

# Der Gleichheitsgrundsatz in Bezug auf das allgemeine Gleichbehandlung im deutschen und mongolischen Recht

<b>Vorwort</b>	
<b>Inhaltsverzeichnis</b>	<b>I-VII</b>
<b>Abkürzungen</b>	<b>VIII-XI</b>
 <b>Einleitung</b>	 <b>1-2</b>
 <b>I. Kapitel</b>	
<b>Allgemeiner Gleichheitsgrundsatz und Diskriminierungsverbot</b>	
<b>1.1 Gerechtigkeit und Gleichheit</b>	<b>3-9</b>
<b>1.2 Europarechtliche Dimension des Gleichheitssatzes und Diskriminierungsverbot</b>	
1.2.1 Gleichheitsnormen im Europäischen Gemeinschaftsrecht	10-11
1. Art 3. Abs. 2 EGV	11-12
2. Grundrechts-Charta Art. 20 (Gleichheit vor dem Gesetz)	12-13
3. Die sachgerechte Differenzierung des Diskriminierungsverbots	13-15
4. Das Verhältnis der Gleichheitsnormen des EGR zueinander	15-17
1.2.2 Diskriminierungsverbote	17
1. Formelles Diskriminierungsverbot	17-18
2. Materielles Diskriminierungsverbot	18-19
3. Art 12 EGV (Diskriminierungsverbot im EG)	19-20
4. Art 13 EGV(Das allgemeine Diskriminierungsverbot)	20-21
5. Art 14 EMRK	21-22
6. Mittelbare und unmittelbare Diskriminierung	22-23
7. Rechtfertigung einer Diskriminierung	23-24
8. Inländerdiskriminierung	24-25
9. Die prozessuale Durchsetzung gemeinschaftsrechtlicher Diskriminierungsverbote	26-27
1.2.3 Verpflichtungsadressaten des Gleichheitssatzes	
1. EG und ihre Organe	27-28
2. Generelle mitgliedstaatliche Bindung an die Gemeinschaftsgrundrechte	28-30
<b>1.3 Gleichheitssatz und Diskriminierungsverbot im Deutschen Recht</b>	
1.3.1 Der allgemeine Gleichheitssatz Art. 3. Abs. 1 GG	
1. Einführung	31-32
2. Inhalt des Gleichheitsgrundsatzes	32-35
a. Formel des Bundesverfassungsgerichts vom Willkürverbot	
b. Sogenannte „Neue Formel“	
c. Neueste Formel	

1.3.2	Gleichheitsrecht als Grundrecht	35-37
	1. Art 3. Abs. 1 GG als subjektiv-öffentliches Recht	
	2. Objektiv rechtliche Schutzfunktion - Gleichheit als Abwehrrecht	
1.3.3	Persönlicher Anwendungsbereich	37-38
	1. Grundrechtsträger	
	2. Grundrechtsadressat	
1.3.4	Sachlicher Anwendungsbereich	38-39
	1. Ungleichbehandlung von „wesentlich Gleichem“?	
	2. Gleichbehandlung von „wesentlich Ungleichem“?	
1.3.5	Rechtfertigung von Ungleichbehandlung bzw. Gleichbehandlungen	39-41
1.3.6	Prüfungsaufbau	41-42
<b>1.4</b>	<b>Spezielle Gleichheitsrechte im deutschen Recht</b>	<b>43</b>
1.4.1	Gleichberechtigung von Mann und Frau. (Art. 3 Abs. 2,3 S. 1 Alt. 1 GG)	43-45
1.4.2	Diskriminierungsmerkmale (Art.3 Abs.3 GG)	45-46
1.4.3	Gleicher Zugang zu öffentlichen Ämtern (Art. 33 Abs.2 GG)	46-47
<b>1.5</b>	<b>Gleichheitssatz und Diskriminierungsverbot im mongolischen Recht</b>	
1.5.1	Einführung in das System mongolischer Grundrechte	48-51
1.5.2	Allgemeiner Gleichheitsgrundsatz (Art. 14. Abs. MV)	
	1. Inhalt des Grundsatzes	51-52
	2. Rechtssetzungsgleichheit	52-53
	3. Rechtsanwendungsgleichheit	53-54
	4. Politische Gleichheit	54-55
	5. Soziale Gleichheit	55
	6. Chancengleichheit	55-56
1.5.3	Grundrechtsträger und Verpflichtete	56
	1. Grundrechtsträger	
	2. Grundrechtsverpflichtete	
1.5.4	Besondere Gleichheitssätze Art. 14. Abs.2 MV	56-60
	1. Diskriminierung wegen Geschlechtsunterschied – Art. 16. Ziff. 11 MV	
	2. Diskriminierungsverbot Art. 14. Abs. 2 MV.	
1.5.5	Verfassungsrechtliche Rechtfertigungsgründe	60-61
<b>1.6</b>	<b>Gleichheitsgrundsatz im anglo-amerikanischen System</b>	
1.6.1	„State Action“ und „Affirmative Action“ in der Rechtsprechung des amerikanischen Supreme Court zum Gleichheitssatz	62
1.6.2	Equal Protection Clause als Ausgangspunkt	63
1.6.3	Verwendung verschiedener Prüfungsmaßstäbe bei der Anwendung des Gleichheitssatzes	63-64
	1. Strict Scrutiny	

