere Pensionserhöhungen | 15 |
| K. Arbeitslosenversicherung: Beiträgerstattung bei Mehrfachversicherung? Erhalt der Anwartschaft trotz selbständiger Erwerbsarbeit? | 15 |
| L. Option Arbeitslosenversicherung für Selbständige | 16 |
| M. Mehrfachversicherung in der Pensionsversicherung | 17 |
| N. Nachentrichtung verjährter Pensionsbeiträge? | 19 |
| O. Die Selbständigenvorsorge | 19 |

Kapitel 50

Die Leistungen aus der Krankenversicherung der Selbständigen

| | |
|--|----|
| A. Angehörigenschutz und Leistungskatalog | 1 |
| B. Sachleistungen oder Geldleistungen? | 2 |
| C. Ärztliche Hilfe | 3 |
| D. Medikamente und Heilbehelfe | 5 |
| E. Anstaltspflege, Höherreihung, Optionen und Sonstiges | 6 |
| F. Kuraufenthalte und Auslandsurlaub | 8 |
| G. Betriebshilfe, Wochengeld, Kinderbetreuungsgeld | 9 |
| H. Klein- und Mittelunternehmen unter 25 Dienstnehmern: Unterstützungsleistung bei lang andauernder Krankheit | 11 |

Kapitel 51

Sozialversicherungspensionen: Dienstnehmer und gewerblich Selbständige

| | |
|--|----|
| A. Einführung und Grundsätzliches zum Wissensbedarf | 2 |
| B. Bedeutung und Art der Versicherungszeiten | 3 |
| 1. Bedeutung | 3 |
| 2. Art und Ausmaß | 4 |
| C. Welche Pensionsversicherungsanstalt ist leistungszuständig? | 6 |
| D. Höhe und Berechnung der Pension (Pensionsformel) | 7 |
| 1. Pensionskontosystem: Seit 1. 1. 1955 Geborene | 7 |
| 2. Bemessungsgrundlagensystem: Vor 1. 1. 1955 Geborene | 8 |
| 3. Vorzeitigkeitsabschläge, Aufschubbonifikation | 10 |
| 4. Hinterbliebenenpensionen | 12 |
| E. Pflegegeld | 14 |
| F. Ausgleichszulage zur Existenzsicherung | 16 |
| G. Pensionsarten: Voraussetzungen und Dazuverdienstmöglichkeiten | 19 |
| 1. Stichtage, Anträge | 19 |
| 2. Pensionen geminderter Erwerbsfähigkeit | 20 |
| 3. Dauernde Invalidität oder dauernde Berufsunfähigkeit? | 20 |
| 4. Alterspensionen | 27 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|----|
| H. Rechtsmittel gegen Leistungs- und Versicherungsentscheidungen..... | 36 |
| 1. Grundsätzliches..... | 36 |
| 2. Zu den Gerichtsverfahren Rechtsmittel? Kosten? | 37 |

Kapitel 52

Hausgehilfen, Heimarbeiter, Arbeit im Homeoffice und Telearbeit

| | |
|---|----|
| A. Das Dienstverhältnis von Hausgehilfen | 2 |
| 1. Grundlegendes, auch zur Pflegebetreuung in Haushalten | 2 |
| 2. Arbeitsrechtliche Besonderheiten der Hausgehilfen und Pflegebetreuungskräfte in Privathaushalten..... | 4 |
| 3. Sozialversicherungsrechtliche Hinweise | 9 |
| 4. Geringfügige Beschäftigungen mit Dienstleistungsscheck | 9 |
| B. Heimarbeitsverhältnis und seine wichtigsten Regelungen..... | 11 |
| 1. Organisatorisches..... | 11 |
| 2. Entlohnung..... | 12 |
| 3. Feiertagsentgelt..... | 12 |
| 4. Urlaub und Urlaubsentgelt..... | 12 |
| 5. Krankenstand | 13 |
| 6. Pflegeverhinderung..... | 13 |
| 7. Sonderzahlungen..... | 13 |
| 8. Betriebsrätewesen | 14 |
| 9. Mutterschutz, Elternansprüche | 14 |
| 10. Diskriminierungsschutz..... | 14 |
| 11. Beendigung des Heimarbeitsverhältnisses | 14 |
| 12. Abfertigung | 15 |
| 13. Strafbestimmungen | 16 |
| C. Sozialversicherungsrechtliche Hinweise | 16 |
| D. Arbeit im „Homeoffice“ – Was gilt noch bis Ende 2024? | 17 |
| 1. Was ist „Arbeit im Homeoffice“, was unterscheidet es von „Heimarbeit“? | 17 |
| 2. Arbeitsrechtliches Homeoffice-Paket 1. 4. 2021 bis 31. 12. 2024: Struktur und Inhalte | 18 |
| 3. Schriftliche Homeoffice-Einzelvereinbarungen | 20 |
| 4. Homeoffice-Rahmenbedingungen-Betriebsvereinbarung | 27 |
| 5. Aufwandsatz | 30 |
| 6. Dienstnehmerhaftpflicht..... | 32 |
| 7. Arbeitsschutz und Arbeitszeitschutz | 33 |
| 8. Sozialversicherung | 37 |
| 9. Beendbarkeit der Homeoffice-Vereinbarung? | 39 |
| 10. Altvereinbarungen: Übergangsfragen | 40 |
| E. Telearbeitsgesetz ab 1. 1. 2025: Arbeits- und sozialversicherungsrechtlich Neues..... | 41 |
| 1. Zulässige Telearbeits-Örtlichkeiten? | 41 |
| 2. Telearbeit im engeren bzw. im weiteren Sinn? | 42 |
| 3. Warum kein Wegunfallschutz bei der neuen Telearbeit im weiteren Sinn? | 44 |
| 4. Wegeunfallschutz bei Telearbeit im engeren Sinn, welcher geht bei Telearbeit im weiteren Sinn verloren? | 45 |