

# Inhalt

<b>Abkürzungen</b>	10
<b>Abbildungen</b>	14
<b>I. Einleitung</b>	15
<b>II. Allgemeiner Anspruch auf Arbeitszeitverringerung</b>	21
1. Zeitlich nicht begrenzte Verringerung der Arbeitszeit	22
1.1 Anspruchsberechtigter Personenkreis	22
1.2 Anspruchsvoraussetzungen	22
1.2.1 Unternehmensgröße	23
1.2.2 Wartezeit	27
1.2.3 Keine Sperrfrist	31
1.2.4 Keine entgegenstehenden betrieblichen Gründe	33
1.3 Anspruchsinhalt	54
1.3.1 Umfang der Verringerung	54
1.3.2 Verteilung der verringerten Arbeitszeit	55
1.3.3 Bindung an den einmal gestellten Antrag	59
1.3.4 Keine Befristung der Arbeitszeitverringerung	62
1.4 Verfahren zur Arbeitszeitverringerung	63
1.4.1 Antrag des Arbeitnehmers	65
1.4.2 Erörterungsphase	69
1.4.3 Gerichtliche Durchsetzung	74
1.5 Rückgängigmachung der Arbeitszeitänderung	91
1.6 Auswirkungen auf den Urlaubsanspruch	93
1.6.1 Urlaubsdauer	94
1.6.2 Urlaubsentgelt	96
1.7 Folgen einer unberechtigten Ablehnung	98
1.7.1 Beschäftigung gemäß gerichtlichem Urteil	98
1.7.2 Schadensersatzanspruch des Arbeitnehmers	98
1.8 Die Verlängerung der Arbeitszeit nach § 9 TzBfG	99
1.8.1 Anspruchsvoraussetzungen	101
1.8.2 Durchsetzung des Verlängerungsanspruchs	113
1.8.3 Auswirkungen auf den Urlaubsanspruch	115
1.8.4 Folgen einer unberechtigten Ablehnung des Verlängerungswunsches	119
1.9 Benachteiligungsverbot	122

2.	Zeitlich begrenzte Verringerung der Arbeitszeit (Brückenteilzeit)	124
2.1	Anspruchsvoraussetzungen	124
2.1.1	Anspruchsberechtigter Personenkreis	124
2.1.2	Mindestbeschäftigtenzahl	125
2.1.3	Erfüllung der Wartezeit	125
2.1.4	Keine entgegenstehenden betrieblichen Gründe	126
2.1.5	Zusätzlicher Überforderungsschutz	126
2.1.6	Keine Sperrfrist	129
2.2	Anspruchsinhalt	130
2.2.1	Dauer der Brückenteilzeit	130
2.2.2	Verringerungsumfang	133
2.2.3	Verteilung der verringerten Arbeitszeit	133
2.2.4	Bindung an den gestellten Antrag	134
2.3	Verfahren	134
2.3.1	Antrag des Arbeitnehmers	134
2.3.2	Erörterungsphase und Entscheidung	136
2.3.3	Gerichtliche Durchsetzung	137
2.4	Rückgängigmachung der Arbeitszeitänderung	138
2.5	Keine Arbeitszeitverlängerung gem. § 9 TzBfG	138
2.6	Auswirkungen auf den Urlaubsanspruch	138
2.6.1	Urlaubsdauer	139
2.6.2	Urlaubsentgelt	140
2.7	Folgen einer unberechtigten Ablehnung	141
<b>III.</b>	<b>Elternteilzeit</b>	<b>143</b>
1.	Elternzeit, Basiselterngeld und ElterngeldPlus	143
1.1	Elternzeit	143
1.2	Basiselterngeld	145
1.3	ElterngeldPlus	146
2.	Elternteilzeit beim bisherigen Arbeitgeber	148
2.1	Einvernehmliche Regelung	149
2.2	Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit	151
2.2.1	Anspruchsvoraussetzungen	153
2.2.2	Ablehnung durch den Arbeitgeber	164
2.2.3	Gerichtliche Durchsetzung	166
2.2.4	Auswirkungen auf den Urlaubsanspruch	168
2.2.5	Folgen einer unberechtigten Ablehnung	171
2.2.6	Besonderer Kündigungsschutz	172
2.2.7	Vorzeitige Beendigung der Elternzeit	176

