

INHALTSVERZEICHNIS

1. Teil: Allgemeine Lehren	1
1. Abschnitt: Anwendungsbereich des Arbeitsrechts und Grundbegriffe	1
1. Der vom Arbeitsrecht geregelte Lebenssachverhalt	1
1.1 Grundlagen des Arbeitsrechts	1
1.2 Das Arbeitsrecht in der Bundesrepublik Deutschland	1
1.2.1 Wirtschaftliche Voraussetzungen des Arbeitsrechts.....	2
1.2.2 Verfassungsrechtliche Verankerung des Arbeitsrechts.....	3
1.3 Zusammenfassung der Strukturprinzipien des Arbeitsrechts	3
2. Der Anwendungsbereich des Arbeitsrechts	4
2.1 Nach der üblichen Definition ist das Arbeitsrecht das Sonderrecht (Schutzrecht) der Arbeitnehmer	4
2.2 Der Begriff des Arbeitnehmers	4
Fall 1: Kündigung des Orchestermusikers	4
2.3 Der Begriff des Arbeitgebers	14
2.4 Anwendbarkeit des Arbeitsrechts auf besondere Personengruppen	15
2.4.1 Die arbeitnehmerähnlichen Personen	15
Fall 2: Der Reporter	15
2.4.2 Die in Heimarbeit Beschäftigten	18
2.4.3 Die Organmitglieder juristischer Personen	19
Fall 3: Kündigung eines GmbH-Geschäftsführers	19
3. Die Einteilung der Arbeitnehmer in Arbeiter und Angestellte	24
3.1 Die Unterscheidung zwischen Angestellten und Arbeitern	24
3.2 Die Rechtsstellung der leitenden Angestellten	26
■ Übersicht: Anwendungsbereich des Arbeitsrechts und Grundbegriffe.....	27
2. Abschnitt: Das Arbeitsrecht im Rechtssystem; die arbeitsrechtlichen Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren	28
1. Das Arbeitsrecht im Rechtssystem	28
1.1 Die Stellung des Arbeitsrechts in der Rechtsordnung	28
1.2 Die Gliederung des Arbeitsrechts	28
1.2.1 Das Individualarbeitsrecht	29
1.2.2 Das kollektive Arbeitsrecht	31
1.2.3 Im Zusammenhang mit dem Arbeitsrecht bedeutsame Gesetze	31
2. Die arbeitsrechtlichen Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren	32
2.1 Die arbeitsrechtliche Rechtsquellenlehre	32
2.1.1 Die Rangfolge der arbeitsrechtlichen Gestaltungsfaktoren	32
2.1.2 Die Rangregeln für die Lösung der Konkurrenz zwischen mehreren Gestaltungsfaktoren	33
2.2 Die einzelnen arbeitsrechtlichen Gestaltungsfaktoren	34
2.2.1 Europäisches Gemeinschaftsrecht und internationales Arbeitsrecht	34

2.2.2 Das Verfassungsrecht, insbesondere die Grundrechte	36
Fall 4: Der radikale Bankangestellte	37
2.2.3 Die arbeitsrechtlichen Gesetze einschließlich des Gewohnheitsrechts	40
2.2.4 Der Tarifvertrag	41
2.2.5 Die Betriebsvereinbarung	51
2.2.6 Der Arbeitsvertrag	58
Fall 5: Weihnachtsgeld ohne Vorbehalt	66
Fall 6: Gleichbehandlung bei rückwirkender Lohnerhöhung	70
2.2.7 Das dispositive Recht	74
2.2.8 Das Direktionsrecht	74
Fall 7: Forschung und Gewissen	74
■ Übersicht: Das Arbeitsrecht im Rechtssystem	78
3. Abschnitt: Der Rechtsschutz im Arbeitsrecht	79
1. Aufgabenbereich der Arbeitsgerichte	79
1.1 Zuständigkeitsnormen	79
1.1.1 Rechtswegzulässigkeit	79
1.1.2 Folgen der Unzuständigkeit	80
1.2 Erweiterung der Zuständigkeiten	80
2. Instanzenzug der Arbeitsgerichtsbarkeit	80
3. Zusammensetzung der Arbeitsgerichte	81
4. Verfahren vor den Arbeitsgerichten	81
2. Teil: Das Individualarbeitsrecht	83
1. Abschnitt: Begründung und Mängel des Arbeitsverhältnisses	83
1. Das Prinzip der Vertragsfreiheit im Arbeitsvertragsrecht	83
1.1 Einschränkungen der Abschlussfreiheit des Arbeitgebers	83
1.2 Beteiligung Dritter beim Abschluss eines Arbeitsvertrages	85
1.3 Verbot der Diskriminierung im Zusammenhang mit einer Einstellung nach § 7 Abs. 1 AGG aus den in § 1 AGG genannten Gründen	85
Fall 8: Ablehnung der Einstellung wegen einer Behinderung	86
1.4 Grundsatz der Formfreiheit	93
2. Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses	93
Fall 9: Kündigung vor Arbeitsantritt	93
3. Die Besonderheiten von Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	96
4. Der fehlerhafte Arbeitsvertrag	97
4.1 Grundfall; faktisches Arbeitsverhältnis	97
Fall 10: Eine gelungene Überraschung	97
4.2 Das Arbeitsverhältnis bei Geschäftsunfähigkeit oder beschränkter Geschäftsfähigkeit der Arbeitsvertragsparteien	100
4.2.1 Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis	100
4.2.2 Rechtliche Konsequenzen	101

