

Inhaltsverzeichnis

Verzeichnis der Abbildungen	9
Verzeichnis der Tabellen	11
Verzeichnis der verwendeten Symbole	13
Verzeichnis der verwendeten Abkürzungen	15
1 Einleitung	17
1.1 Problemstellung.....	17
1.2 Zum Inhalt.....	19
2 Netzwerke und Kompatibilitätserfordernisse bei Arbeitsqualifikationen	23
2.1 Arbeitskräfte als Netzfaktoren.....	23
2.2 Entstehung und Bedeutung von Netzexternalitäten.....	28
3 Vielfalt versus Kompatibilität von Arbeitsqualifikationen	33
3.1 Grundmodell ohne Weiterbildungsoption.....	34
3.1.1 Unternehmensentscheidung zwischen Vielfalt und Kompatibilität.....	36
3.1.2 Wohlfahrtsüberlegungen.....	38
3.1.3 Ableitung staatlichen Korrekturbedarfs.....	40
3.2 Erweiterungsmodell mit Weiterbildungsoption.....	41
3.2.1 Weiterbildung als einseitiger Adapter.....	43
3.2.1.1 Entscheidungen der Unternehmen.....	43
3.2.1.2 Ableitung der optimalen Entscheidungen.....	46
3.2.1.3 Politikimplikationen.....	51
3.2.2 Weiterbildung als zweiseitiger Adapter.....	53
3.2.2.1 Einfluß zweiseitiger Weiterbildung auf die Unternehmensentscheidungen.....	53
3.2.2.2 Vergleich von Wohlfahrt und Gleichgewicht.....	55
3.2.2.3 Wohlfahrtsoptimale Konversion.....	57
3.2.3 Beurteilung der Wirkungen verschiedener Weiterbildungsformen.....	59
3.3 Ergebnisse.....	59

4 Modernisierung versus Kompatibilität von Arbeitsqualifikationen	61
4.1 Grundmodell ohne Weiterbildungsoption	63
4.1.1 Unternehmensentscheidungen zwischen Modernisierung und Kompatibilität	66
4.1.2 Wohlfahrtsüberlegungen	69
4.1.3 Ableitung staatlichen Korrekturbedarfs	71
4.2 Erweiterungsmodell mit Weiterbildungsoption	72
4.2.1 Weiterbildung als einseitiger Adapter	72
4.2.1.1 Entscheidungen der Unternehmen	72
4.2.1.2 Ableitung der optimalen Entscheidungen	75
4.2.1.3 Politikimplikationen	78
4.2.2 Weiterbildung als zweiseitiger Adapter	79
4.2.2.1 Der Einfluß zweiseitiger Konversion auf die Entscheidungen	80
4.2.2.2 Vergleich von Wohlfahrt und Gleichgewicht	80
4.2.3 Beurteilung der Wirkungen unterschiedlicher Weiterbildungsformen	83
4.3 Ergebnisse	84
5 Hybridisierung der Komponenten von Arbeitsqualifikationen	85
5.1 Grundmodell mit originären Qualifikationsbündeln	87
5.1.1 Gleichgewichtsanalyse	89
5.1.2 Wohlfahrtsüberlegungen	92
5.2 Erweiterungsmodell mit originären und hybriden Qualifikationsbündeln	94
5.2.1 Unternehmensentscheidungen bei erweiterten Handlungsoptionen	95
5.2.2 Vergleich von Wohlfahrt und Gleichgewicht	98
5.3 Politikimplikationen und Diskussion der Ergebnisse	104
6 Schlußbetrachtung	109
6.1 Zusammenfassung und Vergleich der Modelle und ihrer Ergebnisse	109
6.2 Resümee	115
6.3 Ausblick	117
Literaturverzeichnis	121