

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Einleitung	7
1. Ältere Beschäftigte im Betrieb: Situation und Kompetenzentwicklung – Ergebnisse einer Betriebsbefragung	13
2. Weiterbildungskonzepte für das spätere Erwerbsleben – Systematisierung und Typisierung	35
3. Weiterbildungsansätze/-typen für ältere bzw. erfahrene Beschäftigte – zentrale Ergebnisse der Fallstudien	39
4. Betriebliche Voraussetzungen für die Förderung der Kompetenzentwicklung bei Älteren am Beispiel zweier betrieblicher Fallstudien	55
5. Weiterbildung im späteren Erwerbsleben – Leitlinien für die Gestaltung zentraler Handlungsfelder	61
Anhang: Die Fallstudien zu den einzelnen Weiterbildungstypen	75
Typ 1: Standortbestimmungsseminar: Kompass-Prozess bei Siemens	77
Typ 2: Potenzialentwicklungsseminar: MaX-Programm bei Quelle	93
Typ 3: Erfahrungsorientierte Workshops im Betrieb: AQUA-Projekt beim bfz	109
Typ 4: Spezielle fachliche Weiterbildungsangebote für Ältere: Quasi-Projekte bei der VHS Wilhelmshaven	121
Typ 5: Wissens- und Erfahrungstransfer: Genera-Projekt beim SI Dortmund	137
Liste der Abbildungen	153
Literaturliste	155