4.3 Die Anfechtung des Arbeitsvertrages	101
Fall 11: Verfehlte Personalpolitik	101
4.4 Teilweise Nichtigkeit des Arbeitsvertrags;	
Anwendung des § 139 BGB	109
Fall 12: Vertraglicher Ausschluss des Mutterschutzgesetzes?	109
■ Übersicht: Begründung und Mängel des Arbeitsverhältnisses	110
2. Abschnitt: Die Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	111
1. Die Arbeitspflicht des Arbeitnehmers	111
1.1 Die Rechtsgrundlagen	111
1.2 Die Arbeitszeit.....	111
Fall 13: Überstunden, und das am Freitag	111
1.3 Anspruch des Arbeitnehmers auf Verkürzung bzw. Verlängerung der vertraglich vereinbarten regelmäßigen Arbeitszeit, §§ 8, 9 TzBfG	115
1.3.1 Verkürzung und Neuverteilung der Arbeitszeit	
1.3.2 Verlängerung der Arbeitszeit.....	117
1.4 Die Durchsetzung des Anspruchs auf Arbeit Schadensersatzpflicht des vertragsbrüchigen Arbeitnehmers	118
Fall 14: Nichtantritt der neuen Stelle	118
2. Der Anspruch des Arbeitnehmers auf Beschäftigung	124
2.1 Der allgemeine Beschäftigungsanspruch	124
2.2 Der Weiterbeschäftigteanspruch	124
2.2.1 Voraussetzungen	124
2.2.2 Die Rechtsnatur und die Rechtsfolgen der Weiterbeschäftigung	126
3. Die Lohnzahlungspflicht	127
3.1 Anspruchsgrundlage	127
3.2 Verschiedene Formen der Lohnzahlung	129
3.3 Zeitpunkt der Lohnzahlung.....	132
3.4 Lohnschutz	132
4. Erholungsurlaub	133
4.1 Gesetzlicher Mindesturlaub	133
Fall 15: Der Urlaub des Orchestermusikers	133
4.2 Voraussetzungen des Urlaubs- und Urlaubsabgeltungs- anspruchs	134
Fall 16: Resturlaub bei Vertragsbeendigung	134
4.3 Zweckbindung des Urlaubs.....	138
4.4 Weitere Besonderheiten des Urlaubsrechts	138
4.4.1 Inhalt und zeitliche Geltung des Urlaubsanspruchs.....	138
4.4.2 Folgen der Nichtgewährung trotz Urlaubsverlangens.....	138
4.4.3 Vorrang des Urlaubs vor der Urlaubsabgeltung	139
4.4.4 Selbstbeurlaubung und Erfüllung des Urlaubs- anspruchs durch den Arbeitgeber.....	139
4.4.5 Rechtsnatur des Urlaubsanspruchs und Übertragbarkeit.....	139

