

Inhaltsverzeichnis

1 Bestandsaufnahme: Rekrutierung und Besetzungspraxis von Top-Management- und Board-Funktionen	1
1.1 Ergebnisse aus dem Projekt: Ist-Situation der Besetzungspraxis	1
1.2 Arten von Besetzungsprozessen	5
1.3 Phasen im Besetzungsprozess	10
1.4 Bewertung der Besetzungspraxis	21
1.5 Gastautorenbeitrag: Best Practice bei der Besetzung von VR- und GL-Mandaten aus Sicht eines Praktikers (von Dominic Lüthi)	31
Literatur.	36
2 Diversity im Top Management und in der Besetzungspraxis: Stellenwert und Umsetzung	39
2.1 Einleitung: Diversity	40
2.2 Ergebnisse aus dem Projekt	46
2.3 Gastautorenbeitrag: Besetzungspraxis und Ansatzpunkte für mehr Diversity (von Silvia Coiro).	65
2.4 Interview: AufsichtsART® – von der Kunst, sich selbst die Tür zum Boardroom aufzumachen (mit Clarissa-Diana de Grancy)	72
Literatur.	85
3 Frauen im Top Management	89
3.1 Ergebnisse aus dem Projekt	89
3.2 Herausforderung Netzwerke	99
3.3 Gastautorenbeitrag: Werden Frauen aus den richtigen Gründen eingestellt? (von Dominique Faesch).	116
3.4 Gastautorenbeitrag: Women in Top Management. Experiences and Best Practices from a Differentiated International Perspective (von Yosra Tekaya).	123
Literatur.	138

4	Gezielte Einflussnahme zur Förderung von Frauen	141
4.1	Ergebnisse aus dem Projekt	142
4.2	Schlusswort	155
4.3	Beispiel eines individuellen Karriereverlaufs zu einem Verwaltungsratsmandat	155
4.4	Gastautorenbeitrag: Gezielte Einflussnahme auf die Förderung von Frauen – ein Aspekt der Diversität (von Astrid Ottiger)	158
	Literatur.	163
5	Fazit, Maßnahmen und Ausblick zu Frauen in VR-, Board- und Top-Management-Positionen.	165
5.1	Mehr Frauen in den Verwaltungsrat und die Geschäftsleitung von mittelgroßen Unternehmen – ein Dauerbrenner	165
5.2	Maßnahmen	170
5.3	Ausblick	171
	Literatur.	173
6	Toolkit für unterschiedliche Zielgruppen	175
6.1	Toolkit für Aspirantinnen	175
6.2	Toolkit für Unternehmen und Personalberater/Executive-Search- Unternehmen	189
	Literatur.	204
	Glossar	207