

Inhalt

		Seite	Text-ziffer (Tz)
1.	Einführung	1	
1.1.	Begriff, Wesen und Gliederung des Arbeitsrechts	1	1
1.2.	Grundgedanken des Arbeitsrechts	2	4
1.3.	Rechtsquellen	3	7
2.	Arbeitnehmer, Arbeitgeber, Koalitionen	5	
2.1.	Arbeitnehmer	5	
2.1.1.	<i>Begriffsmerkmale</i>	5	8
2.1.1.1.	Privatechtlicher Vertrag	5	9
2.1.1.2.	Verpflichtung zur Arbeit	6	10
2.1.1.3.	Weisungsgebundenheit bzw. Gehorsamspflicht	6	11
2.1.2.	<i>Arbeiter und Angestellte</i>	8	13
2.2.	Arbeitgeber	10	17
2.3.	Koalitionen	11	
2.3.1.	<i>Begriff</i>	11	19
2.3.2.	<i>Aufbau</i>	13	21
2.3.3.	<i>Aufgaben</i>	14	25
3.	Arbeitsverhältnis	15	
3.1.	Begründung des Arbeitsverhältnisses	15	
3.1.1.	<i>Arbeitsverhältnis und Arbeitsvertrag</i>	15	26
3.1.2.	<i>Abschluß des Arbeitsvertrages</i>	16	
3.1.2.1.	Vorverhandlungen	16	30
3.1.2.2.	Vertragsparteien, Vertragsform, Vertragsinhalt	17	34
3.1.2.3.	Probezeit	19	38
3.1.2.3.1.	Probearbeitsverhältnis als befristetes Arbeitsverhältnis	20	39
3.1.2.3.2.	Probearbeitsverhältnis als unbefristetes Arbeitsverhältnis mit vorgesetzter Probezeit	20	39
3.1.2.4.	Anfechtbarkeit und Nichtigkeit des Arbeitsverhältnisses	20	40
3.1.2.4.1.	Irrtum	20	40
3.1.2.4.2.	Arglistige Täuschung	21	40
3.2.	Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	23	
3.2.1.	<i>Arbeitspflicht des Arbeitnehmers</i>	24	
3.2.1.1.	Art der Arbeitsleistung	24	44
3.2.1.2.	Umfang der Arbeitsleistung	26	44
3.2.1.2.1.	Arbeitszeit	26	49
3.2.1.2.2.	Arbeitszeitschutz	28	
3.2.1.2.2.1.	Allgemeiner Arbeitszeitschutz	28	56
3.2.1.2.2.2.	Sonderregelungen für bestimmte Arbeitnehmer	29	57