4.4.6 Dispositionsbefugnis des Arbeitnehmers.....	140
4.4.7 Doppelurlaubsansprüche	140
4.4.8 Urlaubsgeld	140
5. Die Nebenpflichten der Arbeitsvertragsparteien,	
§ 241 Abs. 2 BGB	141
5.1 Die Treuepflicht des Arbeitnehmers	141
5.2 Die Fürsorgepflicht des Arbeitgebers	142
■ Übersicht: Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis – Teil 1	145
3. Abschnitt: Zusammenhang zwischen Lohn und Arbeit	
Innerbetrieblicher Schadensausgleich	146
1. Fallgruppen „Lohn ohne Arbeit“	146
1.1 Grundsätzlich zu den Ausnahmen („Lohn ohne Arbeit“).	146
Fall 17: Arbeitsausfall wegen smogbedingten Verkehrsverbots	146
1.2 Übersicht der Fallgruppen „Lohn ohne Arbeit“	
Prüfung des Lohnanspruchs ohne Arbeitsleistung	150
2. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit	
der Arbeitsleistung	152
Fall 18: Unachtsames Reinigungspersonal	152
3. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	153
3.1 Entgeltfortzahlung bei Arbeitern und Angestellten	153
Fall 19: Messerstecherei in der Lila Eule	153
3.2 Rückgriffsanspruch des Arbeitgebers	156
4. Annahmeverzug des Arbeitgebers	156
Fall 20: Der Herr im Hause	156
5. Die Lehre vom Betriebsrisiko und vom Wirtschaftsrisiko	160
5.1 Lohnzahlungspflicht beim Betriebsrisiko	160
Fall 21: Betriebsverbot bei Smog (Fortführung von Fall 17)	160
5.2 Lohnfortzahlungspflicht beim Wirtschaftsrisiko.....	163
5.3 Umgehung der Grundsätze des Betriebs- und Wirtschaftsrisikos.....	164
6. Innerbetrieblicher Schadensausgleich	164
6.1 Schlechtleistung des Arbeitnehmers	164
Fall 22: Vergütung für unbrauchbare Arbeitsleistung?	164
6.2 Sachschaden des Arbeitgebers bei betrieblich veranlasster	
Tätigkeit; Personenschaden des Arbeitnehmers beim Arbeitsunfall	167
Fall 23: Möbelwagen auf Ölspur	167
6.3 Haftung des Arbeitgebers für Vermögensschäden des Arbeitnehmers	173
6.3.1 Haftungsgrundlagen	173
6.3.2 Verschuldensunabhängige Ersatzansprüche des Arbeitnehmers	
wegen Eigenschäden	174
6.3.3 Drittschadensaftung	175
■ Übersicht: Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis – Teil 2	176

4. Abschnitt: Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	177
1. Die einzelnen Beendigungstatbestände – Übersicht	177
2. Die ordentliche Kündigung	180
2.1 Die ordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer; Kündigungsfristen	180
Fall 24: Erschwerete Arbeitnehmerkündigung?	180
2.2 Die ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber – Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem KSchG	184
■ Prüfungsschema für die Kündigung durch den Arbeitgeber	184
2.2.1 Der Grundsatz der Kündigungsfreiheit	185
2.2.2 Anwendbarkeit des KSchG nach §§ 1 Abs. 1, 23 Abs. 1 KSchG	187
2.2.3 Personenbedingte Kündigung – Kündigungsfristen	190
Fall 25: Der leistungsunfähige Walzwerker	190
2.2.4 Verhaltensbedingte Kündigung; Abmahnung	197
Fall 26: Voreilige Kündigung	197
2.2.5 Betriebsbedingte Kündigung; soziale Auswahl	202
Fall 27: Personalabbau	202
3. Die außerordentliche Kündigung	211
Fall 28: Verdachtskündigung	211
4. Die Änderungskündigung gemäß § 2 KSchG	217
Fall 29: Abteilungswechsel	217
5. Besonderer Kündigungsschutz	221
5.1 Kündigungsschutz von Mitgliedern oder Wahlbewerbern der Betriebsverfassungsorgane	221
5.1.1 Ordentliche Kündigung	221
5.1.2 Außerordentliche Kündigung.....	222
5.2 Mutterschutz, Elternzeit	222
5.2.1 Voraussetzungen nach MuSchG.....	222
5.2.2 Grundlagen nach BEEG (bisher BErzGG).....	222
5.3 Wehr- und Zivildienst	223
5.3.1 Besonderer Kündigungsschutz für Werdienstleistende	223
5.3.2 Anwendungsbereich für Zivildienstleistende	223
5.4 Schwerbehinderte Menschen i.S.d. § 2 Abs. 2, 3 SGB IX	223
Fall 30: Nachträgliche Anerkennung der Schwerbehinderung	223
5.5 Sonstige Fälle des besonderen Kündigungsschutzes	227
6. Anhörung des Betriebsrats; Nachschieben von Kündigungsgründen	228
6.1 Inhalt der Anhörungspflicht	228
6.2 Wirksamkeitsvoraussetzungen.....	230
7. Das Verhältnis zwischen der ordentlichen und außerordentlichen Kündigung; Umdeutung einer Kündigung	231
7.1 Verhältnis zwischen der ordentlichen und außerordentlichen Kündigung	231
7.2 Umdeutung der Kündigung gemäß § 140 BGB	232
7.2.1 Wesentliche Grundlagen der Auslegung	232

