

Inhaltsverzeichnis

Teil I Herausragende Führungserfolge erzielen	1
Authentic Leadership: Authentische Führung praktizieren und trainieren	3
Jenny Sarah Wesche und Lena Fleig	
Empowerment: Die Mitarbeiter stärken und entwickeln	17
Carsten C. Schermuly	
Respektvolle Führung fördern und entwickeln	31
Catharina Vogt und Niels Van Quaquebeke	
Führung von Gruppenprozessen: Identität und Identifikation bei den Mitarbeitern stiften	47
Rolf van Dick und Sebastian C. Schuh	
Unternehmenskultur als Führungsaufgabe	61
Martin Puppatz und Jürgen Deller	
Charisma nach dem Ableben und das Verschmelzen von Führungsperson und Gruppe	77
Rolf van Dick, Niklas K. Steffens und Louisa Fink	
Erfolgreich führen durch das Schaffen einer gemeinsamen Identität in Teams und Organisationen	87
Rolf van Dick, Berrit L. Cordes, Rudolf Kerschreiter und Niklas K. Steffens	
Informelle Kommunikation als Führungsinstrument	101
Dorothee Tautz, Annika Krick und Jörg Felfe	
Selbstführung	113
Eva M. Bracht, Karolina W. Nieberle und Rolf van Dick	
Führen mit Zielen – Gesund bleiben mit Zielen	123
Jürgen Wegge, Anne Kemter und Johannes Wendsche	
Teil II Führungskräfte fördern und entwickeln	141
Führungsspielräume nutzen und erweitern	143
Sabine Korek, Jörg Felfe und Franziska Pundt	

Vorstellung und Evaluation eines Coachingansatzes auf der Grundlage des Hamburger Führungsmotivationsinventars
FÜMO 155
Sibylle Detel

Professionelle Strategien zur Auswahl von Führungskräften 169
Uwe Peter Kanning

Führungskompetenzen diagnostizieren und entwickeln 185
Stefan Dörr, Marion Schmidt-Huber, Franz X. Inderst und
Günter W. Maier

Erfolgreicher Einsatz von Coaching in der Führungskräfteentwicklung 203
Carsten C. Schermuly und Carolin Graßmann

Führungsfeedback und Coaching für das Top Management 217
Martin Scherm

Teil III Gesundheitsförderlich führen 229

Gesundheitsförderliche Führung diagnostizieren und umsetzen 231
Sarah Pischel, Jörg Felfe, Annika Krick und Franziska Pundt

Führung stärkt Gesundheit – systemische Interventionsansätze auf den Ebenen ICH, TEAM und ORGANISATION 249
Gerit Saupe und Sabine Korek

Stress Mindsets von Führungskräften 261
Isabel Grünenwald, Antonia J. Kaluza, Nina M. Junker und
Rolf van Dick

Gesundheitsorientierte Führung in Krisensituationen 273
Laura Klebe, Jörg Felfe und Katharina Klug

Familienunterstützende Führung 283
Kristin Hildenbrand, Selina R. F. Rummel, Judith J. de Léon Kalk
und Nina M. Junker

Führung mit chronischen Erkrankungen 295
Michael Knoll, Tobias Struck, Alexander Zill und
Alexandra (Sasha) Cook

Teil IV Diversity managen 309

Frauen in Führungspositionen 311
Alina S. Hernandez Bark und Leena Pundt

Führung von altersgemischten Arbeitsgruppen 327
Franziska Jungmann und Jürgen Wegge

Jung führt Alt 343
Paulina Bilinska und Jürgen Wegge

Führung in Expertenorganisationen 359
Robert Rybníček, Sabine Bergner und Katharina Ernst

**Führung von Rückkehrern aus dem Ausland zur Unterstützung
des Wissenstransfers** 371
Jana Bucher, Anne Burmeister und Jürgen Deller

**Führung in reduzierter Arbeitszeit (FIRA) – Co-Leitung,
Teilzeitmodelle und Delegation von Führungsaufgaben** 385
Thomas Ellwart, Yvonne Russell und Karla Blanke

Teil V Risiken in der Führung mindern 403

Destruktive Führung erkennen und verhindern 405
Daniel May, Jan Schilling und Birgit Schyns

**Organisationaler Zynismus: Destruktive Einstellungen von
Mitarbeitern verhindern** 421
Jan Schilling und Daniel May

Schweigen in Organisationen 433
Michael Knoll

**Durch Führung eine Absicherungskultur verhindern und bessere
Entscheidungen fördern** 449
Stefanie Marx-Fleck, Nina M. Junker und Rolf van Dick

Zum Scheitern von Führungskräften 459
Michael Knoll

**Umgang mit schwierigen Mitarbeitenden und schwierigen
Führungssituationen** 475
Alexander Pundt, Laura Creon und Franziska Pundt

Teil VI Neue Chancen und besondere Herausforderungen 493

Führung und betriebliche Mitbestimmung 495
Erko Martins und Friedemann W. Nerdinger

**Emotional intelligent führen – Emotionen im Führungsprozess
erkennen, verstehen und steuern** 505
Alexander Pundt und Laura Venz

Kompetenzgeleitete Entwicklung von Führungskräften 517
Sabine Bergner, Armin Kreuzthaler und Robert Rybníček

**Passung zwischen Führungskraft und Mitarbeitern: Der PS Fit
Ansatz** 533
Sebastian C. Schuh

Führen als Gestalten psychologischer Kontrakte	543
Marc Solga	
Interim Management	557
Annabell Reiner, Erdwig Holste und Jörg Felfe	
Führung in Kontexten von Hoch Risiko Organisationen	571
Vera Hagemann und Lena Heinemann	
Führung mit und in Stäben	589
Gesine Hofinger	
Neurowissenschaften in der Führungsforschung:	
Neuroleadership	601
Sabine Bergner und Lara H. Engelbert	
Führung im Kontext organisationaler Veränderungsprozesse	615
Alexander Pundt, Franziska Pundt und Charlotte S. Diekmann	
Führung in der Wissenschaft	631
Regina Dutz, Kristin Knipfer und Claudia Peus	
Teil VII Führung und Digitalisierung	645
Digitale Führung	647
Jenny Sarah Wesche und Lisa Handke	
Führung im Homeoffice	659
Annika Krick, Jörg Felfe und Katharina Schübbe	
Leadership Toolbox – Digitale Unterstützung im	
Führungsalldtag	677
Leena Pundt, Malte Dietrich und Ulrich Kuron	
Vom Seminarraum auf den Bildschirm – Die Chancen digitaler	
Führungskräfteentwicklung erfolgreich nutzen	693
Jennifer Ross und Antje Ducki	
Stichwortverzeichnis	711