3.	Teilzeitbeschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber . . . . .	178
3.1	Antragserfordernis . . . . .	178
3.2	Entscheidung des Arbeitgebers . . . . .	178
3.3	Folgen bei form- und fristgerechter Zustimmungs- verweigerung . . . . .	180
3.4	Besonderer Kündigungsschutz . . . . .	181
3.5	Auswirkungen auf den Urlaubsanspruch . . . . .	181
4.	Verhältnis zu § 8 TzBfG . . . . .	181
<b>IV.</b>	<b>Pflegezeit</b> . . . . .	187
1.	Anspruchsberechtigter Personenkreis . . . . .	188
2.	Anspruchsvoraussetzungen . . . . .	188
2.1	Keine Mindestbeschäftigungsdauer . . . . .	188
2.2	Mindestbeschäftigtenzahl . . . . .	189
2.3	Pflege eines pflegebedürftigen nahen Angehörigen in häuslicher Umgebung . . . . .	189
3.	Anspruchsinhalt . . . . .	192
3.1	Umfang der Arbeitszeitverringerung . . . . .	192
3.2	Dauer der Arbeitszeitverringerung . . . . .	193
4.	Verfahren . . . . .	196
4.1	Ankündigung der Pflegezeit . . . . .	197
4.2	Verhandlungsphase . . . . .	200
4.2.1	Vereinbarung über die Pflegezeit . . . . .	201
4.2.2	Kein Einverständnis des Arbeitgebers . . . . .	201
4.3	Gerichtliche Durchsetzung . . . . .	202
5.	Besonderer Kündigungsschutz . . . . .	205
5.1	Geschützter Personenkreis . . . . .	205
5.2	Keine Mindestbeschäftigungszeit . . . . .	206
5.3	Dauer des Kündigungsschutzes . . . . .	207
6.	Auswirkungen auf den Urlaubsanspruch . . . . .	209
7.	Verhältnis zu anderen Teilzeitanträgen . . . . .	212
<b>V.</b>	<b>Familienpflegezeit</b> . . . . .	215
1.	Voraussetzungen für die Reduzierung der Arbeitszeit . . . . .	216
2.	Finanzielle Förderung von Familienpflegezeit und Pflegezeit . . . . .	220
2.1	Höhe der Förderung . . . . .	221
2.2	Rückzahlung . . . . .	222
3.	Kündigungsschutz . . . . .	223
4.	Vertretungsbefristung . . . . .	225
5.	Sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen . . . . .	225
6.	Lohnsteuerrechtliche Folgen . . . . .	226