2. Intermediate Scrutiny	
3. Rational Basic Review	
1.6.4 State Action	64-65
1.6.5 Affirmative Action	65-66
<b>1.7 Zwischenergebnis</b>	<b>66-69</b>

## **II. Kapitel**

### **Rechtsgleichheitssatz und Diskriminierungsverbot im Privatrecht unter besonderer Berücksichtigung des AGG**

<b>2.1 Allgemeine Gleichbehandlung /Das Ungleichbehandlungsgebot/</b>	
2.1.1 Allgemeine Gleichbehandlung /Das Ungleichbehandlungsgebot/	70-74
A.Deutsche Rechtslage vor Inkraft-Treten des AGG	
B.Umsetzung von EU-Richtlinien	
2.1.2 Schutzmerkmale des AGG	74
1.Rasse	74
2.Ethnische Herkunft	75-76
3.Geschlecht	76-77
4.Religion und Weltanschauung	77-80
5.Behinderung	80-81
6.Alter	81-82
7. Sexuelle Identität	82-83
8. Weitere Benachteiligungsgründe	83-85
2.1.3 Grundbegriffe des Gesetzes	85
1.Mittelbare und unmittelbare Diskriminierung	85-88
2. Belästigung	88-89
3. Sexuelle Belästigung	89-91
4. Anweisung zur Benachteiligung	91
5. Anknüpfungspunkte für Benachteiligungen	91
2.1.4 Sachlicher Anwendungsbereich	
1. Sachlicher Anwendungsbereich	92-95
A. Auswahl und Zugang der Erwerbstätigkeit	
B. Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen	
C. Zugang zur Berufsbildung und-Beratung	
D. Die Mitgliedschaft und Mitwirkung in einer Beschäftigten- oder Arbeitgebervereinigung	
E. Sozialschutz	
I. Soziale Vergünstigung	
G. Bildung	
H. Zugang zu und die Versorgung mit Gütern und Dienstleistungen	
2. Öffentlich-rechtlicher Sozialschutz §2 Abs.2 AGG	95-96

