

# Inhalt

		Seite	Text- ziffer (Tz)
<b>1.</b>	<b>Einführung</b>	1	
1.1.	Begriff, Wesen und Gliederung des Arbeitsrechts	1	1
1.2.	Grundgedanken des Arbeitsrechts	2	4
1.3.	Rechtsquellen	3	7
<b>2.</b>	<b>Arbeitnehmer, Arbeitgeber, Koalitionen</b>	5	
2.1.	Arbeitnehmer	5	
2.1.1.	Begriffsmerkmale	5	8
2.1.1.1.	Privatrechtlicher Vertrag	5	9
2.1.1.2.	Verpflichtung zur Arbeit	6	10
2.1.1.3.	Weisungsgebundenheit bzw. Gehorsamspflicht	6	11
2.1.2.	Arbeiter und Angestellte	8	13
2.2.	Arbeitgeber	10	17
2.3.	Koalitionen	11	
2.3.1.	Begriff	11	19
2.3.2.	Aufbau	13	21
2.3.3.	Aufgaben	14	25
<b>3.</b>	<b>Arbeitsverhältnis</b>	15	
3.1.	Begründung des Arbeitsverhältnisses	15	
3.1.1.	Arbeitsverhältnis und Arbeitsvertrag	15	26
3.1.2.	Abschluß des Arbeitsvertrages	16	
3.1.2.1.	Vorverhandlungen	16	30
3.1.2.2.	Vertragsparteien, Vertragsform, Vertragsinhalt	17	34
3.1.2.3.	Probezeit	19	38
3.1.2.3.1.	Probearbeitsverhältnis als befristetes Arbeitsverhältnis	20	39
3.1.2.3.2.	Probearbeitsverhältnis als unbefristetes Arbeitsverhältnis mit vorgeschalteter Probezeit	20	39
3.1.2.4.	Anfechtbarkeit und Nichtigkeit des Arbeitsverhältnisses	20	40
3.1.2.4.1.	Irrtum	20	40
3.1.2.4.2.	Arglistige Täuschung	21	40
3.2.	Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	23	
3.2.1.	Arbeitspflicht des Arbeitnehmers	24	
3.2.1.1.	Art der Arbeitsleistung	24	44
3.2.1.2.	Umfang der Arbeitsleistung	26	44
3.2.1.2.1.	Arbeitszeit	26	49
3.2.1.2.2.	Arbeitszeitschutz	28	
3.2.1.2.2.1.	Allgemeiner Arbeitszeitschutz	28	56
3.2.1.2.2.2.	Sonderregelungen für bestimmte Arbeitnehmer	29	57

