

Inhalt

Einleitung	5
Altenpflege – Demografiefest in die Zukunft?	5
Der Leitfaden	6
 Herausforderungen für die Pflege	 9
Demografische Entwicklungstrends in der Altenpflege	9
Qualifikationsanforderungen im Wandel	10
Belastungen und Beanspruchungsfolgen nehmen zu	14
Personalwirtschaftliche Risiken und strategischer Handlungsbedarf	17
 Analyse personalwirtschaftlicher Risiken und Potenziale mittels Altersstrukturanalyse	 25
Warum ist es wichtig, die Altersstruktur der Belegschaft zu kennen?	25
Das Instrument Altersstrukturanalyse	27
Verfahrensweise	29
 Identifikation berufsspezifischer Belastungen anhand der demografiebezogenen Arbeitssituationsanalyse	 37
Was ist eine (demografiebezogene) Arbeitssituationsanalyse?	37
Ablauf und exemplarische Ergebnisse der demografiebezogenen Arbeitssituationsanalyse	41
 Ansatzpunkte für eine demografiefeste Personalpolitik in der Altenpflege	 47
 Fazit und Ausblick	 53
 Informationen zum Thema	 55
Literaturquellen	55
Weblinks	57