

# Inhaltsverzeichnis

<b>Teil I Herausragende Führungserfolge erzielen .....</b>	<b>1</b>
<b>Authentic Leadership: Authentische Führung praktizieren und trainieren .....</b>	<b>3</b>
Jenny Sarah Wesche und Lena Fleig	
<b>Empowerment: Die Mitarbeiter stärken und entwickeln .....</b>	<b>17</b>
Carsten C. Schermuly	
<b>Respektvolle Führung fördern und entwickeln .....</b>	<b>31</b>
Catharina Vogt und Niels Van Quaquebeke	
<b>Führung von Gruppenprozessen: Identität und Identifikation bei den Mitarbeitern stiften .....</b>	<b>47</b>
Rolf van Dick und Sebastian C. Schuh	
<b>Unternehmenskultur als Führungsaufgabe .....</b>	<b>61</b>
Martin Pupatz und Jürgen Deller	
<b>Charisma nach dem Ableben und das Verschmelzen von Führungsperson und Gruppe .....</b>	<b>77</b>
Rolf van Dick, Niklas K. Steffens und Louisa Fink	
<b>Erfolgreich führen durch das Schaffen einer gemeinsamen Identität in Teams und Organisationen .....</b>	<b>87</b>
Rolf van Dick, Berit L. Cordes, Rudolf Kerschreiter und Niklas K. Steffens	
<b>Informelle Kommunikation als Führungsinstrument .....</b>	<b>101</b>
Dorothee Tautz, Annika Krick und Jörg Felfe	
<b>Selbstführung .....</b>	<b>113</b>
Eva M. Bracht, Karolina W. Nieberle und Rolf van Dick	
<b>Führen mit Zielen – Gesund bleiben mit Zielen .....</b>	<b>123</b>
Jürgen Wegge, Anne Kemter und Johannes Wendsche	
<b>Teil II Führungskräfte fördern und entwickeln .....</b>	<b>141</b>
<b>Führungsspielräume nutzen und erweitern .....</b>	<b>143</b>
Sabine Korek, Jörg Felfe und Franziska Pundt	

---

<b>Vorstellung und Evaluation eines Coachingansatzes auf der Grundlage des Hamburger Führungsmotivationsinventars</b>	
<b>FÜMO</b>	155
Sibylle Detel	
<b>Professionelle Strategien zur Auswahl von Führungskräften</b>	169
Uwe Peter Kanning	
<b>Führungskompetenzen diagnostizieren und entwickeln</b>	185
Stefan Dörr, Marion Schmidt-Huber, Franz X. Inderst und Günter W. Maier	
<b>Erfolgreicher Einsatz von Coaching in der Führungskräfteentwicklung</b>	203
Carsten C. Schermuly und Carolin Graßmann	
<b>Führungsfeedback und Coaching für das Top Management</b>	217
Martin Scherm	
<b>Teil III Gesundheitsförderlich führen</b>	229
<b>Gesundheitsförderliche Führung diagnostizieren und umsetzen</b>	231
Sarah Pischel, Jörg Felfe, Annika Krick und Franziska Pundt	
<b>Führung stärkt Gesundheit – systemische Interventionsansätze auf den Ebenen ICH, TEAM und ORGANISATION</b>	249
Gerit Saupe und Sabine Korek	
<b>Stress Mindsets von Führungskräften</b>	261
Isabel Grünenwald, Antonia J. Kaluza, Nina M. Junker und Rolf van Dick	
<b>Gesundheitsorientierte Führung in Krisensituationen</b>	273
Laura Klebe, Jörg Felfe und Katharina Klug	
<b>Familienunterstützende Führung</b>	283
Kristin Hildenbrand, Selina R. F. Rummel, Judith J. de Léon Kalk und Nina M. Junker	
<b>Führung mit chronischen Erkrankungen</b>	295
Michael Knoll, Tobias Struck, Alexander Zill und Alexandra (Sasha) Cook	
<b>Teil IV Diversity managen</b>	309
<b>Frauen in Führungspositionen</b>	311
Alina S. Hernandez Bark und Leena Pundt	
<b>Führung von altersgemischten Arbeitsgruppen</b>	327
Franziska Jungmann und Jürgen Wegge	