7.	Ordnungswidrigkeiten . . . . .	226
<b>VI.</b>	<b>Teilzeitananspruch schwerbehinderter Arbeitnehmer und Gleichgestellter . . . . .</b>	<b>229</b>
1.	Anspruchsberechtigter Personenkreis . . . . .	229
2.	Anspruchsvoraussetzungen und Anspruchsinhalt . . . . .	229
3.	Verfahren zur Durchsetzung des Anspruchs . . . . .	230
4.	Verhältnis zu anderen Ansprüchen auf Verringerung der Arbeitszeit . . . . .	232
<b>VII.</b>	<b>Tarifliche Ansprüche auf Verringerung der Arbeitszeit . . . . .</b>	<b>235</b>
1.	Verbands-/Flächentarifverträge . . . . .	236
2.	Teilzeitananspruch nach § 11 TVöD . . . . .	237
2.1	Anspruchsberechtigter Personenkreis . . . . .	237
2.2	Anspruchsvoraussetzungen . . . . .	237
2.3	Anspruchsinhalt . . . . .	239
2.3.1	Verringerungsumfang und -dauer . . . . .	239
2.3.2	Verteilung der verringerten Arbeitszeit . . . . .	242
2.3.3	Auswirkung der verringerten Arbeitszeit . . . . .	242
2.4	Verfahren zur Durchsetzung des Anspruchs . . . . .	243
2.5	Verhältnis zu den gesetzlichen Arbeitszeitverringerungs- ansprüchen . . . . .	244
2.5.1	Verhältnis zu §§ 8, 9a TzBfG . . . . .	244
2.5.2	Verhältnis zu § 15 Abs. 6, 7 BEEG . . . . .	245
2.5.3	Verhältnis zu §§ 3, 4 PflegeZG . . . . .	246
2.5.4	Verhältnis zu § 2 Abs. 1 FPfZG . . . . .	247
2.5.5	Verhältnis zu § 164 Abs. 5 Satz 3 SGB IX . . . . .	247
3.	Haus-/Firmentarifverträge . . . . .	248
<b>VIII.</b>	<b>Arbeitszeitänderung und Betriebsverfassungsrecht . . . . .</b>	<b>249</b>
1.	Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen . . . . .	249
1.1	Einstellung . . . . .	250
1.1.1	Verringerung der Arbeitszeit . . . . .	250
1.1.2	Verlängerung der Arbeitszeit . . . . .	251
1.1.3	Mitbestimmungspflichtige Begleit- und Folge- maßnahmen . . . . .	252
1.2	Ein- und Umgruppierung . . . . .	253
1.3	Versetzung . . . . .	254
2.	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten . . . . .	255
2.1	Dauer und Lage der Arbeitszeit . . . . .	256
2.1.1	Verringerung der individuellen Arbeitszeit . . . . .	256

2.1.2	Verlängerung der individuellen Arbeitszeit . . . . .	262
2.2	Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der Arbeitszeit . . . . .	263
<b>IX.</b>	<b>Sozialversicherungsrechtliche Folgen einer Arbeitszeitverringerung</b>	267
1.	Krankenversicherung . . . . .	270
1.1	Versicherungspflicht . . . . .	270
1.2	Beitragspflicht . . . . .	271
2.	Pflegeversicherung . . . . .	272
2.1	Versicherungspflicht . . . . .	272
2.2	Beitragspflicht . . . . .	272
3.	Rentenversicherung . . . . .	273
3.1	Versicherungspflicht . . . . .	273
3.2	Beitragspflicht . . . . .	274
4.	Arbeitslosenversicherung . . . . .	276
4.1	Versicherungspflicht . . . . .	276
4.2	Beitragspflicht . . . . .	277
5.	Unfallversicherung . . . . .	277
5.1	Versicherungsschutz . . . . .	278
5.2	Beitragspflicht . . . . .	278
<b>X.</b>	<b>Teilzeitbeschäftigung und Lohnsteuerrecht</b> . . . . .	281
1.	Einheitliche Pauschsteuer . . . . .	281
2.	Pauschale Lohnsteuer . . . . .	281
<b>XI.</b>	<b>Anhang</b> . . . . .	283
1.	Rechtsvorschriften . . . . .	283
1.1	TzBfG (Auszug) . . . . .	283
1.2	BEEG (Auszug) . . . . .	286
1.3	PflegeZG (Auszug) . . . . .	290
1.4	FPfZG (Auszug) . . . . .	292
1.5	SGB IX (Auszug) . . . . .	295
1.6	TVöD/TV-L (Auszug) . . . . .	296
2.	Übersicht: Teilzeitanprüche im Vergleich . . . . .	297
	<b>Literaturverzeichnis</b> . . . . .	299
	<b>Sachregister</b> . . . . .	307