

INHALTSÜBERSICHT

1. Teil: Grundlagen	8
I. Die Gesetzentwürfe	8
II. Die Auswirkungen der Gesetzentwürfe auf die einzelnen Gesellschaftsformen	12
1. Die Aktiengesellschaft	13
2. Die Kommanditgesellschaft auf Aktien	16
3. Die GmbH und die bergrechtliche Gewerkschaft	17
4. Die Genossenschaft	20
5. Der Konzern	20
6. Zusammenfassung	22
III. Die weiteren auf das Gleichgewicht zwischen Anteilseignern und Arbeitnehmern einwirkenden Faktoren	24
1. Mitbestimmungsrechte nach dem Betriebsverfassungsgesetz	24
2. Anteilserwerb durch Arbeitnehmer und Gewerkschaften	26
3. Das Nebeneinander von paritätischer Mitbestimmung und Tarifautonomie	28
IV. Ziele und Ideen der paritätischen Mitbestimmung	30
V. Wirtschaftliche, soziale und rechtliche Konsequenzen der paritätischen Mitbestimmung	32
1. Wirtschaftliche Folgen	33
2. Soziale Auswirkungen	33
3. Rechtliche Konsequenzen	35
VI. Schwierigkeiten der verfassungsrechtlichen Würdigung der Entwürfe	37
1. Die Diskrepanz zwischen dem Ideal der paritätischen Mitbestimmung und seiner Realisierung durch die Entwürfe	37
2. Die Unvollständigkeit der von den Entwürfen in Aussicht genommenen Regelung	38
3. Die Unsicherheit der Prognose über die künftige Entwicklung	39
4. Grundrechtskonkurrenzen	40

2. Teil: Die Vereinbarkeit der Gesetzentwürfe mit Art. 14 GG	46
VII. Paritätische Mitbestimmung und Eigentumsgarantie	46
1. Das Problem	46
2. Art. 14 GG als Individualrecht und Institutsgarantie	48
3. Die Judikatur des Bundesverfassungsgerichts zu Art 14 Abs. 1 GG	50
4. Zusammenfassung	57
5. Die paritätische Mitbestimmung im Lichte des Feld- mühle-Urteils	57
6. Die Vereinbarkeit der paritätischen Mitbestimmung mit Art. 14 Abs. 1 GG	60
7. Die verfassungsrechtliche Zulässigkeit der von den Ent- würfen vorgesehenen unterparitätischen Mitbestimmung	66
8. Die überparitätische Mitbestimmung	66
VIII. Der durch Art. 14 GG gebotene Schutz der Anteilseigner	67
1. Schutzvorschriften gegen die Überparität	68
2. Die Lösung des Patts	69
3. Die Verantwortlichkeit von Vorstands- und Aufsichts- ratsmitgliedern	70
4. Die Abberufung von Vorstandsmitgliedern	73
5. Die Abberufung von Aufsichtsratsmitgliedern	75
6. Veräußerung des Gesellschaftsanteils und Kündigung der Gesellschaft	76
3. Teil: Die Vereinbarkeit der Entwürfe mit Art. 9 Abs. 3 GG	79
IX. Paritätische Mitbestimmung und Koalitionsfreiheit	79
1. Das Problem	79
2. Die Auslegung des Art. 9 Abs. 3 GG in der Judikatur des Bundesverfassungsgerichts	84
3. Die Zulässigkeit der paritätischen Mitbestimmung nach Art. 9 Abs. 3 GG	90
X. Die von den Entwürfen vorgesehene Regelung im Licht des Art. 9 Abs. 3 GG	93
1. Die verfassungsrechtliche Beurteilung des Nebeneinanders von paritätischer Mitbestimmung und Tarifautonomie	94
2. Das Problem der Gegnerunabhängigkeit und Waffengleich- heit der Tarifpartner	95

3. Konsequenzen der von den Entwürfen vorgesehenen Unternehmensordnung für das kollektive Arbeitsrecht . .	101
4. Unzulässigkeit der Teilnahme von Aufsichtsratsmitgliedern an Streiks	103
Ergebnisse	105
XI. Zusammenfassung in Thesen	105