3. Benachteiligungsverbote und Gleichbehandlung §2 Abs.3 AGG	96-97
4. Bereichsausnahme für Kündigungen §2 Abs.4 AGG	97
2.1.5 Persönlicher Anwendungsbereich	97-100
2.1.6 Fazit	100
<b>2.2 Diskriminierungsverbot im öffentlichen Recht</b>	
2.2.1 Allgemein	101-105
2.2.2 Verfassungsrechtliche Fragen in Bezug auf AGG	
1. Der Begriff der Diskriminierung	
2. Drittwirkung	
3. AGG und Privatautonomie (Vertragsfreiheit nach Art. 2 GG)	
2.2.3 AGG Besonderheit im öffentlichen Recht	105-106
2.2.4 AGG im Beamtenrecht	106-109
2.2.5 AGG im Soldatenrecht	109-111
2.2.6 Diskriminierungsverbot im Bildungssektor	112
2.2.7 Diskriminierungsverbot im Sozialrecht	112-113
2.2.8 Der Öffentlichkeit zur Verfügung stehende Güter und Dienstleistungen	113-114
2.2.9 Schutz vor Diskriminierung durch Gefahrenabwehrrecht	114-115
2.2.10 Prozesualles	115-116
2.2.11 Fazit	116-117
<b>2.3 Zivilrechtliche Benachteiligungsverbote</b>	
2.3.1 Diskriminierungsverbot im Allgemeinen Zivilrecht	118-122
A. Privatautonomie und Beschränkung	
B. Das Spannungsverhältnis von Vertragsfreiheit und Diskriminierungsschutz	
C. Kontrahierungszwang	
2.3.2 Anwendungsbereich vom AGG	122-126
2.3.3 Ausnahmen (Abweichung vom Diskriminierungsverbot)	126-127
2.3.4 Rechtfertigungsgrund	127-130
2.3.5 Rechtsschutz	130-133
1. Ansprüche des Benachteiligten	
2. Beweislast	
3. Besondere Vereinbarung	
4. Frist zur Geltendmachung der Ansprüche	
5. Antidiskriminierungsverband	
6. Antidiskriminierungsstelle	
2.3.6 Praxisschwerpunkt	133-139
<b>2.4 Allgemeine Gleichbehandlung im Arbeitsrecht</b>	
2.4.1 Allgemein	140-142

2.4.2	Rechtfertigung der arbeitsrechtlichen Diskriminierung	143
	1. Wesentliche und erforderliche Berufliche Anforderung	143-145
	2. Lohngleichheit für Männer und Frauen § 8 Abs. 2 AGG	145-147
	3. Rechtfertigung durch positive Massnahmen § 5 AGG	147-149
	4. Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen Religion oder Weltanschauung § 9 AGG	149
	5. Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen des Alters § 10. AGG	150-152
	6. Rechtfertigung bei unterschiedlicher Behandlung wegen mehrerer Gründe (§ 4 AGG)	152
2.4.3	Generelle Obliegenheit des Arbeitgebers	152-153
2.4.4	Zugang zum Beschäftigungsverhältnis	153-155
	1. Ausschreibung	
	2. Auswahl und Ablehnung von Bewerbungen	
	3. Fragerecht	
2.4.5	Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses	155-159
	1. Individual- und kollektivrechtliche Vereinbarungen	
	2. Befristung	
	3. Gehalt	
	4. Beförderung	
	5. Arbeitszeit	
	6. Freistellung und Urlaub	
	7. Verhältnis zu Kollegen und Dritten	
2.4.6	Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses	159-161
2.4.7	Rechtsfolgen	161-169
	1. Deklaratorischer Charakter der Norm	
	2. Vertragspflichtverletzung nach § 7 Abs. 3 AGG	
	3. Beschwerderecht nach § 13 AGG	
	4. Leistungsverweigerungsrecht nach § 14 AGG	
	5. Schadensersatz nach § 15 AGG	
	6. Massregelungsverbot nach § 16 AGG	
2.4.8	Soziale Beteiligung der Beschäftigten §17 AGG	169-170
2.4.9	Bedeutung des Diskriminierungsschutzes fuer die Entwicklung des Arbeitsrechts	170-171
2.4.10	Arbeitsrechtliche Benachteiligungsverbote ausserhalb des AGG	171-178
	1. TzBfG. § 4	
	2. Gleichbehandlungspflicht nach AUEG	
	3. Verfassungsrechtliche Fragen	
2.4.11	Praxisschwerpunkte	178-189
<b>2.5</b>	<b>Rechtsschutz im Sinne des AGG</b>	