		Seite	Text- ziffer (Tz)
3.2.1.3.	Ort der Arbeitsleistung	31	58
3.2.1.4.	Urlaub	31	60
3.2.2.	<i>Lohnzahlungspflicht des Arbeitgebers</i>	34	
3.2.2.1.	Form, Höhe und Auszahlung des Arbeitslohnes	34	69
3.2.2.2.	Arbeitslohn ohne Arbeitsleistung	35	
3.2.2.2.1.	Planmäßige Unterbrechungen der Arbeitszeit	35	74
3.2.2.2.2.	Leistungsstörungen	36	
3.2.2.2.2.1.	Annahmeverzug des Arbeitgebers	36	77
3.2.2.2.2.2.	Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	37	80
3.2.2.3.	Sicherung des Lohnes	44	
3.2.2.3.1.	Schutz vor Lohnpfändung	44	94
3.2.2.3.2.	Schutz bei Konkurs des Arbeitgebers	45	97
3.2.3.	<i>Nebenpflichten</i>	46	
3.2.3.1.	Treuepflicht des Arbeitnehmers	47	99
3.2.3.2.	Fürsorgepflicht des Arbeitgebers	48	103
3.3.	<i>Haftung</i>	51	
3.3.1.	<i>Voraussetzungen und Umfang des Schadenersatzanspruches</i>	51	106
3.3.2.	<i>Haftung des Arbeitgebers</i>	53	
3.3.2.1.	Haftung des Arbeitgebers gegenüber Arbeitnehmern	53	
3.3.2.1.1.	Haftung für Personenschäden im Zusammenhang mit Arbeitsunfällen	53	110
3.3.2.1.2.	Haftung für Sachschäden	55	117
3.3.2.2.	Haftung des Arbeitgebers für von seinen Arbeitnehmern verursachte Schäden	56	
3.3.2.2.1.	Haftung für Erfüllungsgehilfen	56	118
3.3.2.2.2.	Haftung für Verrichtungsgehilfen	57	122
3.3.3.	<i>Haftung des Arbeitnehmers</i>	58	
3.3.3.1.	Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber	58	
3.3.3.1.1.	Allgemeine Haftung	58	126
3.3.3.1.2.	Haftungsbeschränkung bei schadensgeneigter Arbeit	59	128
3.3.3.1.3.	Manko-Haftung	61	131
3.3.3.2.	Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitskollegen	61	133
3.4.	<i>Beendigung des Arbeitsverhältnisses</i>	62	
3.4.1.	<i>Überblick über die Möglichkeiten zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses</i>	62	135
3.4.2.	<i>Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung</i>	64	
3.4.2.1.	Kündigungserklärung	64	137
3.4.2.2.	Ordentliche Kündigung	66	
3.4.2.2.1.	Kündigungsfristen	66	
3.4.2.2.1.1.	Gesetzliche Kündigungsfristen	66	
3.4.2.2.1.1.1.	Angestellte	66	146
3.4.2.2.1.1.2.	Arbeiter	67	148
3.4.2.2.1.2.	Vertraglich vereinbarte Kündigungsfristen	67	150
3.4.2.2.2.	Allgemeiner Kündigungsschutz	68	152
3.4.2.2.3.	Besonderer Kündigungsschutz	72	158

		Seite	Text- ziffer (Tz)
3.4.2.2.4.	Änderungskündigung	72	159
3.4.2.3.	Außerordentliche Kündigung	74	163
3.4.3.	Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	78	
3.4.3.1.	Pflichten des Arbeitgebers	78	169
3.4.3.2.	Pflichten des Arbeitnehmers	79	170
4.	Tarifvertrag und Arbeitskampf	81	
4.1.	Tarifvertrag	81	
4.1.1.	Begriff und Bedeutung des Tarifvertrages	81	171
4.1.2.	Abschluß und Beendigung des Tarifvertrages	82	174
4.1.3.	Inhalt des Tarifvertrages	84	
4.1.3.1.	Schuldrechtlicher Teil	84	180
4.1.3.2.	Normativer Teil	86	184
4.1.4.	Tarifwirkungen	88	
4.1.4.1.	Tarifgebundenheit	88	
4.1.4.1.1.	Tarifgebundene Personen	88	188
4.1.4.1.2.	Allgemeinverbindlichkeitserklärung von Tarifverträgen	89	190
4.1.4.2.	Geltungsbereich des Tarifvertrages	91	193
4.1.4.3.	Tarifkonkurrenz	93	194
4.2.	Schlichtung	94	196
4.3.	Arbeitskampf	96	
4.3.1.	Begriff, Mittel und Ziele des Arbeitskampfes	96	201
4.3.2.	Rechtliche Beurteilung des Arbeitskampfes	97	
4.3.2.1.	Zulässigkeit bzw. Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	97	204
4.3.2.2.	Rechtswidrige Arbeitskämpfe	98	206
4.3.3.	Auswirkungen des Arbeitskampfes auf die Arbeitsverhältnisse	99	
4.3.3.1.	Streik und Arbeitsverhältnis	99	207
4.3.3.2.	Aussperrung und Arbeitsverhältnis	100	211
4.3.4.	Schadensfolgen	100	214
5.	Mitbestimmung der Arbeitnehmer in Betrieb und Unternehmen	103	
5.1.	Aufbau der Betriebsverfassung gem. BetrVG 1972	103	216
5.1.1.	Betriebsrat	104	217
5.1.2.	Gesamtbetriebsrat	107	224
5.1.3.	Betriebsversammlung	108	229
5.1.4.	Jugendvertretung	109	233
5.1.5.	Wirtschaftsausschuß	109	235
5.2.	Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat	111	
5.2.1.	Grundsätze für die Zusammenarbeit	111	240
5.2.2.	Betriebsvereinbarungen	112	242
5.2.3.	Einigungsstelle	114	246