7.2.2 Ausschluss der Umdeutung	233
7.2.3 Schriftformzwang.....	233
8. Kündigungsschutzklage; Bedeutung der Klagefrist des § 4 S. 1 KSchG	233
8.1 Klage gegen eine ordentliche Kündigung	233
Fall 31: Späte Klageerhebung	233
8.2 Klagefrist bei einer außerordentlichen Kündigung und bei Nichtanwendbarkeit des KSchG	239
Fall 32: Kurze Vertragsdauer	239
9. Auflösung des Arbeitsverhältnisses im durch Gerichtsurteil	240
Fall 33: Pauschale Beschuldigungen im Prozess	240
10. Befristete Arbeitsverhältnisse	244
10.1 Einleitung	244
10.2 Befristung eines Arbeitsverhältnisses ohne Sachgrund	245
10.3 Befristung mit Sachgrund nach § 14 Abs. 1 TzBfG	246
10.4 Sonstiges zu Befristungsvereinbarungen	248
10.4.1 Schriftform	248
10.4.2 Beendigungstatbestände	249
10.4.3 Unwirksamkeitsfolgen.....	249
10.4.4 Prozessuale Geltendmachungsfristen.....	249
11. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Eintritt einer auflösenden Bedingung i.S.d. § 158 Abs. 2 BGB, § 21 TzBfG	250
12. Zeugniserteilung	252
Fall 34: Zeugnisinhalt	252
■ Übersicht: Beendigungsgründe eines Arbeitsverhältnisses.....	257
5. Abschnitt: Der Wechsel des Betriebsinhabers (§ 613 a BGB)	258
1. Zunächst ein Fall zur Einführung	258
Fall 35: Betriebsveräußerung an die Amerikaner.....	258
2. Der Zweck des § 613 a BGB	259
3. Überblick über weitere Probleme des § 613 a BGB.....	261
6. Abschnitt: Das Berufsausbildungsverhältnis	261
1. Rechtsgrundlagen	261
2. Berufsförderung und berufliche Umschulung	262
3. Die Beendigung des Ausbildungsverhältnisses	263
4. Berufsförderung und berufliche Umschulung	264

3. Teil: Überblick über das kollektive Arbeitsrecht	265
1. Abschnitt: Koalitions- und Tarifvertragsrecht	265
1. Einführung	265
2. Das Koalitionsrecht	265
2.1 Begriff der Koalitionen	265
2.2 Die Koalitionsfreiheit	267
Fall 36: Information und Mitgliederwerbung	267
3. Das Tarifvertragsrecht	268
3.1 Begriff des Tarifvertrages	268
3.2 Arten von Tarifverträgen	268
3.3 Das Günstigkeitsprinzip	268
Fall 37: Mehr Lohn und weniger Urlaub	268
3.4 Die Grenzen der Tarifmacht (Tarifautonomie)	
Einzelne wichtige Tarifvertragsklauseln	270
3.4.1 Verhältnis von Tariflohnnerhöhungen zur übertariflichen Bezahlung, Effektivklauseln	270
Fall 38: Aufsaugung einer übertariflichen Zulage	270
3.4.2 Zulässigkeit sonstiger Tarifklauseln	273
2. Abschnitt: Das Arbeitskampfrecht	274
1. Einführung	274
2. Die Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfrechts	274
3. Der Streik	275
3.1 Begriff und Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen des Streiks sowie Rechtsfolgen für die daran Beteiligten	275
Fall 39: Unterstützung einer gesetzlichen Rente mit 60 Jahren	275
3.2 Folgen des Streiks für unbeteiligte Arbeitnehmer;	
Fernwirkungen des Streiks	279
Fall 40: Streik im Zulieferbetrieb	279
4. Die Aussperrung	281
4.1 Begriff der Aussperrung	281
4.2 Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen einer Abwehraussperrung	282
4.3 Die Rechtsfolgen der Aussperrung	282
3. Abschnitt: Betriebsverfassungsrecht	283
1. Einführung	283
2. Der Anwendungsbereich des BetrVG	284
2.1 Betrieblicher Anwendungsbereich	284
2.2 Persönlicher Anwendungsbereich	285
3. Der Betriebsrat	286
3.1 Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats	286
3.2 Allgemeine Grundsätze für die Tätigkeit des Betriebsrats	286

3.2.1 Verhältnis zur Arbeitnehmerseite und Grundlagen der Beschlussfassung.....	286
3.2.2 Verhältnis zum Arbeitgeber	287
3.2.3 Kosten der Betriebsratstätigkeit	287
3.3 Die persönliche Stellung der Betriebsratsmitglieder	288
4. Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	289
4.1 Allgemeine Aufgaben.....	289
4.2 Abgestufte Beteiligungsrechte	289
5. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten nach § 87	290
Fall 41: Überstunden am Samstag	290
6. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	292
6.1 Rechte des Betriebsrats bei Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung	292
6.2 Verstöße des Arbeitgebers bei Einstellung.....	293
6.3 Verstöße des Arbeitgebers bei Versetzung	293
7. Beteiligungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten	293
7.1 Wirtschaftsausschuss	293
7.2 Betriebsänderungen.....	294
Stichwortverzeichnis.....	297