2.5.1	Sanktionen und Durchsetzung des AGG	190
2.5.2	Beweislast	190-193
2.5.3	Antidiskriminierungsverbände Aufgabe der Stelle	193-194
2.5.4	Antidiskriminierungsstelle des Bundes	194-197
2.5.5	Praxisschwerpunkt	197-198

### **III. Kapitel**

#### **Diskriminierungsverbot in der Mongolei**

##### **3.1 Grundbegriffe**

3.1.1.	Diskriminierungsverbot	199
3.1.2.	Diskriminierungsmerkmale	
1.	Nationalität	199-201
2.	Herkunft	201-202
3.	Sprache	202
4.	Hautfarbe	202-203
5.	Alter	203
6.	Geschlecht	203-210
7.	Gesellschaftsstatus	210
8.	Finanzieller Stand	211
9.	Beruf, Beschäftigung und besetztes Amt	211
10.	Religion	211-212
11.	Weltanschauung	212
12.	Bildung	212
3.1.3	Verfassungsrechtliche Fragen	212-216
3.1.4.	Behinderung als ein Diskriminierungsmerkmal	216-221
3.1.5.	Sexuelle Identität bzw. Ausrichtung (Homosexualität)	221
3.1.6	Wahlgleichheit	221-223
3.1.7.	Medienfreiheit und Gleichheit	223-224
3.1.8	Gleichbehandlungsgebot im Beamtenrecht	224-226
3.1.9	Soziale Gleichbehandlung	227-228
3.1.10	Strafrecht	228-229
3.2	<b>Benachteiligungsverbot im Zivilrecht</b>	<b>230</b>
3.2.1.	Drittwirkung	230-234
A.	Unmittelbare Drittwirkung	
B.	Mittelbare Drittwirkung	
3.2.2	Grundprinzip des ZGB	234-235
3.2.3.	Eigentumsrecht	235-236
3.2.4.	Ausländisches Investment	236-237
3.2.5.	Besteuerung	237-238
3.2.6.	Privatisierung	238-241
3.2.7.	Wirtschaftseinheit - Gesellschaften	241-244

3.2.8. Praxisschwerpunkt	244
<b>3.3 Benachteiligungsverbot im Arbeitsrecht</b>	<b>245</b>
3.3.1 Gender und Arbeitsrecht	245-246
3.3.2 Vereinigungsrecht und Arbeitsrecht	246-249
3.3.3 Beschäftigung von Ausländern	249-250
3.3.4 Beschäftigte im Ausland	250-251
3.3.5 Beschäftigung von Behinderten	251
3.3.6 Arbeitslohn	252
3.3.7 Betriebliche Kollektivvereinbarungen	252-254
3.3.8 Arbeitsförderung	254
3.3.9 Auflösung des Arbeitsverhältnisses	254-255
3.3.10 Praxisschwerpunkt	255-258
<b>3.4 Rechtsschutz vor Diskriminierung (bzw. Rechtsweg)</b>	<b>259</b>
3.4.1. Verfassungsgerichtsbarkeit	259-260
3.4.2 Strafgerichtsbarkeit	260-261
3.4.3 Zivilgerichtsbarkeit	262-263
3.4.4 Verwaltungsgerichtsbarkeit	263-266
3.4.5 Schiedsrichter	266
3.4.6 Arbeitsstreitverfahren	266
3.4.7 Aussergerichtungsverfahren bei den Hypothekstreitigkeiten	267
3.4.8 Völkerrechtsschutz	267-268
 <b>IV. Schlussfolgerung und Ausblick</b>	 <b>269-294</b>
<b>Anhang 1 Teil der Mongolischen Verfassung</b>	<b>295-299</b>
<b>Anhang 2 Internationale Übereinkommen</b>	<b>300-302</b>
<b>Literaturverzeichnis</b>	<b>303-307</b>