

# Inhaltsverzeichnis

<b>Verzeichnis der Abbildungen .....</b>	<b>9</b>
<b>Verzeichnis der Tabellen .....</b>	<b>11</b>
<b>Verzeichnis der verwendeten Symbole .....</b>	<b>13</b>
<b>Verzeichnis der verwendeten Abkürzungen .....</b>	<b>15</b>
<b>1 Einleitung .....</b>	<b>17</b>
1.1 Problemstellung .....	17
1.2 Zum Inhalt .....	19
<b>2 Netzwerke und Kompatibilitätserfordernisse bei Arbeitsqualifikationen .....</b>	<b>23</b>
2.1 Arbeitskräfte als Netzfaktoren .....	23
2.2 Entstehung und Bedeutung von Netzexternalitäten .....	28
<b>3 Vielfalt versus Kompatibilität von Arbeitsqualifikationen .....</b>	<b>33</b>
3.1 Grundmodell ohne Weiterbildungsoption .....	34
3.1.1 Unternehmensentscheidung zwischen Vielfalt und Kompatibilität .....	36
3.1.2 Wohlfahrtsüberlegungen .....	38
3.1.3 Ableitung staatlichen Korrekturbedarfs .....	40
3.2 Erweiterungsmodell mit Weiterbildungsoption .....	41
3.2.1 Weiterbildung als einseitiger Adapter .....	43
3.2.1.1 Entscheidungen der Unternehmen .....	43
3.2.1.2 Ableitung der optimalen Entscheidungen .....	46
3.2.1.3 Politikimplikationen .....	51
3.2.2 Weiterbildung als zweiseitiger Adapter .....	53
3.2.2.1 Einfluß zweiseitiger Weiterbildung auf die Unternehmensentscheidungen .....	53
3.2.2.2 Vergleich von Wohlfahrt und Gleichgewicht .....	55
3.2.2.3 Wohlfahrtsoptimale Konversion .....	57
3.2.3 Beurteilung der Wirkungen verschiedener Weiterbildungsformen .....	59
3.3 Ergebnisse .....	59

<b>4 Modernisierung versus Kompatibilität von Arbeitsqualifikationen .....</b>	<b>61</b>
4.1 Grundmodell ohne Weiterbildungsoption .....	63
4.1.1 Unternehmensentscheidungen zwischen Modernisierung und Kompatibilität .....	66
4.1.2 Wohlfahrtsüberlegungen .....	69
4.1.3 Ableitung staatlichen Korrekturbedarfs .....	71
4.2 Erweiterungsmodell mit Weiterbildungsoption .....	72
4.2.1 Weiterbildung als einseitiger Adapter .....	72
4.2.1.1 Entscheidungen der Unternehmen .....	72
4.2.1.2 Ableitung der optimalen Entscheidungen .....	75
4.2.1.3 Politikimplikationen .....	78
4.2.2 Weiterbildung als zweiseitiger Adapter .....	79
4.2.2.1 Der Einfluß zweiseitiger Konversion auf die Entscheidungen .....	80
4.2.2.2 Vergleich von Wohlfahrt und Gleichgewicht .....	80
4.2.3 Beurteilung der Wirkungen unterschiedlicher Weiterbildungsformen .....	83
4.3 Ergebnisse .....	84
<b>5 Hybridisierung der Komponenten von Arbeitsqualifikationen .....</b>	<b>85</b>
5.1 Grundmodell mit originären Qualifikationsbündeln .....	87
5.1.1 Gleichgewichtsanalyse .....	89
5.1.2 Wohlfahrtsüberlegungen .....	92
5.2 Erweiterungsmodell mit originären und hybriden Qualifikationsbündeln .....	94
5.2.1 Unternehmensentscheidungen bei erweiterten Handlungsoptionen .....	95
5.2.2 Vergleich von Wohlfahrt und Gleichgewicht .....	98
5.3 Politikimplikationen und Diskussion der Ergebnisse .....	104
<b>6 Schlußbetrachtung .....</b>	<b>109</b>
6.1 Zusammenfassung und Vergleich der Modelle und ihrer Ergebnisse .....	109
6.2 Resümee .....	115
6.3 Ausblick .....	117
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>121</b>