	Seite	Text- ziffer (Tz)
3.2.1.3.	Ort der Arbeitsleistung	31
3.2.1.4.	Urlaub	31
3.2.2.	<b>Lohnzahlungspflicht des Arbeitgebers</b>	34
3.2.2.1.	Form, Höhe und Auszahlung des Arbeitslohnes	34
3.2.2.2.	Arbeitslohn ohne Arbeitsleistung	35
3.2.2.2.1.	Planmäßige Unterbrechungen der Arbeitszeit	35
3.2.2.2.2.	Leistungsstörungen	36
3.2.2.2.2.1.	Annahmeverzug des Arbeitgebers	36
3.2.2.2.2.2.	Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	37
3.2.2.3.	Sicherung des Lohnes	44
3.2.2.3.1.	Schutz vor Lohnpfändung	44
3.2.2.3.2.	Schutz bei Konkurs des Arbeitgebers	45
3.2.3.	<b>Nebenpflichten</b>	46
3.2.3.1.	Treuepflicht des Arbeitnehmers	47
3.2.3.2.	Fürsorgepflicht des Arbeitgebers	48
3.3.	<b>Haftung</b>	51
3.3.1.	<b>Voraussetzungen und Umfang des Schadenersatz- anspruches</b>	51
3.3.2.	<b>Haftung des Arbeitgebers</b>	53
3.3.2.1.	Haftung des Arbeitgebers gegenüber Arbeitnehmern	53
3.3.2.1.1.	Haftung für Personenschäden im Zusammenhang mit Arbeits- unfällen	53
3.3.2.1.2.	Haftung für Sachschäden	55
3.3.2.2.	Haftung des Arbeitgebers für von seinen Arbeitnehmern verursachte Schäden	56
3.3.2.2.1.	Haftung für Erfüllungsgehilfen	56
3.3.2.2.2.	Haftung für Verrichtungsgehilfen	57
3.3.3.	<b>Haftung des Arbeitnehmers</b>	58
3.3.3.1.	Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber	58
3.3.3.1.1.	Allgemeine Haftung	58
3.3.3.1.2.	Haftungsbeschränkung bei schadensgeneigter Arbeit	59
3.3.3.1.3.	Manko-Haftung	61
3.3.3.2.	Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitskollegen	61
3.4.	<b>Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	62
3.4.1.	<b>Überblick über die Möglichkeiten zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	62
3.4.2.	<b>Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung</b>	64
3.4.2.1.	Kündigungserklärung	64
3.4.2.2.	Ordentliche Kündigung	66
3.4.2.2.1.	Kündigungsfristen	66
3.4.2.2.1.1.	Gesetzliche Kündigungsfristen	66
3.4.2.2.1.1.1.	Angestellte	66
3.4.2.2.1.1.2.	Arbeiter	67
3.4.2.2.1.2.	Vertraglich vereinbarte Kündigungsfristen	67
3.4.2.2.2.	Allgemeiner Kündigungsschutz	68
3.4.2.2.3.	Besonderer Kündigungsschutz	72

		Seite	Text- ziffer (Tz)
3.4.2.2.4.	Änderungskündigung	72	159
3.4.2.3.	Außerordentliche Kündigung	74	163
3.4.3.	<i>Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses</i>	78	
3.4.3.1.	Pflichten des Arbeitgebers	78	169
3.4.3.2.	Pflichten des Arbeitnehmers	79	170
<b>4.</b>	<b>Tarifvertrag und Arbeitskampf</b>	81	
<b>4.1.</b>	<b>Tarifvertrag</b>	81	
4.1.1.	<i>Begriff und Bedeutung des Tarifvertrages</i>	81	171
4.1.2.	<i>Abschluß und Beendigung des Tarifvertrages</i>	82	174
4.1.3.	<i>Inhalt des Tarifvertrages</i>	84	
4.1.3.1.	Schuldrechtlicher Teil	84	180
4.1.3.2.	Normativer Teil	86	184
4.1.4.	<i>Tarifwirkungen</i>	88	
4.1.4.1.	Tarifgebundenheit	88	
4.1.4.1.1.	Tarifgebundene Personen	88	188
4.1.4.1.2.	Allgemeinverbindlichkeitserklärung von Tarifverträgen	89	190
4.1.4.2.	Geltungsbereich des Tarifvertrages	91	193
4.1.4.3.	Tarifkonkurrenz	93	194
<b>4.2.</b>	<b>Schlichtung</b>	94	196
<b>4.3.</b>	<b>Arbeitskampf</b>	96	
4.3.1.	<i>Begriff, Mittel und Ziele des Arbeitskampfes</i>	96	201
4.3.2.	<i>Rechtliche Beurteilung des Arbeitskampfes</i>	97	
4.3.2.1.	Zulässigkeit bzw. Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	97	204
4.3.2.2.	Rechtswidrige Arbeitskämpfe	98	206
4.3.3.	<i>Auswirkungen des Arbeitskampfes auf die Arbeits- verhältnisse</i>	99	
4.3.3.1.	Streik und Arbeitsverhältnis	99	207
4.3.3.2.	Ausperrung und Arbeitsverhältnis	100	211
4.3.4.	<i>Schadensfolgen</i>	100	214
<b>5.</b>	<b>Mitbestimmung der Arbeitnehmer in Betrieb und Unternehmen</b>	103	
<b>5.1.</b>	<b>Aufbau der Betriebsverfassung gem. BetrVG 1972</b>	103	216
5.1.1.	<i>Betriebsrat</i>	104	217
5.1.2.	<i>Gesamtbetriebsrat</i>	107	224
5.1.3.	<i>Betriebsversammlung</i>	108	229
5.1.4.	<i>Jugendvertretung</i>	109	233
5.1.5.	<i>Wirtschaftsausschuß</i>	109	235
<b>5.2.</b>	<b>Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat</b>	111	
5.2.1.	<i>Grundsätze für die Zusammenarbeit</i>	111	240
5.2.2.	<i>Betriebsvereinbarungen</i>	112	242
5.2.3.	<i>Einigungsstelle</i>	114	246

