

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	7
1 Problemstellung und Anlage der Untersuchung.....	9
1.1 Zum Anliegen dieser Studie.....	9
1.2 Die gesamtwirtschaftliche Relevanz der Thematik.....	10
1.3 Fragestellungen.....	14
1.4 Die Aktualität des Themas.....	17
1.5 Die theoretische Perspektive.....	22
1.6 Methodische Ansätze und Aufbau der Untersuchung	28
2 Der Arbeitsmarkt für Akademiker	33
2.1 Karriererelevante Merkmale des Angebots an Akademikern.....	33
2.2 Die Einsatzgebiete von Männern mit Hochschulabschluß.....	41
2.3 Karriere und Einkommen von männlichen Akademikern.....	54
2.4 Zusammenfassung.....	64
3 Karrieremuster und Personalsysteme.....	67
3.1 Epochen und Wendepunkte in der japanischen Dauerbeschäftigungspraxis	67
3.2 Die Karrieremuster in japanischen Unternehmen	70
3.2.1 Grundlegende Anforderungen an die Karrieremodelle	70
3.2.2 Das Modell der horizontalen Karriereentwicklung von Akademikern.....	75
3.2.3 Die Muster der vertikalen Karriereentwicklung von Akademikern.....	87
3.3 Die betriebliche Entscheidungsfindung über Karriereverläufe ...	124
3.3.1 Die Zentralität der Personalentscheidungen.....	125
3.3.2 Formalisierte Auswahlverfahren bei Beförderungen	126
3.3.3 Die Personalbeurteilung.....	128
3.4 Zusammenfassung.....	138
4 Karriereverläufe von Akademikern	141
4.1 Vorbemerkung zum Stand der Forschung.....	141
4.2 Horizontale Karriereverläufe	143
4.2.1 Die Relativierung des Generalistentums.....	143
4.2.2 Differenzierungen in den horizontalen Karriereverläufen	147
4.2.3 Der Druck zur Professionalisierung der Akademikerschaft	166
4.3 Vertikale Karriereverläufe	174
4.3.1 Die Relativierung des Einflusses von Senioritätsmechanismen auf den Aufstieg.....	174

4.3.2	Karrierephasen und Selektionsmuster - der Standardverlauf	183
4.3.3	Spezifika der Aufstiegselektion	194
4.3.4	Objektive Karriereverläufe und subjektives Karrierebewußtsein	210
4.4	„Entkoppelung“ als Garant der Funktionsfähigkeit des japanischen Karrieresystems	215
4.5	Fazit: Wachsende Unstimmigkeiten zwischen Karrieremustern und Karriereverläufen	220
5	Reformansätze zur Schaffung neuer Karrierestrukturen für Akademiker	223
5.1	Der Reformdruck	223
5.2	Betriebliche Reformen	224
5.3	Politische Reformen	233
6	Resümee: Neue Karriereperspektiven für Akademiker - Beginn eines systemischen Wandels in der Organisation der japanischen Wirtschaft?	237
	Literatur	247