

Inhalt

Einleitung	5
Altenpflege – Demografiefest in die Zukunft?	5
Der Leitfaden	6
Herausforderungen für die Pflege	9
Demografische Entwicklungstrends in der Altenpflege	9
Qualifikationsanforderungen im Wandel	10
Belastungen und Beanspruchungsfolgen nehmen zu	14
Personalwirtschaftliche Risiken und strategischer Handlungsbedarf	17
Analyse personalwirtschaftlicher Risiken und Potenziale mittels Altersstrukturanalyse	25
Warum ist es wichtig, die Altersstruktur der Belegschaft zu kennen?	25
Das Instrument Altersstrukturanalyse	27
Verfahrensweise	29
Identifikation berufsspezifischer Belastungen anhand der demografiebezogenen Arbeitssituationsanalyse	37
Was ist eine (demografiebezogene) Arbeitssituationsanalyse?	37
Ablauf und exemplarische Ergebnisse der demografiebezogenen Arbeitssituationsanalyse	41
Ansatzpunkte für eine demografiefeste Personalpolitik in der Altenpflege	47
Fazit und Ausblick	53
Informationen zum Thema	55
Literaturquellen	55
Weblinks	57