	Seite	Text- ziffer (Tz)
<b>5.3. Beteiligungsrechte des Betriebsrates</b>	115	
<b>5.3.1. Formen und Bereiche der Beteiligung des Betriebsrates</b>	115	
5.3.1.1. Formen	115	249
5.3.1.1.1. Informationsrechte	115	249
5.3.1.1.2. Anhörungsrechte	115	249
5.3.1.1.3. Beratungsrechte	116	249
5.3.1.1.4. Widerspruchsrechte	116	249
5.3.1.1.5. Zustimmungsrechte	116	249
5.3.1.2. Bereiche	116	250
<b>5.3.2. Mitbestimmung und Mitwirkung des Betriebsrates in sozialen Angelegenheiten</b>	117	
5.3.2.1. Soziale Angelegenheiten, die zwingend der Mitbestimmung des Betriebsrates unterliegen (§ 87 BetrVG)	117	251
5.3.2.2. Soziale Angelegenheiten, die durch freiwillige Betriebsvereinbarung geregelt werden können (§ 88 BetrVG)	118	252
<b>5.3.3. Mitwirkung und Mitbestimmung des Betriebsrates in personellen Angelegenheiten</b>	118	
5.3.3.1. Allgemeine personelle Angelegenheiten (§§ 92–95 BetrVG)	118	253
5.3.3.2. Berufsbildung (§§ 96–98 BetrVG)	119	254
5.3.3.3. Personelle Einzelmaßnahmen (§§ 99–101 BetrVG)	119	255
5.3.3.4. Kündigungen (§§ 102, 103 BetrVG)	120	256
<b>5.3.4. Mitwirkung und Mitbestimmung des Betriebsrates in wirtschaftlichen Angelegenheiten</b>	122	259
<b>5.4. Arbeitnehmer-Vertreter in den Organen von Kapitalgesellschaften</b>	125	
5.4.1. Regelung nach dem BetrVG 1952 i.d.F. des BetrVG 1972	126	261
5.4.2. Regelung nach dem Mitbestimmungsgesetz 1951/1956/1971	126	262
5.4.3. Erweiterte Mitbestimmung nach dem Mitbestimmungsgesetz 1976	127	263
<b>6. Arbeitsgerichtsbarkeit</b>	128	
<b>6.1. Aufbau und Organisation der Gerichte für Arbeitssachen</b>	128	264
<b>6.2. Sachliche und örtliche Zuständigkeit</b>	128	
6.2.1. Sachliche Zuständigkeit	128	265
6.2.2. Örtliche Zuständigkeit (Gerichtsstand)	130	267
<b>6.3. Verfahren vor den Gerichten für Arbeitssachen</b>	131	
6.3.1. Allgemeine Vorschriften	131	
6.3.1.1. Verfahrensgrundsätze	131	268
6.3.1.2. Parteifähigkeit	131	269
6.3.1.3. Prozeßvertretung	131	270
6.3.1.4. Kosten	132	271

	Seite	Text- ziffer (Tz)
<b>6.3.2.        <i>Urteilsverfahren</i></b>	<b>133</b>	
6.3.2.1. <i>Klage</i>	133	274
6.3.2.2. <i>Güteverhandlung</i>	133	275
6.3.2.3. <i>Streitige Verhandlung</i>	134	276
6.3.2.4. <i>Urteil und Rechtsmittel</i>	135	279
<b>6.3.3.        <i>Beschlußverfahren</i></b>	<b>135</b>	<b>282</b>
 <b>Literaturhinweise</b>	 <b>137</b>	
<b>Quellennachweis</b>	<b>138</b>	
<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>146</b>	