

I. Inhaltsverzeichnis:

II. Literaturverzeichnis	XVII
III. Abkürzungsverzeichnis	LV
O. Gegenstand der Untersuchung	1
A. Einführung	3
I. Systematik des Umwandlungsgesetzes	3
1) Verschmelzung	3
2) Spaltung	3
a) Aufspaltung	4
b) Abspaltung	4
c) Ausgliederung	5
3) Vermögensübertragung	5
4) Formwechsel	5
II. Entstehungsgeschichte und Zielsetzung des UmwG	6
III. Wirtschaftliche Motive von Umwandlungen	8
IV. Umwandlungen und die Auswirkungen auf Kollektivvereinbarungen als Ausdruck der „Krise des Flächentarifes“	11
B. Das Verhältnis von § 613a BGB zu § 324 UmwG	17

I. Entstehungsgeschichte	17
II. Anwendung des § 613 a BGB auf Umwandlungen	18
III. Anwendbarkeit des § 613a S. 2-4 BGB auf die Gesamtrechtsnachfolge des SpTrUG	19
IV. Derzeitiger Meinungsstand zum Verweis § 324 UmwG	20
1) § 324 UmwG als Rechtsgrundverweisung	20
2) § 324 UmwG als partielle Rechtsfolgenverweisung	22
3) Analogielösung	22
V. Stellungnahme	22
1) Wortlaut	22
2) Entstehungsgeschichte	24
3) Systematische Auslegung	27
a) § 324 UmwG als generelle Rechtsfolgenverweisung ?	27
b) Rechtsgeschäft	28
c) Betrieb als Tatbestandsvoraussetzung für § 613a I S. 2-4 BGB	32
d) Unterlaufen der Beschränkung der Zuordnung durch erweiternde Auslegung ?	41
4) teleologische Auslegung	44

C. Verbandstarifvertrag	47
I. Anwendung von § 3 I TVG	47
1) Übertragendes Unternehmen	47
2) aufnehmendes oder neu gegründetes Unternehmen	48
a) Unübertragbarkeit der Mitgliedschaft bei Gesamtrechtsnachfolge	48
b) Tarifgebundenheit kraft Rechtsschein bei Umwandlungen	51
c) Gesetzesumgehung der Tarifbindung durch Umwandlung ?	52
d) Kollektive Fortgeltung durch satzungsrechtliche Regelung	54
e) Begrenzung einer Übertragung durch Satzung durch das allgemeine Tarifrecht	59
f) Vereinbarung der weiteren Tarifbindung bei Umwandlung ?	59
g) Möglichkeit einer Übertragung der Mitgliedschaft durch den Gesetzgeber	64
3) Formwechsel	66
4) Allgemeinverbindlichkeit	67
II. Bestandsschutz bei wegfallender Tarifbindung	68
1) In Betracht kommende Vorschriften und ihre Wirkung	68

2) Meinungsstand	69
a) Literatur	69
aa) § 613a I S.2-4 BGB als „lex specialis“ für den Verbandstarif	69
bb) § 4 V TVG	70
cc) § 3 III TVG	70
dd) Entwicklung der Rechtsprechung	71
III. Stellungnahme	73
1) Unabwendbarkeit von § 4 V TVG	73
2) Verhältnis von § 3 III TVG zu § 613a I S. 2-4 BGB	75
a) Wortlaut der §§ 324 UmwG und § 613a I S. 2-4 BGB	75
b) Wortlaut des § 3 III TVG	75
c) Historische Auslegung der §§ 324 UmwG und § 613a I S. 2-4 BGB	76
d) Historische Auslegung des § 3 III TVG	77
e) teleologische Auslegung des Verhältnisses beider Vorschriften	78
f) europarechtskonforme Auslegung	84
g) verfassungskonforme Auslegung	88

3) § 3 III TVG als Verstoß gegen die negative Koalitionsfreiheit bei Umwandlungen ?	94
a) Meinungsstand	94
b) Definition des Schutzbereiches der negativen Koalitionsfreiheit	97
c) Einschränkung des Wesensgehaltes ?	100
d) Beschränkbarkeit der negativen Koalitionsfreiheit	103
e) Einschränkung der negativen Koalitionsfreiheit durch § 3 III TVG	104
4) Umfang der kollektiven Weitergeltung	112
a) Tatbestandsvoraussetzungen des § 3 III TVG	112
b) Ausgliederung	120
c) Abspaltung	123
d) Aufspaltung und Verschmelzung	125
e) keine Anwendung auf die Vermögensübertragung	126
f) Betriebserweiterung und hinzukommenden Arbeitsverhältnisse	126
5) Reichweite der kollektiven Weitergeltung	127

