

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	I
Abkürzungsverzeichnis	V
Abbildungsverzeichnis	VII
Tabellenverzeichnis	XI
1 Einleitung	1
1.1 Ausgangssituation und Problemstellung.....	1
1.2 Zielsetzung der Arbeit	3
1.3 Forschungskonzeption	5
1.4 Aufbau der Arbeit.....	9
2 Wissenschaftliche Grundlagen.....	13
2.1 Industrie 4.0	13
2.1.1 Das Konzept „Industrie 4.0“	13
2.1.2 Theoretischer Bezugsrahmen: Industrie 4.0 als soziotechnisches System	18
2.2 Arbeit 4.0 in der Produktion.....	24
2.2.1 Tätigkeitsfelder und Kompetenzen auf dem Shopfloor	25
2.2.2 Literaturanalyse zu Szenarien zur Arbeit 4.0 in der Produktion.....	27
2.3 Beschäftigungsfähigkeit	36
2.3.1 Theoretische Grundlagen der Beschäftigungsfähigkeitsforschung	36
2.3.2 Forschung zur Beschäftigungsfähigkeit	40
2.3.3 Literaturanalyse zu Beschäftigungsfähigkeit in Industrie 4.0.....	51
2.4 Fazit zu wissenschaftlichen Grundlagen	57
3 Deskriptive Studie I – Definition der IB und Identifikation möglicher Einflussfaktoren	59
3.1 Definition IB und Expertenvalidierung	59
3.1.1 Literaturanalyse zur Definition der IB.....	59
3.1.2 Experteninterviews	65
3.1.3 Einordnung der IB in den theoretischen Bezugsrahmen	72
3.2 Szenarienentwicklung Zukunft der Produktionsarbeit 2030	74
3.2.1 Methodisches Vorgehen.....	74
3.2.2 Szenario Produktionsarbeit 2030.....	83

3.2.3	Mitarbeitende auf dem Shopfloor 2030.....	86
3.2.4	Implikationen für die IB	89
3.3	Fazit zur Deskriptiven Studie I.....	92
4	Modell- und Hypothesenentwicklung (Präskriptive Studie)	93
4.1	Vorgehensweise	93
4.2	Industrielle Beschäftigungsfähigkeit (IB).....	95
4.2.1	Operationalisierung nach C-OAR-SE	95
4.2.2	Inhaltsvalidität (Schritt 6)	98
4.3	Faktoren auf Individualebene	105
4.3.1	Ganzheitliche Lebensperspektive (LP)	105
4.3.2	Wahrgenommene Mobilität (MOB)	107
4.3.3	Berufsspezifische Weiterentwicklung (CARDEV)	108
4.3.4	Wahrgenommener Reifegrad von Industrie 4.0-Technologien (I40P)	110
4.4	Faktoren auf Unternehmensebene.....	113
4.4.1	Digitalisierungs-/ Industrie 4.0-Strategie (DIGI)	113
4.4.2	Reifegrad von Industrie 4.0-Technologien (I40).....	114
4.4.3	HR-Aktivitäten (HR).....	116
4.5	Faktoren des individuellen Karriereerfolgs	119
4.6	Herleitung der Hypothesen und des Hypothesenmodells	120
4.6.1	Hypothesen zu Berufsspezifische Weiterentwicklung (CARDEV) auf Individualebene	120
4.6.2	Hypothesen zu HR-Aktivitäten (HR) auf Unternehmensebene.....	121
4.6.3	Hypothesen zu Ganzheitliche Perspektive (LP).....	122
4.6.4	Hypothesen zu Wahrgenommene Mobilität (MOB).....	124
4.6.5	Hypothesen zu Industrie 4.0.....	125
4.6.6	Hypothesen zu Karriereerfolg	129
4.6.7	Hypothesenmodell.....	131
4.7	Kontrollvariablen	132
4.8	Zwischenfazit	133
4.9	Fragebogengestaltung	133
4.9.1	Aufbau und Struktur	134
4.9.2	Pretest.....	135

4.10 Fazit zur Präskriptiven Studie.....	136
5 Methodische Grundlagen der quantitativen Untersuchung	137
5.1 Analyseverfahren	137
5.2 Strukturgleichungsmodelle	138
5.2.1 Grundlagen zu SGM.....	138
5.2.2 Methodenvergleich zur Schätzung der Parameter des SGM	141
5.3 Partial-Least-Squares (PLS)-Pfadmodellierung als varianzbasierter Ansatz	144
5.3.1 Schätzverfahren für PLS-Modelle.....	144
5.3.2 Gütekriterien zur Beurteilung von PLS-Modellen	146
6 Deskriptive Studie II – Ergebnisse der empirischen Untersuchungen	149
6.1 Vorstudie zur weiteren Güteprüfung der IB-Dimensionen.....	150
6.2 Empirische Studie I – Beschäftigte in produzierenden Unternehmen	155
6.2.1 Quantitative und qualitative Darstellung zu Datenbasis I	155
6.2.2 Ergebnisse der empirischen Studie I	159
6.3 Empirische Studie II – Arbeitssuchende mit vorangegangener Tätigkeit in produzierenden Unternehmen	176
6.3.1 Quantitative und qualitative Darstellung zu Datenbasis II	176
6.3.2 Ergebnisse der empirischen Studie II	178
6.4 Vergleich und zusammenfassende Ergebnisse der empirischen Studien I und II	194
6.4.1 Vergleich der Stichproben	194
6.4.2 Zusammenfassende Darstellung und Diskussion der Ergebnisse	198
6.5 Limitationen der Deskriptiven Studie II	204
6.6 Zwischenfazit	206
7 Implikationen für die Forschung	209
8 Implikationen für die Praxis	213
8.1 Handlungsbedarfe und -empfehlungen für die Praxis auf Makro- und Mesoebene	
213	
8.2 Strategien zur Förderung der IB in der betrieblichen Praxis auf Basis des IB-Modells	
216	
8.3 Fazit	221
9 Zusammenfassung	223
Quellenverzeichnis	227
Anhang	251