

Inhaltsverzeichnis

Einführung	9
-------------------------	---

I Unternehmen und Ökologie	13
---	----

Ganzheitliche Wirtschaft	14
Planetare Grenzen	14
Soziale Grenzen	16
Wirtschaft in Grenzen	18
Reform	20
Technologischer Fortschritt	20
Reform und Staat	23
Reform der Wirtschaft	25
Eine verbundene Wirtschaft	28
Ökologische Wirtschaft	28
Gesellschaftlich integrierte Wirtschaft	31
Wirtschaft neu erzählen	33

II Lebenspositive Ziele: Mission über Profit	37
---	----

Ganzheitliche Unternehmensziele	37
Entkoppelte Wirtschaft	37
Verbundene Wirtschaft	40
Integrierte Wirtschaft	43
Lebenspositive Wirtschaftsfundamente	45
Naturwissenschaftliche Fundamente	46
Philosophisch fundierte Wirtschaft	48
Natur. Arbeit. Unternehmensdemokratie.	51
Missionen	54
Unternehmen in der Realität verankern	54
Gesellschaftliche Missionen	58
Unternehmensmissionen	61

III Soziale Lizenzen: Werte über Desinteresse 67

Interessen und Macht.....	67
Die Geschichte der Unternehmen	68
Eigentümer	70
Manager.....	71
Mitarbeiter	73
Ankerplätze.....	77
Der Status quo	78
Der Umweltrat.....	79
Das grüne Unternehmen.....	81
Mission Economy.....	85
Unternehmenslizenzen	86
Ein »grüner« Gesellschaftsvertrag.....	88
Neue Erwartungen an Unternehmen.....	91

IV Regenerative Governance: Verbundenheit über Vereinzelung 95

Managementhierarchie	95
Die Geschichte der Managementhierarchie	96
Die vier Funktionen der Managementhierarchie.....	100
Gibt es nachhaltige Managementhierarchien?.....	106
Demokratische Organisation von Unternehmen	107
Die vier Funktionen der Demokratie.....	108
Demokratie ohne Idioten: Kreisorganisation	110
Die vier Funktionen der Kreisorganisation	113
Eigentum und Herrschaft	121
Gesellschaftsrecht in Zeiten von planetaren Grenzen	121
Die Trennung von Eigentum und Herrschaft	122
Die neue Rolle der Mitarbeiter	129

V Verbindende Baupläne: Netzwerke über Pyramiden 133

Selbstorganisation	134
Die Geschichte der Selbstorganisation	134
Formen der Selbstorganisation	138
Die drei Prinzipien der Selbstorganisation	145
Bausteine	153
Kreisorganisation	153
Rollensystem	156
Entscheidungssystem	157
Digital Governance	161
Föderation	163
Die Muster grüner Unternehmen	169

VI Menschliches Management: Heimat über Instrumentalisierung 171

Management	171
Die Geschichte des Managements	172
Management und Mitarbeiter	176
Management und Führungskräfte	179
Eine Taschentheorie des Menschen in Unternehmen	184
Motivationspatchwork	185
Das Handwerk der Problemlösung	188
Eine Taschentheorie der Problemlösung	190
Progressives Management	193
Wahrer als zuvor: psychologische Sicherheit, Teams und Systeme	194
Neue Wahrheiten: Mission und Demokratie	196
Management und Heimat	197

VII Aktivierende Organisation:

Teilhabe über Bevormundung..... 199

Organisation	199
Die Geschichte der Organisationstheorie.....	200
Holistische Organisation	205
Kopf, Hand und Herz des Unternehmens	207
Organisatorische Betriebssysteme	210
Systemarchitektur.....	211
Karten der Zusammenarbeit.....	213
Praktiken installieren.....	218
Spielpläne und Spielstrategien.....	220
Spielpläne.....	221
Der grüne Korridor	222

VIII Geerdete Gesellschaft:

Sinn über Entfremdung..... 227

Die drei Krisen unserer Gesellschaft	227
Die Krise der Einsamkeit.....	227
Die Krise des Politischen	230
Die Sinnkrise	231
Die Transformation zum grünen Unternehmen.....	233
Ein Green New Deal.....	233
Der Weg zu grünen Unternehmen	236
Grüne Unternehmen fördern und fordern.....	238
Wirtschaft, die dem Leben dient	240
Gesellschaftliche Wirkung.....	240
Kommunale Wirtschaft	242
Geerdete Wirtschaft	245

Anhang..... 251

Weiterführende Informationen	251
Forschungsbedarf.....	251
Abbildungsverzeichnis	255
Literaturverzeichnis	256