

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	13
A. Arbeitsfluktuation und gleichgewichtige Arbeitslosigkeit	19
I. Das Standardmodell der Arbeitsfluktuation.....	19
1. Unternehmen	20
a) Optimalbedingungen	24
aa) Individuelle Lohnsetzung	25
bb) Individuelle Arbeitsnachfrage	27
b) Komparative Statik des bei Kündigung erwarteten Lohneinkommens.....	31
aa) Wirkung auf die Arbeitsnachfrage	32
bb) Wirkung auf die Lohnsetzung	33
cc) Gesamtwirkung	35
dd) Grafische Darstellung.....	38
2. Marktgleichgewicht	39
a) Marktzutritt und Beschäftigung.....	39
b) Aggregierte Arbeitsnachfrage.....	40
c) Aggregierte Lohnsetzung.....	42
3. Schlußfolgerungen.....	44
II. Varianten des Standardmodells der Arbeitsfluktuation	45
1. Modellierung der Fluktuationskosten	46
2. Arbeitsfluktuation bei homogenen Unternehmen	52
3. Kündigungsrate und Lohnsetzung	58
a) Ein Zwei-Sektoren-Modell der Arbeitsfluktuation	59
b) Relativer Lohnsatz und Kündigungsrate.....	64
c) Das Differenzmodell.....	66
d) Nicht-Lohneinkommen und Kündigungsrate	67
4. Schlußfolgerungen.....	71
B. Modellendogene Erklärung der Arbeitsfluktuation	73
I. Arbeitsfluktuation bei einer zweiwertigen Kündigungsrate	74
1. Arbeitsangebot und Kündigungsentscheidung	74
a) Bestimmung der erwarteten Gegenwartsnutzen.....	76
b) Konstellation A.....	80
c) Konstellation B	82
2. Arbeitsnachfrage und Lohnsetzung	84

3. Marktgleichgewicht	86
4. Schlußfolgerungen	88
II. Arbeitsfluktuation bei einer stetigen Kündigungsrate	91
1. Arbeitsangebot und Kündigungsentscheidung	92
a) Angebotslohn	94
b) Bleibelohn	95
c) Kritisches Arbeitsleid	96
d) Komparative Statik des kritischen Arbeitsleids	99
e) Kritisches Arbeitsleid und Kündigungsrate	104
2. Arbeitsnachfrage und Lohnsetzung	104
3. Marktgleichgewicht	106
4. Schlußfolgerungen	109
III. Arbeitsfluktuation und Beschäftigungssuche vom Arbeitsplatz	111
1. Arbeitsangebot und Kündigungsentscheidung	112
2. Arbeitsnachfrage und Lohnsetzung	115
3. Marktgleichgewicht	117
4. Schlußfolgerungen	122
IV. Zusammenfassung	122
C. Konjunkturelle Schwankungen in Arbeitsfluktuationsmodellen	124
I. Konjunkturelle Schwankungen bei nominalen Rigiditäten	126
1. Langfristiges Gleichgewicht	132
2. Kurzfristiges Gleichgewicht ohne Rückwirkungen der Beschäftigungsquote auf die Lohnsetzung	135
a) Verhalten der Maximierer und Nicht-Maximierer	135
b) Beschäftigungsquote, realer Marktlohn und das bei Kündigung erwartete Lohneinkommen	141
c) Beinahe-Rationalität unterlassener Preisanpassungen	143
3. Kurzfristiges Gleichgewicht mit Rückwirkungen der Beschäftigungsquote auf die Lohnsetzung	146
a) Verhalten der Maximierer und Nicht-Maximierer	146
b) Die Höhe der Rückwirkungseffekte	149
c) Gesamte Beschäftigung und realer Marktlohn	150
d) Beinahe-Rationalität unterlassener Preisanpassungen	154
4. Schlußfolgerungen	156
II. Konjunkturelle Schwankungen in einem strukturalistischen Modell des allgemeinen Gleichgewichtes	161
1. Individuelles Unternehmensgleichgewicht	163
a) Optimalbedingungen erster Ordnung	166
b) Vergleich mit dem Standardmodell der Arbeitsfluktuation	169
c) Optimalbedingungen zweiter Ordnung	170

d) Wert des Unternehmens.....	172
e) Verteilung der Gewinne.....	173
2. Aggregiertes Unternehmensgleichgewicht	175
3. Konsum und Ersparnis.....	175
a) Einzelwirtschaftliches Verhalten	176
b) Gesamtwirtschaftliches Verhalten	183
4. Allgemeines Gleichgewicht.....	187
a) Allgemeines Gleichgewicht im λ -L-Raum	188
b) Allgemeines Gleichgewicht im w-L-Raum.....	193
5. Makroökonomische Schocks	196
a) Erhöhung der Diskontrate.....	196
b) Erhöhung der Staatsausgaben	199
c) Erhöhung der öffentlichen Verschuldung.....	200
d) Permanente Produktivitätsschocks.....	202
e) Temporäre Produktivitätsschocks.....	206
6. Schlußfolgerungen.....	208
D. Ausblick	215
Literaturverzeichnis.....	220
Namens- und Sachverzeichnis.....	225