		Seite	Text- ziffer (Tz)
5.3.	Beteiligungsrechte des Betriebsrates	115	
5.3.1.	Formen und Bereiche der Beteiligung des Betriebsrates	115	
5.3.1.1.	Formen	115	249
5.3.1.1.1.	Informationsrechte	115	249
5.3.1.1.2.	Anhörungsrechte	115	249
5.3.1.1.3.	Beratungsrechte	116	249
5.3.1.1.4.	Widerspruchsrechte	116	249
5.3.1.1.5.	Zustimmungsrechte	116	249
5.3.1.2.	Bereiche	116	250
5.3.2.	Mitbestimmung und Mitwirkung des Betriebsrates in sozialen Angelegenheiten	117	
5.3.2.1.	Soziale Angelegenheiten, die zwingend der Mitbestimmung des Betriebsrates unterliegen (§ 87 BetrVG)	117	251
5.3.2.2.	Soziale Angelegenheiten, die durch freiwillige Betriebsvereinbarung geregelt werden können (§ 88 BetrVG)	118	252
5.3.3.	Mitwirkung und Mitbestimmung des Betriebsrates in personellen Angelegenheiten	118	
5.3.3.1.	Allgemeine personelle Angelegenheiten (§§ 92–95 BetrVG)	118	253
5.3.3.2.	Berufsbildung (§§ 96–98 BetrVG)	119	254
5.3.3.3.	Personelle Einzelmaßnahmen (§§ 99–101 BetrVG)	119	255
5.3.3.4.	Kündigungen (§§ 102, 103 BetrVG)	120	256
5.3.4.	Mitwirkung und Mitbestimmung des Betriebsrates in wirtschaftlichen Angelegenheiten	122	259
5.4.	Arbeitnehmer-Vertreter in den Organen von Kapitalgesellschaften	125	
5.4.1.	Regelung nach dem BetrVG 1952 i.d.F. des BetrVG 1972	126	261
5.4.2.	Regelung nach dem Mitbestimmungsgesetz 1951/1956/1971	126	262
5.4.3.	Erweiterte Mitbestimmung nach dem Mitbestimmungsgesetz 1976	127	263
6.	Arbeitsgerichtsbarkeit	128	
6.1.	Aufbau und Organisation der Gerichte für Arbeitssachen	128	264
6.2.	Sachliche und örtliche Zuständigkeit	128	
6.2.1.	Sachliche Zuständigkeit	128	265
6.2.2.	Örtliche Zuständigkeit (Gerichtsstand)	130	267
6.3.	Verfahren vor den Gerichten für Arbeitssachen	131	
6.3.1.	Allgemeine Vorschriften	131	
6.3.1.1.	Verfahrensgrundsätze	131	268
6.3.1.2.	Parteifähigkeit	131	269
6.3.1.3.	Prozeßvertretung	131	270
6.3.1.4.	Kosten	132	271

		Seite	Text- ziffer (Tz)
6.3.2.	<i>Urteilsverfahren</i>	133	
6.3.2.1.	Klage	133	274
6.3.2.2.	Güteverhandlung	133	275
6.3.2.3.	Streitige Verhandlung	134	276
6.3.2.4.	Urteil und Rechtsmittel	135	279
6.3.3.	<i>Beschlußverfahren</i>	135	282
 Literaturhinweise		137	
Quellennachweis		138	
Stichwortverzeichnis		146	