

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	7	
1	Problemstellung und Anlage der Untersuchung.....	9
1.1	Zum Anliegen dieser Studie.....	9
1.2	Die gesamtwirtschaftliche Relevanz der Thematik.....	10
1.3	Fragestellungen.....	14
1.4	Die Aktualität des Themas.....	17
1.5	Die theoretische Perspektive.....	22
1.6	Methodische Ansätze und Aufbau der Untersuchung.....	28
2	Der Arbeitsmarkt für Akademiker .....	33
2.1	Karriererelevante Merkmale des Angebots an Akademikern.....	33
2.2	Die Einsatzgebiete von Männern mit Hochschulabschluß .....	41
2.3	Karriere und Einkommen von männlichen Akademikern.....	54
2.4	Zusammenfassung.....	64
3	Karrieremuster und Personalsysteme .....	67
3.1	Epochen und Wendepunkte in der japanischen Dauerbeschäftigungspraxis .....	67
3.2	Die Karrieremuster in japanischen Unternehmen .....	70
3.2.1	Grundlegende Anforderungen an die Karrieremodelle .....	70
3.2.2	Das Modell der horizontalen Karriereentwicklung von Akademikern.....	75
3.2.3	Die Muster der vertikalen Karriereentwicklung von Akademikern.....	87
3.3	Die betriebliche Entscheidungsfindung über Karriereverläufe ...	124
3.3.1	Die Zentralität der Personalentscheidungen.....	125
3.3.2	Formalisierte Auswahlverfahren bei Beförderungen .....	126
3.3.3	Die Personalbeurteilung.....	128
3.4	Zusammenfassung.....	138
4	Karriereverläufe von Akademikern .....	141
4.1	Vorbemerkung zum Stand der Forschung.....	141
4.2	Horizontale Karriereverläufe .....	143
4.2.1	Die Relativierung des Generalistentums .....	143
4.2.2	Differenzierungen in den horizontalen Karriereverläufen .....	147
4.2.3	Der Druck zur Professionalisierung der Akademikerschaft.....	166
4.3	Vertikale Karriereverläufe .....	174
4.3.1	Die Relativierung des Einflusses von Senioritätsmechanismen auf den Aufstieg .....	174

4.3.2	Karrierephasen und Selektionsmuster - der Standardverlauf .....	183
4.3.3	Spezifika der Aufstiegsselektion.....	194
4.3.4	Objektive Karriereverläufe und subjektives Karrierebewußtsein.....	210
4.4	„Entkoppelung“ als Garant der Funktionsfähigkeit des japanischen Karrieresystems.....	215
4.5	Fazit: Wachsende Unstimmigkeiten zwischen Karrieremustern und Karriereverläufen .....	220
5	Reformansätze zur Schaffung neuer Karrierestrukturen für Akademiker .....	223
5.1	Der Reformdruck .....	223
5.2	Betriebliche Reformen.....	224
5.3	Politische Reformen.....	233
6	Resümee: Neue Karriereperspektiven für Akademiker - Beginn eines systemischen Wandels in der Organisation der japanischen Wirtschaft?.....	237
	Literatur .....	247