<b>Jung führt Alt</b> .....	343
Paulina Bilinska und Jürgen Wegge	
<b>Führung in Expertenorganisationen</b> .....	359
Robert Rybnicek, Sabine Bergner und Katharina Ernst	
<b>Führung von Rückkehrern aus dem Ausland zur Unterstützung des Wissenstransfers</b> .....	371
Jana Bucher, Anne Burmeister und Jürgen Deller	
<b>Führung in reduzierter Arbeitszeit (FIRA) – Co-Leitung, Teilzeitmodelle und Delegation von Führungsaufgaben</b> .....	385
Thomas Ellwart, Yvonne Russell und Karla Blanke	
<b>Teil V Risiken in der Führung mindern</b> .....	403
<b>Destruktive Führung erkennen und verhindern</b> .....	405
Daniel May, Jan Schilling und Birgit Schyns	
<b>Organisationaler Zynismus: Destruktive Einstellungen von Mitarbeitern verhindern</b> .....	421
Jan Schilling und Daniel May	
<b>Schweigen in Organisationen</b> .....	433
Michael Knoll	
<b>Durch Führung eine Absicherungskultur verhindern und bessere Entscheidungen fördern</b> .....	449
Stefanie Marx-Fleck, Nina M. Junker und Rolf van Dick	
<b>Zum Scheitern von Führungskräften</b> .....	459
Michael Knoll	
<b>Umgang mit schwierigen Mitarbeitenden und schwierigen Führungssituationen</b> .....	475
Alexander Pundt, Laura Creon und Franziska Pundt	
<b>Teil VI Neue Chancen und besondere Herausforderungen</b> .....	493
<b>Führung und betriebliche Mitbestimmung</b> .....	495
Erko Martins und Friedemann W. Nerdingen	
<b>Emotional intelligent führen – Emotionen im Führungsprozess erkennen, verstehen und steuern</b> .....	505
Alexander Pundt und Laura Venz	
<b>Kompetenzgeleitete Entwicklung von Führungskräften</b> .....	517
Sabine Bergner, Armin Kreuzthaler und Robert Rybnicek	
<b>Passung zwischen Führungskraft und Mitarbeitern: Der PS Fit Ansatz</b> .....	533
Sebastian C. Schuh	

---

<b>Führen als Gestalten psychologischer Kontrakte</b> .....	543
Marc Solga	
<b>Interim Management</b> .....	557
Annabell Reiner, Erdwig Holste und Jörg Felfe	
<b>Führung in Kontexten von Hoch Risiko Organisationen</b> .....	571
Vera Hagemann und Lena Heinemann	
<b>Führung mit und in Stäben</b> .....	589
Gesine Hofinger	
<b>Neurowissenschaften in der Führungsforschung:</b>	
<b>Neuroleadership</b> .....	601
Sabine Bergner und Lara H. Engelbert	
<b>Führung im Kontext organisationaler Veränderungsprozesse</b> .....	615
Alexander Pundt, Franziska Pundt und Charlotte S. Diekmann	
<b>Führung in der Wissenschaft</b> .....	631
Regina Dutz, Kristin Knipfer und Claudia Peus	
<b>Teil VII Führung und Digitalisierung</b> .....	645
<b>Digitale Führung</b> .....	647
Jenny Sarah Wesche und Lisa Handke	
<b>Führung im Homeoffice</b> .....	659
Annika Krick, Jörg Felfe und Katharina Schübbe	
<b>Leadership Toolbox – Digitale Unterstützung im</b>	
<b>Führungsalltag</b> .....	677
Leena Pundt, Malte Dietrich und Ulrich Kuron	
<b>Vom Seminarraum auf den Bildschirm – Die Chancen digitaler</b>	
<b>Führungskräfteentwicklung erfolgreich nutzen</b> .....	693
Jennifer Ross und Antje Ducki	
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	711