6) Schutzwicht des Staates über den fachlichen Geltungsbereich hinaus ?	129
IV. Konsequenzen der Fortgeltung nach § 3 III TVG	132
1) Fortgeltungswirkung des § 3 III TVG	132
2) Ablösung durch neuen Tarifvertrag bei der Anwendung von § 3 III TVG	133
3) Verdrängung durch andere Tarifverträge	136
a) Verbandstarif	136
b) Firmentarif	138
4) Arbeitskampf bei Geltung des § 3 III TVG	138
D. Firmentarifvertrag	141
I. Verschmelzung	141
II. Spaltung	145
III. Beschränkung auf ursprünglich erfaßte Arbeitsverhältnisse ?	147
IV. Herausfallen aus dem fachlichen Geltungsbereich bei Umwandlung	148
V. Wesentliche Änderung der arbeitstechnischen Zwecksetzung als Begrenzung kollektiver Weitergeltung	149
VI. Tarifpluralität bei Übergang des Firmentarifes	153
E. Individualrechtliche Fortgeltung von Tarifverträgen	155

I. Die Transformation in den Einzelarbeitsvertrag	155
1) Beschränkung der Transformation auf Inhaltsnormen ?	155
2) partielle Fortgeltung des Tarifvertrages ?	156
3) Abschlußnormen	159
4) Beendigungsnormen/Verhältnis zu § 323 I UmwG	160
5) Betriebsnormen	163
6) Betriebsverfassungsrechtliche Normen	166
7) Normen über gemeinsame Einrichtungen	167
8) Schuldrechtliche Absprachen der Tarifvertragsparteien	169
II. personeller und fachlicher Umfang des Verweises	170
III. Zustimmung zum Vergleich nach § 4 IV TVG bei individualrechtlicher Transformation	171
IV. die einjährige Veränderungssperre	172
V. Verdrängung durch einen anderen Tarifvertrag	174
1) Umfang der Verdrängung	174
2) Voraussetzung einer Verdrängung	176
3) Auswirkung des Erfordernisses beidseitiger Tarifbindung bei DGB Gewerkschaften	179

4) Beitritt oder Neuabschluß eines Tarifvertrages als Voraussetzung für § 613a I S. 3 BGB ?	181
5) Kein Günstigkeitsvergleich	182
6) Vertrauenschutz bei Ablösung durch einen neuen Tarifvertrag	184
7) Möglichkeit der „Überkreuzablösung“ nach § 613a S. 3 BGB	185
8) § 77 III BetrVG bei „Überkreuzablösung“	186
9) Verdrängungswirkung bei mehrfachen Betriebsübergängen	189
VI. Einzelvertragliche Änderung	190
VII. Auswirkung der Umwandlung bei Bezugnahmeklauseln	192
1) Wesen der Bezugnahme und ihre Auswirkung bei Umwandlungen	193
2) „dynamische“ Verweisung	196
a) „kleine“ dynamische Verweisung	197
b) „große“ dynamische Verweisung	200
c) dynamische Verweisung bei Wechsel zum Tarifvertrag einer anderen Gewerkschaft	201
3) „statische“ Verweisung	202
F. Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen	205

I. Kollektive Fortgeltung „einfacher“ Betriebsvereinbarungen	205
1) Meinungsstand	205
2) Stellungnahme	206
3) Auswirkungen von Umwandlungen auf die Betriebsidentität	209
a) Spaltung	209
b) Bedeutung der Vermutungswirkung des § 322 UmwG	210
c) Verschmelzung	212
II. Gesamtbetriebsvereinbarungen	213
III. Konzernbetriebsvereinbarungen	216
IV. Fortgeltung des BetrVG	217
1) Fortgeltung bei Wechsel zwischen Betriebsverfassung und Personalvertretung	217
2) Fortgeltung bei Übertragung auf kirchliche Rechtsträger	220
3) Übergang auf Tendenzunternehmen	221
V. Kollision mit Betriebsvereinbarungen beim Rechtsnachfolger	221
VI. Kündigung durch den Rechtsnachfolger	223
VII. Individualrechtliche Fortgeltung	226

1) Umfang der Transformation	226
2) Transformation und einjährige Veränderungssperre bei Betriebsvereinbarungen	227
3) Ablösung durch Betriebsvereinbarung oder Tarifvertrag	228
4) Teilkündigung bei individualrechtlicher Transformation ?	230
G. Gesamtergebnis	233
H. Fazit	237
Stichwortverzeichnis	239